POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서



Introduction
About This Report
포스코 기업시민헌장
회사소개
기업시민 포스코의 ESG 및 UN SDGs 활동 방향
철강 생산 프로세스와 라이프사이클
Overview
Performance
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

About This Report

2021 포스코 기업시민보고서는 지속가능경영을 위한 포스코의 '기업시민' 경영이념과 그에 맞춘 Business, Society, People 분야의 성과를 담고 있습니다. 본 보고서는 포스코가 직면한 주요 이슈의 중요성 분석을 강화하였으며, 국내외 관련 업계와 이해관계자 벤치마킹을 통해 의견 수렴 범위를 크게 확대했습니다. 또한 글로벌 표준 준수를 기반으로 이슈별 대응 전략을 보고서에 투명하게 담았습니다. 투명한 ESG(Environmental, Social and Governance) 정보 공개를 위해 정량 데이터 중심의 Factbook과 주요 ESG 정책과 입장을 담은 'Policies & Positions'을 포함하고 있습니다. 포스코는 앞으로도 기업시민보고서를 통해 회사의 중장기 전략과 목표, 경영 현황을 투명하게 공개하고 관리해 나갈 계획입니다.

Cover Story

'Green Tomorrow, With POSCO'라는 비전 슬로건에 맞춰 철의 토탈 밸류체인 관점에서 지속가능한 미래를 구축해 나가겠다는 의지를 표현하였습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 Global Reporting Initiative(GRI) standards Core option에 기반해 작성하였습니다. 포스코는 UN글로벌콤팩트(UN Global Compact) 회원사로 인권·노동·환경·반부패 분야의 10대 원칙과 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals) 달성을 위한 이행활동 내용을 담고 있습니다. 또한 산업의 특성에 적합한 주요 이슈 선정을 위하여 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준을 고려하고, 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 권고 내용도 반영하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 포스코가 2022년 3월 1일 물적분할 후 발간하는 첫 기업시민보고서지만, 2021년 1월 1일부터 12월 31일까지 물적분할 이전의 주요 활동 및 성과를 담고 있습니다. 성장비전과 전략체계, 지배구조 등 일부 정보는 물적분할 이후의 내용을 포함합니다. ESG Factbook에 담은 정량 성과의 경우, 2018년부터 2021년까지 4개년 동안의 추세 데이터를 포함하였습니다.

보고범위

보고 데이터는 포스코 국내 사업장(포항제철소, 광양제철소, 포항 본사, 서울사무소)의 성과를 기준으로 작성하였습니다. 경영실적은 분할 이전인 2021년 12월 31일 시점의 재무성과를 포함하고 있으며, 재무 정보의 경우 포스코홀딩스의 사업보고서를 기반으로 작성하였습니다.

보고서 검증

포스코는 이해관계자로 하여금 보고서 작성 프로세스와 게재된 정보를 신뢰할 수 있도록 독립 검증 기관인 삼일회계법인에 제3자 검증을 의뢰하였습니다. 검증 기준으로 ISAE3000을 적용하였습니다.

글로벌 이니셔티브

포스코는 2012년 UN글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입하여 활동하고 있으며, 사회적 책임에 관한 경영 시스템 지침인 ISO 26000을 준수하고 있습니다. 또한 2003년부터 S&P 다우존스 지속가능성 평가와 탄소정보공개프로젝트(CDP, Carbon Disclosure Project)에 참여하여 기후 성과를 비롯한 지속가능성 성과를 개선해 나가고 있습니다.

보고서 배포 및 의견청취

본 보고서는 포스코 홈페이지를 통해 다운로드 받으실 수 있습니다. 보고서에 대한 이해관계자 의견은 아래의 문의처로 주시길 바랍니다.

담당부서: 기업시민실 ESG그룹
전화: 02-3457-0114
E-mail: sustainability@posco.com
홈페이지: www.posco.com
기업시민 홈페이지: corporatecitizenship.posco.com

Introduction
About This Report
포스코 기업시민헌장
회사소개
기업시민 포스코의 ESG 및 UN SDGs 활동 방향
철강 생산 프로세스와 라이프사이클
Overview
Performance
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

포스코 기업시민헌장
POSCO CHARTER OF CORPORATE CITIZENSHIP

기업의 경영활동은 사회를 기반으로 이루어지며,
사회와 조화를 통해 성장하고 영속할 수 있다.
우리는 사회의 자원을 활용하여 성장한 기업이
사회공동체의 일원으로서 경제적 이윤 창출을 넘어
사회문제 해결에 동참하고 인류의 번영과
더 나은 세상을 만들어 가는데 기여하는 것이
올바른 길이라고 믿는다.

포스코는 **'더불어 함께 발전하는 기업시민'** 경영이념하에
고객, 구성원, 주주 등 모든 이해관계자와 소통하고 공감하면서
끊임없이 변화하고 혁신하여 궁극적으로
더 큰 기업가치를 창출하며 지속 성장하고자 한다.

이에 기업시민 포스코는 모든 경영활동에 있어
다음 원칙을 준수한다.

하나. 비즈니스 파트너와 함께 강건한 산업 생태계를 조성한다.

- 모든 사업에서 공정·투명·윤리의 가치를 실천한다.
- 배려와 존중의 자세로 협력사, 공급사와 협업하고 동반성장한다.
- 최고의 제품과 서비스를 제공하여 고객성공을 지원한다.

둘. 사회문제 해결과 더 나은 사회 구현에 앞장선다.

- 사회가 직면한 문제에 공감하고 기업 차원의 역할을 다한다.
- 지역사회 발전과 환경보호를 위한 공익적 활동을 전개한다.
- 이웃을 배려하는 마음으로 모든 구성원이 나눔활동에 적극 참여한다.

셋. 신뢰와 창의의 조직문화로 행복하고 보람있는 회사를 만든다.

- 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하여 구성원의 건강과 안녕을 도모한다.
- 공정한 인사와 안정적 노사관계로 신뢰와 화합의 조직문화를 선도한다.
- 다양성을 포용하고 일과 삶이 균형을 이루는 행복한 일터를 구현한다.

2019년 7월 25일 포스코

Contents

Introduction

2 About This Report
3 포스코 기업시민헌장
5 회사소개
6 기업시민 포스코의 ESG 및 UN SDGs 활동 방향
7 철강 생산 프로세스와 라이프사이클

Overview

9 대표이사 메시지
10 철강사업 비전 및 전략
12 지배구조
14 책임 · 정도경영 · 공정거래
20 포스코의 기업시민 경영이념과 ESG경영
22 ESG 중요성 평가 및 이해관계자 인터뷰 결과
26 [Special I] 기업시민 5대 브랜드
32 [Special II] Green Reporting 및 기업시민가치 측정
34 [Special III] 미래를 준비하는 기업시민 포스코

Performance

Business

38 탄소중립 달성
46 친환경 소재 혁신
49 친환경 제철소 구현
51 생태계보호: 환경관리/
부산물자원화/생물다양성

Society

57 이해관계자와 공생
63 지속가능한 공급망

People

72 사업장 안전보건
76 행복한 일터 구현(GWP)
80 다양성 및 포용성 존중

Fundamentals

86 리스크 관리
88 이해관계자 커뮤니케이션
89 이니셔티브 가입 현황
90 정보보호
92 세무관리
94 고객 만족도 관리
95 R&D 성과

ESG Factbook

98 ESG Data
107 GRI
110 SASB
114 TCFD
117 독립된 검증보고서
118 보고서 제작

ESG Policies & Positions

120 Overview
121 환경영역
125 사회영역
140 거버넌스영역

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

posco

회사소개

포스코는 열연, 냉연, 스테인리스 등 철강재를 생산하는 종합제철회사로, 2022년 3월 1일 분할기일로 포스코홀딩스(주)(구.(주)포스코)가 영위하고 있는 사업 중 철강 관련 일체의 사업을 물적분할 방식으로 설립된 회사입니다. 포스코는 국내외 약 4,500만 톤의 조강생산체제(생산능력 기준)를 갖추고 있으며, 세계적인 철강전문 분석기관 WSD(World Steel Dynamics)가 선정하는 '세계에서 가장 경쟁력 있는 철강사'에 12년 연속 1위(2021년 기준)로 선정되었습니다. 또한 포스코는 ESG 경영 노력과 성과를 인정받아 2022년에 세계철강협회 '지속가능성 최우수 멤버(Sustainability Champion)'로 선정되었습니다.

기업 개요

회사명	주식회사 포스코(영문명: POSCO)
대표이사	김학동
본사 주소	경상북도 포항시 남구 동해안로 6261(괴동동)
설립일	2022년 3월 2일
사업내용	제선, 제강 및 압연재의 생산과 판매
생산제품	열연, 후판, 선재, 냉연, 용융아연도금, 전기아연도금, 전기강판, 스테인리스, 티타늄 등
홈페이지	www.posco.com

비전 및 핵심가치



POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

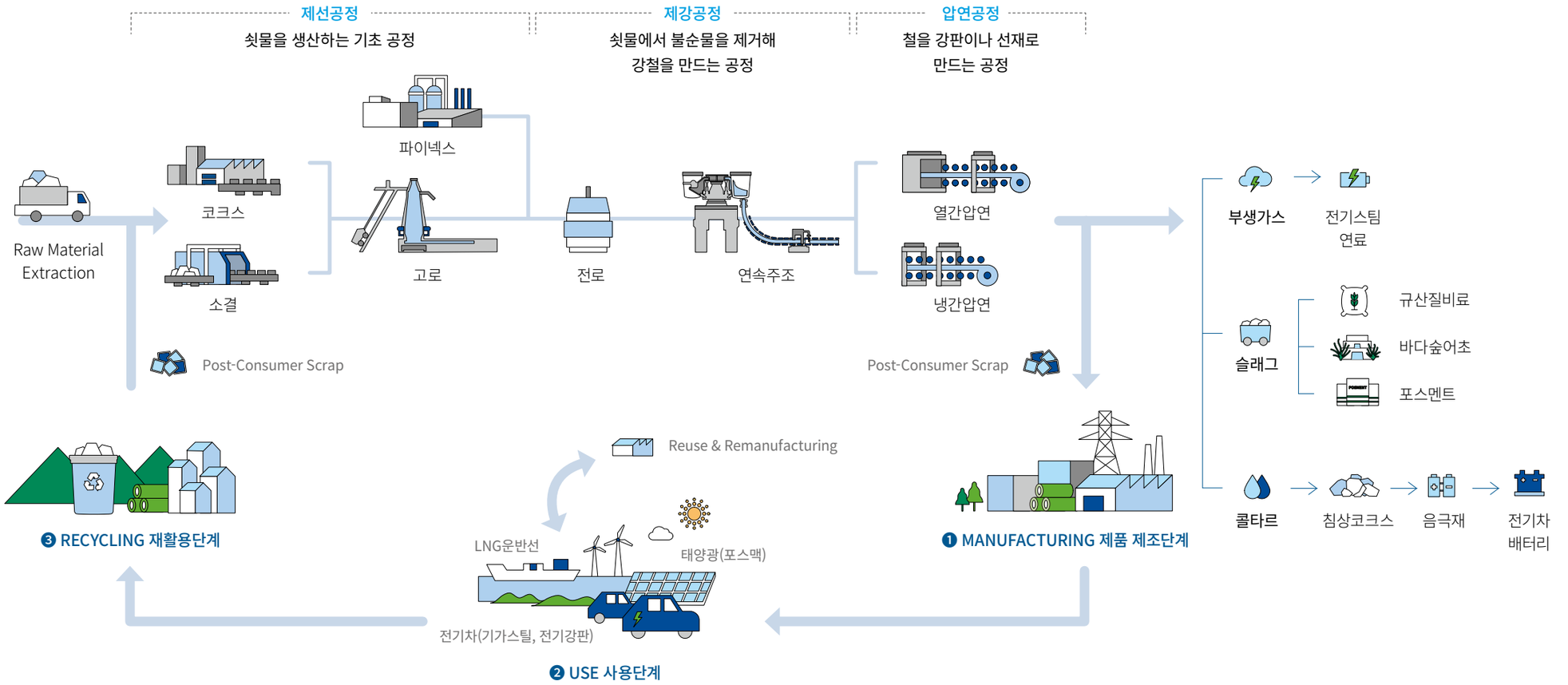
기업시민 포스코의 ESG 및 UN SDGs 활동 방향

Business	기후변화 대응	스마트팩토리 구축
	대기환경 개선	이차전지소재사업 추진
	부산물 자원화	친환경 신제품 판매 확대
	수자원 관리	벤처플랫폼 구축
Society	지역사회 공헌활동	생물다양성, 생태계보호
	공급망 관리 강화	저출산해법 롤모델 제시
	책임광물 조달	청년 취업/창업 지원
People	안전한 일터 구현	다양성 존중
	직원 보건 관리 강화	상생의 노사관계 구축
	인재육성 및 역량 강화	창의의 조직문화 조성
Fundamentals	이사회 독립성 강화	윤리경영
	투명한 세금정책	공정거래
	선제적 리스크 관리	정보보호

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

철강 생산 프로세스와 라이프사이클

철강제품은 현대사회의 일상생활과 경제활동을 지탱하는 필수적인 소재입니다. 포스코는 더 가볍고, 더 강하고, 더 내구성이 좋은 철강재를 개발하기 위해 노력 중이며, 이를 통해 UN SDGs 11번 목표인 도시와 커뮤니티가 좀 더 지속가능하게 발전하는데 기여하고 있습니다. 철강은 또한 뛰어난 재활용성으로 인해 지속가능한 순환경제를 창출하는데 이바지하고 있습니다. 한번 소비된 철강은 무한 반복해서 재활용될 수 있고, 새제품으로 탄생되고, 새로 제조될 수 있습니다. 아울러 철강 생산 공정에서 나오는 부산물의 재활용률은 98.6%(포스코 기준) 수준으로 적은 양의 폐기물을 만들어 내고 있습니다. 포스코는 철강 생산의 탈탄소화를 가속화하여 저탄소 순환경제를 선도해 나가고자 합니다.



POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

posco

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

posco

Overview

9 대표이사 메시지
10 철강사업 비전 및 전략
12 지배구조
14 책임 · 정도경영 · 공정거래
20 포스코의 기업시민 경영이념과 ESG경영
22 ESG 중요성 평가 및 이해관계자 인터뷰 결과
26 [Special I] 기업시민 5대 브랜드
32 [Special II] Green Reporting 및 기업시민가치 측정
34 [Special III] 미래를 준비하는 기업시민 포스코

Introduction
Overview
대표이사 메시지
철강사업 비전 및 전략
지배구조
책임·정도경영·공정거래
포스코의 기업시민 경영이념과 ESG경영
ESG 중요성 평가 및 이해관계자 인터뷰 결과
[Special I] 기업시민 5대 브랜드
[Special II] Green Reporting 및 기업시민가치 측정
[Special III] 미래를 준비하는 기업시민 포스코
Performance
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

대표이사 메시지



"기업시민 포스코는 세계철강협회 'Sustainability Champion(지속가능발전 최우수멤버)'로서, 탄소중립을 필두로 더 나은세상을 만들어 가는 미래지향적 혁신에 박차를 가하고 있습니다."

존경하는 이해관계자 여러분, 포스코 대표이사 김학동입니다.
2022년 3월 포스코는 지주회사 체제 속에서 '지속가능한 100년 포스코'를 향한 역사적인 발걸음을 내딛었습니다. 저탄소 순환경제와 이해관계자 자본주의 가속화, 글로벌 공급망 재편, 디지털화 등 산업 대전환 시대를 마주한 가운데, 철강 사업 전문회사로서 보다 유연하고 민첩한 경영 체제를 구축하는 것이 중요해진 시점입니다.

철강은 인류 문명을 발전시키는데 있어 필수적인 소재로 사용되어 왔고, 앞으로도 안전하고 지속가능한 사회를 만들어가는데 있어서 중요한 역할을 할 것입니다. 포스트 팬데믹 시대를 준비하는 오늘날, 철강 업계는 그 어느 때보다 사회적 책임을 다하며 지속가능한 방식으로 생산하는 것이 중요해진 시점으로, 미래 경쟁력은 지속가능경영(ESG) 성과에 좌우될 것입니다.

WSD가 선정한 "12년 연속 가장 경쟁력 있는 철강사"인 포스코는 지난 50년 이상 우수한 생산성과 고부가가치 제품을 토대로 차별화된 경쟁력을 유지해 왔습니다. 이에 그치지 않고 포스코는 기업시민 경영이념을 토대로 끊임없이 변화하고 혁신하여, 이해관계자들과 함께 지속가능한 내일을 만들어가는 ESG 경영 선도기업이 되고자 합니다. ESG 성과를 적극적으로 관리하면서 "경제적 가치와 사회적 가치가 선순환하는 비즈니스 모델"을 만들어 가기 위하여, 기업시민 포스코가 나아가고자 하는 방향을 다음과 같이 제시하고자 합니다.

가장 먼저 철강 공정의 2050년 탄소중립 달성을 통한 저탄소 순환경제 구축에 앞장서는 것입니다. 지난 반세기 이상 축적한 기술개발 경험과 노하우는 포스코의 소중한 전략적 자산입니다. 이를 밑거름 삼아 저탄소 제철공정으로의 대전환에 주력하고 있는 바, 중단기적으로는 전기로 신설, 재생에너지 확대 등을 추진하고, 장기적으로는 독자적인 수소환원제철기술 HyREX 개발을 완성해 나갈 것입니다.

특히 글로벌 철강산업 생태계 전반에 걸친 탈탄소화를 촉진하고자 세계 최초로 수소환원제철 포럼을 개최하는 등 기후 리더십을 발휘하고 있습니다. 글로벌 차원의 수소환원제철 포럼은 철강 밸류체인 전반에 걸친 기술교류와 협업을 촉진할 것으로 기대하고 있습니다.

다음으로는 사업장 안전이 최우선 될 수 있는 운영 시스템을 만들고 있습니다. 사업장 현장 내 위험요소를 발굴하고 개선하는 프로세스를 정착시킴과 동시에, 안전에 잠재적 위해가 없도록 투자 재원을 최우선적으로 배분하고 있습니다. 특히 제조업의 디지털화에 대응한 스마트 팩토리 구축의 일환으로, 인공지능, 스마트 웨어러블 기기 등 안전 활동을 지원하는 'Smart Safety' 추진에도 총력을 기울이고 있습니다.

마지막으로 Soft, Skill, Smart 중심의 조직문화 혁신도 박차를 가하고자 합니다. 창의와 협업을 잘 할 수 있는 유연한 'Soft 조직문화', 구성원들의 높은 전문역량 기반으로 운영하는 'Skill 기반의 조직문화', 제철공정 뿐만 아니라 개인업무, 안전, 고객연계 등 비즈니스 전 영역의 'Smart 가속화'가 포스코가 추구하는 조직문화입니다. 이러한 기업문화 혁신은 임직원 모두에게 행복한 일터가 되고, 100년 기업 포스코의 초석이 될 것입니다.

우리는 포스코그룹의 일원으로서 '인류의 지속가능한 미래를 선도하는 글로벌 비즈니스 리더'로 도약하겠다는 담대한 목표와 비전을 실현하고, 이를 통해 더 큰 기업가치를 창출해 나가고자 노력할 것입니다.

포스코의 끊임없는 혁신과 변화에 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 지지를 부탁드립니다.
감사합니다.

포스코 대표이사 부회장 김 학 동

Introduction
Overview
대표이사 메시지
철강사업 비전 및 전략
지배구조
책임 · 정도경영 · 공정거래
포스코의 기업시민 경영이념과 ESG경영
ESG 중요성 평가 및 이해관계자 인터뷰 결과
[Special I] 기업시민 5대 브랜드
[Special II] Green Reporting 및 기업시민가치 측정
[Special III] 미래를 준비하는 기업시민 포스코
Performance
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

철강사업 비전 및 전략

2021년 세계 경제는 코로나19 팬데믹이 지속되는 상황에도 불구하고 각국의 백신 보급 확대와 적극적인 경기부양 정책으로 제조업과 교역 부문이 빠르게 회복되면서 5%대의 높은 성장률을 기록하였습니다. 국내 경제도 팬데믹 영향에 따른 소비 부문과 서비스업 부문의 부진에도 해외 수요 증가로 수출과 투자 부문이 빠르게 회복하면서 10년 내 가장 높은 4% 내외의 성장을 보였습니다. 세계 철강 시황은 글로벌 경제 회복에 힘입어 빠르게 개선되었으며, 철강 가격은 수요 증가와 더불어 중국의 감산과 선진국의 공급차질 등으로 높은 수준을 유지하였습니다.

포스코는 글로벌 철강경기가 회복하는 상황에서 WTP(World Top Premium) 제품 판매를 확대하였고, 생산공정 청정화와 친환경 제품 포트폴리오 강화에 집중하였습니다.

또한, 국내 주요 고객사의 수요 증가에 대응하여 내수 위주의 판매 활동을 통해 시장 리더십을 강화하였으며, 당사 고부가가치 프리미엄 제품군인 WTP 판매 비중을 확대하여 견조한 영업실적을 창출하였습니다. 해외 법인도 글로벌 철강시황 호조에 맞춘 판매 강화로 수익성을 크게 개선하였고, 특히 주요 법인 중 인도네시아 PT.KP, 터키 포스코Assan-TST는 역대 최대 이익을 실현하며 재무건전성을 개선하였습니다.

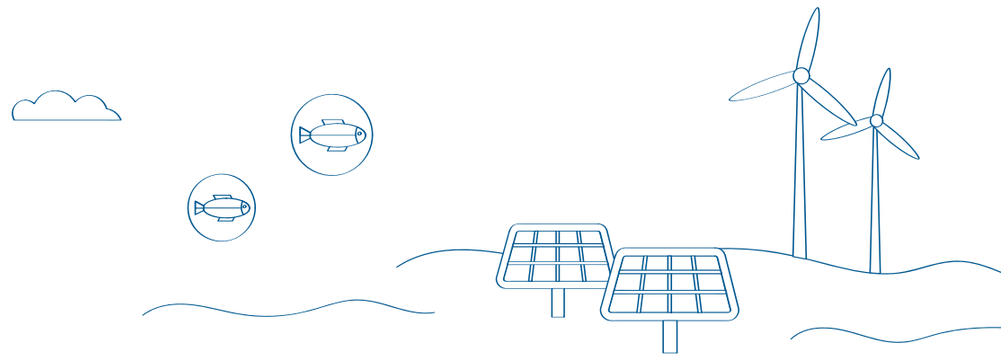
포스코는 저탄소 사회에 대비하기 위한 제철 공정 효율 개선으로 탄소배출 원단위를 저감하였으며 환경투자에도 집중하여 대기질을 개선하는 성과를 거두었습니다. 아울러 수소환원제철 기술개발 로드맵을 수립하고 원료 공급사와 탄소중립 협력 MoU를 체결하는 등 탄소중립 2050 선언을 구체화하기 위한 대내외 활동을 강화하였습니다. 동시에, 新모빌리티, 태양광, 풍력, 수소 등 친환경 수요 증가에 대응하여 친환경 제품/솔루션 개발을 강화하였고 친환경차(e-Autopos)와 친환경에너지(Greenable) 브랜드를 런칭하였습니다.

또한, 포스코는 기업시민 경영이념 실천력 강화와 ESG 경영체계 업그레이드를 기반으로 이해관계자와의 상생 협력을 확대하고 사회문제 해결에 기여하는 기업의 역할을 수행하고자 기업시민 경영이념을 임직원과 공유하고, 협력사, 공급사, 고객, 지역사회 등 이해관계자 모두가 공감하는 '기업시민 5대 브랜드'* 활동을 적극 실천하였습니다.

* 기업시민 5대 브랜드: Together/Challenge/Green/Life/Community With POSCO

이러한 기업시민 경영이념 실천과 연계하여 ESG 실천 프레임워크를 마련하였으며, ESG정책 및 이행 사항을 꾸준히 관리·감독하고자 이사회 산하 ESG 위원회를 신설하였고, ESG 주요 성과로 구성된 '기업시민보고서'와 'ESG Factbook'을 발간하여 대내외 소통을 강화하였습니다. 또한, 안전한 일터를 만들기 위해 노사 및 관계사 합동으로 잠재 위험을 발굴하고 안전 설비 및 시설물을 개선하는 한편, 작업 중지권의 철저한 시행 등 6대 중점 안전대책을 시행하여 중대 재해 예방에 집중하였습니다. 안전활동 문화화를 위해 협력사와 하도사까지 안전교육도 강화하였으며, 안전환경이사 및 안전지킴이를 배치하는 등 안전관리 수준을 제고하였습니다.

2022년 포스코는 철강산업에 집중하여 '지속가능한 100년 기업 포스코'를 만들기 위해서 지주회사 체제로 전환하고 철강사업회사로 재탄생하였습니다. 더욱 신속한 의사결정, 치밀한 경영관리 및 회사의 철강산업에 대한 역량 강화를 통해 수십년간 쌓아온 철강경쟁력을 유지하도록 노력하겠습니다. 아울러 '지속가능한 100년 기업 포스코'를 만들기 위해서 아래 미션을 달성할 수 있도록 모든 역량을 집중하겠습니다.



Introduction
Overview
대표이사 메시지
철강사업 비전 및 전략
지배구조
책임·정도경영·공정거래
포스코의 기업시민 경영이념과 ESG경영
ESG 중요성 평가 및 이해관계자 인터뷰 결과
[Special I] 기업시민 5대 브랜드
[Special II] Green Reporting 및 기업시민가치 측정
[Special III] 미래를 준비하는 기업시민 포스코
Performance
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

첫째, 저탄소 친환경 제철 프로세스로의 대전환을 달성하는 '친환경 제철소'로 거듭나겠습니다.

2050 탄소중립 목표를 달성하기 위해서는 친환경 기술 및 조업 경쟁력이 필요합니다. 시장과 고객의 높은 저탄소 제품 요구에 탄력적으로 대응하기 위해 재생에너지 확대, 전기로 신설 등을 추진하고, 수소환원제철 기술개발을 본격화하겠습니다. 이와 병행하여 스크랩, HBI 등 필요한 철원류를 선제적으로 확보하는 등 저탄소 조업 체제를 차질없이 준비하겠습니다. 아울러 지역사회 주민들이 쾌적한 대기환경에서 생활할 수 있도록 금년부터 원료야드 밀폐화 작업을 본격적으로 착수할 것입니다. 또한 모든 먼지 발생 시설에 집진 설비를 설치하여 친환경 제철소를 구현하도록 하겠습니다.

둘째, 세계 최고의 '지능형 Smart 제철소'를 만들겠습니다.

포스코는 수작업의 자동화와 함께 모든 제철 공정을 관통하여 제어할 수 있는 미래형 첨단 제철소로 탈바꿈할 것입니다. 고효율 Smart 프로세스 구축을 통해 생산성과 실수율을 향상시키고, 발전 효율 향상 및 가스회수 증대를 위한 설비 투자로 에너지 비용을 절감할 것입니다. 장기적으로는 전후방 Supply Chain을 초연결 체제로 구축하고 자율유연생산이 가능한 Digital Twin 시스템을 완성하여 지능형 Smart 제철소를 만들어 나가겠습니다.

셋째, '초일류 제품경쟁력'을 갖춘 철강기업으로 거듭나겠습니다.

INNOVILT, e-Autopos, Greenable과 같은 친환경 브랜드 제품으로 고객의 친환경 전환을 지원하는 고부가 제품 판매를 통해 수익력을 한층 강화하도록 하겠습니다. 아울러, 자재, 설비, 원료 등에 대해서는 단일국가 소싱 품목의 공급망을 다변화하여 비용 절감을 하는 동시에 글로벌 조달 리스크에 대비하고, JIT 구매체계 확대 등 자재 조달방식 혁신으로 구매 경쟁력을 제고하겠습니다. 해외사업에서는 인도네시아, 인도, 미국 등 핵심시장 내 전략적 파트너사와 협력하여 상·하공정 투자를 확대해 나감으로써 세계적으로 점증하는 보호무역주의의 파고를 넘고, 글로벌 시장에서의 리더십을 강화하도록 하겠습니다.

넷째, 창의와 신뢰의 포스코로 거듭나기 위해 기업문화를 지속적으로 혁신해 나가겠습니다.

불확실하고 급변하는 시대를 헤쳐 나가기 위해서는 기존 중후장대한 산업 특성에서 기인한 경직된 조직문화에서 탈피하여 Soft, Skill, Smart의 3S 기업문화를 구축해야 합니다. 유연하고 능동적인 Soft한 기업문화를 구축하고, 시장변화에 창의적으로 대응할 수 있도록 직무 관련 Skill을 보유한 인재를 육성하며, 디지털 기술에 기반한 현장과 사무 업무의 Smart화를 추진하겠습니다. 과거의 타성에서 벗어나 모든 업무를 원점에서 생각하고, 전사 최적화 관점에서 조직간 Silo를 타파하여 창의와 협업을 기반으로 성과를 창출하는 문화로 변화하겠습니다. 이러한 기업문화 혁신을 통해 포스코의 사업장을 모두가 행복한 일터로 만들고, 기업시민 경영이념을 문화 정체성으로 정착시켜 100년 기업 포스코의 초석을 다지도록 하겠습니다.

다섯째, 이해관계자와의 상생을 통해 기업시민 기반의 ESG 경영을 정착화하고 안전한 일터를 만들겠습니다.

협력사와 '공동근로복지기금'을 조성하여 협력사에 대한 처우를 개선해 나가고 중소공급사와의 '베네핏 쉐어링' 제도를 더욱 확대하여 상생과 나눔의 일터를 만들며 더 나아가 강건한 산업 생태계 구축에 기여하도록 하겠습니다. 또한 전 임직원이 '모든 재해는 막을 수 있다'는 마음가짐으로 현장 내 위험요소를 발굴하고 개선하는 프로세스를 정착시키고, 안전보건시스템을 고도화하여 직영, 협력, 용역 직원에 구분없이 포스코 사업장에서 근무하는 모든 이들에게 포스코와 동일 수준의 안전교육과 훈련을 제공함으로써 안전 역량을 끌어올리도록 하겠습니다.

포스코 모든 임직원은 기업시민 경영이념을 기반으로 파트너가 거래하고 싶은 회사, 직원이 일하고 싶은 회사, 지역사회가 자랑스러워 하는 회사가 될 수 있도록 노력하겠습니다.

Steel Business Vision and Strategy

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

지배구조

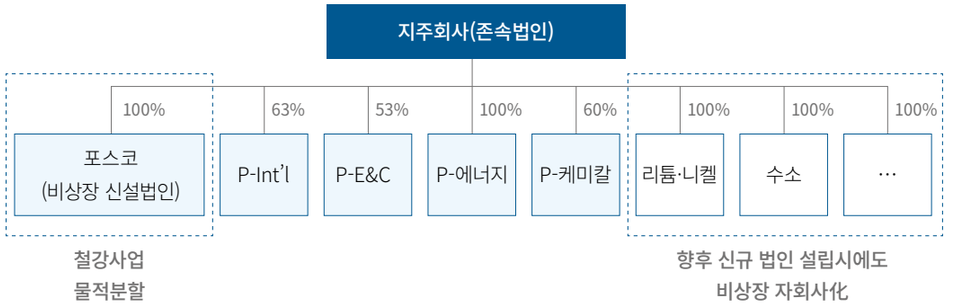
지주사 전환을 통한 지배구조 선진화

포스코는 저탄소·친환경 시대로의 대전환, 기술혁신 가속화, ESG경영 강화 등 급변하는 경영환경 속에서 지속성장과 기업가치 제고를 위해 다양한 방안을 모색해왔으며, 이를 가장 성공적이고 효율적으로 추진하기 위하여 지주회사 체제로 전환하였습니다. 과거의 경영방식으로는 앞으로의 지속가능성을 담보할 수 없는 시대가 다가왔고 그 어느 때보다도 새로운 경영 변화가 절실하였기 때문에 지주회사 체제 내 지주사인 '포스코홀딩스'는 상장사로 유지하고, 철강사업을 '포스코'로 물적 분할하였습니다.

'포스코'는 철강사업 경쟁력 제고에 집중하며, 탄소 중립을 위한 CCUS(탄소 포집 및 활용·저장기술), 수소환원제철 기술 완성 등 친환경 생산체제로의 전환을 위한 저탄소 생산기술 R&D를 주도할 예정입니다. 포스코에서 수십 년간 쌓아온 철강 경쟁력을 유지하기 위해서는 더욱 신속한 의사결정과 치밀한 경영관리가 필요하며, 회사의 모든 역량을 철강사업에 집중하여 사업 실행력이 배가될 수 있도록 할 것입니다.

'포스코홀딩스'는 <철강, 이차전지소재, 리튬·니켈, 수소, 에너지, 건축·인프라, 식량> 등을 그룹의 핵심 기반사업으로 선정하고, 지주사를 중심으로 각 사업의 경쟁력 제고 및 시너지 창출, 미래 신사업 발굴 및 육성 등을 한층 강화함으로써 그룹의 균형 있는 성장체제를 구축해 나간다는 방침입니다.

기존 주주가치 훼손을 방지하기 위해 향후 자회사는 비상장으로 유지하여 비상장 자회사의 가치가 지주사 주주의 가치로 직접 연결되는 선진형 경영지배구조 모델을 발전시켜 나가겠습니다.



투명한 거버넌스

이사회 구성 및 선임

포스코는 지주사 체제 전환 후 비상장 회사임에도 선진적인 지배구조 구축을 위해 포스코 정관 제26조(이사의 수)에 따라 사외이사를 선임하고, 사외이사 중심으로 이사회 산하 전문위원회를 운영하고 있습니다.

2022년 3월 2일 개최된 창립총회에서 김학동 부회장, 정탁 마케팅본부장, 이시우 생산기술본부장, 김지용 안전환경본부장, 윤덕일 경영기획본부장을 사내이사로 선임하였고 박재환 중앙대학교 교수, 이민호 전 경희대학교 교수를 사외이사로, 전중선 포스코홀딩스 경영전략팀장을 기타비상무이사로 선임하였습니다.

창립총회에 이어 개최한 이사회에서는 김학동 부회장을 이사회 의장으로 선임하였습니다.

이사는 주주총회에서 선임하며, 현재 이사회는 총 8명으로 사내이사 5명, 사외이사 2명, 기타비상무이사 1명으로 구성되어 있습니다.

구분	성명	전문분야	주요 경력	임기
사내이사	김학동	기술, 산업	현 포스코 대표이사 부회장 전 포스코 철강부문장 ※서울대 금속학, 카네기멜런대 재료학(석사)	2022.3 ~ 2023.3
	정탁	마케팅, 무역통상	현 포스코 대표이사 사장(마케팅본부장) 전 철강사업본부장(부사장) ※ 한국외대 아랍어과	2022.3 ~ 2023.3
	이시우	기술, 산업안전	현 생산기술본부장(부사장) 전 안전환경본부장(부사장) ※ 한양대 금속학, 포항공대 경제학(석사)	2022.3 ~ 2023.3
	김지용	안전, 기술, 산업	현 안전환경본부장(부사장) 전 광양제철소장(부사장) ※ 서울대 금속학, 유타대 물리야금학(박사)	2022.3 ~ 2023.3
	윤덕일	재무, 회계, 정책	현 경영기획본부장(부사장) 전 포스코건설 경영기획본부장(전무) ※ 부산대 회계학, 얼스터대 경영학(석사)	2022.3 ~ 2023.3
사외이사	박재환	재무, 회계	현 중앙대학교 경영학부 교수 전 금융위원회 증권선물위원회 비상임위원 ※ 고려대 경영학(학사/석사/박사)	2022.3 ~ 2025.3
	이민호	환경	전 경희대학교 환경학과 교수 전 환경부 환경정책실장 ※서울대 지질학, 델러웨어대 토목환경공학과(박사)	2022.3 ~ 2025.3
기타비상무이사	전중선	재무, 회계, 정책	현 포스코홀딩스 대표이사 사장(경영전략팀장) 전 포스코 경영구조선진화 TF팀 경영전략 팀장(사장) ※ 고려대 법학	2022.3 ~ 2023.3

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

이사회 독립성

포스코는 비상장사임에도 선진적인 지배구조를 운영하기 위해 사외이사를 선임하였습니다. 또한 이사회의 독립성 강화를 위해 이사회 산하 전문위원회 위원장을 모두 사외이사로 선출하여 사외이사 중심의 이사회 운영 체계를 확립했습니다.

이사회의 다양성과 전문성

포스코 사외이사는 특정 분야에 치우치지 않고 경영진의 합리적 의사결정을 지원할 수 있도록 산업계, 금융계, 학계, 법조계, 회계분야, 공공부문 등 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 가진 인사들로 구성하고 있습니다.

이사회 평가

포스코 이사회는 이사회 운영 개선점 발굴과 지배구조에 대한 대외 신뢰도 제고를 위해 매년 자체 평가를 실시하고 평가결과를 보고할 계획입니다.

평가 방법은 이사 전원이 이사회와 본인이 소속된 전문위원회에 대해 정량, 정성 평가하는 형식이며, 이사회 역할/구조/운영 등 관련 제도 및 운영 수준에 대해 전반적으로 평가할 계획입니다. 평가 결과는 이사회 보고와 협의를 통해 운영 개선에 활용할 것입니다.

이사회 보수 정책

이사의 보수는 상법 제388조 및 당사 정관에 따라 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있으며, CEO 보수는 이사회에서 정한 기준에 따라 기본 연봉과 성과금을 투명하고 객관적인 방법으로 지급하고 있습니다. 성과금은 회계연도 경영성과 평가결과(영업이익, EPS, 영업현금흐름, 매출액 등)에 기초하여 지급하는 성과연봉과 3년 단위 장기경영성과 평가 결과(주가, ROA, Debt/EBITDA 등)에 기초하여 지급하는 장기인센티브가 있습니다.

전문위원회 구성

포스코는 이사회 산하에 총 2개의 전문위원회(ESG위원회, 감사위원회)를 운영하고 있습니다. 두 전문위원회는 사외이사가 위원장을 맡아 사외이사 중심으로 운영하고 있습니다.

이사회 내 위원회

ESG위원회	감사위원회
이민호 위원장	박재환 위원장
박재환 사외이사 김지용 사내이사 윤덕일 사내이사	이민호 사외이사 이시우 사내이사
환경, 저탄소 정책검토 안전보건 계획 사전심의 ESG관련 이행 모니터링	이사 집무집행 감사 내부회계 점검

이사의 자격 (기업지배구조헌장 3-3 이사의 자격)

1. 이사는 모범적인 윤리의식과 직업의식 및 정직성을 가져야 하며, 모든 주주의 장기적인 가치 증진과 이해관계자의 권익을 균형 있게 대변할 수 있어야 한다.
2. 사내이사는 회사를 경영하는 고위 경영진으로서 회사의 사업내용과 관련된 풍부한 경험과 전문지식을 쌓아야 하며, 합리적인 판단력과 추진력을 갖추어야 한다.
3. 사외이사는 산업계·금융계·학계·법조계·회계분야 또는 공공부문에서 해당분야에 관한 전문지식이나 경험이 풍부하고 회사와 중대한 이해관계가 없으며, 경영진과 특정주주로부터 독립적인 의사결정을 할 수 있어야 한다.

이사의 책임(기업지배구조헌장 3-5 이사의 책임)

1. 이사는 선량한 관리자로서의 주의·충실 의무에 따라 회사와 주주의 이익을 위해 직무에 임해야 하며, 직무상 얻어진 정보를 외부에 누출하거나 개인의 이익을 위해 사용하여서는 아니된다.
2. 이사는 회사의 구성원으로서 '포스코 윤리규범' 및 '사외이사 윤리강령'을 준수하여야 하며 이사회는 윤리규범에 명시된 행동 준칙의 준수를 감독한다.
3. 이사가 법령이나 정관을 위배하거나 그 임무를 소홀히 한 때에는 회사에 대하여 손해배상 책임이 있으며, 악의나 중과실이 있는 때에는 제3자에 대하여도 손해배상책임을 진다. 그러나 적절한 절차와 성실하고 합리적인 판단에 따른 이사의 경영판단은 존중되어야 한다.
4. 회사는 이사에 대한 책임 추궁의 실효성을 확보하고, 유능한 인사를 이사로 영입하기 위하여 회사의 비용으로 이사를 위한 손해배상책임보험에 가입한다.
5. 회사와 이사 간의 이해 상충 문제가 해결되지 않을 경우, 당해 이사는 사직하여야 하며 이사는 자신의 개인적 또는 직업적 이해에 영향을 미칠 수 있는 토론이나 결정에는 스스로 참석하지 않아야 한다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

기업시민 자문회의

포스코는 2019년 3월 CEO 직속 자문기구로 기업시민 자문회의를 설립하여 운영하고 있습니다. 기업시민 자문회의는 설립 후 2020년까지 기업시민위원회로 운영되었으나, 최근 변화하는 경영환경을 반영하여 안전/환경/조직문화 및 지배구조/커뮤니케이션 전문가를 보강한 기업시민 자문회의로 확대 개편하였습니다. 기업시민 자문회의에서는 기업시민 성과와 산업안전보건 관련 이슈, ESG 경영 전반에 대한 점검 및 전략 자문을 진행하고 있습니다.

포스코는 기업시민 자문회의를 분기별로 개최하고 있습니다. 기업시민 경영 전략과 브랜드 확산에 대한 자문, ESG 트렌드 변화에 대한 제언, 기업시민 실천 성과 점검 및 산업안전보건 관련 이슈 대응·예방 등의 역할을 수행하고 있습니다. 기업시민 자문회의는 설립 첫 해인 2019년에 기업시민 경영이념의 체계적인 내재화를 위한 전략방향 수립에 기여했으며, 기업시민헌장 제정 등에 대한 전략 자문을 통해 기업시민 경영이념이 포스코 고유의 문화로 자리잡는 데 큰 역할을 수행하였습니다. 특히, ESG와 UN SDGs가 부상중인 글로벌 지속가능경영 트렌드에 대해 외부 전문가를 초청하여 의견을 듣고 토론을 진행하는 등 ESG 트렌드 관점에서 기업시민을 어떻게 추진해 나가는 것이 효과적인지 논의하였습니다.

이 논의를 기반으로 ESG 요구에 체계적으로 대응하는 것은 물론, 기업시민 차원에서 이루어지는 활동을 ESG 관점에서 대외에 효과적으로 커뮤니케이션할 수 있는 체계를 갖추게 되었습니다. 기업시민 자문회의는 2020년 포스코그룹 차원에서 전 임직원이 기업시민 체질화를 위한 활동에 자발적으로 동참할 수 있도록 다양한 지원 활동이 필요하다는 점을 강조했습니다. 이에 따라, CCMS(Corporate Citizenship Management Standards)의 제정, 선포에 대한 전략 자문을 수행하였습니다.

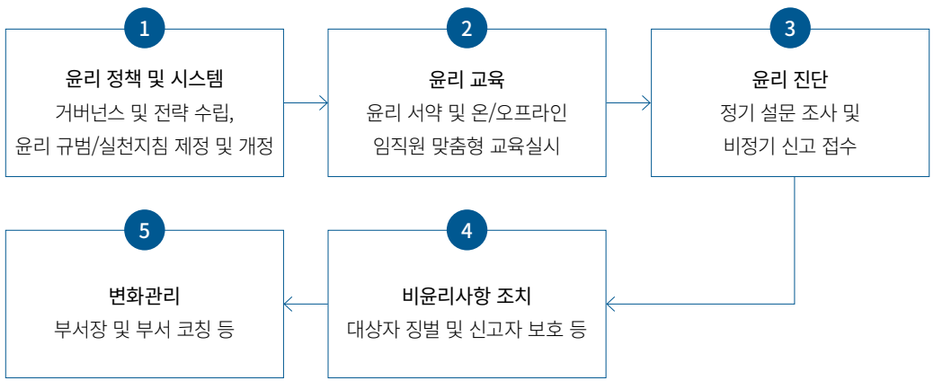
2019년에 제정한 기업시민헌장이 기업시민이라는 목적지로 나아가야 할 방향을 알려주는 '나침반'이라면, CCMS는 구체적인 목적지로 안내할 '지도'입니다. 즉, CCMS는 전사의 업무를 전략, 재무, 생산, 마케팅, 구매, R&D 등 총 13개의 모듈(module)로 분류하고, 모듈별 미션과 사례 등을 담은 기업시민 실천 가이드입니다. CCMS의 제정 및 선포는 모든 업무와 일상에서 임직원들이 기업시민을 실천하고 실질적인 성과를 창출할 수 있도록 행동과 의사결정의 기준을 제시하는 데 그 의미가 있습니다. 이와 함께 기업시민 자문회의는 전략적 자문을 통해 TCFD, SASB 등 ESG 공시 표준화 대응 및 탄소중립 방향성에 대한 조언 등 회사 ESG 경영에 기여하고 있습니다. 2022년에는 포스코홀딩스 이사회 산하 ESG위원회와 그룹 CEO 주재 사내 ESG회의체인 ESG협의회와도 ESG 이슈에 대해서 긴밀하게 협력할 것입니다.

책임 · 정도경영 · 공정거래

윤리경영

윤리경영 프로세스

포스코는 윤리경영을 모든 임직원의 일상과 업무에서 실천하기 위해 다음의 프로세스를 운영하고 있습니다. 일상 속 비윤리 감지 및 예방활동으로 윤리실천을 생활화합니다.



운영 목표

윤리실천과 인간존중의 생활화로 더 나은 회사 함께 만들기

중점 운영방향

윤리실천활동을 통해 비즈니스 파트너사와의 공생가치 창출 기여	디지털 컨택트 시대에 부합하는 예방·감지 활동 전개	다양성 포용 및 행복한 일터 구현을 위한 인권경영 활동 확대	'Zero-Base' 관점에서 업무 재검토 및 일하는 방식 혁신

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

윤리경영 전략

포스코의 윤리경영 철학은 '올바른 일을 올바르게 한다'는 것입니다. 이는 실질, 실행, 실리에 입각하여 필요하고 의미 있는 일을 '기업윤리'라는 가치 아래에서 깨끗하고 공정한 방법으로 추진하는 것을 말합니다. 포스코는 윤리경영을 포스코의 기업문화로 뿌리내리게 하기 위해 '비윤리 행위 예방 및 인간존중의 기업문화 정착'을 운영 목표로 세우고 한 단계 성장하고자 합니다.

윤리경영 거버넌스

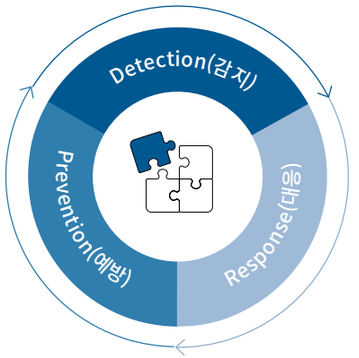
포스코는 부회장 직속의 정도경영실에서 윤리경영 업무를 수행합니다. 정도경영실 윤리경영사무국은 국내 그룹사, 해외법인 및 협력사를 대상으로 윤리경영 정책 수립·운영 지원, 다양한 직군·계층대상 윤리 교육 및 캠페인 전개, 인간존중 위반 감사, 국내외 네트워크 구축 등 그룹 차원의 다양한 윤리실천 활동을 총괄하고 있습니다. 2021년부터는 안전·환경 리스크를 사전 점검하고 예방하고자 '안전환경 감사그룹'을 신설해 운영하고 있습니다.

포스코의 윤리경영 주요 이슈는 정기적으로 최고 경영층에 보고되며, 윤리경영 활동 실적은 연 2회 이사회 내 감사위원회에 보고하고 있습니다.

전담 조직의 주요 역할과 수행업무

신고, 윤리세션, 모니터링
- 갑질/괴롭힘·성희롱 신고센터 운영
- 임원·부서장·파트장·해외법인
- 윤리세션 실시, 맞춤형 피드백
- 고위험 부서 등 지속적인 모니터링

윤리지침·제도, 교육, 공생가치
- 비즈니스 파트너사의 윤리경영 확산
- 윤리규범 및 관련지침 제·개정
- 윤리경영 제도 운영·개선
- 임직원 윤리교육·캠페인 전개



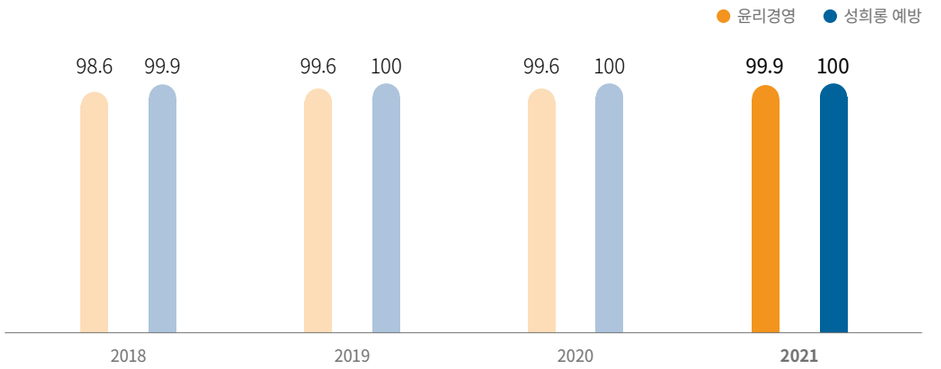
비윤리행위 감사
- 4대 비윤리 감사: 금품수수, 횡령, 성윤리 위반, 정보조작
  *4대 비윤리는 무관용 원칙
- 인간존중 위반행위 감사: 성희롱, 괴롭힘, 갑질
- 윤리세션 특이자 모니터링, 감사
- 기타 업무 감사

윤리교육

포스코 임직원은 매년 1월 윤리규범 준수를 다짐하는 전자 서약을 하고 있습니다. 또한 국내외 전 사업장의 임직원을 대상으로 온·오프라인 교육 프로그램을 개발 및 운영하고 있습니다. 또한, 코로나 확산으로 2021년도에는 영상회의 시스템을 활용한 비대면 직접 교육을 확대 운영하였습니다.

윤리교육 이수율

(단위: %)



온라인
- e-러닝 필수교육 (윤리경영/ 성희롱 예방)
- GIH (Global Information Hub) 시스템을 통한 윤리경영 캠페인 그룹사 공유 (비윤리, 괴롭힘, 성희롱 예방, 갑질 등)
- 윤리경영 캠페인 정도경영 레터 발송 (비윤리, 괴롭힘, 성희롱 예방, 갑질 등)
- 윤리경영 교안발송을 통한 이메일 교육 (비윤리 예방을 위해 부서장이 수신, 조직내 전파교육)

오프라인

대면
- 사무직 및 생산직 신입사원 입문 교육
- 포스코 교육 경력직 사원 도입 교육
- 부서별 특성화 교육
- 공급사 경쟁력 확보를 위한 ESG 강화 교육
- 그룹사 윤리 교육

비대면
- 포스코 스틸브릿지 인턴쉽 프로그램
- 신임 파트장 및 주임 교육
- 포스코 인턴사원 도입 교육
- 해외법인 신임 주재원 파견 전 교육
- 해외법인 윤리·인권 교육

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

윤리 신고센터 운영

포스코는 임직원의 비윤리를 신고할 수 있는 윤리신고센터를 상시 운영하고 있습니다. '비윤리 신고', '갑질 행위 신고', '직장 괴롭힘·성희롱 신고'를 통해 내외부 이해관계자 누구나 상담 및 신고가 가능하며, 임직원이 청탁을 받을 시 청탁 받은 내용은 반드시 '클린포스코시스템'에 기록·관리하도록 함으로써 투명한 기업문화를 만들어 가고 있습니다. 청탁을 받은 임직원은 청탁을 받은 사실 그대로 클린포스코시스템에 등록해야 하며, 미등록 시에는 그에 상응하는 인사처분을 받게 됩니다.

비윤리 신고
포스코 임직원의 금품, 향응을 수수하는 행위 등 비리사실에 대한 신고

직장 괴롭힘·성희롱 신고
직장 괴롭힘이나 성희롱을 당한 경우 신고

갑질행위 신고
포스코 그룹사 임직원에게 겪은 폭언, 폭행 행위에 대한 신고

협력사 윤리경영 상담
포스코 거래회사를 위한 윤리경영 소통창구

신고처리 프로세스

1 **신고(상담) 신청 접수**
상담·신고
- 메일: 비윤리, 괴롭힘 (ethics@posco.com)
  성희롱 (humanrights@posco.com)
- 전화: 비윤리, 괴롭힘, 성희롱

2 **사실관계 조사**
사건 접수 후 관련자 상담·조사
대상: 피해자, 행위자, 제3자
(비밀유지 및 보복금지서약서 작성)

3 **사실확인 및 조치의뢰**
사실관계 확인 후 필요 시 인사조치 의뢰

4 **조치결과 통보**
인사부서에 인사조치 의뢰 후 피해자에게 안내

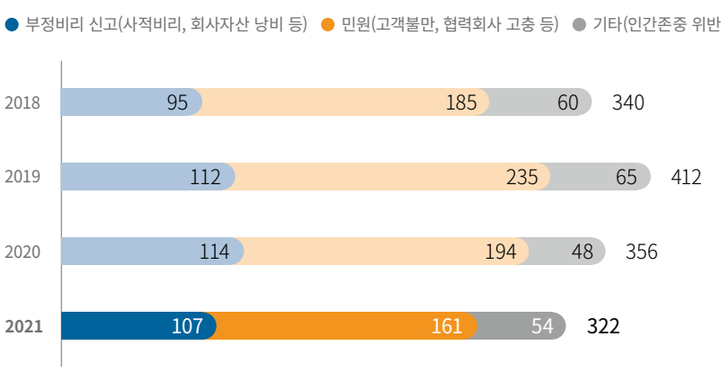
5 **사후 관리**
직장 내 괴롭힘·성희롱 재발방지 교육, 모니터링

비윤리사항 조치

포스코는 금품수수·횡령·성윤리위반·정보조작의 4대 비윤리 행위는 '무관용 원칙(One Strike Out Rule)'으로 대응하며, 윤리사항 위반에 대해서는 반드시 그에 합당한 처벌을 받도록 하고 있습니다. 포스코는 제보자의 신분노출이 가능한 모든 행위를 금지하고, 위반 시 처벌할 수 있는 제도를 명문화하고 있습니다. 감사 조직인 정도경영실 임직원은 매년 초 '신고자 신분보호 전자서약'을 하는 등 제보자 신분보호에 만전을 기하고 있습니다.

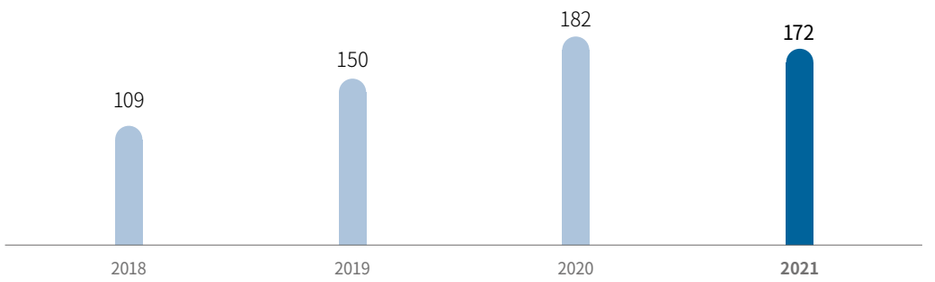
비윤리 신고센터 접수 실적

(단위: 건수)



윤리, 성희롱 상담 실적

(단위: 건수)



**POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021**
2021 포스코 기업시민보고서

변화관리

임원/부서장/파트장 윤리세션 결과를 반영한 개선활동

임원 및 직책자에 대한 윤리 설문조사 결과를 피드백 한 후, 대상별 및 맞춤별 교육을 실시해 스스로 개선책을 도모할 수 있도록 지원합니다.

부서 맞춤형 윤리 컨설팅

2021년에는 직책보임자 윤리세션 결과 비윤리 리스크가 있다고 판단된 일부 부서들에 대한 맞춤형 예방교육 및 코칭 활동을 실시했습니다. 해당 부서원 인터뷰 후 개선안을 도출하고 부서 직책자 대상 윤리 컨설팅을 통해 해당 부서가 문제점을 자체 발굴하고 해결하도록 지원하였습니다.

2021년 직책자 대상 윤리 컨설팅 주요 내용

업무 비윤리
개인 이익 편취 가능성, 데이터 가공, 이해관계자 관련 비윤리 등

인간 존중
그룹장 및 그룹원 간 언행, 성희롱, 괴롭힘 여부, 차별 대우 등

분위기
3실 업무 추진, 경청·배려 분위기, 야근 강요, 예방 교육, 소통 활성화 등

기타
다른 불만족 사항, 그룹장 및 그룹원에게 바라는 점 등

협력사·공급사 윤리경영 지원 활동

포스코는 모든 협력사에 윤리경영 확산을 위해 맞춤형 컨설팅으로 포스코의 윤리경영 인프라와 노하우를 공유하고, 협력사 윤리경영 시스템 도입을 지원해왔습니다. 2020년 5개사를 시작으로, 2021년도에는 11개 협력사의 윤리 규정·제도 도입, 비윤리신고센터 신설 지원, 윤리 교육·캠페인 제공, 윤리 딜레마 상담 등을 지원하여 협력사 스스로 윤리경영을 실현할 수 있는 기반을 마련할 수 있도록 돕고 있습니다. 2021년도에는 코로나19 방역 수칙에 따른 대면활동 자제를 위해 홈페이지 내 비대면 온라인 소통창구 '협력사 윤리상담창구'를 통하여 협력사 및 공급사의 윤리경영 활동을 지원하였습니다.
2020년에는 29건, 2021년에는 31건의 윤리상담을 통해 협력사, 공급사의 윤리 딜레마 및 이슈 해결을 도왔습니다.

구분	협력사 지원내역
윤리제도 구축	1. 윤리 규정·제도 도입 - 윤리 규정 제정: 윤리규범, 성희롱, 괴롭힘 및 이해충돌 방지지침 등 - 사외 강사료 기탁 및 선물 반송센터 도입 2. 비윤리신고센터 신설 - 신고제도 및 절차 도입: 비윤리 행위 신고보상 및 면책지침, 신고자 신분 보호규정 등 운영 3. 윤리 교육 체계화 - 집합교육 정례화: 파트너사 경영진 특강 전문강사 초청 강연 등 - 컨설팅 결과에 따른 맞춤형 교육자료 제공
윤리 상담 및 지원	4. 윤리 딜레마 상담 - 온라인 윤리상담 실시: 이해관계자 경조금 수수, 공사대금 안전사고 등 민원성 이슈, 윤리제도 운영 관련 등 5. 윤리캠페인 사례 공유 - 윤리캠페인 전개: 직책자 윤리리더십, 건전한 회식문화 등

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

공정거래

공정거래 자율준수 담당조직

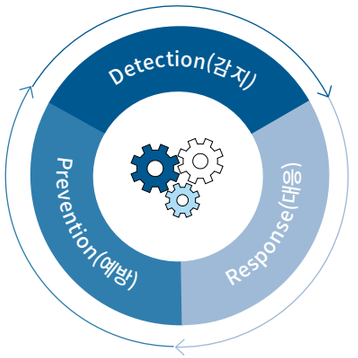
포스코 공정거래 자율준수 업무는 법무실이 담당하고 있으며, 임직원에 대한 공정거래 교육, 상담, 점검 등 컴플라이언스 활동을 수행하고 있습니다.

공정거래 리스크 관리

포스코는 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 통해 리스크를 사전에 예방하며, 공정하고 투명한 기업문화를 정착해 가고 있습니다.

포스코 CP 관리체계

공정거래 리스크 모니터링
- 상시 모니터링
- 준법 리스크 점검
- 현업부서 자가점검



CP 정책수립·예방활동
- 경영층 CP 활동 지원
- 컴플라이언스 지침 제·개정
- 맞춤형 교육, 상담, 정보제공

리스크 재발방지 및 사후관리
- 제도개선 코칭, 후속조치
- 분쟁해결, 재발방지
- 협력네트워킹, CP활동평가

공정거래 자율준수 프로그램(CP)

포스코 공정거래 자율준수 프로그램은 '공정거래 자율준수 운영지침'에 따라 자체적으로 수립·운영하는 내부 준법 체계로 공정거래 관련 법규 위반행위를 사전에 예방하는 교육·점검 등을 포함하고 있습니다. 포스코는 공정거래위원회에서 권고하는 공정거래 자율준수 프로그램 8대 요건과 함께 자율준수협의회를 추가로 도입해 운영하고 있습니다. 현재 총 20개의 포스코 그룹사에서도 자율준수 프로그램을 운영하고 있으며, 공정거래 CP(Compliance Program) 담당자 연구모임(Posco Compliance Academy)을 통해 공정거래 자율준수 문화 확산에 힘쓰고 있습니다.

포스코 CP 운영현황(8대 요건 + 자율준수협의회)

1. CP기준과 절차 마련 및 시행
- '공정거래 자율준수 프로그램 운영지침' 제정 (2002.08)
- '기업집단 및 공시 업무지침' 제정(2018.03)
- '해외법인 공정거래 준수지침' 제정(2019.12)

2. 최고경영자 자율준수 의지 및 지원
- CEO 메시지를 통해 공정거래 준수 의지 표명
- 매년 공정거래 자율준수 서약 실시

3. 자율준수관리자 임명
- 이사회 결의에 의거, 공정거래 담당임원 선임

4. 자율준수 편람제작·활용
- 주기적으로 부문별(마케팅, 구매, 대기업집단) 공정거래 준수 편람 배포

5. 지속적이고 체계적인 교육 실시
- 구매·판매 등 현업부서 공정거래 정기교육 실시
- 신입사원, 직책자 등 계층별 공정거래 교육 실시
- e-러닝(알기 쉬운 공정거래, 공정거래 위반사례) 운영

6. 내부 감시 체계 구축
- CP운영 실적 및 계획 이사회 보고
- 내외부 공정거래 상담/신고센터 운영
- 자문/상담 및 취약 부문에 대한 테마별 실태 점검 병행

7. 법 위반 임직원 제재
- 위법행위 검증에 따른 처벌 규정 운영
- 법 위반자에 대한 신속한 제재 조치 시행

8. 효과성 평가와 개선 조치
- 2006~2012, 2021년: 공정거래위원회 CP등급평가 AA획득
- 2012~2015, 2017, 2019, 2020년: 동반성장지수평가 최우수 등급 획득

9. 자율준수협의회 운영
- 공정거래 관련 부서장(마케팅, 구매 등)으로 구성된 자율준수협의회 구성

공정거래 교육

포스코는 유관부서, 해외법인, 그룹사를 대상으로 맞춤형 공정거래 교육 및 코칭을 실시하고 있습니다. 임직원들의 공정거래 이해도를 높이기 위해 상시 수강이 가능한 e-러닝 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 신입사원 및 판매·구매 등 계층별·부문별 직원 및 그룹사 직원 등을 대상으로 공정거래 집합 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 해외법인과는 법무협의회를 정기 개최하여 주요 현안을 공유하고 관련 준법 가이드를 제공해 리스크 예방을 위해 힘쓰고 있습니다.

2021년 공정거래 교육 실적

총 교육 수료 인원	집합교육(웨비나 포함)	e-러닝
4,447명	715명	3,732명

협력기업 공정거래 CP인증제 운용

포스코는 국내기업 최초 협력기업을 대상으로 'CP인증제도'를 도입하여 운용하고 있습니다. 이를 통해 공급사, 가공센터 등 협력기업이 공정거래 관련 내부준법시스템을 구축할 수 있도록 지원하고, CP인증을 취득한 우수기업에게는 인센티브를 부여하고 있습니다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

포스코의 기업시민 경영이념과 ESG경영

경영이념

Building a Better Future Together 기업시민 포스코

활동 영역

Business	Society	People
Biz 경쟁력 강화 활동, 동반성장, 부산물자원화 등	지역사회 나눔활동, 환경경영, 취/창업 등 사회 발전 기여 활동 등	안전 보건활동, 인사노무, 직원 복리후생 등
이해관계자: 주주, 협력사, 고객사, 공급사	이해관계자: 지역공동체, 자연환경	이해관계자: 임직원

창출 성과

통합 기업가치(재무성과 + ESG성과)

기업시민의 체질화 경영을 통해 B.S.P영역에서 포스코와 이해관계자가 함께 창출한 가치의 총합

Economic Performance + ESG Performance

기여 범위



포스코에게 ESG경영이란?

기업시민 경영이념 下, 친환경 리더십을 발휘하고, 지속가능한 사회공동체 조성에 기여하며, 공정하고 투명한 윤리적 경영을 실천함으로써 더 큰 사회적가치를 창출하면서 지속성장해 가는 경영입니다.

ESG경영 실천 프레임워크

성과창출 이행 (목표 및 성과 점검, 실천과제 수행 등)

ESG 중점 영역

친환경소재 리더십 주도 Environmental	지속가능한 공동체 Social	공정/투명/윤리경영 Governance
탄소중립 활동 (HyREX 등)	안전/보건 강화	선진 지배구조
친환경 소재 개발/판매 확대	공급망 관리	책임/정도경영/ 공정거래
부산물 자원화/ 생물다양성 보존	Great Work Place (행복한 일터)	다양성/포용 정책

기업가치 제고 (이해관계자 커뮤니케이션, 평가 대응 등)

Introduction
Overview
대표이사 메시지
철강사업 비전 및 전략
지배구조
책임·정도경영·공정거래
포스코의 기업시민 경영이념과 ESG경영
ESG 중요성 평가 및 이해관계자 인터뷰 결과
[Special I] 기업시민 5대 브랜드
[Special II] Green Reporting 및 기업시민가치 측정
[Special III] 미래를 준비하는 기업시민 포스코
Performance
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

기업시민 경영이념 체계 및 ESG 실천 프레임워크

기업시민, 포스코 구성원 생각과 행동의 기준

포스코는 '더불어 함께 발전하는 기업시민'을 경영이념으로 삼고 있습니다. 기업시민이란 기업에 인격을 부여하여, 현대 시민처럼 사회 발전을 위한 공존·공생의 역할과 책임을 다하는 주체를 의미합니다. 경제활동 주체인 기업이 이윤 창출뿐만 아니라 우리 사회가 직면한 문제를 해결하는 데 적극 동참하여, 경제적 가치와 사회적 가치 창출이 선순환하는 비즈니스 모델을 만들어 나가고자 합니다.

기업시민 경영이념에 대한 비전으로 'With POSCO'를 수립하였는데, 주주뿐만 아니라 고객, 구성원, 사회 등의 모든 이해관계자와 소통하고 공감하면서 함께 성장해 나가겠다는 포스코의 의지를 담고 있습니다.

이처럼 포스코는 기업시민으로서 공감, 배려, 상생의 마음으로 국가와 지역사회의 다양한 이해관계자들에게 한발 더 가까이 다가갈 것을 약속합니다. 기업시민 포스코는 회사의 모든 경영 활동영역을 Business, Society, People 3개 영역으로 정의하고, 비즈니스 파트너와 함께 가치를 창출하고(Business With POSCO), 더 나은 사회를 함께 만들며(Society With POSCO), 신뢰와 창의 문화를 함께 구축(People With POSCO) 하기 위해 노력합니다.

기업시민헌장은 기업시민 포스코가 추구하는 지향점과 가치를 명시하고, 경영이념 구현을 위한 B/S/P 활동영역별 구체적인 실천원칙을 담고 있습니다. 실천원칙에는 "사회와의 조화, 동반성장, 공정투명, 환경보호, 안전, 다양성 포용" 등 ESG 주요 요소들이 반영되어 있습니다. 즉, 기업시민헌장의 실천원칙을 제대로 실천하면, 우수한 ESG 성과로 자연스럽게 이어지는 선순환 체계를 이미 갖추게 되는 것입니다.

ESG Approach

이처럼 기업시민은 포스코의 경영이념이자 문화 정체성으로 ESG 경영의 시작점입니다. 포스코에게 ESG는 기업시민을 실현하는 실천 수단이자 활동이라고 볼 수 있습니다. 포스코는 ESG 경영을 구체화하고 성과를 체계적으로 관리하기 위하여 ESG 실천 프레임워크를 구축하였습니다. ESG 영역별로 중요한 중점 활동 영역을 마련하여, 전사 차원의 ESG 경영 공감대를 형성하고 임직원의 이해도를 높이고 내재화하고 있습니다.

ESG 실천 프레임워크에 기반하여 ESG 성과를 높이기 위한 실천력 제고와 함께, 관리체계를 개선하고 있습니다. 포스코는 이사회 산하 전문위원회인 ESG위원회를 운영하고 있으며, 탄소중립위원회와 같은 주요 협의체를 통해 ESG 중점 이슈에 대한 목표와 성과를 주기적으로 점검하고 있습니다. 아울러 2022년부터는 모든 임원들이 ESG 실천과제를 도출, 수행토록 함으로써 전사 차원의 ESG 경영 실천력을 높여가고 있습니다.

이러한 활동 성과와 관리체계를 투명하게 공개함으로써 이해관계자의 신뢰를 높여가고자 합니다. 포스코는 TCFD, SASB 등 ESG 관련 글로벌 주요 공시 가이드라인을 준수하여 정보를 공개하고 있습니다. 아울러 글로벌 비재무가치 측정 트렌드에 맞춰 ESG 성과를 고려한 통합 기업가치를 측정하여 이해관계자와 커뮤니케이션하기 위해 노력 중입니다.

Management Philosophy
ESG Practice Framework

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

ESG 중요성 평가 및 이해관계자 인터뷰 결과

포스코는 매년 ESG 중요성 평가를 통해 철강업이 직면할 미래 트랜드와 비즈니스 리스크 및 기회 관점에서 이슈를 도출하고 관리하고 있습니다. 최근 들어 기업 재무 상태에 영향을 미치는 외부의 환경·사회적 요인과 더불어 기업의 경영활동이 외부에 미치는 영향을 모두 고려해야 한다는 개념이 강조되고 있습니다. 이러한 흐름을 반영하여 올해 중요성평가는 글로벌 지속가능경영 보고 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards의 중요성(Materiality) 원칙과 이중 중요성(Double Materiality)의 개념을 적용하였습니다.

이 중 중요성은 기업의 지속가능성에 영향을 미치는 외부 요소뿐만 아니라, 기업의 활동이 환경·사회 전반에 미치는 영향을 모두 포착하여 보고하는 개념입니다. 즉, 보고 기업이 사회 전반(외부)에 미치는 영향인 '인사이드-아웃(inside-out) 중요사안'과 외부 영향이 보고 기업 재무에 미치는 영향인 '아웃사이드-인(outside-in) 중요 사안'을 동시에 고려하는 것을 의미합니다. 이에 따라 포스코는 대내외 이해관계자의 요구사항과 전사 ESG경영 중요 사안을 종합 검토하는 한편, 국내외 ESG 규제, 정책 등 외부요인이 기업 전반에 미치는 영향도 고려하여 중요성 평가를 진행하였습니다.

중요성 평가 프로세스

이슈 식별 Identification — Step.1

중요 이슈 pool 도출

- 중요 이슈 pool 도출 구축
  - ESG 평가 및 공시기관의 철강 산업 이슈 분석
  - ESG 정책 및 규제 동향 분석
  - 동종업계 중요 이슈 분석
  - 국내외 미디어 이슈 분석
  - 포스코 경영 전략, 과제 및 활동 검토

중요 이슈 pool 확정

- 중요성 이슈 Pool 도출
  - 총 33개 포스코 연관 중요 이슈 pool 도출

중요 이슈 도출 Prioritization — Step.2

임직원 설문조사

- 이슈 중요도 Survey 개요
  - 선별된 중요 이슈별 중요도 및 업무 관련성 평가
- 설문 대상
  - 포스코 전사 임직원

중요 이슈 분석

- X축: Business Relevance (비즈니스 중요도) 분석
  - 임직원 설문조사
  - 포스코 경영 전략, 과제 및 활동
- Y축: Stakeholder Interest (이해관계자 관심도) 분석
  - 미디어 분석
  - ESG 평가 및 공시 요구 사항
  - 정책 및 규제
  - 동종 업계 활동
  - 이해관계자 인터뷰

중요 이슈 우선순위 도출

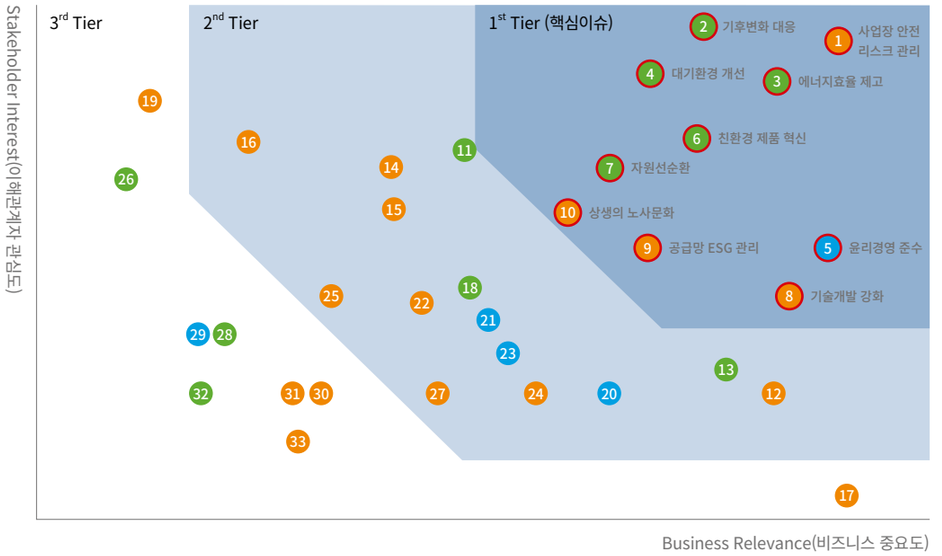
타당성 검증 Validation — Step.3

핵심 이슈 선정

- 이슈 중요도 구분
- 핵심 이슈 선정 및 보고



ESG 핵심 이슈 도출 매트릭스



중요성 평가 결과

E

S

G

핵심이슈

- 2 기후변화 대응
- 3 에너지효율 제고
- 4 대기환경 개선
- 6 친환경 제품 혁신
- 7 자원선순환(철스크랩 등 재활용 소재 활용)
- 1 사업장 안전 리스크 관리
- 8 기술개발 강화
- 9 공급망 ESG 관리
- 10 상생의 노사문화 (행복한 일터 구현)
- 5 윤리경영 준수

- 11 유해 화학물질 관리
- 13 환경 리스크 관리
- 18 부산물 자원화
- 12 고객 만족도 제고
- 14 신사업 투자
- 15 인권보호 강화
- 16 협력사 동반성장
- 17 공정한 평가와 보상
- 19 지역사회 참여
- 22 우수인재 채용 및 관리
- 20 이해관계자 소통
- 21 주주권리 보호
- 26 생물다양성 보호
- 28 관리
- 32 청정에너지 사용 (풍력, 태양광, 수소 등)
- 24 생산경쟁력 확보
- 25 임직원 역량 개발
- 27 정보보호 강화
- 30 책임있는 원료 조달
- 31 임직원 다양성
- 33 저출산 해법 제시
- 23 선제적 리스크 관리
- 29 이사회 독립성 강화

핵심 이슈	글로벌 공시 프레임워크 및 이니셔티브				
	GRI	SASB	TCFD	WEF	SDGs
1 사업장 안전 리스크 관리	GRI 403 (2018)	EM-IS-320a.1		Health and well-being	SDGs 3
2 기후변화 대응	GRI 201 (2016) GRI 305 (2016)	EM-IS-110a.1, EM-IS-110a.2 EM-IS-130a.1, EM-IS-130a.2	●	Climate Change	SDGs 7, 11, 13
3 에너지효율 제고	GRI 302 (2016)	EM-IS-130a.1			SDGs 7
4 대기환경 개선	GRI 305 (2016)	EM-IS-120a.1		Air Pollution	SDGs 11
5 윤리경영 준수	GRI 205 (2016)			Ethical behavior	SDGs 16
6 친환경 제품 혁신	GRI 302 (2016)		●	Innovation of better products and services	SDGs 9
7 자원선순환 (철스크랩 등 재활용 소재 활용)	GRI 301 (2016)			Resource availability	SDGs 11, 12
8 기술개발 강화	Non-GRI		●	Innovation of better Products and services	SDGs 9, 12
9 공급망 ESG 관리	GRI 308 (2016), GRI 414 (2016)				
10 상생의 노사문화 (행복한 일터 구현)	GRI 402 (2016)			Dignity and equality	SDGs 8

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

Introduction
Overview
대표이사 메시지
철강사업 비전 및 전략
지배구조
책임 · 정도경영 · 공정거래
포스코의 기업시민 경영이념과 ESG경영
ESG 중요성 평가 및 이해관계자 인터뷰 결과
[Special I] 기업시민 5대 브랜드
[Special II] Green Reporting 및 기업시민가치 측정
[Special III] 미래를 준비하는 기업시민 포스코
Performance
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

10대 중요이슈 관리내용*

포스코는 중요성 평가 결과에 따른 10개의 ESG 중요 이슈에 대해 이해관계자의 의견을 수렴하는 등 적극적인 소통을 통해 회사의 ESG리스크와 현황을 객관적으로 분석하고 있습니다.
또한 10대 중요이슈에 대해 관리 목표를 구체화하고, 이를 최고 경영진의 KPI와 연계하여 체계적으로 관리해가고 있습니다. 앞으로도 포스코는 ESG 핵심 이슈관리를 통해 지속가능한 미래를 만들어 가겠습니다.

Critical Issues	Issue background and Our Approach	KPI	2021 실적	2022 목표	상세활동
사업장 안전 리스크 관리	포스코는 항상 안전 최우선의 조직문화를 조성하며 엄격하게 안전 관리를 이행하고 있습니다. 이를 위해 경영책임자의 안전 보건 관련 의무를 강화하는 등 기존 안전보건 관리 체계를 9요소로 재정립하고, 정기적인 사내 점검과 이사회 승인, 외부 전문기관의 진단을 통해 개선사항을 반영하고 있습니다.	재해자 수	20	0	p.71
기후변화 대응	포스코는 2050 탄소중립 비전에 근간하여 중장기 종합전략을 포함한 2050 탄소중립 기본 로드맵과 저탄소 대응전략을 수립하였습니다. 사업장 온실가스를 줄이기 위한 생산공정의 탈탄소화, 친환경 제품 확대, 그리고 이해관계자와의 정보공유 및 협력 등 3개 분야를 중심으로 탄소중립 이행력을 강화할 것입니다.	온실가스 배출량	78.5백만톤	74.8백만톤	p.38~48
에너지효율 제고	포스코는 철강 공정 내 에너지 활용을 통해 2021년 제철소 사용전력의 88%를 자체 생산하고 있습니다. 지속적으로 기존 발전설비의 효율성을 향상시키고 공정에서 발생하는 부생가스의 연료활용 비율을 더욱 개선하여 자체 발전량을 최대화할 것입니다.	부생가스 방산율	1.17%	0.71%	p.42
대기환경 개선	포스코는 대기오염물질 관리를 위해 다양한 계획을 수립, 이행하고 있습니다. 핵심성과지표(KPI)로 대기오염물질 배출 총량을 관리하는 한편, 포항제철소와 광양제철소는 정부와 자발적 협약을 맺고 대기오염물질 배출을 전년대비 약 6% 절감하였으며 오픈야드 밀폐화 및 탈질설비 확장 등을 통해 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.	대기오염물질 배출총량	61.5천톤	60.8천톤	p.51
윤리경영 준수	포스코는 윤리경영을 포스코의 기업문화로 정착하기 위해 윤리 정책을 비롯한 관리 프로세스를 운영하여 모든 임직원들이 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.	윤리교육 이수율	99.90%	100%	p.15, p.127
친환경 제품 혁신	포스코는 'INNOVILT'(이노빌트)를 시작으로 'e Autopos'(이오토포스)와 'Greenable'(그린어블)까지 포스코의 친환경 소재 전문 3대 브랜드를 마련하고, 관련 강재 및 솔루션 개발에 집중하는 친환경 마케팅 전략을 지속 추진하고자 합니다.	친환경산업 제품판매량	632만톤	640만톤	p.46
자원 선순환	미래 지속가능한 경영을 위하여 사업장 수자원과 부산물들을 효율적으로 사용하도록 다양한 재활용과 대체 자원 사용방안을 실행하였습니다. 사업장의 용수 대체공급률을 확대하고 제철소 발생 부산물의 대부분을 다양한 분야에서 재활용하는 등 자원 대부분이 선순환되도록 하여 소비를 최소화하는 데에 주력하고 있습니다.	부산물 자원화율	98.6%	98.4	p.52~53
기술개발 강화	탄소중립 시대에 필요한 저탄소 제철공정 확립을 위해 수소환원제철 기술 HyREX 개발과 함께, AI 등 디지털화 기술 개발도 박차를 가하고 있습니다. 아울러 제품 경쟁력 고도화를 위한 철강 제품 개발에도 힘쓰고 있습니다.	WTP-F 제품개발건수	51건	47건	p.35, p.42~43, p.95
공급망 ESG 관리	포스코는 친환경적 운영프로세스를 갖추고 사회적 책임을 다하는 공급사로 부터 구매하는 것을 기본 원칙으로 하여 ESG 관점의 구매를 추진하고 있습니다.	Green Purchasing	USD2,661백만	USD2,628백만	p.62
행복한 일터 구현	포스코는 체계적이고 공정하게 선발된 임직원들이 기업시민 구성원으로서 실천의식과 배려 마인드를 갖추고 전문적 역량을 강화할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다. 또한 신뢰와 화합을 바탕으로 하는 안정적인 노사관계 하에 포스코 노동조합은 협력사를 포함한 모두가 행복한 일터 만들기 활동을 추진하면서 탄소중립 달성을 위한 활동에도 동참하고 있습니다.	P-GWP 조사결과	88점	87점	p.75

* 중요성 평가 결과에 따라 10대 이슈 중 사업장 안전 리스크 관리, 기후변화 대응, 에너지효율 제고는 핵심 중요이슈, 공급망 관리와 생물다양성은 Emerging Risk로 분류, 관리하고 있습니다.(104-105p)

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

이해관계자 인터뷰 결과



고객사
삼성전자
DA사업부 구매팀
이승학 Principal Professional

2021년 포스코는 ESG 경영활동을 비교적 잘 이행했다고 생각합니다. 특히, 사전에 진행된 포스코 ESG 정책에 대한 설명회와 함께 실제적인 강종개발 협업을 통해 구체적 활동도 병행하였기 때문입니다. 또한, 탄소중립 등 각 국가별, 지역별 규제/이슈에 대한 사전 센싱과 그에 따른 사전준비를 주체적으로 제안하고 진행해야 한다고 생각합니다. 포스코는 국내 공급사가 아닌 글로벌 공급사로서 고객사의 공급 또는 원가이슈가 발생할 수 있는 각 종 규제 리스크에 선제 대응의 역할을 해야 합니다. 또한, 제품에 적용되는 철강에 대한 공동연구 측면에서 협업활동이 반드시 필요합니다. 삼성전자와 포스코가 각자의 분야에서 갖고 있는 기술을 바탕으로 협력을 강화하고 글로벌 이슈 대응에 힘을 합친다면 공동의 노력으로 지속 가능한 미래를 만들 수 있을 것이며, 나아가 대한민국의 대표 기업간 협업으로 국가경쟁력 강화에도 이바지할 것으로 생각됩니다.



공급사
경도공업
김윤수 대표

경도공업은 성과공유제, 스마트화 역량강화 컨설팅, 기업시민 프렌즈 등 포스코에서 운영하는 다양한 동반성장 프로그램에 적극 참여하고 있습니다. 중소 협력기업 입장에서는 '가랑비에 옷 젖는 줄 모른다' 라는 말처럼 당사에 도움이 되는 여러 프로그램들에 참여하는 것만으로도 쉽고 자연스럽게 ESG 경영에 동참하게 되므로 이 부분이 저희가 체감하는 포스코 ESG 경영의 가장 큰 장점이 아닐까 생각합니다. 한층 완성도 높고 지속가능한 ESG 경영으로 발돋움하기 위해서는 Supply Chain 내의 모든 공급사, 그리고 고객사와의 협업이 중요합니다. 거시적인 관점에서는 결국 산업계 전체가 한 몸이 되어 움직이기 때문입니다. 현재도 포스코와의 협업으로 다양한 프로그램에 참여하며 상호간 경쟁력 향상을 위해 노력하고 있지만, ESG 경영의 중요한 한 축이며 가장 뜨거운 화두로 떠오르고 있는 환경·안전 분야에 대한 협업을 더욱 확대하여 포스코가 '환경오염 및 재해 없는 철강사'로 글로벌 철강업계의 ESG 경영에 새로운 패러다임을 제시할 수 있게 되기를 기대합니다.



ESG 전문가
법무법인 지평
임성택 대표변호사

포스코는 ESG경영이 한국사회에서 주류화 되기 전부터 '기업시민'이라는 화두를 던지고 사회적 책임을 위한 진정성 있는 노력을 해왔으며, ESG시대에 맞게 기업시민의 관점을 기업과 경영 전반에 내재화하는 ESG경영으로의 확대와 전환을 잘 수행하고 있다고 생각됩니다. ESG경영 이행 강화를 위해서는 ESG 경영, 인권경영, 책임 있는 공급망 관리, ESG를 통합하는 컴플라이언스의 강화, 이해관계자 커뮤니케이션 등 각론 분야에서 진전을 이뤄내야 합니다. 우선, '인권경영'을 다양한 이해관계자의 관점에서 깊이 있게 추진하는 것이 중요합니다. 사업장, 공급망, 지역사회의 관점에서 인권을 매개로 한 사회적 대화를 강화하고, 다양한 인권 관점을 기업 내부와 외부에 내재화하며, 인권을 고려한 지역사회 임팩트 창출을 위해 노력하는 것은 환경 이후 투자자 및 지역사회가 요구하는 최대 화두라고 생각합니다. 국내 규제만이 아니라 국제사회의 규제 동향을 주시하고 파악하는 일(sensing)이 필요합니다. 예를 들어 유럽의 탄소국경조정제도 및 공급망 인권실사의무화법은 포스코에도 당면한 일이 됩니다. 아울러, 컴플라이언스 시스템을 준법을 넘어 ESG 리스크를 관리할 수 있도록 통합하는 것이 중요하며, 정부, 공급망, 소비자 등 이해관계자의 요구와 흐름에 긴밀하게 소통하고 능동적으로 대응하는 것이 바람직하다고 생각합니다.



공급사
Roy Hill
Jen Letts
Manager
Communications

Roy Hill의 모기업인 Hancock Prospecting과 포스코는 저탄소 철강의 원료 생산 및 공정의 에너지효율화를 위한 협업 프로젝트를 진행하고 있습니다. 포스코-Roy Hill 협력 활동은 한국과 호주에서 새로운 에너지 발전 및 제철 공정의 경제성에 대한 근본적인 이해를 발전시키는 데 중요한 역할을 할 것이라 생각됩니다. Roy Hill과 Hancock Group은 다양한 광석 유형과 등급을 보유하고 있습니다. 포스코와의 협업을 통해 변화하는 에너지 환경에서 가장 경제적이고 지속적인 방법으로 다양한 광석 유형을 철강으로 전환하는 것이 장기적인 수익성과 평판에 중요하다고 생각합니다. 이에 대한 좋은 예시로는 현재 진행하고 있는 수소 기반 제강 기술을 활용한 열연철(HBI) 생산 시스템 구축을 위한 공동 연구이며, 기술의 상용화를 통해 더 많은 협업 경로를 발전시킬 수 있을 것입니다. Roy Hill은 에너지 효율을 개선하고 운영 비용을 절감하며 철도 및 광산 네트워크를 개선하는 첨단 기술을 도입하는데도 전념하고 있습니다. 이러한 첨단 기술과 관련하여 포스코와 협력하는 것은 두 그룹 모두에게 이익이 될 것이라 생각합니다.



금융업계
KB금융지주
ESG본부
문혜숙 상무

포스코는 탄소중립 아젠다에서 가장 주목받고 있는 철강업을 주력 사업으로 영위하고 있는 가운데, 2050 탄소중립 선언을 한 점은 매우 괄목할 만한 성과라고 생각합니다. 현재의 핵심 역량을 보유하고 있는 상황에서, 수소환원제철 등 저탄소 생산에 대한 미래 핵심 역량에 대한 선제적인 기술개발과 투자 확대에 나선다면 지속가능한 성장이 가능할 것이라 믿습니다. 포스코의 공급망 기업들이 ESG경영을 원활하게 이행해 나갈 수 있도록 거래 중소기업들에게도 더욱 많은 관심과 지원을 지속적으로 쏟아 준다면 포스코의 ESG경영이 더욱 빛을 발할 수 있습니다. 포스코 및 포스코의 공급망 기업들은 친환경 설비로의 전환 과정에 막대한 투자자금이 필요할 것입니다. 따라서 KB금융그룹과 이와 관련된 협업이 이루어진다면 좋은 사례를 만들 수 있을 것입니다. 한국형 녹색분류체계가 정착된다면 시장의 투자자금이 녹색분류체계에 부합하는 경제활동으로 많이 흘러갈 것으로 예상됩니다. 따라서 중장기적으로 포스코는 녹색분류체계에서 제시하고 있는 기준을 충족할 수 있는 생산 공정으로의 전환이 필요합니다. 더불어, 지속가능연계 채권/대출과 같은 ESG Linked 자금조달 방안 등 조달 방식의 다변화에 대한 대비도 병행된다면 좋을 것이라 생각합니다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

Special I

기업시민 5대 브랜드

**기업시민 5대 브랜드는 사회공동체 일원으로서 더 나은 사회를 만들기 위한 기업 차원의 역할을 모색하고 실천하는 포스코의 의지를 담고 있습니다.
이를 통해 우리 사회가 직면한 사회문제 해결에 동참하고, 모든 이해관계자로부터 인정받으며 '누구나 함께하고 싶은 회사'를 만들어 나가고 있습니다.**



함께 성장하고 싶은 회사

포스코 벤처플랫폼 구축을 통해
100년 기업을 향한 도전과 지속
성장의 원동력 만들기



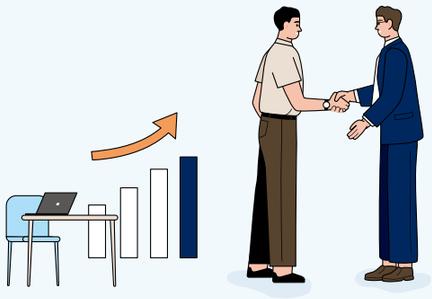
지역과 함께하는 회사

다양한 사회공헌사업과 문화 인프라
조성을 통해 사회적 임팩트를 창출,
지역사회와 기업이 함께 발전하는
모델 제시



함께 거래하고 싶은 회사

이해관계자와 공존·공생을 통해
함께 동반성장하여 더욱 강건한
공급망 및 산업 생태계 조성



함께 미래를 만드는 회사

기업차원의 저출산 롤모델 제시 및
미래세대를 글로벌 모범시민으로 양성



함께 환경을 지키는 회사

2050 탄소중립 선언과 이행, 업무와 일상 속
저탄소 실천을 통해 친환경 미래 선도



Introduction
Overview
대표이사 메시지
철강사업 비전 및 전략
지배구조
책임·정도경영·공정거래
포스코의 기업시민 경영이념과 ESG경영
ESG 중요성 평가 및 이해관계자 인터뷰 결과
[Special I] 기업시민 5대 브랜드
[Special II] Green Reporting 및 기업시민가치 측정
[Special III] 미래를 준비하는 기업시민 포스코
Performance
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

Together With POSCO

함께 거래하고 싶은 회사

포스코는 창립 이후 반세기 동안 동반성장 활동의 선도적인 역할을 하며 산업계에 새로운 패러다임을 제시하고 있습니다. 비즈니스 경쟁력은 밸류 체인에 속한 모든 기업들이 높은 역량을 갖추고 강건한 산업 생태계를 형성하였을 때 비로소 완성될 수 있기 때문입니다. 포스코는 앞으로도 역량 강화를 통해 강건한 공급망을 조성하여 경제적 가치는 물론, 사회적 가치까지 함께 추구해 나가고자 합니다.

e-Catalog(개방형 소싱)

- 제철소 방문 없이도 자재 공급사가 물품 홍보를 할 수 있고 포스코는 대체품, 우수품을 소싱하여 사용부서에 제공하기 용이한 공급사 물품 홍보 시스템

제값 제때 주기

- 지나친 가격경쟁으로 인한 협력기업의 경쟁력 저하를 방지하고 포스코의 품질경영 제고를 위한 공정거래형 입찰제도
- 1, 2차 거래기업이 결제일에 현금지급을 보장받고, 결제일 이전에도 포스코 수준의 낮은 금융비용으로 결제대금을 현금화할 수 있는 하도급상생 결제시스템
- 자금 유동성 지원을 위해 납품 후 영업일 3일 이내, 주 2회(화요일, 목요일) 납품대금 전액을 현금으로 지불하는 중소·중견기업 전액 현금지불

성과공유제(Benefit Sharing)

- 참여기업과 포스코가 공동으로 PJT-Based의 개선활동을 수행하고 그 성과를 공유하는 'Made in POSCO' 동반성장 프로그램
- 참여기업은 자율적인 개선을 통한 체질개선과 기술개발을 도모하고, 포스코는 장기적인 차원에서 경쟁력을 확보하고 품질향상 실현

포스코형 생산성 혁신

- QSS 혁신활동을 통해 중소기업의 경영·제조혁신, 공정개선 등 생산성 향상을 추진하고 스마트화 수준 진단 및 과제 발굴로 스마트공장 구축에 필요한 컨설팅을 지원하는 스마트화 역량강화 컨설팅
- 중소기업 제조공장에 첨단 IT기술을 활용하여 생산공정을 지능화 및 최적화함으로써 낭비 없는 공장을 구현하고 중소기업의 체질 개선 및 생산성 향상을 추구하는 대·중소 상생형 스마트공장 구축지원 사업

기업시민 프렌즈

- 포스코와 협력기업 공동으로 취약계층 지원, 안전·환경개선 등 다양한 공헌활동을 통해 지역사회 내 기업시민 경영이념을 실천하는 프로그램

포유드림 잡매칭

- 포스코와 거래하는 중소 협력기업이 우수한 인재를 채용할 수 있도록 청년 구직자에게 실무교육 제공 후 채용까지 연계하는 프로그램

동반성장지원단

- 포스코 각 부서 출신 전문가들이 보유한 역량, 인프라 및 노하우를 활용하여 협력기업의 성장을 지원하는 직원참여형 컨설팅 프로그램



기업시민프렌즈_숲 조성 Project


포유드림 잡매칭


동반성장지원단

Introduction
Overview
대표이사 메시지
철강사업 비전 및 전략
지배구조
책임·정도경영·공정거래
포스코의 기업시민 경영이념과 ESG경영
ESG 중요성 평가 및 이해관계자 인터뷰 결과
[Special I] 기업시민 5대 브랜드
[Special II] Green Reporting 및 기업시민가치 측정
[Special III] 미래를 준비하는 기업시민 포스코
Performance
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

Challenge With POSCO

함께 성장하고 싶은 회사

포스코는 스타트업 발굴, 육성 프로그램을 시작한 최초의 대기업이며 이후 꾸준한 우수 벤처기업 지원과 사내 벤처 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히, 벤처밸리와 벤처펀드로 구성된 포스코 벤처플랫폼은 유망한 벤처기업을 발굴하고 육성 및 투자하여 포스코그룹의 혁신과 지속 성장의 원동력이 되고 있습니다.

'체인지업그라운드 포항' 개관

2021년 7월 개관한 '체인지업그라운드(CHANGeUP GROUND) 포항'은 국내 최고의 산학연 인프라를 기반으로 창업 전 주기적 지원을 통해 우수 벤처기업을 발굴하고 육성하는 스타트업 보육 공간입니다. 체인지업그라운드 개관 이후, 입주기업 직원은 약 30% 증가한 750여 명이며, 총 기업가치 또한 약 50% 증가한 8,000억 원 수준으로 성장하였습니다. 포스코는 지역별 벤처 창업 및 육성 기반을 구축하기 위하여 2020년 7월 서울에 이어 포항에 그리고 국토교통부의 도시재생사업과 연계하여 광양시와 함께 '체인지업그라운드 광양' 건립도 추진하고 있습니다.



체인지업그라운드 포항 소개 영상

비즈데이(Biz-Day), 벤처기업 판로개척 지원

2020년부터 운영하고 있는 비즈데이(Biz-Day)는 포스코그룹사와 벤처기업 간 사업 매칭을 통해 판로개척을 지원하는 프로그램입니다. 대표적인 비즈데이 성공사례로는 다기능 휴대용 가스 감지기인 'Smart Safety Ball'을 개발한 노드톡스가 있습니다. 포스코는 2022년부터 지금까지 스팟(spot)성으로 진행해오던 비즈매칭을 프로세스화하여 상시 매칭으로 전환하고 그룹사의 참여 범위도 확대하는 등 매칭 기회를 더욱 늘려갈 계획입니다.

사내벤처 육성 프로그램 '포벤처스(POVENTURES)'

포스코는 도전적이고 창의적인 조직문화 조성과 미래 신성장 사업 발굴을 위해 2019년 6월부터 사내벤처 육성 프로그램인 포벤처스(POVENTURES)를 운영하고 있습니다. 포벤처스로 선발된 팀은 최대 1년간 인큐베이팅을 거친 후 창업 여부가 결정되며, 인큐베이팅 기간에는 사무공간, 마케팅을 위한 지원금 및 멘토링 등의 지원을 받을 수 있습니다. 제철 슬래그와 폐플라스틱을 융합한 토건용 복합자재 '슬래스틱'을 생산하는 이옴텍, 페로니켈 부산물을 가공하여 지반 고화재를 생산하는 포스리젠 등이 대표적인 사내벤처 기업입니다.

2019~2021년 포벤처스 운영 성과

22팀 선발, 이 중 **12**팀이 분사 창업에 성공

2020~2021년 비즈데이 매칭 주요 사례

26건 ('20년 11건, '21년 15건) 비즈매칭이 성사

- 노드톡스 : 가스 감지기 'Smart Safety Ball'
- 큐리시스 : 스마트 안전 조끼
- 클린사이언스 : 에어(Air)증폭 기술 적용 롤 클리닝 장치
- 메이사 : 드론 수집 이미지 기반 건설현장 데이터 산출

벤처펀드 조성 및 투자

포스코 벤처펀드는 '전주기-글로벌-선순환'의 원칙 아래, 국내외 최고의 투자 운용사들과 벤처기업의 성장단계별 최적의 펀드를 조성하여 투자 기업의 Value-up을 지원합니다. 현재까지 14개 펀드에 2,720억원 출자약정하여 1.4조원 이상의 펀드를 결성하였고, 국내외 650社 이상에 5,500억원 이상을 투자하였습니다. 벤처펀드의 투자 수익은 벤처플랫폼이 지속적으로 운영되도록 꾸준히 재투자할 계획이며 매년 투자 Pool을 확대하여 포스코 신성장동력 창출에 연계하고자 합니다.

벤처 등용문 POSCO IMP 10주년

전국 단위 벤처기업 등용문으로 인정받고 있는 POSCO IMP(아이디어 마켓플레이스)는 2011년부터 국내 대기업 최초로 시작한 스타트업 발굴·육성 프로그램으로 포스코는 벤처창업 희망자와 창업 3년 미만 벤처기업들의 아이디어를 공모하고 투자자들과 네트워크를 구축할 수 있도록 돕거나, 최대 5억원까지 직접 투자하며 혁신적인 벤처 창업을 지원하고 있습니다.

숫자로 되돌아 본 IMP 10년

10년간 선정된 벤처기업	IMP 출신 벤처기업의 가치	포스코가 투자한 금액
411개 (총 22회)	**2**조원	**218**억원 (134개 기업)

Introduction
Overview
대표이사 메시지
철강사업 비전 및 전략
지배구조
책임·정도경영·공정거래
포스코의 기업시민 경영이념과 ESG경영
ESG 중요성 평가 및 이해관계자 인터뷰 결과
[Special I] 기업시민 5대 브랜드
[Special II] Green Reporting 및 기업시민가치 측정
[Special III] 미래를 준비하는 기업시민 포스코
Performance
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

Green With POSCO

함께 환경을 지키는 회사

포스코는 2050 탄소중립 달성을 목표로 업무와 일상에서 저탄소 순환경제를 촉진하기 위한 다양한 활동을 펼쳐가고 있습니다. 내부적인 혁신 노력뿐 아니라, 이해관계자들과 함께 연대와 협업을 통해 다양한 저탄소 친환경 활동을 고민하며 실천하고 있습니다.

수소환원제철 기술 개발

포스코는 탄소중립을 달성하는 핵심 수단으로 수소환원제철 기술 개발을 위해 독자적인 혁신 공법을 개발하고 있습니다. 글로벌 철강사이자 기업시민으로서, 전 세계 철강사들이 참여하는 세계 최초로 수소환원제철 국제포럼을 주도적으로 개최하여 철강산업 전반의 공감을 얻고 탄소중립 달성을 촉진하고 있습니다.

물로 철을 만든다고?! 포스코가 꿈꾸는 2050년의 제철소

철강슬래그로 만든 규산질 비료

포스코는 용광로에서 쇳물을 뽑아낼 때 발생하는 대표적인 철강부산물인 슬래그를 규산질 비료 원료로 공급하고 있습니다. 전문기관의 연구에 따르면 슬래그의 주성분인 규소(Si)는 벼의 생장 필수 원소로 벼의 줄기를 3배 이상 강하게 만들어 수확량을 증대시키고, 쌀의 식감과 맛 또한 향상시키는 것으로 밝혀졌습니다. 또한 고로슬래그에 미량 함유된 철 이온(Fe3+)의 영향으로 규산질 비료를 뿌린 논에서 메탄 생성균의 활동을 저하시켜 메탄가스의 발생량이 감소하는 효과가 있어 농업분야 온실가스 감축에도 기여하고 있습니다.



폐패각의 제철공정 재활용

포스코는 통영, 고성, 여수 등 지역해안에 쌓여가는 패각을 재활용하여 지역사회 환경개선에 기여하고 있습니다. 패각은 까다로운 처리, 10% 수준의 낮은 재활용률, 방치 시 생기는 악취, 폐수 및 먼지 문제로 지역사회의 골칫거리였으나, 주성분이 제선과 제강 공정에서 사용되는 부원료인 석회석과 유사한 석회질로 이루어져 있다는 점을 이용하여 패각 활용 기술을 개발하고 인허가를 획득하였습니다. 이를 통해 포스코는 연간 발생되는 패각 전량을 처리, 생산, 가공, 공급으로 잇는 밸류체인을 완성하게 되었습니다.

* 패각 : 굴, 조개 등의 껍데기를 통칭

LNG 트랙터를 활용한 저탄소 물류 실현

포스코는 철강제품 운송 과정에서의 탄소 발자국을 줄이기 위해 LNG 화물차량 도입을 추진하고 있습니다. LNG 트랙터는 동급 경유차량 대비 이산화탄소(CO_2) 배출이 19% 적을 뿐만 아니라 질소산화물(NOx)과 초미세먼지(PM2.5) 발생도 95% 이상 감축할 수 있어 탄소절감에 효과적입니다. 포항과 광양 지역 철강 물류 운송사에서 11대의 LNG 트랙터를 운행 중이며, 노후 경유차를 LNG 화물차량으로 대체하는 운송사에 트랙터 구매 비용 일부 지원과 같은 구매 인센티브를 제공하는 등 LNG 트랙터 도입을 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.



임직원의 일상 속 탄소저감 활동

포스코 임직원들은 탄소중립을 위해 일상에서부터 작은 변화를 실천하고 있습니다. 모든 임직원이 일회용컵 대신 텀블러 사용을 생활화하여 일상속에서 탄소배출을 저감하는 활동에 적극 동참하고 있습니다. 또한 제철소 현장에 일회용기로 지급되던 현장 도시락을 다회용기로 전환하는 '용기 있는 도시락' 프로젝트를 작년부터 운영하고 있습니다. 아울러, 전 임직원이 일상속에서 쉽게 실천할 수 있는 '마이 리틀 챌린지'를 기획하여 텀블러 사용뿐만 아니라 대중교통 이용하기, 계단 오르기, 절전하기 등 탄소저감을 습관화할 수 있는 프로그램을 운영하고 있습니다.

일상 속 작은 실천 습관 '마이 리틀 챌린지' 이게 머선 129?



POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

Life With POSCO

함께 미래를 만드는 회사

포스코는 기업차원의 저출산 문제 해결을 위한 모델을 제시하고자 노력하고 있으며, 사업장이 위치한 포항과 광양을 중심으로 아이 키우기 좋은 도시를 만들기 위해 지자체와 함께 힘을 모으고 있습니다. 또한, 미래세대가 기업시민형 기업가 정신을 보유한 리더로 성장할 수 있도록 국내외 대학들과 협력하고 있으며, 청년 일자리 창출을 위한 다양한 프로그램도 지속 운영하고 있습니다.

선제적 출산·육아지원 제도 시행, '직원들이 필요할 때 언제든 사용할 수 있는 든든한 안전망' 구현

포스코는 사내 출산 문화 조성을 위해 임직원의 Life Cycle을 고려한 출산친화 제도를 운영 중입니다. 특히 2020년에 도입된 **「경력단절 없는 육아기 재택근무제」**를 확대 적용하여 난임치료, 배우자 출산지원 등 출산을 준비하는 직원의 신체적·심리적 안정을 도모하고 있습니다. 또한, 공동근로복지기금을 새롭게 조성하여 협력사 직원 자녀들에게 유치원부터 대학 졸업까지 포스코 직원과 동일 기준으로 **「포스코 상생협력 전액 장학금」**을 지원하는 등 협력사 직원의 양육부담 완화에도 앞장서고 있습니다.

출산친화 정책화 연구 공동수행 및 세미나 개최, 국가 차원의 법적·제도적 아이디어 제안

포스코는 한국인구학회, 이민정책연구원과 함께 해외 우수 인재 국내 정착 방안 등 국내 거주 외국인 포용 정책에 대한 연구를 수행하였습니다. 또한 2021년 11월, 학계 및 법무부, 고용노동부 등 정부부처와 함께 인구정책세미나를 개최하여 국가정책으로 연결하기 위한 기반도 마련하였습니다.

민관학 협력 「인구교육 좋은수업 나눔대회」 공모전 추진, 자라나는 미래세대의 출산친화 가치관 형성

포스코는 보건복지부와 인구교육 사업 상호협력을 위한 MOU를 체결하고 학생들이 결혼·출산·가족친화적 삶에 대한 긍정적인 생각을 가질 수 있도록 공모전을 매년('21년부터 3년간) 개최하고 있습니다.

국내 대학에 기업시민 과목 개설·美 스탠퍼드 MBA 사례로 등록, '기업시민의 개념과 가치' 미래 글로벌 리더 대상 전파

포스코는 대학생들에게 기업시민 개념과 실천사례에 대한 교육을 제공하고 있습니다. 국내 6개 대학에서 기업시민이 정규과목으로 개설되어, 기업-사회 간 공존·공생의 중요성을 알리고, 프로젝트를 통해 직접 체험할 수 있는 경험을 제공하며 기업시민 경영이념 확산에 노력하고 있습니다. 또한, 美 스탠퍼드 경영대학원(MBA)에서 '포스코의 기업시민 경영이념 실천 사례'를 공식케이스로 등록하여 스탠퍼드 및 스탠퍼드와 사례 공유 협약을 맺은 하버드 등 세계 유수 대학원에서 교육 콘텐츠로 활용될 예정입니다.



청년 취·창업 교육 프로그램 '포유드림', 취업 경쟁력 향상 및 스마트 인재 양성 위해 폭넓게 지원

취업아카데미(3주)

취업전략, 자기소개서 코칭, 모의면접, AI 역량검사 등 취업기초역량 습득, Design Thinking 방법론을 활용한 기업 실무형 과제수행으로 실질적인 취업 경쟁력을 높이고 있습니다. 우수 교육생에게는 2개월간 포스코 인재창조원에서 인턴으로 근무할 수 있는 기회가 주어집니다.

청년 AI·Big Data 아카데미(12주)

4차산업혁명을 선도할 인재양성을 위해 AI·Big Data 원리 및 활용기법부터 문제해결 과제수행까지 실무 역량 중심의 교육을 지원합니다. 우수 교육생은 포스코그룹 상시채용에 추천되거나 2개월간 포스텍에서 인턴 근무 기회도 제공받고 있습니다.

창업 인큐베이팅 스쿨(4주)

예비창업자 창업 아이템 강화, 사업성 검증 및 사업계획서 작성 등 창업지식을 제공하며 우수 기술아이템 창업자에게는 정부 지원사업에 선정될 수 있도록 전문가 코칭도 함께 지원합니다.

(2019-2021년)

취업 아카데미	청년 AI·Big Data 아카데미	창업 인큐베이팅 스쿨
2,435명 수료 (1,082명 취업)	567명 수료 (271명 취업)	277명 수료 (151명 창업)

Introduction
Overview
대표이사 메시지
철강사업 비전 및 전략
지배구조
책임·정도경영·공정거래
포스코의 기업시민 경영이념과 ESG경영
ESG 중요성 평가 및 이해관계자 인터뷰 결과
[Special I] 기업시민 5대 브랜드
[Special II] Green Reporting 및 기업시민가치 측정
[Special III] 미래를 준비하는 기업시민 포스코
Performance
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

Community With POSCO

지역과 함께하는 회사

포스코는 창립 초기부터 지역사회와 함께 성장하는 것을 기업의 사회적 책임으로 생각해왔습니다. 지역사회문제 해결을 통해 기업과 사회가 함께 발전할 수 있도록 다양한 모델을 제시하기 위해 노력하고 있습니다.

글로벌 모범시민 위크

글로벌 모범시민 위크는 포스코그룹 임직원이 사회문제 해결에 동참하고 더 나은 지역사회 발전에 기여하기 위해 지난 2010년부터 진행해 온 특별봉사활동 주간입니다. '글로벌 볼런티어 위크로'로 시작된 포스코의 특별한 나눔은 2020년부터 '글로벌 모범시민 위크'로 명칭을 변경, 기업시민 구성원으로서의 역할과, 지역사회와의 상생을 더욱 강조하고자 하였습니다. 2021년 6월 1~8일(8일간) 전세계 53개국에서 진행한 글로벌모범시민위크는 '희망의 온도는 높이고! 지구의 온도는 낮추고!' 를 주제로 지속되는 코로나19로 도움이 더욱 필요해진 이웃에게 희망을 전하는 나눔활동과 지구를 살리는 친환경 활동에 초점을 맞췄습니다. 특히 올해는 각 지역별로 협업해온 자원봉사센터 등 외부 기관과 함께 참여자를 사전에 발굴했으며, 방역 수칙을 철저히 준수하면서 진행하였습니다.



예술과 문화에 대한 지원

포스코는 지역사회 내 문화적 인프라 확충을 위해 다양한 노력을 이어오고 있습니다. 포항과 광양 지역의 체육시설과 문화시설을 지역주민에게 무료로 제공하며, 주민들의 건강 증진과 문화가 있는 삶을 누릴 수 있도록 다양한 기회를 만들고 있습니다.

Park1538 포항 개관

2021년 4월, 포항에 개관한 Park1538은 역사박물관, 홍보관, 명예의 전당, 제철소 견학과 함께 예술작품과 자연을 충분히 느낄 수 있도록 조성된 공간입니다. 1년이 지난 현재 3만 2천여명이 방문하며 기업 홍보관으로서의 역할을 넘어 복합문화공간으로 자리매김하였습니다. 지역사회 지역민 및 관람객들은 포스코의 역사와 열정을 느끼고 철의 친환경성에 대해 체험할 수 있는 다양한 콘텐츠를 경험할 수 있습니다. 또한 Park1538 포항은 디자인과 콘텐츠의 우수성을 인정받아 분야별로 국내외 다양한 어워드 수상실적을 쌓고 있습니다.

수상 이력

- 2021 대한민국 조경대상 국토부장관상 (조경)
- 2021 굿디자인어워드 특허청장상 (건축·조경)
- 2021 스틸리어워드 커뮤니케이션 프로그램상
- 2022 앤어워드 디지털콘텐츠 그랑프리(인터렉티브 영상관)
- 2022 아시아 디자인 프라이즈 대상 (인터렉티브 영상관)
- 2022 독일 iF 디자인어워드 본상 (조경, 통합사인, 키네틱아트 전시)

환호공원 '지역 명소화' 지원을 통한 지역사회와의 상생 협력

포스코는 2001년 200억 원을 기부로 조성된 환호공원 명소화 프로젝트를 2021년 진행하였습니다. 대한민국 철강산업의 메카이자 문화예술 관광명소로 성장하고 있는 포항시를 상징할 수 있는 철 소재 예술작품 건립을 구상하고, 독일의 세계적인 부부 예술가인 하이케 무터와 울리히 겐츠에게 디자인을 부탁하여 스페이스워크를 제작, 설치하여 2021년 포항시에 기부하였습니다.

기획부터 완성까지 총 2년 7개월이 소요된 스페이스워크는 관람객들이 작품 위를 걸으면서 작품과 아름다운 포항 풍경을 감상할 수 있는 체험형 예술작품으로 3차원 비정형 철 조형물인 작품의 총 트랙 길이는 333미터, 폭은 가로 60미터, 세로 57미터, 높이 25미터로 변화무쌍한 곡선의 부드러움과 웅장한 자태를 지니고 있습니다. 작품 소재로 317톤 전량 포스코 제품이 사용되었으며, 국내 역대 자연재해 기록 이상의 태풍과 지진 등에도 안전하게 설계되었습니다. 제막 6개월만인 2022년 5월, 누적 방문객 50만 명을 돌파하며 포항의 랜드마크로 자리 잡았으며 포스코는 스페이스워크의 아름다움을 알리고 기념하기 위해 사진 및 영상 공모전을 개최하였습니다.



Park1538 포항 대표 컨텐츠 '철의문명'



Park1538 포항 모습



포항 환호공원에 지어진 스페이스워크

Introduction
Overview
대표이사 메시지
철강사업 비전 및 전략
지배구조
책임 · 정도경영 · 공정거래
포스코의 기업시민 경영이념과 ESG경영
ESG 중요성 평가 및 이해관계자 인터뷰 결과
[Special I] 기업시민 5대 브랜드
[Special II] Green Reporting 및 기업시민가치 측정
[Special III] 미래를 준비하는 기업시민 포스코
Performance
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

Special II

Green Reporting 및 기업시민가치 측정

기업의 본질적인 가치는 재무제표에 나타나는 경제적 가치와 함께 이해관계자와 상호작용을 통해 창출되는 사회적 가치가 통합되어 결정된다는 인식이 점차 확산되고 있습니다. 글로벌 기업은 이미 기업활동을 통한 환경/사회 영향을 측정하여 관리해오고 있습니다. 이러한 흐름에 맞춰 포스코는 진정한 기업가치를 확인하고 이를 의사결정과 이해관계자 커뮤니케이션에 활용하고자, 2019년부터 기업시민 경영활동을 통해 발생한 환경/사회 영향을 화폐가치로 측정해오고 있습니다. 또한 2020년부터는 환경분야 비용/수익/오염(실질영향)/성과(잠재영향)를 분류하여 측정하는 Green Reporting 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

Green Reporting

포스코는 기업시민가치측정과 함께 사회에 미치는 영향이 큰 탄소를 적극적으로 관리하고자 '21년부터 탄소중립 실현을 위한 비용, 수익, 배출량 감축, 성과(사회적영향) 등의
네 가지 관점에서 성과를 측정하고 있습니다. 탄소 감축을 위한 투자와 함께 친환경 수요 산업에 기여할 수 있는 친환경제품 생산을 확산하여 2050 탄소중립을 달성하고 사회적가치를 제고하고자 합니다.

Green Reporting	환경과 관련된 기업의 활동과 영향을 분석하여 화폐화된 수치로 측정/보고하는 일련의 과정							
범위	환경 비용	탄소 등 환경투자 비용	친환경 수익	• 친환경제품 매출액 • 자원재활용 매출액	배출량 (실질 영향)	탄소 및 환경 배출량	성과 (잠재 영향)	• 탄소 및 환경 사회적 영향 • 탄소감축 성과 관리

기업시민가치 측정 영역

기업시민가치는 측정은 Business, Society, People 세가지 영역별 분류를 통해 150여개 세부 지표로 구성되어 있으며, 매년 추가되는 활동은 신규 지표로 업데이트하여 관리합니다.

영역	Business	Society	People
지향점	비즈니스 파트너와 강건한 산업 생태계 조성	사회문제 해결과 더 나은 사회 구현	신뢰와 창의의 조직문화로 행복하고 보람 있는 회사 구현
실천방향	• 파트너社 신뢰 증진으로 안정성 확보 • 상호 역량 향상으로 효율성 증가 • 창의적 제품·서비스로 성장한계 극복	• 사회문제의 해결로 사회 안정성 확보 • 지역 삶의 질 향상으로 지역사회 발전 • 나눔 활성화로 나와 이웃의 행복 증진	• 안전, 쾌적한 근무환경으로 신체적 안전 확보 • 공정 인사, 화합의 노사관계로 심리적 안정 향상 • 다양성 포용과 워라밸로 생활의 안정 확대
측정범위	당기 순이익 / 감가 상각 / 납세/ 배당 / 동반 성장 / 자원 순환 / 친환경 제품	온실가스 (CO_2 등) / 대기/ 수질 오염 / 직원 공헌 활동 / 지역사회 문화수준 Upgrade	안전 보건 / 다양성 포용성 / 복리 후생 / 직원 임금
	당해년도 창출된 경제성과	비즈니스 파트너와 함께 창출한 환경 가치	환경과 사회에 미친 영향

기업시민가치 정의 및 원칙

[정의] 기업시민 실천을 통해 B.S.P 영역에서 포스코와 이해관계자가 함께 창출한 가치의 총합

[원칙] 재무/관리 회계 기본 원칙, 주요 평가기관 기준 및 지속가능보고서 가이드라인(GRI) 등을 기반으로 도출

원칙 ① 사회적 편익과 비용 측정
원칙 ② 결과(Outcome) 중심 측정
원칙 ③ 당해년도 활동으로 인해 발생하는 총 성과 측정
원칙 ④ 포스코가 기여한 부분만 측정
원칙 ⑤ 법 기준 Baseline으로 측정
원칙 ⑥ 환경 영향의 절대량 측정 (총량법)

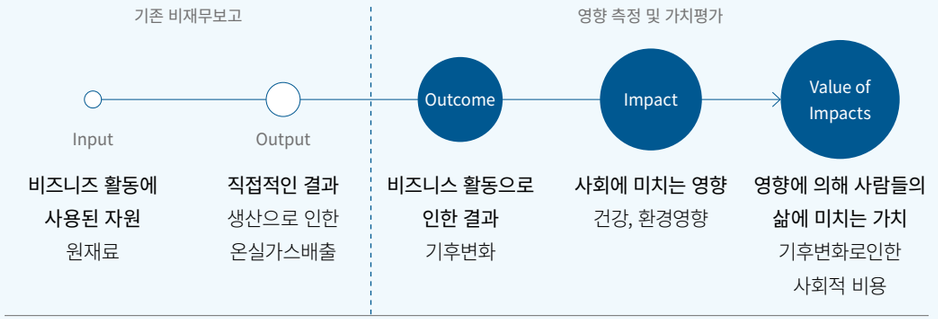
POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

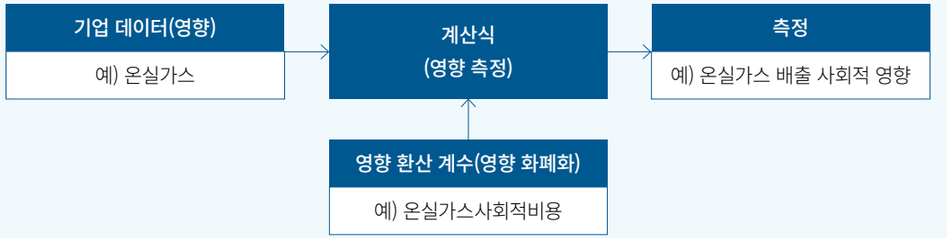
기업시민가치 측정방법

기존의 비재무보고는 경영활동 성과를 투입비용이나 활동 산출물을 보고하는 방식이었다면, 기업시민가치 측정은 실제 사회에 미친 결과와 영향(Impact)에 중점을 두어 측정하고 있습니다.
기업시민가치 측정을 위해 경영활동의 투입, 활동, 산출, 결과, 영향으로 이어지는 경로(pathway)를 파악하고 이를 산식으로 만들어 화폐 가치를 측정하고 있습니다.

측정대상



측정 프로세스



지속가능성 공시 대응 및 ESG성과 데이터 앱 구축

국제지속가능성기준위원회(ISSB) 공시기준 발표, 미국 증권거래위원회 기후공개 요구, 한국거래소 ESG 공시 법제화 등 국내/외의 ESG 성과 공시 요구가 강화되고 있습니다.
공시 대응을 위해서는 ESG 성과관리, ESG 전략/목표/KPI 수립, 리스크 관리 등 전사적 변화 및 통합적인 관리체계 구축이 필요할 것으로 예상됩니다.
이에 포스코는 ESG 성과 Data를 통합관리하는 시스템을 개발하여 연말까지 완료할 예정이며, 공시를 위한 내부 프로세스 개선 등을 추진하고 있습니다.
ESG성과가 기업가치평가에 미치는 영향이 커진 만큼 체계적으로 성과를 관리하고 개선하여 기업가치를 지속적으로 향상시켜 나가겠습니다.

측정결과 공개 및 향후 계획

기업시민가치 측정은 측정 방법 정교화 및 객관적 타당성을 지속적으로 업그레이드하고 있습니다. 올해는 사회적가치 측정방식의 방법론 개발을 주도하고 있는
기업연합체인 “Value Balancing Alliance”에 가입하여 글로벌 표준화 과정에 직접 참여하고 있습니다. 추후 자체 개발한 방법을 토대로 VBA 방법론을 적용하여 기업시민가치 측정체계를
고도화시킬 계획이며, 측정수준이 합리적인 단계에 도달하면 이해관계자들에게 측정 성과 및 사례를 공개하여 철강업 글로벌 표준 모델로 발전시켜 나가고자 합니다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

미래를 준비하는 기업시민 포스코

Special III

철강산업의 수소 시대를 촉진하기 위한 글로벌 협업 주도

수소환원제철은 철강산업이 탄소중립을 달성하는 핵심 수단이 될 전망입니다. 실제로 글로벌 주요 철강업체들이 수소환원제철 기술 개발 중에 있으며, 포스코 또한 지역적 여건에 맞춰 단계별 도입을 확대해 나갈 계획입니다. 포스코는 지난해 수소환원제철 포럼을 개최하며 철강산업 전반에 걸친 수소환원제철 기술 교류를 활성화하고 글로벌 차원의 협업을 촉진하기 위해 앞장서서 노력하고 있습니다.

2021년 HyIS 포럼 개최 결과

참가자 **2,028명**	**온라인 1,975명, 오프라인 53명** 정부기관, 학계, 투자자, 에너지기업, 자동차기업 등 48개국 348개 기관 참가
발표자 **총 28명**	협회 5, 국제기구 2, 철강사 11, 원료사 3, 수소 공급사 2, 엔지니어링사 5

세계 최초 수소환원제철 국제 포럼의 막을 열다

포스코는 2021년 10월 6일부터 8일까지 3일간 서울과 포항에서 '수소환원제철 국제 포럼(HyIS: Hydrogen Iron & Steel Making Forum 2021)'을 개최하였습니다. 해당 포럼은 포스코와 세계 철강업계의 "전 세계 철강 전문가들이 함께 모여 철강산업의 탄소중립 방안을 논의해보자"는 취지 하에 성사되었습니다. 온라인과 오프라인으로 동시 진행된 포럼에는 전 세계 주요 철강사, 원료공급사, 엔지니어링사, 수소공급사 등 유관 업계와 에너지 분야 국제기구, 각국 철강협회 등 29곳을 포함한 48개국에서 총 2천여명이 참석하였습니다.

10월 6~7일 양일간 서울에서 진행된 키노트(Keynote) 세션 및 정책(Policy), 기술(Technology), 협업(Collaboration) 총 3개의 발표 세션을 통해 철강산업의 탄소중립 실현을 위한 다양한 아젠다와 함께 수소환원제철 기술개발에 대한 전문가들의 지식과 경험이 공유되었습니다. 포스코는 수소환원제철 기술개발에 있어 가장 앞서 있다고 평가받는 스웨덴 철강사 SSAB와 함께 포스코의 수소환원제철 기술개발 동향을 발표하였습니다. 아울러 공정 전환에 따른 설비엔지니어링 솔루션, 수소환원에 따른 원료와 에너지 공급사들의 역할 등 철강 공급사슬 전반에 걸친 정보 교류 또한 진행하였습니다.



포럼 행사



수소환원제철 국제 포럼

Smart Factory 2.0 을 통한 초격차 경쟁력의 확보

포스코는 Smart Factory 1.0 ('16년~'20년)을 통해 추진조직 정비, 인재양성, 효율적인 인프라 구축, 단위 공정에 대한 스마트 기술개발 등 기반을 확립하고 발전시켰습니다. 그리고 '21년부터는 성공 체험을 바탕으로 지능화를 통한 공정간 통합과 연결, 全 Value Chain을 대상으로 스마트 기술 확대를 특징으로 하는 Smart Factory 2.0 추진 중입니다. 이를 통해 초격차 경쟁력을 확보하고 미래 목표인 Digital Twin 제철소로 진화 발전시켜 나갈예정입니다.

스마트기술 적용을 통한 경쟁력 강화

원가

디지털트윈 기반 원가분석 시스템 (PosPLOT) 구축

디지털 트윈 기반 가상 제철소를 구현하여 원료와 배합비 변동에 따른 원가 분석과 수익성을 종합적으로 판단하는 PosPLOT 시스템을 개발하여 운영 중입니다. 이를 통해 원료 변경에 따른 기회비용을 최소화하고 전사 Total Merit 관점의 의사결정을 위한 기반을 구축하였습니다. 향후 연원료 원가 최적화 솔루션에서 탄소중립 실행을 위한 분석 시스템으로 활용도를 확장 계획입니다.

설비

설비이상예지 시스템 구축

전류, 영상, 화상 카메라, 진동 등 다양한 설비 데이터와 조업데이터를 수집 후, AI모델 등 Smart기법을 활용하여 이상 징후의 사전 감지를 통해 설비이상을 예방하는 설비이상예지 시스템을 개발하였습니다. 핵심 설비에 우선 적용하여 돌발장애를 최소화하고 향후 전 공정으로 확대 및 발전시켜 설비 장애를 저감할 계획입니다.

안전

Smart Safety 솔루션 적용

기존 안전활동에 Smart 기술을 접목한 'Smart Safety' 적용으로 무재해 사업장을 구축하고 있습니다. Pot Dross 제거 로봇 등 고위험 개소에 로봇을 적용하여 수작업을 자동화하고, 이를 통해 작업자 안전을 확보하였습니다. 또한 작업자의 불안전 행동과 위험 상황을 조기 감지하고 신속한 공유를 통해 재해를 예방할 수 있는 Smart Safety Ball, Smart 안전조끼 등 스마트 솔루션을 개발하였고, 이를 적용한 Smart안전 모델 플랜트를 구축 및 고도화하여 전사로 확산할 계획입니다.

❶ 생산계획 | 소Lot 주문 설계시간 단축

인공지능이 스스로 판단하여 소Lot 평균 처리시간을 기존 12시간에서 1시간으로 단축하고 있습니다.

❷ 제선(원료야드) | 원료 실시간 트랙킹 및 드론 활용 재고 측정

원료 하역, 적치, 고로 이송까지 실시간으로 트랙킹하고, 최적 원료배합을 시뮬레이션하고 있으며, 드론을 활용하여 원료야드 재고를 정밀하고 안전하게 측정하고 있습니다.

❸ 제선(소결~고로) | 원료~고로 Fully Connected 제어

소결 전 공정의 자동 제어 시스템을 통한 최적화와 통합 자동제어 시스템으로 업그레이드된 'AI용광로'의 시너지를 바탕으로 고효율-친환경 조업중에 있습니다.

❹ 제강 | Smart기술을 통한 Heat Loss 저감

실시간 용강 온도 예측, 고로 출선 부터 제강 도착까지 TLC 물류 최적화, 제선-제강 공정간 공정간 PTX(Posco sTeelmaking eXpress) 시스템 등을 통해, 공정별 온도 및 리드타임을 Real Time으로 관리하여 Heat Loss를 저감하고 있습니다.

❺ 압연 | 센싱 기술 고도화

영상 및 Laser를 활용한 센싱기술 고도화로 설비/조업 Data 안정성을 확보하였습니다. 이를 통해 기존 예지모델의 정도 향상을 이루어 조업 체계를 고도화 하고 있습니다.

❻ 도금 | 공정 통합 AI 제어

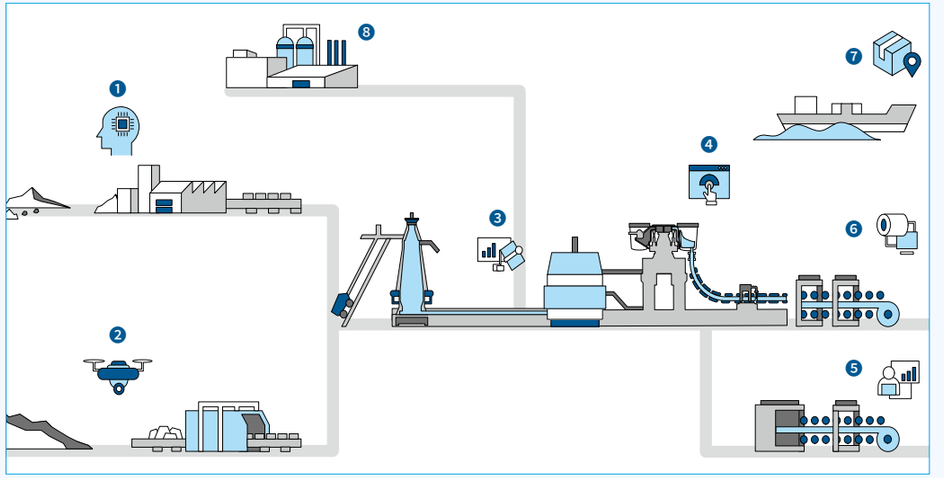
도금 핵심 공정에 개별 AI모델을 적용하고, 조업 성과(생산, 품질, 원가)를 극대화하기 위해 여러 AI모델들을 통합 제어하는 공정 통합 AI제어를 구축하였습니다. 이를 통해 단위 공정 스마트화로 해결하기 어려운 조업, 품질, 물류 개선을 통해 최적 프로세스를 구현하고 있습니다.

❼ 출하 | 데이터 기반 재고 예측으로 고객 적기 공급

입고부터 출하까지 빅데이터 분석을 통한 장단기 재고 예측 및 실시간 배선 정보 관리로 고객이 필요한 시기에 제품을 인도하고 있습니다.

❽ 에너지 | 부생가스 수급 예측을 통한 발전소 최적 제어

부생가스 발생 공장, 발전소, 에너지 사용 데이터를 통합하고, AI로 학습하여 부생가스 발생, 에너지 사용을 정밀하게 예측합니다. 또한, 수급 예측을 기반으로 발전소를 운영하여 낭비없는 에너지 활용으로 전력 낭비를 최소화합니다.



POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

Performance

37 Business
56 Society
71 People
85 Fundamentals

Introduction
Overview
Performance
Business
탄소중립 달성
친환경 소재 혁신
친환경 제철소 구현
생태계보호: 환경관리/부산물자원화/생물다양성
Society
People
Fundamentals
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

Business



비즈니스 파트너와 함께 강건한 산업 생태계 조성

포스코는 모든 사업에서 공정 투명 윤리의 가치를 실천하고, 배려와 존중의 자세로 협력사, 공급사와 협업하고 동반성장합니다. 이로써 최고의 제품과 서비스를 제공하여 고객성공을 지원한다는 원칙을 준수합니다.

- 포스코 기업시민헌장 실천 원칙 중에서 -

38 탄소중립 달성
46 친환경 소재 혁신
49 친환경 제철소 구현
51 생태계보호: 환경관리/부산물자원화/생물다양성

탄소중립 달성

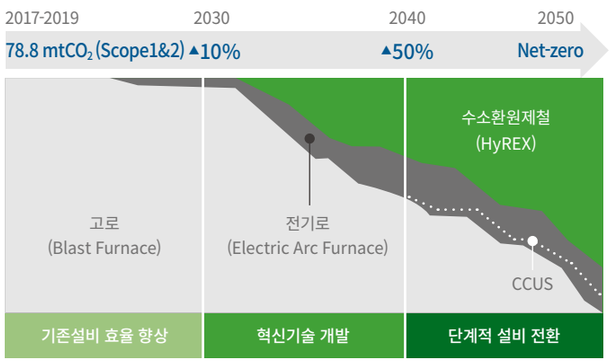
'2050 탄소중립' 추진 가속화

UN IPCC는 2018년 10월 발간한 특별보고서에서 기후변화로 인한 다양한 위험을 억제하기 위해 산업화 이전 대비 2100년 기온상승을 1.5°C 이내로 억제해야 함을 강조했습니다. 이에 한국을 비롯한 각국 정부는 2050 탄소중립 목표를 선언하였고, 이후 주요 투자자 그룹과 고객사들도 탄소중립 이행을 선언하고 투자기업과 공급업체의 참여를 요청하고 있습니다. 포스코 역시 기후변화 위기와 대책의 필요성을 인지하고 이사회 논의를 거쳐 2020년 12월 '포스코 2050 탄소중립' 비전을 수립하고 TCFD 가이드라인을 반영한 '기후행동보고서'를 발간하였습니다. 이를 통해 포스코는 기업시민의 책무를 다하는 동시에 저탄소 생산체제 전환과 비즈니스 재편으로 기업의 경쟁력을 높여 나가고자 노력하고 있습니다.

포스코는 2050 탄소중립 비전을 구체화하고 실행력 제고를 위해 원료/투자/에너지/기술개발 등의 중장기 종합 전략이 포함된 '2050 탄소중립 기본 로드맵'을 수립하였습니다. 전체적인 탄소중립 추진 방향은 중단기적으로 수소환원제철기술 상용화 전에 전기로를 도입하고, 현재 가동중인 설비를 활용하여 저탄소 원료 사용, 저HMR 조업/CCUS 기술 개발 등 Bridge 기술 개발을 통하여 공정의 석탄과 에너지 사용량을 저감하는 것입니다. 또한 중장기적으로는 수소를 기반으로 한 HyREX-전기로를 단계적으로 도입하여 탄소중립을 달성할 계획입니다.

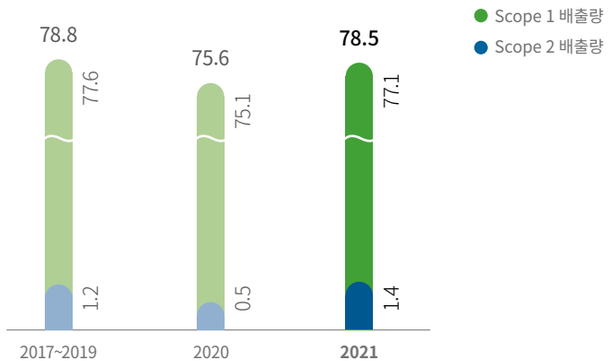
포스코의 수소환원제철 기술은 기존 상용화된 파이넥스 공정을 기반으로 하고 있어 상용화 속도를 앞당길 수 있을 것으로 기대하고 있으며 세계 최초로 '수소환원제철포럼(Hydrogen Iron & Steel Forum)'을 개최하여 국제적인 기술 개발의 공감대를 형성하고 국제 공조 체계를 구축하였습니다. 아울러 탄소중립 로드맵에 2030년 탄소배출 목표에 포함된 사회적 감축 목표를 달성하기 위한 노력으로 저탄소 제품 공급, 부산물 자원화 확대, 이차전지 소재 공급 확대를 지속하고 있으며, 이를 통해 투자자와 고객사 등 이해관계자 요구에 부응하여 시장경쟁력을 유지하고 글로벌 온실가스 감축에 기여하고자 합니다.

탄소중립 로드맵



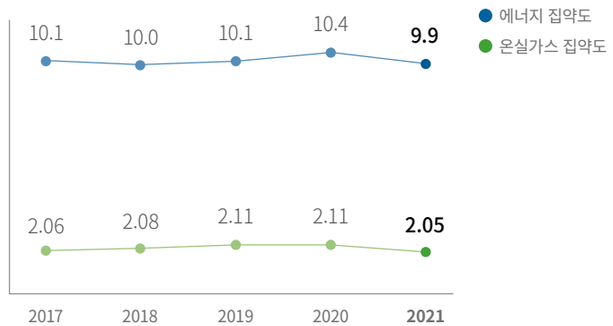
온실가스 배출량 (Scope1 & 2)

(단위: 백만 tCO_2)



에너지 및 온실가스 집약도[1)]

(단위: GJ/t-조강, tCO_2e/t-조강)



1) 환원제로 사용되는 석탄은 에너지사용량에서 제외

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

온실가스 배출현황

포스코 2021년 온실가스 배출량은 2050 탄소중립 로드맵 기준년도(2017~2019년 평균) 대비 0.4% 감소한 78.5백만톤입니다. 조강 생산량은 기준년도 37.6백만톤 대비 1.6% 증가한 38.3백만톤을 기록하였으나, 스크랩, 펠렛 등 고가의 저탄소 원료의 사용과 고로, FINEX 조업효율 향상 등으로 CO_2 배출 원단위는 기준년도 2.09 tCO_2/tS 대비 2.1% 감소한 2.05 tCO_2/tS 로 개선되었습니다.

기후변화 리스크 관리

포스코 1.5℃ 기후변화 시나리오: 리스크 및 기회 요인

UN IPCC는 기후변화로 인한 재해 등을 방지하기 위해 기온상승을 산업화 이전 대비 1.5℃ 이내로 억제해야 한다는 2018년 특별보고서를 발간하였습니다. 글로벌 이해관계자들은 TCFD 가이드라인에 따라 1.5℃ 시나리오와 연계해 리스크 및 기회를 점검하고 새로운 기회를 모색하기를 권고하고 있습니다. 포스코그룹은 1.5℃ 시나리오에 따른 리스크와 기회를 분석하여 주력 부문인 철강 사업과 신사업 부문인 이차전지소재 및 수소/LNG 사업을 재편할 계획입니다.

대응전략

포스코 저탄소 대응전략은 3대 핵심영역인 'Green Process, Green Product, Green Partnership'으로 구분할 수 있습니다. Green Process는 사업장 온실가스 감축을 위한 기술 개발 및 투자 활동으로 철강 및 소재 생산 과정에서의 에너지 효율 향상과 저탄소 투자 및 기술 개발, 철스크랩 활용 증대와 탄소포집저장활용(CCUS) 기술 적용, 수소환원제철 기술 상용화 등을 포함하고 있습니다. Green Product는 사회적 온실가스 감축에 기여할 수 있는 저탄소 철강재, 신소재 및 부산물을 의미하며, 포스코는 Green Product 공급을 지속적으로 확대해 나갈 것입니다. 또한 투자자, 고객사, 정부, worldsteel, 이해관계자 등을 대상으로 투명한 탄소정보 공개, 국내외 탄소정책 및 기술개발 협력 등 기존 Green Partnership을 더욱 강화할 계획입니다.

관리체계

포스코는 2022년 정기 인사개편을 통해 친환경 철강 생산-기술-판매-원료-투자 체계 전환을 가속화하기 위한 탄소중립 추진 전담조직을 신설하여 운영 중입니다. 탄소중립 로드맵의 체계적 실행을 담당하는 '탄소중립전략그룹' 및 탄소저감 핵심사업인 양소 전기로 신설을 추진하는 '전기로사업추진TF팀'을 신설하였고, 저탄소공정연구소 산하 연구조직 재편을 통해 수소환원제철(HyREX) 및 전기로 공정 연구 등의 기술 개발을 가속화하고 있습니다.

기후변화 시나리오 분석에 따른 리스크 및 기회 요인

구분	리스크	기회	비즈니스
철강	• 저탄소 경쟁재 확대 • 탄소규제 강화 • 전력요금 인상 • 제철소 자연재해 노출수 증가	• 저탄소 혁신기술로 원가경쟁력 상승 • 고효율 철강재로 제품경쟁력 상승	• 2030 20%, 2040 50% 감축 • EV용 고장력 자동차 강판, 보급 • 고장력강판·고효율 전기강판 공급 확대 • 수소환원 기반 탄소중립기술 상용화
이차전지 소재	• EV보조금 조기 축소 • 전력요금 인상 시, EV수요 축소 • EV주행거리 개선지체 시, 수요한계	• 내연차 대비 CO_2 감축 효과 • EV강판과 연계한 마케팅 기회	• EV용 고용량 양·음극재 보급 확대 • 리튬사업, 폐배터리 자원회수
수소/LNG	• 가스공사 독점지위 유지 시, 사업제약 • 원유신재생에너지 가격하락 • 수소확보 경제성 및 폭발 등 안전이슈	• 정부9차전력·수소로드맵 정책을 활용한 LNG·수소 확대 • 현재 사업(광구·터미널·발전) 연계한 신규/사업 확대 용이	• LNG 터미널 사업 확대 • 부생수소 기반 수소차 인프라 구축 • 수전해 그린수소 대량 생산

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

아울러, 탄소중립 전략이 계획대로 이행되고 있는지를 점검하고 전략 실행 과정에서 발생되는 이슈에 대해 적시에 문제를 해결하고자 탄소중립위원회를 컨트롤 타워로 신설하여 운영하고 있습니다.
포스코 부회장을 중심으로 한 위원회는 안전환경본부, 마케팅본부, 생산기술본부, 기술연구원, 구매투자본부, 친환경미래소재팀 등의 경영층으로 구성되어 있으며, 매 분기 개최하여 중요한 탄소중립 의사결정 체계로 자리매김하였습니다. 또한, 포스코의 탄소중립 전략과 방향에 대한 외부의 객관적 의견 청취와 자문을 위해 사외전문가로 구성된 탄소중립Green철강기술자문단을 신설하였으며, 자문단의 중요 내용은 탄소중립위원회와 연계하여 운영 중에 있습니다.
포스코의 탄소중립 이행 경과 및 온실가스 배출 실적에 관련하여 내부적으로는 사운영회의를 통해서 매월 공개되고 있으며 이사회를 통해서 외부적으로도 투명하게 정보를 공유하고 있습니다.

탄소관리 체계

온실가스 배출권 거래제 이행

포스코는 체계적인 온실가스 감축활동을 위해 2006년 온실가스 에너지 시스템을 구축하였고, 국내 배출권 거래제 시행에 앞서 시스템을 개편하여 배출권 수급과 배출비용을 효과적으로 관리하고 배출량의 측정·보고·검증(MRV: Monitoring, Reporting and Verification) 과정의 투명성과 신뢰성을 높이고 있습니다.
배출권거래제 3차 계획기간(2021년~2025년) 첫 이행년도인 2021년은 펠렛, 스크랩 등 저탄소 원료사용을 확대하고 고로, FINEX 조업효율 향상 노력 등으로 배출 원단위를 기준년도 대비 2.1% 개선하였습니다. 감축 노력에도 불구하고, 일부 부족한 배출권은 시장에서 구매하고, 익년도 할당량에서 일부 차입하여 충당하였습니다.

포스코는 온실가스 및 에너지를 체계적으로 관리하기 위해 ISO 50001을 2012년 9월 인증을 획득했습니다. 매년 재심사를 통해 인증을 관리·유지하여 고객사 및 이해관계자들의 ISO 50001 인증 요구에 대응하고 있습니다.
또한 국내 최초로 2019년 13개 철강 제품[1]에 대해 한국 환경부의 '환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration)'[2] 인증을 획득하였고 후판과 열연강판은 국내 철강사 최초로 환경부의 '저탄소 제품'[3] 인증을 획득했습니다. 2018년 글로벌 인증기관인 미국의 UL[4] Environment로부터 기가스틸 제품에 대한 환경성적표지를 최초로 인증 받았으며, 매년 재인증을 받고 있습니다. 탄소규제가 강화되고 친환경에 대한 사회적 책임이 강조되면서 제3자로부터 인증받은 제품 CO_2 원단위를 요구하는 고객사가 증가하고 있으며 이러한 요구에 포스코는 EPD 인증서를 활용하여 대응하고 있습니다. 2021년에는 국내외 자동차 및 자동차 부품사에서 요청한 제품 CO_2 원단위에 대해 EPD 인증서로 대응하였습니다. 포스코 제품별 EPD 인증서는 스틸엔 닷컴(Steel-N.com)[5]에 등록되어 다운로드 받을 수 있습니다.

1) 강판, 선재, 열연강판, 냉연강판, 용융아연도금강판, 전기도금강판, 전기강판, 스테인리스강, PosMAC 등 총 13개 제품
2) 소비자에게 제품생산이 환경에 미치는 정보를 정확하게 제공하고 환경친화적 소비를 유도하고자 환경부가 2001년에 도입한 LCA(Life Cycle Assessment, 전과정평가로 제품 단위당 CO_2 배출, 원료 및 에너지의 소비, 오염물질과 폐기물의 발생 등 생산·유통·폐기의 전과정에 걸쳐 환경에 미치는 영향을 평가) 관점의 친환경 제품 인증 제도
3) 탄소발자국 인증 제품의 온실가스 배출량이 동일한 카테고리 제품의 평균 배출량보다 적을 경우 저탄소 제품 인증서 부여
4) Underwriters Laboratories
5) 포스코 비즈니스 포털 사이트(www.steel-n.com).
크게 e-Sales와 e-Procurement로 나뉘어 e-Sales는 판매업무를, e-Procurement는 구매업무를 수행하며 공급사 발굴, 전자입찰, 각종 거래 문서 및 정보 교환이 가능

탄소중립위원회 조직도



POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

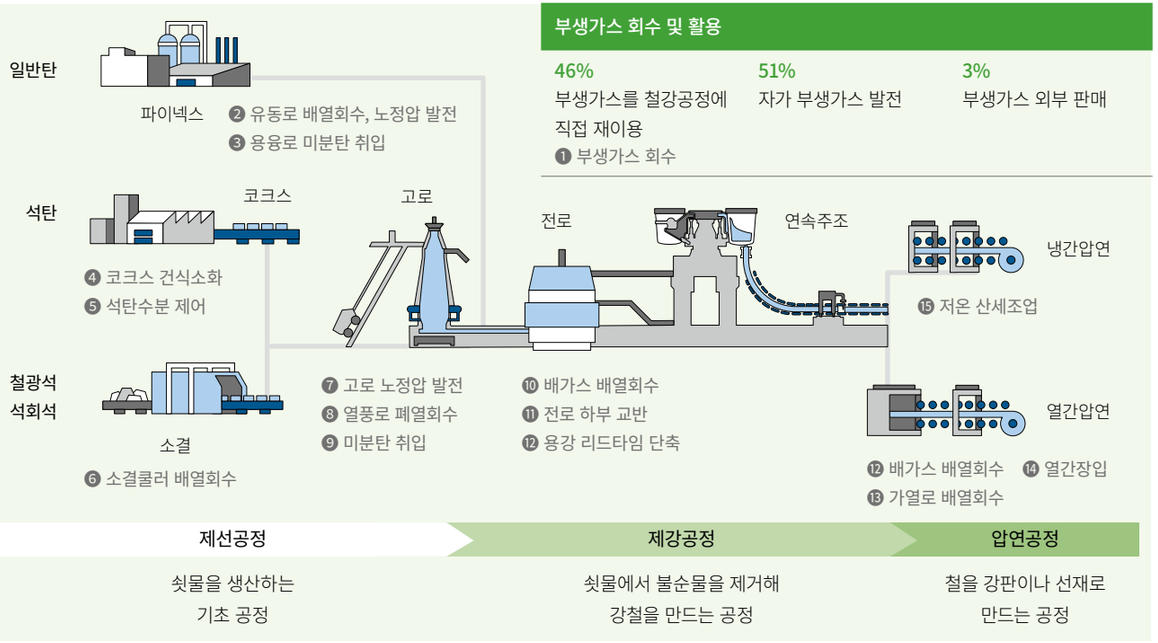
POSCO Carbon Flow 및 감축기술 적용 현황

INPUT → OUTPUT

원료	(단위: 백만 톤)
철광석	55.6
원료탄	25.4
석회석	6.9

전력	(단위: GWh)
총 전력 사용량	24,492
부생가스 발전량	16,013
LNG 발전량	2,979
외부구매 전력량 (수전량)	2,847
기타	2,653

* 외부구매전력량은 수전량에서 도급전력량(제철소 내 3자 사용)과 외부판매량을 제외한 물량임
* 기타는 폐열발전 등 부생발전량임



부생가스 회수 및 활용

46%	51%	3%
부생가스를 철강공정에 직접 재이용	자가 부생가스 발전	부생가스 외부 판매

❶ 부생가스 회수

제품	(단위: 백만 톤)
조강생산량	38.3

CO_2 배출	(단위: 백만 tCO_2)
생산활동 배출(Scope1, Scope2)	78.5
기타 배출(구입원료이송 등 Scope3)	12.9

사회적 CO_2 (Avoided CO_2 emissions) 감축효과	(단위: 백만 tCO_2)
고장력 자동차강판 차체 경량화 연비 개선[1]	2.3
저철손 전기강판 모터 & 변압기 효율 향상[2]	4.5
고로 수재슬래그 시멘트 대체 소재로 공급[3]	7.7

CO_2 감축 가용기술 적용 현황

❶ 고로, 파이넥스, 코크스로, 전로 부생가스를 포집하여 정제 후 연료로 재이용
❷ 유동환원로에서 배출되는 부생가스의 현열회수 및 압력을 활용하여 발전
❸ 성형탄 가공 대신 석탄을 용융로에 직접 취입
❹ 적열 코크스를 냉각가스와 열교환하여 현열 회수
❺ 코크스 오븐에 장입하는 석탄의 수분 조절로 코크스 강도 개선 및 고로 효율 개선
❻ 소결광 냉각공정의 현열회수
❼ 고로에서 발생하는 부생가스의 압력 활용하여 발전
❽ 열풍로 배가스의 현열회수
❾ 코크스 대신 석탄을 고로에 직접 취입
❿ 공정에서 배출되는 가스에 포함된 현열 회수
⓫ 전로 하부에 아르곤 가스 주입으로 에너지 효율 개선
⓬ 출강 및 후공정 이송시간 단축으로 에너지 손실 최소화
⓭ 고온 슬래브 직접 장입으로 재가열 에너지 절약
⓮ 가열로에서 배출되는 가스의 현열 회수
⓯ 저온 조업으로 산세공정 가열에너지 절약

개발 중인 기술

- 고로, 소결, 원료공정의 스마트화를 통한 편차 개선으로 연·원료 사용량을 저감하는 기술·스마트 기술을 통한 코크스 오븐 및 CDQ(Coke Dry Quenching) 최적 운전 기술
- 고로에 환원철 사용을 통해 연·원료 사용량을 저감하는 기술
- 전로에 용선 투입량을 80% 이하로 감소시켜 온실가스를 저감하는 기술
- 공정에서 발생하는 부생가스 중의 CO_2를 분리, 재활용하는 기술
- 고로환원제로 사용하는 석탄의 일부를 수소로 대체하여 철광석 환원에 이용하는 기술
- 철스크랩 사용을 확대할 수 있는 '저 HMR (Hot Metal Ratio)' 조업기술
- 유동환원로 기반 수소환원제철 기술 개발

1) 고장력 자동차 강판은 340MPa 이상의 장력을 가진 HSS(High Strength Steel)과 AHSS(Advanced High Strength Steel)를 의미함. 이 강판을 A사 승용차(2,000cc급)에 적용시 차체 중량감소를 연비개선 효과로 가정하여 산정함. 고강도 자동차 강판 1톤당 CO_2배출량 저감 효과 0.60tCO_2/년 : 차량 중량감소 (연료절감 64.4ℓ/년·대) x 고강도강 1톤당 생산 자동차 대수(4.4대) x 도로 수송 CO_2 배출계수 (0.0693kgCO_2/MJ, IPCC 가이드라인, 휘발유 기준) x 발열량 전환 계수 (30.4MJ/ℓ, 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 / 1000)

2) 저철손 전기강판은 0.98W/kg 이하의 철손을 가진 방향성 전기강판과 4.7W/kg 이하의 철손을 가진 무방향성 전기강판을 의미함. 이 강판을 모터와 변압기에 적용시 에너지 효율 향상 효과를 가정하여 산정함.

3) 시멘트 클링커의 주성분인 생석회(CaO)가 CO_2로 전환되는 이론비율을 적용하여, 고로 슬래그 1톤으로 보통 포틀랜드 시멘트 1톤(클링커 85% 포함 가정)을 대체하는 CO_2 감축효과를 0.68tCO_2/톤으로 가정하여 산정함.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

저탄소 전략

Green Process

포스코의 온실가스 주요 배출원은 석탄·석회석·LNG·전력 등으로 원료탄을 사용하는 제선공정의 배출 비중이 2021년 81%로 가장 높았습니다. 포스코는 온실가스 감축을 위해 다수의 감축 기술을 적용하고 있으며, 더 나아가 고유 기술을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 제철기술 개발과 함께 청정에너지 확보 노력도 강화하고 있습니다. 제철소 주차장, 공장지붕 등에 태양광 발전설비 투자를 추진함과 동시에, 직접 전력구매계약(Power Purchase Agreement, PPA)와 신재생에너지 공급인증서(Renewable Energy Certificate, REC) 구매를 통해 재생에너지 사용을 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

에너지 효율 개선

포스코는 철강공정 내 발전 효율 향상 활동 등 에너지 효율 증진에 힘쓰고 있습니다. 철강 공정에서 발생하는 부생가스를 철강 공정 및 발전소의 연료로 활용하며 이를 통해 2021년 제철소 사용 전력의 88%를 자체 생산하고 있습니다. 또한, 노후화된 저효율 발전설비를 합리화하여 발전효율을 향상하고 부생가스 방산량을 최소화할 계획입니다. 포스코는 부생가스 발생과 수급 현황을 실시간 예측하는 기술을 개발하여 발전량을 최대화할 것입니다.

저탄소 투자 및 기술개발

포스코는 2021년 에너지 절감을 위해 에너지 회수설비 신설·보완·교체 및 공정개선 등에 투자하였습니다. 대표적 사례로 포항 BFG 내 LDG 혼입기술 개발을 통해 LDG를 추가 회수하여 발전소로 공급하는 투자를 진행하였으며, 추가적으로 부생가스 회수증대를 위한 설비개선 및 연구개발에도 힘쓰고 있습니다.

석탄 사용량 저감 및 저탄소 연·원료 대체

포스코는 스마트 기술을 개발 및 적용하여 온실가스를 저감하고자 합니다. 스마트 기술을 고로와 파이넥스에 적용하고 노황을 안정적으로 제어하여 조업편차 및 석탄 사용량을 저감할 계획입니다. 소결에도 스마트 기술을 적용하여 소결광의 균일소성을 통해 석탄 사용량을 저감하고자 하며 포항 1고로, 1소결 등과 같은 저효율 소형 설비를 폐쇄하고, 펠렛 구입 및 설비 신설 등 저탄소 연·원료 대체 조업으로 탄소 배출량을 줄이고자 합니다.

철스크랩 사용 확대

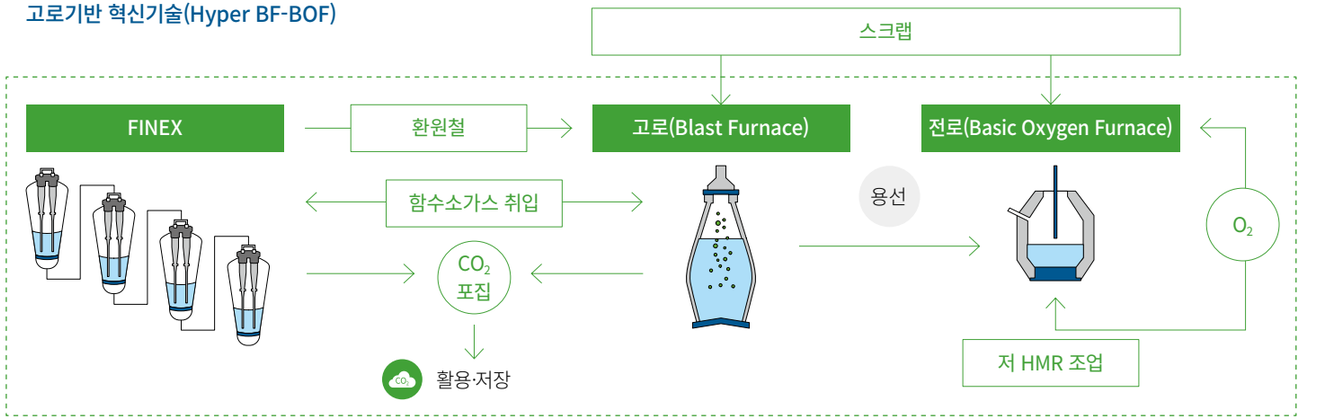
철강의 주요 장점 중 하나는 선별 회수가 쉽고 반복적으로 재활용이 가능하다는 점입니다. 포스코는 용선(Hot Metal) 대신 저가의 철스크랩을 다량 사용할 수 있는 '저 HMR(Hot Metal Ratio) 조업기술'을 개발하고 있으며, 이 기술은 제강공정의 전로에 용선 투입 비중(HMR)을 70%까지 낮출 수 있습니다. 이를 통해 용선 생산량을 줄여 제선 공정의 온실가스 배출을 감소시킬 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

포스코는 2030년 이전 전기로를 순차적으로 도입할 계획이며 원료 수급 및 시장상황에 맞춰 탄력적으로 가동률을 조정하며 운영할 예정입니다.

CCUS(Carbon Capture Utilization and Storage, 탄소포집저장활용 기술)

CCUS는 산림·해양 흡수 등을 제외하고 온실가스를 사후 처리하는 기술로, 한국 정부의 2050 탄소중립 선언 이후 중요성이 부각되고 있습니다. 포스코는 파이넥스 공정 부생가스에서 CO_2를 분리하는 세계 최대 규모의 상용 CO_2 포집 설비를 운영하고 있습니다.
CO_2 포집 설비의 배가스는 약 75%의 CO_2를 함유하고 있으며, 이를 코크스 오븐에 주입하여 공정 연료로 사용되는 코크스 공정 부생가스로 전환시키고 있습니다. 또한, 포집한 CO_2를 화학제품 원료나 다른 대체 연료로 활용할 수 있는 다양한 방법들을 검토 중이며, 안전하고 충분한 저장 인프라가 구축된다면 포집한 탄소를 제공하는 방안도 검토하고 있습니다.

고로기반 혁신기술(Hyper BF-BOF)



POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

수소환원제철 전환을 위한 고로기반 혁신기술

포스코는 그린수소 및 재생에너지 기반 전력의 안정적인 공급과 경제성이 확보될 때까지 수소환원으로 전환하는 중간단계의 연결 기술을 '고로기반 혁신기술(Hyper BF-BOF)'이라고 정의하고 있습니다. 코크스와 파이넥스 공정의 부생가스는 수소를 함유하고 있어, 이들을 고로 및 파이넥스 공정에 투입하여 석탄 사용량을 줄이는 기술을 개발 및 적용할 예정입니다. 코크스와 파이넥스 공정의 부생가스 외에도 천연가스 등 수소를 함유한 가스를 취입하는 방안도 고려하고 있습니다.

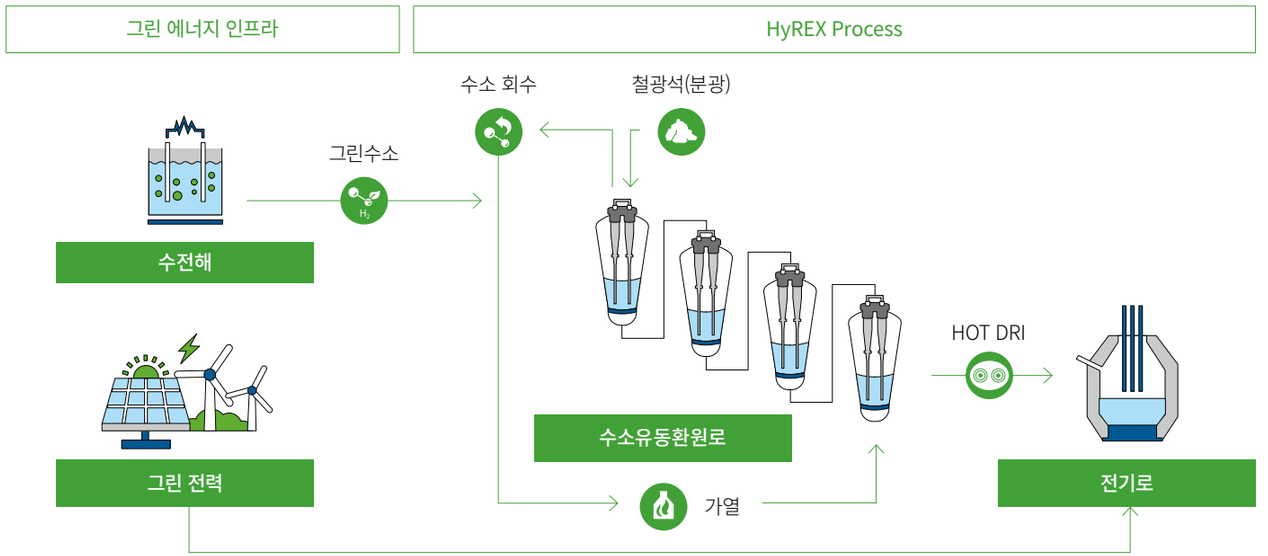
포스코형 수소환원제철(Hydrogen Reduction) 공법

수소환원제철은 제선공정의 환원제 및 열원으로 사용되고 있는 석탄을 수소로 대체하여 온실가스를 획기적으로 감축하는 기술입니다. 포스코가 개발한 파이넥스 공정은 이미 수소환원제철의 핵심 요소기술인 수소 투입 및 직접환원철(DRI) 제조 기술이 적용되어 수소환원제철 구현에 가장 유리한 기술로 평가되고 있습니다. 포스코형 수소환원제철인 HyREX 공법은 기존 파이넥스 공정에 그린 수소를 투입하여 유동환원로에서 직접환원철(DRI)를 생산하고, 100% 재생에너지를 사용하는 전기로에서 직접환원철(DRI)를 녹여 철강을 생산하는 기술입니다.

포스코는 현재 포항에서 상용 가동 중인 연간 1.5백만톤 및 2백만톤급 유동환원로 2기에 대해서 수소 농도를 단계적으로 높여가면서 수소환원기술개발을 지속할 계획입니다. 향후 10~20년 내에 파일럿 테스트 및 HyREX 기술 개발을 완료하고 기존 고로 설비를 HyREX 설비로 단계적으로 전환하여 2050년까지 상용화를 완료하는 것이 목표입니다.

포스코가 2050년 HyREX 체제로 전환하기 위해서는 연간 370만톤의 그린수소 및 4GW 규모의 재생에너지 전력의 공급이 필요합니다. 즉, 수소환원제철을 이용한 철강의 탄소중립 전환은 그린수소와 재생에너지 전력의 경제적이고 안정적인 공급을 전제로 하고 있습니다. 이를 위한 국가 인프라 구축에 정부 지원도 필요한 시점입니다. 정부가 그린뉴딜을 비롯해 탄소중립 이행을 가속화하고 있는 만큼, 향후 그린수소와 재생에너지 전력 공급 인프라가 충분히 구축되어 HyREX를 통한 철강의 탄소중립 비전이 달성되기를 기대하고 있습니다.

HyREX 기반 수소환원제철 공정



Green Product

포스코는 Green Process를 통한 사업장 감축과 더불어 제품 및 부산물의 공급 확대를 통한 간접적인 사회적 감축도 노력하고 있습니다. 고장력강판을 통한 자동차 경량화, 고효율 전기강판을 통한 모터와 변압기의 에너지효율 개선 등 밸류체인 전반에 걸친 탄소발자국을 줄이는데 기여하는 제품솔루션을 확대하고 있습니다. 또한 시멘트 클링커*를 대체하는 수재슬래그, 논에서 발생하는 온실가스 배출을 줄이는 규산질 비료, 바다숲 조성을 촉진하는 트리톤 등 부산물 자원화를 통해 사회적 감축에 기여하고 있습니다. 제철소 부생가스에 포함된 수소를 활용하기 위한 수소 인프라 구축 에 앞장설 뿐만 아니라, 국가 주도의 수소 공급 인프라 구축에도 적극적으로 협력할 예정입니다.

* 클링커: 석회석 등의 시멘트 원료를 고온 소성한 것으로 이를 미분쇄 하면 시멘트가 됨.

Introduction
Overview
Performance
Business
탄소중립 달성
친환경 소재 혁신
친환경 제철소 구현
생태계보호: 환경관리/부산물자원화/생물다양성
Society
People
Fundamentals
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

고장력 자동차 강판/고효율 전기강판

정부는 2050 탄소중립 선언 이후 산업·수송 등 다양한 부문에서 온실가스 감축 이행수단을 모색하고 있습니다. 수송부문은 연료 당 운행거리 또는 운행거리 당 온실가스 배출량 규제 의무가 부과되고 있어, 경량화 소재에 대한 필요성이 커지고 있습니다. 포스코는 기가(Giga)급 초고강도 강판의 판매 비중을 높여 자동차 강판 판매량을 확대하고 있으며 초고강도 강판은 자동차를 경량화하여 연비를 향상시켜 온실가스 감축에 기여하고 있습니다.

전기 모터는 산업·수송·건물·가전 등 모든 부문에 두루 사용되고 있습니다. 특히 수송부문에서 전기차 확대가 예정되어 있어 고효율 전기 모터에 대한 수요가 갈수록 커지고 있습니다. 이에 포스코는 초고효율(Hyper) 전기강판 판매 비중을 높여갈 예정이며 고효율 전기강판은 일반 전기강판에 비해 에너지효율을 향상시켜 온실가스 감축에 기여합니다. 고장력 자동차 강판과 고효율 전기강판 판매를 통한 2021년 온실가스 감축 기여 효과는 700만 톤에 달합니다.

고로 수재슬래그

고로 수재슬래그는 시멘트 클링커 대체재와 규산질 비료로 활용되고 있습니다. 수재슬래그는 시멘트와 유사한 화학 조성을 지녀, 이를 분말화해 시멘트 대체재로 활용하고 있으며, 이 대체제로 시멘트 소성 시 사용되는 에너지와 발생하는 온실가스를 줄일 수 있습니다. 포스코는 2021년 1,124만 톤의 수재슬래그를 공급하여, 765만 톤의 온실가스 감축효과를 거두었습니다. 더 나아가 포스코는 기존 슬래그 시멘트보다 슬래그 함량을 더 높이고, 압축 강도 등 물리적 성질을 개선한 포스멘트(PosMent)를 개발·보급하고 있습니다. 또한 수재슬래그를 분쇄한 후 작은 구슬형태로 만든 규산질 비료를 공급하여 미생물의 유기물 분해에 의한 메탄 발생을 억제하여 논에서 발생하는 온실가스 배출을 감축하는 데 기여하고 있습니다.

Green Partnership

탄소정보 공개

포스코는 2003년부터 다우존스 지속가능경영지수(DJSI, Dow Jones Sustainability Index) 및 탄소정보공개 프로젝트(CDP) 등에 참여하여 기후관련 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 2020년에는 국내 제조업 최초로 TCFD Supporter로 가입하여 TCFD 지지를 선언한데 이어, TCFD 권고안에 따라 탄소 정보를 공개하였습니다. 아울러 탄소중립 선언과 함께 TCFD 권고안을 반영한 기후행동보고서를 발간하고, 온실가스 감축 이행현황 및 연간 성과를 기업시민보고서를 통해 매년 공개하고 있습니다.

사업보고서를 통한 온실가스 정보 공개, 투자자 대상 성과 설명회, LCA 기반 친환경제품 인증(EPD), 저탄소 제품 인증, ISO 50001 인증 등을 통하여 고객사, 투자자 등의 이해관계자가 요구하는 탄소에너지 정보를 적극적으로 제공하고 있습니다.

기후변화 파트너십 활동 (정부 · 산업계 · 고객 · 투자자)

포스코는 국내 5개 철강기업과 함께한 2021년 2월 '그린철강위원회' 출범식에서 '2050 탄소중립 공동선언문'에 서명하였습니다. 공동선언문은 탄소중립을 위한 주요 감축 수단으로 에너지 효율 개선, 저탄소 연·원료 대체, 철스크랩 재활용 증대, 수소환원제철기술, 수소 사회 대응을 위한 수소 저장 이송용 강재개발 등을 제안하고 있습니다. 또한, 그린철강위원회를 구성하여 탄소중립을 위한 정책과제를 발굴 및 논의하고, 정부의 R&D, 수소에너지 인프라 구축, 생산구조 전환에 따른 지원 등을 바탕으로 미래 경쟁력 향상을 위해 노력한다는 내용이 담겨 있습니다.

세계철강협회(World Steel Association)가 주관하는 글로벌 철강산업 기후변화 대책활동에도 참여하고 있습니다. 글로벌 철강 기후변화 정책 및 철강업계의 온실가스 배출 현황을 파악하고 개선방안을 모색하는 'worldsteel Climate Change Policy Group' 및 'worldsteel CO_2 Data Collection Project'에 참여하는 참여하는 등 세계철강협회의 기후변화 대응 활동에 기여한 결과 'worldsteel Climate Action Member'에 제도 원년인 2008년부터 2020년까지 연속 편입되었으며, 국내 철강사 중 최초로 지속가능성 최우수 멤버(Sustainability Champion)로 선정되었습니다. 2021년 하반기에는 세계 최초로 수소환원제철 국제포럼(HyIS: Hydrogen Iron & Steel Making Forum 2021)을 개최하여 전 세계 주요 철강사, 원료공급사, 엔지니어링사, 수소공급사 등 유관 업계와 에너지 분야 국제기구, 각국 철강협회 등 29곳이 한 자리에 모여 철강산업의 탄소중립 방안을 논의하였습니다.

포스코는 2021년 2월 환경부의 K-EV100(한국형 무공해차 전환) 사업에 가입하고 환경부 사업에 참여하여 적극 협력하고 있습니다. 2021년은 회사 소유 및 임대 공용차량에 대해서 9.3%를 무공해차(전기차, 수소차)로 교체하였으며, 2030년까지 100% 무공해차 전환을 목표로, 매년 단계적으로 교체할 계획입니다. 아울러 PASS (POSCO Auto Steel Strategy)를 통해 고객사와의 파트너십을 진행하고 있으며, 글로벌 자동차사 전용 소재를 개발하는 등 친환경차 분야에서 협력기반을 구축하는 EVI(Early Vender Involvement) 활동을 진행하고 있습니다.

한편, RE100 (Renewable Energy 100%) 이행 고객사들에게 '재생에너지 사용 인증' 제품 납품을 위해, 회사 소유부지를 활용한 태양광발전 등 재생에너지 자가 발전 투자를 포함한 재생에너지 확보 방안을 마련하고 있습니다.

사회적 감축

포스코는 탄소중립 목표를 달성하기 위해 사업장 감축과 더불어 제품 및 부산물의 공급 확대를 통한 사회적 감축도 병행하고 있습니다. 사회적 온실가스 감축(Avoided GHG emissions)은 저탄소 제품을 통해 가치사슬 전 과정에서 기준 제품 대비 감축(reduction) 또는 회피(avoid) 할 수 있는 배출량을 의미합니다. 자동차 경량화를 가능케 하는 고강도 강판, 모터와 변압기의 전력 손실을 줄이는 고효율 전기강판 등 저탄소 철강 제품 포트폴리오를 확대하고 있으며, 시멘트 클링커*를 대체하는 수재슬래그, 논에서 발생하는 온실가스 배출을 줄이는 규산질 비료, 바다숲 조성을 촉진하는 트리톤 등 부산물 자원화 확대를 통해 사회적 감축에 기여하고 있습니다. 사회적 감축은 사업장 중심의 부분적 배출량 감축의 한계를 보완할 수 있는 방법으로 포스코는 저탄소 제품 및 부산물 공급 등을 확대하여 탄소중립에 기여할 것 입니다.

* 클링커: 석회석 등의 시멘트 원료를 고온 소성한 것으로 이를 미분쇄하면 시멘트가 됨

2021년 11월 KBCSD-한국철강협회 공동으로, 국내 산업계 최초로 발간한 「철강산업 사회적 온실가스 감축 산정·보고 가이드라인」 개발에 포스코경영연구원이 참여하였으며, 포스코가 지원하였습니다. 가이드라인은 철강 제품을 통해 신뢰할 수 있고 정량화된 사회적 온실가스 감축량을 계산하는 방법에 대한 지침을 제공합니다. 포스코는 가이드라인에 따라 사회적 감축량을 산출하여 고객과 이해관계자에게 신뢰도 높은 정보를 제공하고자 합니다.



ESG 채권 발행*

그린본드 교환사채 발행

2021년 9월, 포스코는 11억 유로의 그린본드 교환사채 발행에 성공하였으며, 이는 포스코가 발행한 첫 유로화 그린본드 교환 사채입니다. 2019년 7월, 전 세계 철강회사 가운데 최초로 5억 달러의 지속가능채권을 발행한 이래, 포스코는 구체적이고 확고한 지속가능 경영 목표와 경영 방침을 효과적으로 알리고 다수의 ESG 전문 투자자의 관심을 이끌어내며 ESG 채권 발행을 성공적으로 지속하고 있습니다.

* 그린본드는 재생에너지, 전기자동차, 고효율 에너지 등 환경보존을 위한 친환경 프로젝트에 필요한 자금을 조달하기 위한 특수목적 채권입니다.

ESG 채권 발행 자금의 사용 실적

포스코는 세계적인 화두가 되고 있는 친환경 정책에 적극 동참하고, 다가오는 전기차 시대에도 기업시민으로서 역할을 다하고자 리튬 이차전지 소재사업을 추진하고 있습니다. 철강 분야에서 확보한 기술력과 글로벌 자동차 고객사들과의 관계를 기반으로 리튬, 양극재, 음극재 등 소재에 집중하는 것이 포스코의 이차전지 소재사업을 위한 주요 전략입니다.

PosLX(Posco Lithium Extraction)는 포스코 고유의 리튬 추출 기술로 염호와 광석 모두에 사용 가능하다는 장점이 있습니다. 이를 위해 포스코는 고품위의 염수(아르헨티나)와 광석(호주) 원료를 이미 확보한 상태입니다. 현재 아르헨티나의 염수 및 광석 리튬 상용화 공장 구축을 위해 조달 금액을 사용할 계획이고, 안정적인 배터리 소재 확보를 위해 2021년에는 호주의 배터리용 니켈 생산 회사 지분 확보에 3,648억원(EUR272백만)을 사용했습니다.

[Sustainable Financing] 2021년 9월 발행 그린본드 교환사채

ISIN	XS2376482423 (Reg S)	주가 및 교환주식수	341,000원 ('21.8.13 종가) 2,932,480주
만기일 (만기)	1 September 2026 (5년)	프리미엄	45%
통화/발행규모	EUR 1,065,900,000	교환대상	포스코 자사주

그린 적격 프로젝트 투자계획

(단위 : EUR)

리튬, 니켈 등 전기차 시장용 이차전지 소재 사업에 11억 유로 규모의 투자 계획



* ESG 채권은 포스코 물적분할 시 포스코홀딩스의 부채로 귀속됨

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

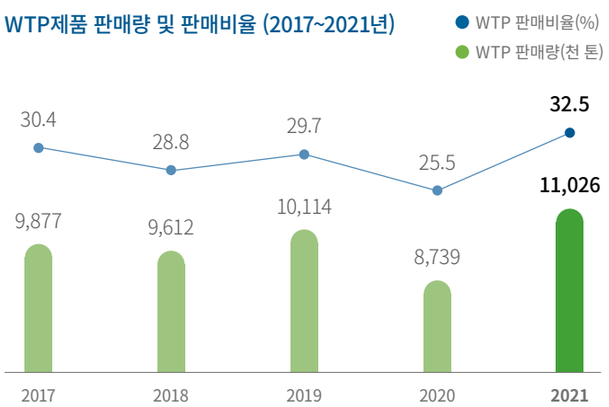
posco

친환경 소재 혁신

세계 최고 수준의 프리미엄 제품 (World Top Premium)

포스코는 WP(World Premium) 개념을 도입해 고부가가치 제품 중심의 마케팅 전략을 지속 추진하고 있습니다. 이어 세계 최초 개발 완료된 포스코 고유의 WF(World First) 기술과 세계 최고 수준의 WB(World Best) 기술로 이루어진 WTP(World Top Premium)를 중심으로 프리미엄 마케팅을 강화해오고 있습니다. 2020년 제품의 Life-Cycle, 기술완성도, 수익성을 고려하여 정립한 WTP-F(Future), WPT-C(Candidate), WTP(Harvesting)의 고도화를 위해 시장 수요발굴 다각화, 제품 연구과제 연계 지원 등 미래 성장가능성이 높은 제품을 단계별로 육성하고 있습니다. 2021년 WTP 제품 판매량은 11,026천톤, WTP 제품 판매비율은 32.5%로 높은 성장을 기록하였습니다.

WTP제품 판매량 및 판매비율 (2017~2021년)



친환경 산업을 미래 주력시장으로

포스코는 미래 성장시장을 선점하기 위해 친환경 제품군을 지속적으로 폭넓게 확장하고 있습니다. 친환경에너지 산업의 니즈에 선제적으로 대응하기 위해 마케팅 조직 내 친환경에너지(풍력, 태양광, 수소) 전담 조직을 통합 개편하였습니다. 또한, 고객과 사회의 CO_2 및 유해물질 배출을 저감하는 38개 세부 아이템을 선정해 타깃 시장 내 친환경 제품군을 세분화, 고도화하였습니다. 이어 고객 제품의 전생애주기별 CO_2 저감 기회를 발굴, 시장이 요구하는 시점에 개발까지 연계시킬 수 있도록 중기 제품개발 로드맵을 수립했습니다.

포스코는 2022년 친환경 제품 판매 목표를 640만톤으로 확대하고, 관련 강재 및 솔루션 개발에 집중할 계획입니다. 또한 중장기 친환경 마케팅 전략을 지속 추진함으로써 2050 탄소중립 목표 달성에도 적극 기여하고자 합니다. 포스코는 'e Autopos'(이오토포스)를 시작으로 'Greenable'(그린어블)과 'INNOVILT'(이노빌트)까지 포스코의 친환경 소재 전문 3대 브랜드를 마련하고 친환경 마케팅 전략을 지속 추진하고자 합니다.

정의	주요시장	친환경 제품	
친환경 에너지 생산설비에 적용되는 강재	풍력	• 구조물 (타워, 하부구조 등)	• NO
	태양광	• PosMAC	• GI, GI(H)
친환경 에너지 사용에 활용되는 강재	수소	• 연료전지 분리판	• 고압용기/배관 등
	LNG	• 탱크용 극저온강	• 추진 컨테이너선/수송 쇄빙선 적용강
		• 수송선 화물창용 304L	• 터미널 지반구조용 강관
	친환경차	• 배터리케이스	• 구동모터용 NO
		• 경량차체 (AHSS)	• 2차 전지용 Ni 도금강판
		• 하이퍼루프용 강관	
에너지 효율 증가로 탄소발생량 저감에 기여하는 강재	내연 자동차	• 고강도 경량차체 (AHSS)	• 연비향상/열처리 생략강
유해물질 감소 및 작업자 안전에 기여하는 강재	가전	• 흑연쾌삭강	
	기타	• ANCOR강	• 탈황/탈질설비용강
		• 2차전지용 Ni도금강판	

Introduction
Overview
Performance
Business
탄소중립 달성
친환경 소재 혁신
친환경 제철소 구현
생태계보호: 환경관리/부산물자원화/생물다양성
Society
People
Fundamentals
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

친환경 프리미엄 강건재 브랜드, 'INNOVILT'

포스코는 2019년 11월 'INNOVILT' 브랜드 론칭을 시작으로, 2021년 12월까지 모두 208개의 강건재 제품이 'INNOVILT' 제품으로 인증되었고, 'INNOVILT' 인증 제품을 보유한124개 고객사와 얼라이언스 협약을 맺었습니다. 포스코는 지속가능한 미래건설을 이끌 수 있는 친환경 안전 성능을 보유한 제품들에 'INNOVILT' 인증을 부여하고 있습니다. 고강도강을 적용하여 고유의 형상과 솔루션으로 효율적인 구조성능을 갖춘 다양한 건축구조용 제품들은 자재 사용량을 절감하고, 우수한 시공성으로 공사 기간도 단축할 수 있어 제품 제작과 시공 단계에서 탄소 저감 효과가 있습니다. 또한 강판 위에 다양한 자연재료의 무늬와 질감까지 프린팅 하는 포스아트(PosART) 기술을 적용해 만든 내외장재는 벌목이나 채석 등 자연을 훼손하지 않고 목재와 석재 분위기를 연출할 수 있습니다. 내외장재의 고정에 사용되는 하지재 역시 현장에서 용접 등 열원을 사용하지 않는 무용접 체결 방식으로, 이동형 학교 모듈러, 아파트 옥탑 모듈러, 프리패브 문주 등 다양한 OSC(Off-Site Construction) 제품들로 사용되고 있으며, 현장작업 최소화로 안전사고를 예방하고 먼지와 소음도 대폭 줄일 수 있습니다.

포스코는 'INNOVILT' 인증 제품이 시장에서 활발히 판매될 수 있도록 온/오프라인을 통한 공동 마케팅과 홍보 활동에도 지속 매진하고 있습니다. 2021년에는 더샵갤러리 내외장재 기획전시회(7월), 국내 최대 규모의 건축자재 박람회인 코리아빌드 서울(8월) 및 부산(9월), 국제 철강 및 비철금속 산업전(10월) 등을 통해 37,000여 명의 일반 관람객뿐만 아니라 건설사, 설계사, 발주처, 재건축 조합 등 1,000여명을 별도로 초청하는 등 적극적인 타겟 마케팅을 전개하였습니다. 무엇보다 포스코건설, 포스코A&C 등 건설 그룹사와 얼라이언스 협업을 통해 다양한 프로젝트에 'INNOVILT' 제품을 적용했습니다. 포스코는 앞으로도 친환경 및 안전을 핵심 가치로 두고 고객사와 협력하여 우수한 강건재 및 솔루션 공급을 통해 건설산업에서의 ESG 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

친환경차용 통합 브랜드, 'e Autopos'

포스코는 친환경차 통합브랜드인 'e Autopos'의 적극적인 홍보 및 활용을 통하여 친환경차용 제품 판매량을 2020년 대비 110% 이상 확대하면서 전기차 시장 성장에 기여하였습니다.

M사 및 I사 등 국내부품사와는 협업을 통한 맞춤형 솔루션 제공으로 배터리케이스, 샤시 부품 등의 경량화 및 원가저감에 실제적인 결과물을 도출해 냈으며, 포스코케미칼 등 그룹사와의 협업을 통해 글로벌 리딩 자동차사/부품사를 대상으로 'e Autopos' 제품/솔루션을 프로모션 하였습니다. 또한, 북미지역 완성차사 등 다수의 고객사와 전략적 협업체계를 구축하였고 복합소재를 적용한 포스코 고유 모델 배터리팩 및 경량화 배터리팩 소재 등 신제품 개발로 고객의 니즈에 선제적으로 대응하고 있습니다.

향후에도 포스코인터내셔널, 포스코케미칼, 포스코모빌리티솔루션 등 그룹사 역량을 결집해 친환경차용 철강/이차전지소재 제품 및 고객 맞춤형 솔루션 제공을 통하여 탄소중립 및 ESG 요구에 부응하면서 시장을 선도해 나갈 계획입니다.

친환경에너지용 강재 브랜드, 'Greenable'

'그린어블(Greenable)' 은 풍력, 태양광, 수소 등 미래 친환경 에너지를 생산하거나 수송 및 저장 시 적용되는 철강제품과 솔루션을 통합한 브랜드로 2021년 11월 런칭하였습니다. 이는 2019년 친환경 강건재 프리미엄 브랜드 '이노빌트(INNOVILT)', 2020년 친환경차 통합 브랜드 '이 오토포스(e Autopos)'에 이은 포스코의 세 번째 친환경 제품 브랜드로, 그린어블 브랜드의 주요 제품은 풍력타워/하부구조물용 후판, 태양광 발전설비 하지재용 고내식 도금강판, 수소배관/고압용기용 열연강판 등이 있습니다. 포스코는 그린어블 브랜드를 활용하여 에너지 산업별로 고객 맞춤형 제품과 솔루션을 제공하는 것은 물론 글로벌 발전사업 개발사와 협력을 확대하고 그룹사의 해외 네트워크와 역량을 활용해 글로벌 시장도 적극 공략할 예정입니다.



'국제 철강·비철금속 산업전(Steel&Metal Korea 2021)'에 참가한 포스코 부스 전경

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

Special

제품 솔루션으로 밸류체인 공동 가치 창출

에너지 친환경에너지용 대표 강재, 포스맥 슈퍼

포스맥 슈퍼는 포스맥의 신규 라인업으로 기존 제품 대비 마그네슘과 알루미늄의 함량을 높여 극한의 부식환경에서도 탁월한 성능을 나타내는 포스코의 일류기술로 개발된 혁신적인 용융도금제품입니다. 동일한 도금 부착량의 일반 용융아연도금강판 대비 10배 이상의 내식성을 확보하여 기존 고내식강판으로 대응에 한계가 있던 고염도 및 높은 습도의 수상 환경이나 도서해안지역에도 적용될 수 있어 저탄소, 친환경 중심으로 빠르게 재편되고 있는 시장에 대응 가능한 친환경에너지용 대표 강재로 나아갈 것입니다. '20년 초부터 시험생산을 실시하여 현재는 시제품 형태로 판매중이며, '22년 9월부터 정식 판매될 예정입니다.

에너지 – 풍력용 성능향상 강재

글로벌 풍력시장은 대용량 해상풍력 위주로 시장이 확대되고 있습니다. LCOE[1] 저감을 위해 경제적인 설계에 대한 필요성 증가에 따라 포스코는 기존 규격 대비 성능이 우수한 강재들을 개발하였습니다. 에너지 전문 기술기관이자 인증기관인 DNV와 협업을 통하여 풍력타워, 하부구조물 등의 설계에 포스코의 성능향상 강재를 설계에 반영할 수 있도록 강재 형식 승인을 추진하고 있습니다. 두께가 증가하여도 일정 강도를 보증하는 강재, 기존 대비 피로 성능이 향상된 강재들은 풍력 타워 및 하부구조물의 안전성을 강화하거나 강재 사용량을 저감할 수 있는 솔루션이 될 것입니다.

1) LCOE(Levelized Cost Of Energy, 균등화 발전비용) : 발전기가 생산한 전력의 단위당 단가 산출

조선 – 친환경 LNG 저장용 극저온 고망간강

대우조선해양은 '21년 유럽 하팍로이드(Hapag-Lloyd)社로부터 컨테이너선(2만3,660TEU) 6척을 수주하였습니다. 이번 하팍로이드 컨테이너선은 탄소배출을 저감한 친환경 기술인 LNG 연료탱크를 탑재하였으며, 연료탱크의 소재로는 세계 최초로 고망간강이 적용 되었습니다.

포스코는 고망간강을 초도 적용하는 임가공 및 탱크 제작사에 가공 및 용접 등 이용기술 전반에 대한 솔루션을 지원하고 있습니다. 본 적용 사례를 기반으로 향후 LNG추진 선박용 LNG 저장탱크에 고망간강 적용이 확대될 전망입니다.



포스코의 고망간강 극저온 LNG 탱크가 적용된 그린 아이리스호(5만톤급 벌크선)

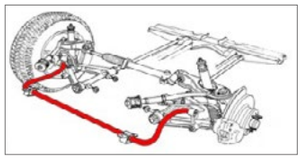
조선 – 친환경 LNG 저장탱크용 STS 강재

포스코는 차세대 청정 연료로 주목 받고 있는 LNG 저장탱크에 사용되는 멤브레인形 STS강재를 개발, 공급함으로써 글로벌 친환경 선박 수요 확대에 기여하고 있습니다.

포스코의 엄격한 품질 관리를 통해 생산되는 멤브레인형 STS강재는 전 세계적으로 그 우수성을 인정받아 STS멤브레인形 LNG 운반선 대부분에 사용되고 있으며, 육상저장탱크와 LNG 추진선의 연료탱크 등 시장 다각화가 활발히 진행되고 있습니다.

자동차 – 친환경 기가스틸

환경규제로 친환경 新모빌리티 중심의 시장이 재편되고, 공급망 이슈 및 車산업 패러다임 변화에 대응하기 위해 포스코는 차세대 자동차 강판인 '기가스틸' 개발 및 판매확대에 앞장서고 있습니다. 경쟁소재인 알루미늄, 탄소섬유 강화 플라스틱(CFRP) 대비 경량화 측면, 생산비용 및 친환경 측면에서 소재 경쟁력을 가지고 있습니다. 현재 포스코에서 양산 및 개발중인 기가스틸은 DP강, CP강, TRIP강, 3세대강, Mart강, HPF강 등이 있습니다.



후열처리강 활용, Stabilizer Bar

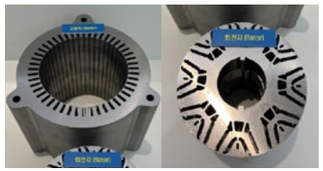


Mart 등 기가스틸 적용 배터리팩

가전 – 가전 산업의 혁신을 이끄는 강재, Hyper NO*

포스코는 모터의 핵심 소재인 전기강판 개발 및 생산 역량을 강화하고 있습니다. 탄소중립 달성을 위하여 급격히 증가하고 있는 모터 수요에 대응하기 위하여 연산 30만t 규모의 무방향성 전기강판 공장을 신설합니다. 포스코에서 생산하는 최고급 Hyper NO의 자기적 특성은 모터를 보다 효율적으로 만들어 에너지를 절감하고, 보다 강한 파워를 제공합니다.

* Hyper NO: 냉장고, 청소기 등 고효율을 요구하는 프리미엄 가전제품의 모터에 필수적으로 적용되는 핵심 소재



포스코 Hyper NO를 사용한 구동모터 코어



포스코 Hyper NO를 사용한 수소차 모터

친환경 제철소 구현

환경경영 및 투자

환경전략

환경경영은 기업의 지속가능경영을 구현하기 위한 필수적인 요소입니다. 포스코는 「지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현」이라는 환경에너지 통합경영방침 아래, 급변하는 대외 환경 여건에 선제적으로 대응하고, 지역사회 등의 지속적인 환경개선을 위하여 체계적인 활동을 전개하고 있습니다. 회사의 중장기 사업전략 수립 및 주요 신사업 추진을 위한 의사 결정 과정에서는 우선적으로 환경에 미치는 영향들을 사전에 검토 및 평가하여 잠재적 환경 리스크를 최소화하고 있습니다. 2021년에는 매 분기 철강부문장 주재로 저탄소 친환경 카운슬을 운영하여 국내외 주요 환경 동향 공유를 비롯하여 환경관리 목표 심사분석 및 주요 이슈분석 등을 수행하였으며, 2022년부터는 매월 저탄소 친환경 실적 및 이슈에 대한 최고 경영층 보고를 실시하고 있습니다.

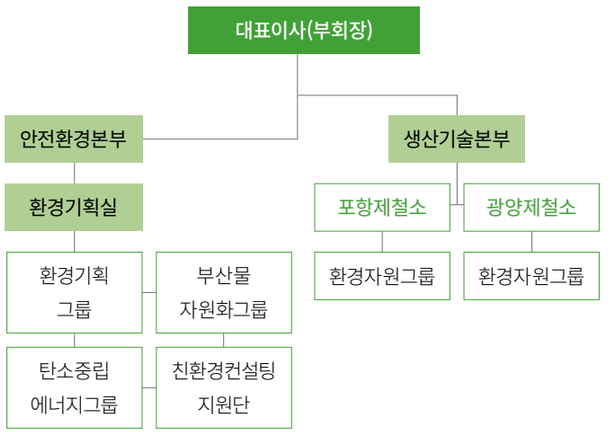
포스코 환경에너지 통합경영 방침

포스코그룹은 더불어 함께 발전하는 기업시민으로서 지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위하여 다음 사항을 실천한다.

- ISO 14001/50001을 기반으로 환경·에너지 통합 경영체제를 구축하고 관련 법규를 준수한다.
- 환경·에너지 경영활동의 목표를 수립하고 목표 달성에 필요한 자원을 제공하여 환경·에너지 통합체제와 성과를 지속적으로 개선한다.
- 청정에너지 사용 확대, 저탄소 공정기술 도입 등을 통해 온실가스 배출을 줄이고 기후변화 영향을 최소화한다.
- 천연자원·부산물의 효율적 사용, 친환경 제품개발 등 전 과정에서 자원보존과 환경보호를 실천한다.
- 친환경 생산공정과 최적 방지기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.
- 환경·에너지 통합체제와 성과를 주기적으로 점검하고 경영층에 보고하며 소통한다.

환경조직

포스코는 본사 환경기획실 산하에 환경기획그룹, 탄소중립에너지그룹, 부산물자원화그룹 및 친환경컨설팅지원단 조직을 두고, 전사 환경전략 수립 및 실행결과를 점검하고 있습니다. 포항제철소 및 광양제철소 환경자원그룹에서는 철강제품 생산과정에서 발생되는 오염물질의 배출을 최소화하기 위한 현장 환경개선 활동을 실시하고 있습니다.



POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

환경투자

포스코는 굴뚝 오염물질 배출저감 및 부산물 재활용을 위해 환경 투자에 힘쓰고 있습니다. 지난 5년간('17~'21년) 석탄 Silo, 제강 집진기, 소결/발전 질소산화물 저감 설비 도입 등 1조 49백억원을 집행하였습니다. 그리고 향후 3년간('22~'24년) 약 1조 78백억원 규모의 환경설비를 추가 투자할 예정이며, 특히 원료야드 밀폐화를 통해 비산먼지 발생 억제에도 최선을 다할 계획입니다. 앞으로도 포스코는 환경법규 준수와 더불어, 제철소 주변 지역주민이 체감할 수 있는 환경개선을 위해 지속적인 환경투자를 이어나갈 것입니다.

(단위: 억 원)

주요 내용		투자실적('17~'21)	투자계획('17~'24)
대기 환경개선	소결/발전/압연 지역 등 배가스 질소산화물 저감 투자(SCR, SNCR 등)	6,247(80.4%)	7,773
	연원료 야드 비산먼지 저감을 위한 투자(Silo, 방진망 등)	2,018(21.1%)	9,547
	제강지역 비산먼지 저감을 위한 집진설비 투자(건옥집진기 등)	1,846(39.6%)	4,658
	굴뚝자동측정기(TMS), 고로 집진 브리더 설비 투자 등	3,808(50.3%)	7,573
수질 환경개선	원료지역 오탁수 처리시설 및 관리 시스템 투자	54(10.6%)	510
	폐수처리 정화능력 증대 시설 투자 등(BET 설비 등)	401(21.2%)	1,886
부산물 자원화	슬래그, 더스트, 슬러지 등의 재활용 설비 처리능력 증대 투자	29(14.0%)	205
	폐기물 전용 보관장 설치, 유틸리티 증설 투자 등	221(92.6%)	238
기타(화학물질, 토양 등)	유해화학물질 취급시설 관리 강화 투자(확산 방지시설, 경보설비 등)	292(97.1%)	301
합계		1조 4,915억 원(43.7%)	3조 2,690억 원

전체 투자비(2017~2024년)

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

생태계보호: 환경관리, 부산물자원화, 생물다양성

환경통합관리

대기

포스코는 환경규제 준수 및 미세먼지 등 대기환경 개선을 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 회사의 핵심성과지표(KPI)로 대기오염물질 배출총량을 선정하고, 목표 및 세부 계획에 대한 이행 여부를 체계적으로 관리하고 있습니다. 대기환경개선 활동으로 포항제철소 및 광양제철소는 고농도 미세먼지가 발생하는 12월부터 3월까지, 미세먼지 발생을 줄이는 자발적 협약을 정부와 2019년 체결하였으며, 자발적 협약 기간 동안 전년 동기 대비 배출량을 약 5~10% 줄이는 목표를 선언하고, 지속 이행하고 있습니다.



광양제철소 1고로에 설치한 클린 안전밸브(노란색 파이프)

2021년 제철소 굴뚝을 통해 외부로 배출되는 대기오염물질(황산화물, 질소산화물, 먼지) 배출량*은 61천톤으로, 지속적인 저감 활동을 통해 2020년 66천톤 대비 약 6%를 절감하였습니다. 장기적으로는 대기오염물질 배출량을 2024년까지 49천톤 이하로 줄이는 것을 목표로 하고 있습니다.

포스코는 지속가능한 환경경영 실현을 위해 앞으로 대대적인 대기환경 개선 투자를 진행해 나갈 예정입니다. 포항제철소 및 광양제철소의 오픈 야드를 순차적으로 전면 밀폐화 추진토록 하겠습니다. 연원료 특성, 운영 효율 등을 종합적으로 고려해 석탄 야드는 2026년까지 우선적으로 밀폐화를 추진하고, 이후 철광석 및 기타 야드는 단계적으로 밀폐화를 진행할 예정입니다. 오픈 야드의 전면 밀폐화는 연원료 관리 효율성 향상은 물론 비산먼지를 근원적으로 차단하여 지역 주민들의 체감 환경을 획기적으로 개선할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

소결공정 등에서 배출되는 연소가스에 함유된 질소산화물의 경우, 선택적 촉매/비촉매 기술을 활용한 탈질설비(SCR**, SNCR***) 운영을 통해 배출량을 집중적으로 저감/관리하고 있습니다. 이를 위해 2021년에는 이러한 탈질설비 19기(포항 4, 광양 15)를 신규로 설치하였으며, 현재는 포항/광양제철소 전체에 총 54기(포항 23, 광양 31)의 탈질설비를 운영하고 있습니다.

또한, 고로 설비 정비작업 등에 따른 휴풍 시 배출되는 가스가 오염물질 저감시설(집진 브리더)을 거쳐 배출될 수 있도록 광양 1고로, 포항 3고로에 2021년 7월, 10월에 각각 저감시설 설치를 완료하였습니다. 안전성 검증을 거쳐 나머지 6개 고로(포항 2, 광양 4)에 대해서도 2022년 상반기까지 순차적으로 설치를 완료할 계획입니다.

제철소 및 주변지역의 미세먼지 모니터링 강화하기 위해 굴뚝 자동측정기기인 TMS 운영방식을 대폭 개선하고 설비 또한 지속적으로 확충해 나가고 있습니다. 포스코는 환경부와 협력을 통해 2021년 12월 관련법을 개정하여 TMS 데이터의 무선통신(LTE)방식을 국내 최초로 도입하였습니다. 무선망 적용으로 기존에 반드시 설치해야 했던 장거리 Cable 공사를 없애 안전사고 위험을 크게 낮추고 유지관리가 수월해지는 등의 효과가 있어 산업계 규제완화의 성공사례로 평가 받고 있습니다. 2021년 기준 72개소 운영중인 TMS 설비는 2023년 연말까지 300여 개소****로 확대 예정이며, 제철소 대기배출총량 허가대상 시설의 95% 이상을 측정 가능할 것으로 기대하고 있습니다.

양 제철소에는 환경감시센터를 24시간 운영하여 지역 환경감시를 강화하고 취약개소는 발견 즉시 조치할 수 있는 체계를 갖추고 있으며, 제철소 주변의 대기환경정보는 지역 환경정보공개 전광판을 통해 상시 투명하게 관리하고 있습니다.

* 「대기관리권역의 대기환경개선에 관한 특별법」에 따른 산정 기준 적용
**SCR : Selective Catalytic Reduction
***SNCR : Selective Non-Catalytic Reduction
**** '21.12월 계획기준

물

포스코는 미래 지속가능한 경영에 있어 사업장 수자원 관리가 중요한 사안임을 인식하고, 용수 관리 최적화 및 재활용 확대 등을 통한 물 부족 리스크 최소화에 힘쓰고 있습니다. 특히 핵심 관리사항으로 지표수 사용량 절감, 방류수 수질 관리, 폐수 재활용 향상을 설정하여 체계적으로 이행 관리하고 있습니다.

우선 취수원으로부터 공급받고 있는 지표수, 지하수의 양을 줄이기 위해 대체 공업용수 대체원 확보 활동을 추진하고 있습니다. 이를 위해 포항제철소는 2015년부터 포항시 하수처리시설 처리수를 재이용하는 사업에 수요처로 참여하여 하루 8만톤의 물을 안정적으로 공급받아 공업용수로 활용하고 있습니다. 광양제철소는 신사업 유치 등을 고려한 중장기 용수 수급 전망에 차질 없이 대응하기 위해, 2014년 동호안 지역에 해수 담수화 시설을 신설하고 2022년 기준 하루 약 2만톤의 물을 공업용수로 사용하고 있습니다. 이러한 결과로 2021년 포항, 광양제철소가 사용한 지표수의 약 40%를 대체하는 성과 달성과 동시에, 지역사회 물 부족 이슈 해소에도 기여하고 있습니다.

또한 제철소 주변 해역 수질에 미치는 영향을 최소화하기 위해 방류수 수질을 엄격히 관리하고 있습니다. 취수된 용수는 원정수 처리설비에서 정화과정을 거쳐 담수와 정수로 각 공장에 공급되며, 개별 공장에서 사용된 물은 폐수, 오수, 냉각수 등으로 분류되어 독립된 배수체계를 통해 집수됩니다. 이후 물리, 화학적 1차 처리와 함께 유기물이 함유된 폐수는 별도로 생물학적 2차 처리를 실시하며, 마지막으로 폐수종말처리시설에서 최종 처리 후 외부 해역으로 방류하고 있습니다. 환경 영향을 최소화하기 위해 최종 방류수의 COD, T-N 등 주요 오염물질의 배출농도는 법 기준 대비 20~80% 수준으로 자체 관리기준을 설정하여 운영하고 있습니다.

일관제철소 특성상 물을 다량으로 사용하는 것이 필수적인 여건이나, 공정에서 사용된 비교적 낮은 수준의 수질의 물이라도 최대한 재사용하여 폐수 재활용에도 힘쓰고 있습니다. 압연지역에서 발생되는 저농도 염소이온 (Cl-) 폐수는 별도 배관을 통해 원수정수처리설비로 이송·처리 후 용수로 재활용하고 있습니다. 또한 냉각수는 빗물, 야드·도로 살수수와 함께 우수처리시설로 집수되어 재처리 후 재활용하고 있습니다.

이러한 물 관리 노력을 인정받아, 포스코는 2021년 물 정보 공개 프로젝트(CDP Water Security) 평가에서 최고 등급(Leadership A)을 받아 최우수상을 수상하였습니다.

수질오염물질 배출량(kg) *국내사업장 기준	2018	2019	2020	2021
부유물질(SS)	141,180	192,910	209,036	297,870
화학적 산소요구량(COD)	595,793	624,368	705,886	562,455

수질오염물질 배출농도(mg/l) *국내사업장 기준	법기준	목표	2020	2021
부유물질(SS)	(포항 80, 광양 60)	15이하	3	5
화학적 산소요구량(COD)	(포항 90, 광양 70)		11	9

화학물질

포스코는 강화되고 있는 국내 화학물질 관리기준에 체계적으로 대응하고자 노력하고 있습니다. 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」 제정으로 2018년 4종의 제조·수입 화학물질 등록을 시작으로 2018년 3월 개정된 법률에 따라 회사가 제조·수입하는 기존화학물질 100여종을 2019년 6월 사전 신고하였습니다. 연간 1,000톤 이상 취급하는 기존화학물질 25종은 공동등록 협의체에 가입해 2021년 등록을 완료하였습니다.

포스코는 생산공정 특성상 다양한 화학물질을 수입 또는 제조하고 있습니다. 따라서 화학물질 취급 현장을 더욱 체계적으로 관리하기 위해 2016년부터는 화학물질 입고 단계부터 사용 단계까지의 유통과정을 모니터링 하는 시스템을 운영 중이며, 화학물질을 운반하는 차량에 대해서는 사고발생시 즉각적인 위치를 파악하고 피해 최소화를 위한 위치추적 시스템을 갖추고 있습니다. 이외에도 강화된 화학물질 취급시설기준을 준수하기 위해 시설 개선과 누출 감지시스템을 설치하여 현장 설비개선 활동도 병행하고 있습니다.

화학사고 예방을 위한 역량 향상에도 집중하고 있습니다. 2021년 시행된 화학사고예방관리계획서 제도에 따라 유해화학물질 취급시설의 안전성 확보 및 사고 피해를 최소화할 수 있도록 비상대응체계를 마련하였으며, 화학물질을 취급하는 직원들을 대상으로 집합교육과 온라인 교육을 실시하여 화학사고 대응 역량을 강화하고 있습니다. 특히 제철소 산하 안전방재그룹을 두고 있으며 특수 방재 차량과 전문인력이 배치된 안전방재센터를 운영하고 있습니다. 연1회 이상의 민관합동훈련과 수시로 실시하는 공장별 자위소방훈련을 통해 화학사고 조기 대응능력을 향상시키고 있습니다.

아울러 화학물질 구매를 위한 공급사 입찰 등 계약 초기단계부터 관리정보를 체계적으로 집계할 수 있는 MSDS 시스템을 구축하여 운영하고 있으며, 각 생산 제품은 소재별로 환경유해물질 성적서를 발급해 전자거래시스템(E-Sales)을 통해 외부 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

부산물

포스코는 철강 제품을 생산하는 과정에서 발생하는 슬래그, 더스트, 슬러지 등 다양한 부산물을 최대한 재활용하고 있으며, 2021년에는 제철소 발생 전체 부산물의 98.6%를 재활용하였습니다.

전체 부산물 발생량의 약 80%를 차지하는 슬래그는 고로슬래그와 제강슬래그로 구분됩니다. 고로슬래그는 고로에서 쇳물을 생산하고 남은 암석 성분의 물질로 용융 상태에서 고압의 물로 급속 냉각시키면 모래 형상의 수재슬래그가 생성되며, 통상적으로 고로슬래그의 90% 이상이 수재슬래그에 해당됩니다.

이러한 수재슬래그는 슬래그시멘트 클링커* 대체재로 활용이 가능하며, 기존 시멘트 원료인 석회석 보다 시멘트 생산과정에서 온실가스를 줄일 수 있어 친환경 소재로 각광받고 있습니다. 포스코는 RIST, 포스코 건설과 공동으로 기존의 슬래그시멘트보다 수재슬래그 함량을 최대 58%까지 높인 포스멘트(PosMent)**를 개발, 보급하여 온실가스 저감과 부산물 자원화 활성화에 기여하고 있습니다.

수재슬래그는 벼 성장에 필수 영양소인 규산을 다량 함유하는 특성이 있어, 규산질 슬래그 비료의 원료로도 활용되고 있습니다. 포스코 슬래그로 만든 규산질 비료에 포함된 규산 성분은 벼의 줄기를 3배 이상 강하게 만들어 벼 수확량을 증대시키고, 단백질 함량을 낮추어 식감과 맛이 개선되는 등 쌀의 품질 향상에 도움이 됩니다. 또한 슬래그에 함유된 철 이온(Fe3+)은 논의 메탄 생성균 활동을 저하시켜, 슬래그 규산질 비료가 벼를 재배하는 과정에서 발생하는 온실가스를 약 14% 감소시키는 효과가 있음을 전문기관 연구를 통해 확인하였습니다. 앞으로도 포스코는 규산질 슬래그 비료 보급을 더욱 활성화하여 농가소득 증대와 환경보호에 기여해 나갈 예정입니다.

제강슬래그는 전로에서 쇳물의 불순물을 제거하는 과정에서 발생되는데, 주로 석회와 이산화규소 등 천연 암석 성분으로 구성되어 있어 건설재료인 천연골재 대체재 등으로 활용하고 있습니다. 또한 집진기, 수처리 설비와 같은 환경 설비의 운영과정에서는 더스트(Dust), 슬러지(Sludge)가 발생되는데, 철(Fe) 함량이 높은 더스트, 슬러지는 별도 가공공정을 거친 후 제선, 제강공정의 원료로 다시 재사용하고 있습니다. 이밖에 재활용이 어려워 소각, 매립되는 부산물에 대해서는 신규 재활용 기술개발, 공정개선 등을 통해 재활용률 향상 노력을 지속하고 있습니다.

* 클링커: 석회석 등의 시멘트 원료를 고온 소성한 것으로 이를 미분쇄하면 시멘트가 됨.
** 포스멘트: 포스코가 개발한 자극재를 혼합하여 수재슬래그 함량을 58%까지 높이고 제품 성능을 향상시킨 슬래그시멘트의 일종.

생물다양성

포스코는 해양생태계 복원을 위해 바다숲 조성사업을 지속적으로 추진하고 있습니다. 철강 생산과정에서 주로 발생하는 슬래그에 칼슘과 철 등 해양생태계에 유용한 미네랄 함량이 높다는 점에 착안하여 슬래그를 활용한 트리톤(Triton) 어초를 만들고 해수온도 상승에 따른 갯녹음 지역에 설치하여 해양 플랑크톤 증식 및 해조류 포자 부착 등을 촉진하므로 해양 생태계 복원에 큰 도움을 주고 있습니다. 현재까지 총 7천여기의 트리톤 어초를 국내 갯녹음 발생 연안에 설치해 왔으며 바다숲 조성 활동 성과는 미국 보스턴칼리지 등 국내외 주요 기관에 소개되어 기업시민 모범 사례로 큰 호응을 얻고 있습니다.

환경교육

포스코는 제철소 환경관리 강화를 위한 교육 프로그램을 다양하게 운영하고 있습니다. 2021년에는 제철소 공장장, 리더 등 직책자와 환경담당자 대상으로 환경법규 및 환경 매체별 중점 리스크 예방 관리 방법 등에 대한 심화 집합교육을 실시하였으며, 일반직원을 대상으로 제철소 환경관리 운영 현황과 함께 기후변화에 따른 미래 회사 환경경영 방향에 대한 이해를 높이기 위해 '알기 쉬운 포스코 환경관리'라는 e-러닝 교육을 신설, 운영하고 있습니다. 또한 매주 노사합동 커미티 활동을 실시하여 환경분야별 중점 관리가 필요한 정보들에 대해 제철소 현장 직원들을 대상으로 공유하여 실질적인 관리 역량 향상에 힘쓰고 있습니다.

활동내역	대상	교육 실적('21년)
ISO 14001 내부심사원, 실무자 양성과정	사업장별 담당자	4월, 6월 (총 197명)
현장 환경담당자 환경관리 심화 교육	현장 직책자 및 환경담당자	8월 (총 214명)
제철소 환경관리 e-러닝 교육	포스코 일반직원 전체	5~12월
신입사원 대상 환경부문 교육	신입사원	상시
협력사 환경관리 교육	협력사 경영진 및 임원	6월 (27개 업체 대상)

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

Introduction
Overview
Performance
Business
탄소중립 달성
친환경 소재 혁신
친환경 제철소 구현
생태계보호: 환경관리/부산물자원화/생물다양성
Society
People
Fundamentals
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

이해관계자 커뮤니케이션

포스코는 회사 환경경영 활동에 대한 결과를 임직원뿐만 아니라, 지역사회, NGO 등 대외 이해관계자에게 투명하고 상세하게 전달하고 있습니다. 환경이슈 전반에 대해 긴밀하게 공유하기 위해 전 직원 대상으로 제철소 노사합동커미티 활동을 정기적으로 수행하고 있습니다. 포항 및 광양제철소에는 '포항시 지속가능발전협의회', '광양시 지속가능한 환경협의회'의 일원으로 활동하며 지역사회 환경 현안 이슈를 지속적으로 소통하고 있습니다. 또한 학계·연구소가 함께하는 산학연 환경 협의체를 발족하여 환경 변화에 맞는 역할 모색에 힘쓰고 있습니다. 2021년 6월에는 광양시, 광양제철소 및 협력사 공동으로 '클린광양 클린로드(Clean-Road) 협약'을 체결하고 지역 도로변을 살수차, 진공 흡입차로 도로 분진을 청소하여 지역 미세먼지 저감 활동을 실시하고 있습니다. 이 밖에도 지역 소규모 사업장, 협력사, 사회복지시설 등을 대상으로 환경·에너지 컨설팅 지원을 실시하고 있습니다.

환경 컨설팅 지원

친환경컨설팅 지원단

포스코는 2021년 2월 1일 '친환경컨설팅 지원단(이하 "지원단")'을 새롭게 발족하였습니다. 지원단은 환경·설비·구매 부서 및 RIST(포항산업과학연구원)와 포항시가 협력하여 포항시 철강공단 내 악취문제 원인 규명부터 솔루션 제시까지 종합적인 환경개선 활동을 수행하고 있습니다.

지원단의 최우선 목표는 포항시 철강공단 내 악취 문제 해소입니다. 그간 포항시는 철강공단 주요 악취 배출 사업장에 대해 폐가스 소각설비 투자를 지원하는 등 자체적인 개선 노력을 진행해왔으나 체감 개선효과는 다소 부족한 측면이 있었습니다. 이에 지원단은 제철소의 각종 설비운영 노하우 및 환경개선 기술을 활용하여 함께 문제를 해결하고자 노력하고 있습니다.

우선 지원단은 2월 26일 포항시 및 주요 악취 배출 사업장 14개 업체와 실무협의체를 구성하고, 사업장별 현황분석으로 집중적인 개선이 필요한 사업장을 선정하여 개선활동 진행 경과를 정기적으로 공유하고 있습니다. 또한 사업장별 방문 인터뷰, 악취 측정 등 정기 현장조사 등을 통해 악취 발생원료(바인더, 제지슬러지 등) 및 악취 유발물질(NH3, TVOC 등)을 종합 규명하였습니다. 이후 악취물질을 포집·제거하는 방지시설(집진기 등), 연소설비 등에 대한 기술진단을 실시하여 악취 저감과 동시에 연료 사용량 절감 및 에너지 효율성을 증대하는 솔루션 제공을 지원하였습니다. 지원단 활동과 사업장 자체 악취 저감 활동 노력의 결과로 2021년 포항시 철강공단의 악취 민원이 감소하는 성과를 달성하였습니다.

향후 지원단은 이러한 악취 저감 활동 경험을 종합한 "친환경컨설팅 리포트"를 발간하여 악취 저감 노력이 필요한 업체에 지속적으로 제공할 예정입니다. 또한, 악취 유발 연원료를 제철공정 부산물로 대체 활용하는 것을 추진함과 동시에, 비료제조 시 사용되는 바인더를 냄새 없는 바인더로 대체 적용하는 기술을 RIST와 함께 공동 개발하여 악취 문제해결 지원을 지속할 계획입니다.



친환경 컨설팅 지원 간담회 개최 및 활동 모습

Special

생물다양성

포스코는 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전의 중요성을 인지하고, 인류와 지구의 웰빙(well-being)을 지켜가기 위하여 생물 다양성을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 특히 임해 제철소를 운영하는 비즈니스 특성을 고려하여, 해양 수질 오염도 조사, 바다숲 조성, 해양폐기물 수거 등 해양 생태계 보전 및 복원 활동에 집중하고 있습니다. 아울러 '22년 6월에는 '자연 관련 재무정보공개 협의체' TNFD*에 가입하며, 생물다양성 보전에 대한 실천 의지를 표명하였습니다.

해양 생태계 보호



포스코는 슬래그를 활용해 트리톤(Triton) 어초를 만들고, 이를 바다에 설치하여 바다숲을 조성하고 있습니다. 트리톤 어초는 철분과 미네랄 함량이 높아 해양 플랑크톤 증식 및 해조류 포자 부착 등을 촉진합니다. 대기로부터 해수로 녹아든 이산화탄소를 광합성으로 해조류에 흡수·저장하는 블루카본(Blue Carbon) 연구도 활발하게 진행하고 있습니다. 또한 지역 환경단체와 함께 2009년부터 치어방류 활동을 추진하고 있습니다. 매년 5월 31일 바다의 날을 기념하여 지난 5년간('17~'21년) 감성돔 치어 35만 마리를 방류하였습니다. 임직원 참여형 해양정화 활동단체인 클린오션봉사단은 2009년 활동을 시작한 이래 2021년까지 총 706차례의 활동을 통해 1,969톤의 해양 폐기물을 수거하였습니다.

산림 복원 및 녹지 조성

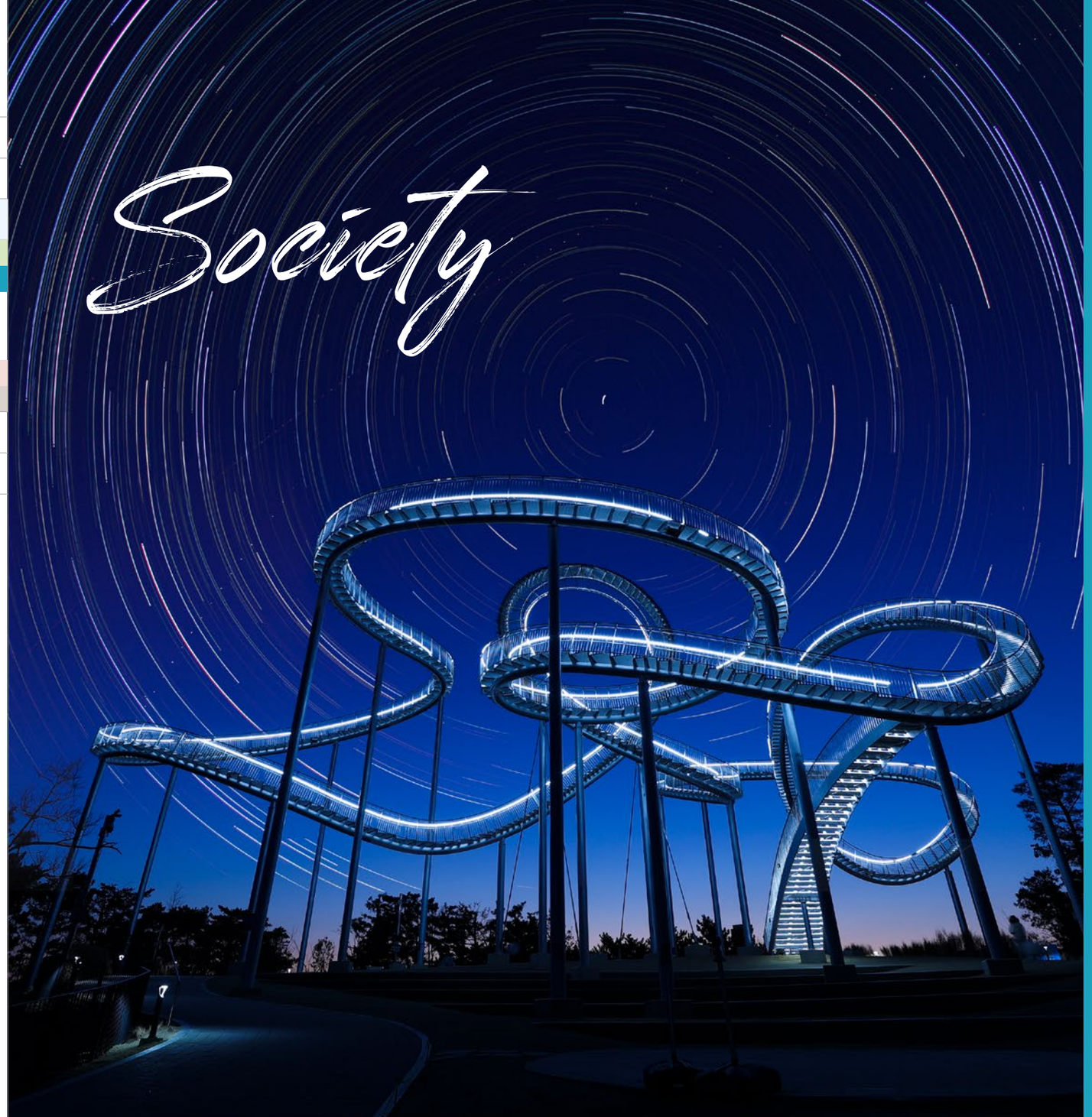
포스코는 사업장의 쾌적한 근무환경과 지역사회의 자연생태계 보호보존 노력의 일환으로 사업장 인근 녹화에 힘쓰고 있습니다. 제철소 설립 당시 '공원 속 제철소'를 표방하며 녹지 조성 노력을 기울여 왔습니다. 포항과 광양제철소는 지난 5년간 제철소 내 조경 및 녹화사업에 총 665억원 가량을 투자하였습니다. 아울러 양소 철강부산물 매립지에 '97년도 부터 각 3,000평 규모의 환경생태림을 조성해 제철소 내 거대한 숲을 관리해 오고 있습니다. 환경생태림에는 다양한 식물(박주가리, 보리수나무 등)과 생물(청솔모, 야생 철새 등), 곤충 등의 서식지로 자리잡아 생태복원 연구의 장이 되고 있습니다.



* Taskforce on Nature-related Financial Disclosures: 자연 관련 재무정보공개 협의체

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

Introduction
Overview
Performance
Business
Society
이해관계자와 공생
지속가능한 공급망
People
Fundamentals
ESG Factbook
ESG Policies & Positions



POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

posco

사회문제 해결 및 더 나은 사회를 구현하는 리더

포스코는 지역사회 발전과 환경보호를 위한 공익적 활동을 전개하고 이웃을 배려하는 마음으로 모든 구성원이 나눔활동에 적극 참여합니다. 이로써 사회가 직면한 문제에 공감하고 기업 차원의 역할을 다한다는 원칙을 준수합니다.

- 포스코 기업시민헌장 실천 원칙 중에서 -

57 이해관계자와 공생
63 지속가능한 공급망

이해관계자와 공생

사회공헌

지역발전을 위한 진정성 가득한 노력

포스코는 '더불어 함께 발전하는 기업시민' 경영이념을 바탕으로 지역사회가 직면한 문제를 적극적으로 해결해 나가고 있습니다. 회사와 임직원은 체계적이고 창의적인 방식으로 공헌활동을 실시하며 지역사회에 긍정적 임팩트를 창출하기 위해 앞장서고 있습니다.

전략 방향 및 중점영역

전략방향

본업과 연계한 포스코 고유의 공헌활동으로 사회적 임팩트 제고, 기업시민 브랜드 강화	사회적 시급성, 비즈니스 관련성이 큰 사회문제 발굴과 해결에 집중	전략적 커뮤니케이션 (스토리텔링)을 통해 신뢰와 소통의 문화 조성

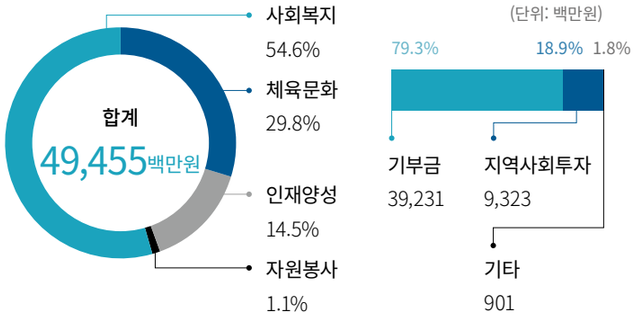
3대중점영역

지역사회	미래세대 & 취약계층	임직원참여
지속가능한 지역사회 조성	양질의 교육기회 제공, 경제적 자립과 일자리 창출	주도적인 사업발굴, 기획, 실행으로 자발적 공헌활동 참여

2021 지역사회 하이라이트

포스코 사회공헌 비용

포스코의 사회공헌비용은 대한민국 전국경제인연합회 기준에 따라 사회복지, 체육문화, 인재양성, 자원봉사 비용으로 관리하고 있습니다. 2013년부터는 추가로 기부금, 지역사회 투자, 기타(Commercial initiative)로 분류된 기금 내역도 함께 공개합니다.



사회복지공동모금회 이웃돕기 기탁금	임직원 봉사활동 (2021년 총 누적시간)	인당 연평균 봉사활동
100억 (포스코 80억, 그룹사 20억)	296,729시간	16.0시간

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

지역사회

포스코는 지역사회와 오랜 기간 함께 해 온 인연을 바탕으로, 지역사회를 지속 발전시키기 위해 다채로운 공헌활동을 전개하며 사회적 책임을 다하고 있습니다.

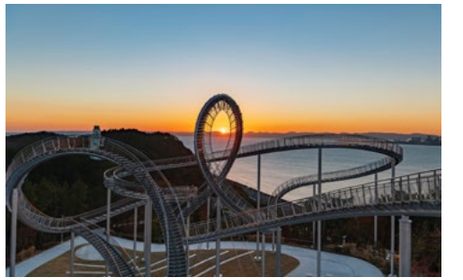
활동명	주요내용	2021-22년 주요활동	2021년 운영 실적
자매마을	• 1998년 광양 하광마을에서 시작 • 1부서 1자매마을 결연, 정기적인 결연활동 진행	• 지역농가 특산품 구매, 농번기 일손돕기 • 마을시설물 보수 • 환경 정화활동	• 자매마을 205개(포항 123개, 광양 82개)
무료급식소	• 2004년 5월 포항, 광양에 개설 • 급식소 운영을 위한 식재료비 및 시설비 등 운영비 지원 • 임직원이 참여하여 급식봉사 진행	• 코로나19에 따른 급식소 운영 중단에 의한 결식을 해소하기 위해 수혜자 대상 간편식 제공 • 임직원이 참여한 이웃돕기 모금액을 활용하여 쌀 후원	• 무료급식소 운영: 5개소(포항 3개소, 광양 2개소) • 운영비 지원실적: 총 486백만원 (포항 225백만원, 광양 261백만원)
코로나19 지원 활동	• 코로나19 장기화로 피로가 누적되어 지쳐 있는 의료진을 위로하고 휴일, 명절에도 현장을 지키는 노고에 감사하고자 직원들이 정성껏 작성한 감사 편지와 건강기능식품이 담긴 선물세트를 수도권, 경북 포항, 전남 광양 지역 보건소와 코로나19 전담병원 등에 전달 • 코로나19 장기화로 헌혈자가 급격히 감소하여 혈액 수급에 어려움이 증가하고 있는 점을 고려, 임직원들이 헌혈에 적극 참여하여 혈액 수급난 해소 기여	• 감사 편지 및 선물세트 등 전달 • 200번이 넘게 헌혈에 참여한 직원이 있을 정도로 많은 직원들은 헌혈에 주기적으로 참여	• 300명이 넘는 직원들이 감사 편지 직접 작성, 선물 세트 3,000개 전달
포항 환호공원 스페이스워크 제작 및 기부	• 2001년 포스코가 200억원을 기부해 조성한 포항 환호공원 명소화를 위해 세계적인 작가인 무터&겐츠와 국내 최대 체험형 예술작품인 스페이스워크 조성 • 총 길이 333m의 철 구조물 트랙을 따라 걸으면 환호공원과 포항제철소, 영일만, 영일대해수욕장 등 주변 풍광을 한눈에 조망할 수 있는 명소로 지역 관광 활성화에 기여	• 2022년 3월 말에는 사진 및 영상 공모전을 개최	• 포스코그룹 역량을 바탕으로 117억원을 투입하여 제작 및 설치
문화예술	• 포항과 광양 지역에 역사관, 미술관, 홍보관, 아트홀을 운영하며 다양한 공연과 전시를 무상으로 제공하여 문화격차 해소 지원		• 파크1538(포스코홍보관) 이용객: 19,452명 • 포스코 역사관 이용객: 16,395명 • 포스코 미술관 전시 개최 횟수: 6회



자매마을 봉사활동 – 농번기 일손 돕기



의료진에 감사 메시지와 선물 전달



포항 환호공원 스페이스워크

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

posco

미래세대 & 취약계층

포스코는 지역사회 아동 및 청소년에게 양질의 교육 기회를 제공하기 위해 초·중·고등학교를 설립하여 운영하고 있으며, 미래 사회의 주역이 될 인재들을 발굴하여 장학사업을 전개하고 있습니다. 또한, 취약계층에게 안정적인 일자리를 제공하여, 궁극적으로 경제적 자립을 통해 사회구성원으로 정착할 수 있도록 돕고 있습니다.

활동명	주요활동	2021년 운영 실적
비욘드	• 2007년부터 선발, 2021년에는 포스트 코로나 시대에 맞춰 저출산, 고령화, 도시와 지방의 양극화 등 우리나라 대표 사회문제를 모두 안고 있는 농어촌 마을 대상 국내 프로그램으로 전환 • 포항 남구 구룡포읍에 위치한 다무포 고래마을을 대상으로 비욘드 단원들이 직접 전문가의 도움을 받아 마을 재생을 위한 지역활성화 프로젝트 기획 및 실행 • 마을을 직접 답사하는 과정에서 해안가 마을의 해양쓰레기 문제의 심각성을 인식하고, 마을 방문객들에게 일회용품 사용 저감에 대한 필요성을 알리고자 버려지는 페플라스틱, 해양폐기물 등의 재료를 리사이클링한 공공미술 프로젝트 진행 • 또한, 메타버스를 활용한 비대면 캠프를 통해 식당에서 일회용기를 사용하지 않고 다회용기를 가져가 음식을 포장하는 용기내 비욘드 캠페인 및 친구 또는 가족과 함께 거리의 쓰레기를 줍는 플로깅 등 일상 속 환경보호 실천활동 수행	• 비욘드 단원(누적): 1,463명 (국내 1,340명, 해외 123명)
사회적 기업 (포스코 휴먼스)	• 2007년 12월 「국내 1호 자회사형 장애인표준사업장*」으로 최초 설립(포스위드) 후 2013년 1월 포스코휴먼스 새롭게 출범 * 자회사형 장애인 표준 사업장: '장애인 고용촉진 및 직업재활법'에 따라 경쟁적 노동시장에서 직업활동이 곤란한 중증 장애인에게 안정된 일자리를 제공하고, 기업은 장애인 고용의무를 자연스럽게 충족할 수 있도록 하는 제도 • 2021년 4월 「직장 내 장애인 인식개선 교육기관」 지정. 직장 내 장애인 인식개선 강사 양성(13명)을 통해 장애인에 대한 우리 사회의 인식개선 변화의 새로운 모멘텀 제시 • 장애직원의 고용 안정화를 위한 맞춤형 지원제도를 비롯해 역량강화를 위한 직장적응, 자립역량, 평생교육, 문화여가 등 다양한 교육 프로그램 운영 • 장애인 임직원 대상 주요 지원제도 - 입사 1년 미만 직원 대상 주택임차료 지원, 안정적 직무 수행을 위한 보청기, 의족 등 보조기구 구입자금 지원 - 장애로 인한 정기적 병원 방문 필요 시 월 8시간 및 월 16시간 혈액투석 근태 인정	• 사업장 소재지: 포항, 광양, 서울, 인천 송도 • 직원 총 666명 중 장애인 직원 317명 (47.6%)



대학생봉사단 비욘드



사회적기업 포스코휴먼스



포스코청암상

활동명	주요활동	2021년 운영 실적
포스코 청암재단	• 1971년 제철장학회에서 시작한 포스코청암재단은 지역사회와 더불어 아시아 지역 인재양성을 위해 포스코청암상·포스코아시아펠로십·포스코사이언스펠로십·포스코유스펠로십 등 다양한 장학사업을 운영 • 포스코청암재단 주요 사업	• 수혜자 546명 누적 수혜자수: 12,733명
포스코청암상	- 포스코 창업정신을 담은 4개 분야 시상	- (과학상, 봉사상, 교육상, 기술상) 누적 52명 수상
포스코아시아펠로십	- 아시아학생 한국유학 장학(2005년~) - 아시아현지대학 장학(2005년~) - 아시아 오피니언 리더 펠로십(2019년 신설)	- 누적 33개국 445명 지원 - 누적 19개국 33개 대학 5,186명 지원 - 누적 8개국 20명 초청 연수
포스코사이언스펠로십(2009년~)		- 누적 420명 지원
포스코유스펠로십	- 포스코비전장학(2006년~) - 포스코히어로즈펠로십(2019년 신설) * With POSCO 등대 장학(코로나19 극복 한시적 장학) - 포항·광양지역 고등학생 장학금 251명	- 지역사회 대학생 장학금 누적 487명 지원 - 의인이나 의인 자녀 지원, 누적 46명 지원 - 포항 및 광양지역 고등학생 장학금 251명 지원
포스코 교육재단	• 1971년에 출범하여 포항지역 6개 학교, 광양지역 5개 학교, 인천지역 1개 학교 등 유치원부터 초·중·고등학교에 이르는 총 12개 학교 운영 중 • 유치원과 초등학교에서 발견한 학생 개개인의 특기와 적성을 고등학교까지 13년간 연계하여 관리 • 국제화 시대에 걸맞은 글로벌 안목을 갖추고 사회구성원으로서의 책임과 역할을 다하는 글로벌 일류시민을 양성하는 등 미래 인재 육성에 기여	• 수혜자: 2,205명 • 누적 수혜자수: 129,112명 • 학교 운영 12개교 • 누적 기부금 출연 10,832억원 (1971년~2021년)



포스코아시아펠로십



포스코유스펠로십



포스코교육재단

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

임직원 참여

포스코 임직원은 체계적인 공헌활동을 통해 봉사와 나눔을 적극적으로 실천하고 있습니다. 특히 임직원 개인의 업무 특성과 특기를 활용하는 '재능봉사' 활동은 지역사회에 실질적인 도움을 주는 동시에 봉사자들에게 행복과 보람을 느끼게 해주고 있습니다. 2021년에는 포항, 광양, 서울 지역에서 총 104개의 재능봉사단을 운영하였습니다.

재능봉사단명	주요 활동 내용	누적활동 인원 (2021년 기준)
다문화 프렌즈봉사단	• 다문화 합동 결혼식 지원 및 멘토링을 통한 한국문화 적응 지원 • 결혼 이주여성 및 아이들과 함께하는 요리교실, 국악교실, 스포츠 관람 등 다양한 문화교류 프로그램 운영	994명
목공예 봉사단	• 소외계층 가정에 맞춤형 가구 제작, 설치하여 주거생활 안정 지원 • 가구설계부터 재단, 조립, 마무리까지 임직원의 재능을 활용해 제작	2,046명
문화재가꿈이 봉사단	• 지역 문화재 환경정화 활동, 주변 환경 관리 및 점검을 통한 전통문화 계승 발전 지원	636명
벽화 봉사단	• 도색 및 벽화 그리기를 통해 지역사회 환경개선 및 정서적 안정 제공	790명
사진 봉사단	• 어르신 장수 사진, 배려계층 가족사진, 지역사회 축제 및 행사 사진 촬영 지원	194명
요리 봉사단	• 지역아동센터, 장애인 복지시설 등을 이용하는 취약계층을 찾아가 직접 만든 빵, 다과, 반찬 등 제공	662명
음악 재능 봉사단	• 지역사회 행사 및 소외계층에 찾아가는 밴드 공연으로 볼거리 제공	365명
조경 봉사단	• 복지시설 및 공공시설의 조경수 가지치기, 수목 정리하기, 꽃나무 심기 활동 등	594명
집수리 봉사단	• 취약계층의 노후화된 주거환경을 찾아가 도배, 전기수리, 방진망, 정리정돈 등을 지원하여 쾌적한 공간에서 생활할 수 있도록 지원	1,361명
캘리그래피 및 붓글씨 봉사단	• 행사 개최 또는 찾아가는 방식으로 지역사회 아동, 청소년, 어르신들에게 캘리그래피 및 붓글씨를 통한 희망의 메시지 선물 및 교육 제공	1,426명
클린오션 봉사단	• 포스코그룹 임직원으로 구성되어 각 지역사회 해양생태계 보전 활동 진행 • 지역사회 인근 어촌지역 해안가 및 해양 속 환경 정화 활동 지원	1,830명
학습지도 봉사단	• 지역아동센터를 이용하는 아동, 청소년을 대상으로 학습지도 지원 진행 • 지적능력 향상을 물론 사춘기 청소년 고민을 멘토링하여 긍정적 마인드로 성장할 수 있도록 지원	1,350명
굿보이스 봉사단	• 시각장애 및 다문화 가족의 독서를 통한 학습능력 및 심리적 안정을 지원하기 위해 직접 녹음한 보이스레코트북 제공	114명
팬시풍선아트봉사단	• 풍선, 종이접기, 공예 등 팬시아트 기술을 통해 지역사회 아동, 청소년, 청년, 다문화, 장애인, 어르신 등 다양한 사회적 배려계층에게 즐거움, 정서적인 안정감 등 지원	561명
행복이음 세탁 재능봉사단	• 장애인 가정 대상 이불 빨래 수거, 세탁, 건조, 배달 등 원스톱 서비스는 물론 집집마다 방문하여 가정 환경을 살피는 등 통합적인 재가복지 서비스 제공	428명



사랑의 붕어빵 봉사단



사진봉사단


집수리봉사단

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

포스코 1% 나눔재단

포스코 1% 나눔재단은 2013년 포스코그룹과 협력사 임직원이 자신의 급여에서 1%를 기부하고 포스코그룹이 매칭그랜트1)를 출연해서 설립한 비영리 공익재단입니다. 2021년 현재, 포스코그룹 임직원의 98%가 본 기부에 참여하고 있습니다.

1) 매칭그랜트(Matching grant): 임직원의 자선 기부 행위를 촉진하기 위해 기업이 함께 참여하는 방식으로, 임직원의 기부금액에 맞춰 기업도 일정한 비율로 기부하는 방식

포스코1%나눔재단 바로가기

2021년 기부인원
34,490명 (2021년 12월 말 기준)

사업수익
총 **100.6** 억원
(2021년 기준, 임직원 기부금/회사매칭/이자수익 등)



포스코1%나눔재단 <만남이 예술이 되다> 영상

미래세대
미래세대의 건강한 성장을 지원합니다.

1% 나눔 아트스쿨	지역아동센터 아동의 건강한 성장을 위한 참여형 문화예술 프로그램 80개 지역, 1,099명 참여
상상이상 사이언스	지역 중학생을 위한 체험형 과학교실로 창의력 개발을 통해 과학 분야 인재로 성장할 수 있는 기회 제공 과학교실 20개 2,773명 참여
두드림 (Do Dream)	자립준비청년(아동양육시설, 그룹홈 등)의 실질적 자립을 위한 자립생활지원금, 1:1 멘토링 등학업 및 진로 프로그램 지원(만 18~25세) 65명 청년 지원
드림스쿨	지역 중/고등학생 교육격차 해소를 위한 비대면 온라인 학습멘토링 지원 총 311명 참여 (멘티 215, 멘토 96)

다문화
다문화 가정의 건강한 자립을 지원합니다.

결혼이주여성 교육 지원	취업에 필요한 학력 취득 지원과 기초학습능력 향상을 위한 검정고시 및 기초IT교육 지원 총 320명
다문화가정 자녀 진로 지원	중1~고3 대상 진로 상담 및 우수 대학생 장학금 지원 총 300명 (진로지원 280, 장학생 20)

문화예술
소외계층의 문화/예술을 지원합니다.

만남이 예술이 되다	장애예술인 대중화를 위한 장애인과 비장애인간 협업을 통한 예술활동 지원 및 장애예술인의 예술적 가치를 알리는 영상 제작 및 유투브 업로드로 새로운 기회 창출 총 12팀의 장애예술인 참여, 24개 영상에 누적 조회수 454만회
Change My Town	기부자가 지역사회에 관심을 가지고 지역사회 문제를 찾아 해결하기 위한 아이디어를 제안하고 실행하는 기부자 주도형 사업(지역사회 지원 및 수해복구 지원 등) 총 49건의 프로젝트 진행
1% 마리채 (마이 리틀 채리티)	기부자를 위한 연말 작은 나눔 프로그램으로 코로나19 언택트 상황에 맞춰 온라인 기부 플랫폼으로 운영, 임직원이 직접 기부처를 추천하고 선택하는 기부참여 프로그램 총 150개 기부처, 임직원 28,533명 참여

장애인
장애인의 더 나은 삶을 응원합니다.

희망날개	정부의 손길이 닿지 않는 지역사회 장애인들을 위한 개인별 맞춤형 보조기구 제작 및 지원 총 174명 선발 및 지원
희망공간	장애인의 편의성을 높인 공간 디자인을 적용하여, 지역사회 장애인들을 위한 공용시설의 리모델링을 지원 총 15개 시설 리모델링, 895명 지원
국가유공자 첨단 보조기구 사업	전상, 공상으로 상해를 입은 국가유공자를 위한 첨단보조기구 지원 총 32명 선발 및 지원

지속가능한 공급망

공급망 관리 전략

포스코는 기업시민 경영이념을 바탕으로 공급망 4대 전략을 운영하고 있습니다.

공급망 4대 전략 및 정책

공정 · 투명 · 윤리 경영의 실천

거래를 원하는 공급사에는 상시 등록 신청 기회를 부여하며 공정구매정책(거래정보 공개, 경쟁구매 확대 등)을 추진하고 소싱그룹(구매품목군) 정보를 100% 공개하고 있습니다. 또한, 부당한 내부거래를 방지하기 위해 내부거래 심의 위원회를 운영하여 공정구매를 실천해 나가고 있습니다.

ESG 구매 실현

포스코는 탄소중립 실현을 위해 친환경 구매를 확대하고 있습니다. 또한 해외 석탄, 철광석 공급사와 수소개발 및 저탄소/저원가 기술개발 협력을 추진중이며 광물 채굴시 발생하는 사회적 문제(분쟁, 인권, 환경 등)를 해결하기 위해 체계적인 공급망 관리 활동을 수행하고 있습니다. 이를 위해 책임광물 정책과 연계한 관리시스템 구축, 리스크 관리, 내외부 이해관계자 역량 및 외부 소통 강화로 책임있고 지속가능한 구매를 실천하고 있습니다.

또한 원료 공급사와 1:1 매칭 방식의 'GEM(Go Extra Mile) 매칭펀드'를 조성해 사회적 가치를 창출하고, 사회적친화기업 구매 우대, 공급사 대상 공정거래 CP 인증제도 등을 통해 ESG 구매를 실현하고 있습니다.

공급망 관리 4대 전략

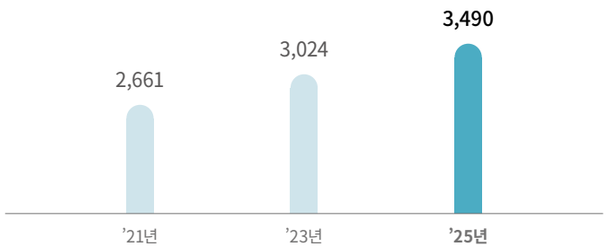
공정·투명·윤리 경영의 실천	ESG 구매 실현
• 공정하고 투명한 거래 • 구매 정보 공개 • 공정거래 준수	• 친환경 구매의 확대 • 책임광물 관리 강화 • 사회적친화기업 우대 • GEM매칭펀드
공급망 역량 강화	**구매경쟁력 강화**
• 기술협력 • 경영안정 • 교육 및 컨설팅 지원 • 복리후생 지원	• 최적가치구매 실행 • 물품 특성을 고려한 전략구매 • 지속적인 우수 공급사 발굴

ESG 구매 방침

기업시민을 경영이념으로 선언한 포스코는
친환경적 운영프로세스를 갖추고
사회적 책임을 다하는 공급사로부터
구매하는 것을 기본 원칙으로 하여
지속가능 구매를 선도한다.

Green Purchasing 구매 금액 목표

(단위: USD백만)



3R(Recycle, Reduce, Reuse)관점에서 친환경구매 물품을 정의하고 이를 통해 철강공정의 부산물 및 폐기물 활용, 친환경 대체원료 확보, 탄소저감을 위한 철스크랩 사용확대를 적극 추진하고 있습니다.

*2025년 구매 금액 목표는 2021년도 ESG KPI 1

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

posco

공급망 역량 강화

공급망의 안정적 조달체계 구축을 위해 기존 중소 공급사들의 지속가능한 경영이 매우 중요합니다. 이에 따라 포스코는 중소공급사와 기술협력을 추진하고 경영안전을 지원하는 프로그램을 운영하며, 교육 및 컨설팅을 통해 역량향상을 지원하고 있습니다.

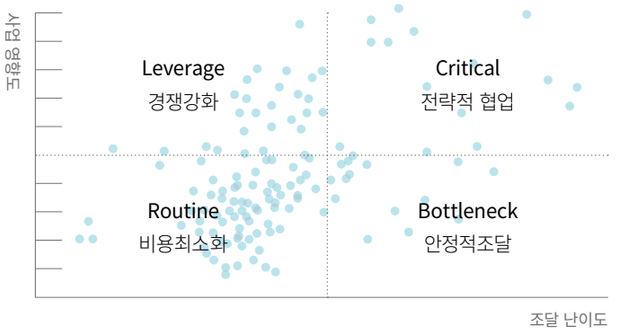
※「동반성장」 내용 바로가기

구매경쟁력 강화

안정적이고 지속가능한 공급체계를 확립하고, 환경비용, 유지비용, 품질비용, 물류비용 등 종합적인 비용을 고려한 최적가치관점의 TCO 구매로 경쟁력을 강화합니다. 또한 강건한 공급망 구축을 위해 우수 공급사를 발굴하고, 품목별 특성에 따라 구매전략을 추진하여 구매 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

포스코는 사업영향도와 조달난이도에 따라 품목을 구분하고 이에 따른 구매전략을 추진하고 있습니다.

품목 특성 별 구매 전략



공급망 행동규범

포스코는 2010년 6월 '포스코그룹 공급사 행동규범(POSCO Group Supplier Code of Conduct)'을 마련하여 포스코와 함께하는 모든 기업도 글로벌 기업시민으로 책무를 다하도록 유도하고 있습니다. 행동규범은 총 7개 부문 49개 항이며, RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범을 참고하여 노동인권, 안전보건, 환경, 윤리, 동반성장, 품질경영 등의 항목으로 구성되어 있습니다. 포스코와 거래하는 모든 공급사는 공급사 행동규범에 동의해야 합니다.

공급사 행동규범 (포스코 홈페이지)

포스코그룹 공급사 행동규범 요약

노동인권
- 자발적 취업
- 아동근로, 차별 금지
- 근로시간 준수
- 임금 및 복리후생
- 인도적 대우 및 차별금지
- 결사의 자유

안전보건
- 산업안전
- 비상대응 방안
- 산업위생, 교육

환경
- 환경 인허가
- 오염방지 및 자원절감
- 물질규제

윤리 및 공정거래
- 비즈니스 청렴성
- 부당 이익 금지
- 지적재산 보호

경영시스템
- 경영진의 의무와 책임
- 법규 및 고객요구사항
- 감사 및 평가, 시정조치 절차

동반성장과 사회공헌
- 동반성장
- 사회공헌

품질경영
- 공급망 차원의 품질관리 강화

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

공급망 ESG 리스크 관리

포스코는 강건한 공급망 체계를 구축하기 위해 공급사 등록부터 계약 이행에 대한 성과평가 및 사후관리까지 ESG 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

공급사 등록

포스코는 구매 물품의 공급시장, 물품특성, 계약 편의성을 고려한 품목 단위인 '소싱그룹(Sourcing Group)'을 운영하고 있으며, 각 소싱그룹별 세부 등록기준을 상시 공개하고 있습니다. 모든 공급사는 '행동규범'과 '윤리 특별약관'에 대해 동의 후 소싱그룹에 등록 신청할 수 있습니다. 신청 공급사에 대해서는 환경법규, 중대재해, 임금채불, 세금미납 등에서 위반사항이 있는지를 먼저 확인(허들제) 하고, 없을 경우 신용등급, 재무능력, 공급능력 등의 기본자격을 심사합니다. 이후 직접 공급사의 현장을 방문하여 실태조사를 실시하고, 필요한 경우 품질 Test를 통해 우수한 공급사를 선정하고 있습니다.

공급사 성과평가(SRM)

공급사의 지속가능성을 평가하기 위해 SRM(Supplier Relationship Management)평가를 시행하고 있습니다. 회사와 거래실적이 있는 모든 공급사를 대상으로 평가하고 있으며, 평가항목은 신용·납기·가격·품질·ESG 등으로 구성됩니다. '21년부터 친환경 구매실적 등 Environmental 3개, 사회봉사 활동 등 Social 4개, 포스코 윙크 참여 등 Governance 4개로 구성된 ESG 항목의 비율을 15%에서 35%로 증대하였습니다. 또한 기존 3단계 평가등급을 '21년부터 Excellent, Good, Average, Weak, Poor 5단계 평가등급으로 세분화하여 등급에 따른 차별화된 공급망 관리를 실천하고 있습니다.

1단계 - 공급사 등록
- 소싱그룹별 세부 등록기준 공개

2단계 - 성과평가(SRM)
- SRM 평가 (분기, 연간)

3단계 - 사후관리
- Incentive, Penalty
- 소싱 Refresh / 품질 Adult

4단계 - 상시 Risk 관리

공급사 등록 신청 → 기본 자격 심사 *ESG자격심사 포함 ▸ 실태조사 ▸ 품질TEST → 우수 공급사 소싱

* ESG자격심사: 환경법규 및 공정거래법 위반, 중대재해 발생, 부당노동행위 등 ESG 리스크 검증

- **평가절차: 계약, 납품 ▸ 성과평가 ▸ 공급사 이의제기 반영 ▸ 평가확정**
- **평가등급: Excellent(90점 이상), Good(80점 이상), Average(60점 이상), Weak(55점 이상), Poor(55점 미만)**

평가항목(배점) 및 평가내용	신용	납기	가격
	신용등급	납기준수	가격경쟁력
품질	**ESG***	**ESG가점**	**ESG감점**
불합격, 하자 PosQC인증	환경 및 안전교육, 부패방지활동 등 *평가비중 (25%~35%)	Compliance Program (CP) 인증등급 및 안전보건 경영시스템 인증 등	안전재해발생, 부정당 제재

주요 ESG 평가 항목

E	- 친환경 인증건수 (인증마크, ISO 14001 등) - 환경보건안전인증 (KOSHA 18001 or ISO 45001) - 친환경 구매실적	S	- 사회 봉사활동 - 환경 및 안전, 공정거래, 부패방지 등 교육실적 - 대금지급일수 - 1~2차 동반성장 협약 체결	G	- 부패방지 활동 - 포스코 윙크 참여율 - BS과제 - POSCO형 CP 인증 등급 등

- **공급사 평가 사후조치: 평가 결과에 따른 PHP공급사 선발, 열위 공급사 입찰 참가 제한**
- **공급사 상시 모니터링: 공급사 리프레쉬 점검 및 품질 Audit**

Incentive & Penalty

Incentive	Penalty
- [연간] Excellent 등급 중 우수 공급사: PHP(POSCO Honored Partner) 선발 우선협상권, 각종 계약관련 보증금 납부 면제 등	- [분기] Poor 1회: 1개월 입찰 참가 제한 - [분기] Poor 연속 2회: 3개월 입찰 참가 제한 - [연간] Poor 1회: 소싱그룹 등록 취소 or 소싱그룹 1년 입찰 참가 제한

ESG Risk 관리	- 비윤리, 안전사고 - 아동노동, 인권유린 등	공급 Risk 관리	- 등록 기준 대비 신용등급 변화 - 입찰 참가 실적 등

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

공급사 평가 사후관리

SRM 평가 결과에 대한 분기 및 연간 단위 보고서를 발행해 공급사에 제공하고 있습니다. Excellent 등급을 받은 공급사 중 포스코 우수 공급사(POSCO Honored Partner)를 별도 선발해 우선 협상권, 각종 계약 관련 보증금 납부 면제 등 다양한 우대 혜택을 제공하고 있습니다. 또한 Poor 공급사에 대해서는 스스로 부족한 부분을 개선하도록 유도하기 위해 '개선 활동 계획'을 작성해 제출토록 하고 있습니다. 그럼에도 개선이 미흡한 공급사에 대해서는 3개월 부터 최대 1년까지 입찰 참가 제한 조치를 취하고 있습니다. 평가 결과에 따라 공급사의 강약점을 피드백 하고 개선 기회를 제공하고 있으며, 주기적 평가를 통해 공급망의 ESG 리스크를 지속적으로 관리하고 있습니다.

상시 Risk 관리

강건한 공급망 체계 구축을 위해 등록된 공급사에 대해 꾸준히 모니터링을 진행하고 있습니다. 환경문제, 부패, 안전사고 등 ESG에 심각한 Risk가 있는 공급사에 대해서는 거래를 중단하는 제재조치를 취하고 있습니다. 이를 통해 2021년에는 62개사에 대해 제재를 시행하였습니다. 또한, 아동노동·인권유린 등의 인권과 환경을 존중하며 사회적 책임을 다하는 방식으로 채굴된 광물 구매를 강화하고 있습니다. (「책임광물」 (69page) 참고) 또한 소싱그룹 등록기준 대비 신용등급 미달 (B등급 미만), 최근 1년간 입찰 참가 실적 혹은 2년간 거래 실적이 없는 공급사에 대해 등록을 취소하고 있습니다. 2021년에는 모니터링을 통해 167개사를 취소조치 했습니다.



조달 Risk 관리

반도체 수급 대란, 중국 수출규제 등과 같은 글로벌 공급망 불안정성 증가로 인한 경영상 리스크 발생에 대비하여 공급선 다변화 등의 대응전략을 수립하였습니다. 리스크의 발생 원인별 맞춤형 대응방안을 수립하였으며, 단일국가 소싱의 경우 최소 2~3국으로 신규공급선을 발굴하고,국산화 및 대체제 개발 등을 통해 리스크를 감소시키고 있습니다. 26개의 원료·자재의 공급선 강건화를 과제화 하여 '21년에는 요소수, 암모니아수, Fe-Si #2 LC 3개의 과제를 완료하였고, '22년 에는 중조, 인산 등 23개과제의 완료를 목표로 하고 있습니다. 최근 세계적 환경 변화를 고려하여, 단일국가 의존도가 높은 품목 Refresh를 검토 중으로 지속적으로 조달 Risk를 감소시키기 위해 노력하고 있습니다.

공급망 성과평가 결과

구분			단위	2019	2020	2021
대상	1차 공급사	전체 공급사 [1]	개	1,484	1,398	**1,703**
		핵심 공급사 [2] (Critical Tier 1)	개	136	136	**135**
	2차 공급사	핵심 공급사 [3] (Critical Non-Tier 1)	개	33	42	**43**
	SRM 평가 비율		%	100	100	**100**
평가결과	Excellent		개	167	275	**216**
	Poor (고위험군)		개	87	60	**15**
사후조치	Poor등급 회사 중 개선활동 계획 수립 비율		%	91	100	**100**
	계획 시작 후 개선된 공급사 비율		%	29	50	**70**

1) 전년도 거래 실적이 있는 모든 공급사
2) 포스코와 직접 거래하는 공급사 중 「품목특성별 구매전략」에 따라 'Critical' 소싱그룹으로 분류된 공급사
3) 2차 공급사 중 상대적으로 중요도가 높은 품목의 공급사

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

동반성장

대내외 여건에 맞춰 변화하는 동반성장 명문가의 재도약

포스코는 산업 생태계의 모든 구성원이 높은 역량을 갖춰야 재무적 성과는 물론, 보다 큰 공생가치를 만들어 나갈 수 있다고 믿습니다. 어제와 오늘이 또 다를 만큼 수많은 여건들이 급변하며 산업 전반에 불확실성을 더해가고 있지만, 포스코는 이러한 믿음을 바탕으로 위기를 기회 삼아 동반성장의 새로운 이정표를 제시하고 모두와 함께 다시 한번 도약하고자 합니다.

개방형 소싱(e-Catalog)

'e-Catalog(mrocatalog.posco.co.kr)'는 기존 거래여부와 관계없이 공급사가 제철소에 방문하지 않고도 자사 제품을 편리하고 자유롭게 홍보할 수 있도록 구축한 스마트 소통 창구입니다. 공급사에게는 자사 제품을 소개하는 홍보의 장을 마련하여 공정한 공급기회를 제공하며, 자재 사용부서에게는 우수한 신제품 및 대체품을 발굴·소개함으로써 물품 사양 최적화와 함께 투명한 구매환경을 구축하는데 그 목적이 있는 시스템으로, 2021년에는 14,398개의 물품이 소개되었으며, 이 가운데 9,286개 물품이 구매가능 상태로 등록되었습니다.



2021년 신규소개 제품 중 등록 물품 비율 64%

제값 제때 주기

포스코는 2004년부터 중소·중견기업의 납품대금 전액을 현금으로 결제함으로써 자금유동성을 지원하여 금융부담을 완화하고 있습니다. 2018년부터는 최저가 낙찰제 대신 다양한 공정거래형 입찰제도(저가제한 낙찰제, 시장가 경쟁 낙찰제, 총비용 평가 낙찰제 등)를 운영 중이며, 2019년에는 포스코가 2차 협력기업에게 하도급 대금을 직접 지급하여 대금 회수를 보장하는 '하도급 상생결제 시스템'을 국내에서는 민간기업 최초로 도입하기도 하였습니다. 아울러 2019년 장애인기업 및 사회적기업 등과의 거래를 확대하고 인센티브를 부여하는 '사회적 친화기업 구매우대제도'를 도입하여 합리적 마진 보장, 사회적 친화기업이 존중받는 문화를 조성하는 등 산업계의 모든 구성원이 보다 공정하게 경쟁하며 발전할 수 있는 토대를 마련하기 위해 노력하고 있습니다.

성과공유제(Benefit Sharing)

2004년 포스코가 국내 최초로 도입한 성과공유제는 포스코와 협력기업이 공동으로 개선활동을 수행하고 그 성과를 공유하는 제도입니다. 참여기업에게는 과제 추진을 통해 발생한 재무성과의 50% 현금보상 및 최대 5년의 장기공급 계약권 등 다양한 인센티브를 부여하여 기술개발과 매출확대에 대한 동기부여를 제공하고, 발주기업은 품질향상 및 원가절감을 통한 경쟁력을 확보할 수 있는 상생협력 모델로, 현재는 정부 주도 하에 全산업계로 확산되고 있습니다.

포스코형 생산성 혁신

포스코는 고유의 혁신방법론 'QSS(Quick Six Sigma)'를 중소기업에 전수하여 4차 산업혁명 시대에 걸맞은 작업환경 및 생산공정 개선, 공정 스마트화 기반 구축을 지원하는 '스마트화 역량강화 컨설팅'을 운영하고 있습니다. 이렇게 다진 혁신역량을 바탕으로 설계, 제조, 유통 등 생산 全과정에 첨단 IT기술을 적용하여 스마트공장 구축을 지원하는 '대·중소 상생형 스마트공장 구축지원 사업'을 중소벤처기업부와 공동으로 운영 중입니다. 포스코는 거래여부와 관계없이 상기 스마트화 지원사업에 연간 40억원을 출연, 2021년까지 1,731건의 사업을 지원하여 중소기업의 체질 개선 및 생산성 향상을 추구하며 혁신성장을 돕고 있습니다



10년간(2013~2023년) 출연금액 400억원



지원사업(2013~2021년) 1,731건

기업시민 프렌즈

기업시민 프렌즈는 협력기업과 포스코가 함께 지역사회에서 물심양면 다양한 공헌활동을 하며 기업시민 경영이념을 실천하는 참여형 프로그램입니다. 전시성 노력봉사활동에서 탈피하고 취약계층 및 지역사회의 현안을 고려한 활동들로 구성하여 참여자와 수혜자 모두의 보다 큰 만족을 지향하고 있습니다. 2021년에는 누적 1,100명 정도의 협력기업 임직원들과 함께 교실 공기질 개선 및 강원도 산불 피해 복구 지원, 전통시장 소상공인 및 취약계층 아동 지원, COVID-19로 무대를 잃은 지역 아티스트들을 위한 버스킹 공연 지원 등의 새롭고 다채로운 활동을 진행하였습니다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

posco

포유드림 잡매칭

포스코의 교육 및 훈련 인프라를 활용하여 청년 구직자에게 직무 수행에 필요한 실무 교육 및 훈련을 제공하고, 채용 소요가 있는 협력 중소기업의 즉시 채용으로 연계하는 취업 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사 및 중소기업 취업을 희망하는 청년 구직자 대상 '대·중소기업 상생 일자리 프로그램'과 대졸 청년 구직자 대상 '포스코 취업 아카데미'가 이에 해당합니다. 뿐만 아니라 기업의 스마트화를 목적으로 4년제 공대 졸업자 채용 시 지원금을 지급하는 등 포스코는 청년 일자리 문제 해결과 지역 중소기업의 구인난을 동시에 해결하는 데에도 앞장서고 있습니다.

포스코 거래 중소기업 채용인원 **177**명

동반성장지원단

2021년 새롭게 출범한 동반성장지원단은 포스코의 다양한 분야에서 평균 25년 이상 경력을 쌓은 전문가들이 컨설턴트로 활동하는 중소기업 컨설팅 전담조직입니다. 지원단은 신규인력 확보, 기술개발 역량 부족 등 중소기업의 고충과 기업별 니즈를 총 4대 분야(스마트팩토리 구축, ESG 경영 지원, 설비·공정 효율화, 기술나눔·혁신지원)에서 전문가적 역량 및 노하우와 연계하여 맞춤형 컨설팅으로 지원하고 있습니다. 출범 첫해인 2021년, 지원단은 7명의 컨설턴트가 19개 중소기업의 현장을 250여회 방문하여 72건의 과제를 발굴 및 컨설팅하였습니다.

지원 중소기업 **19**개사 발굴 및 컨설팅 과제 **72**건

Special

더욱 새로워진 동반성장 8대 프로그램

포스코는 급변하는 대내외 여건에 대응하고 보다 체계적이고 내실있는 운영을 위하여 2022년부터 ① 그룹차원의 통합 동반성장 추진 ② 동반성장 대표 프로그램 업그레이드 ③ 대내외 이해관계자 대상 소통 강화 등 3대 개선방안을 도출하고, 7대 프로그램을 8대 프로그램으로 개편하여 운영하고 있습니다.

* 기존 7대 프로그램 중 e-Catalog는 안정 정착으로 현업주도로 전환

더욱 새로워진 동반성장 8대 프로그램! 이렇게 바뀝니다



❶ 성과공유제
- 전사 성과공유활동을 新유형과제로 편입하고 안전·환경 개선, 에너지 절감 과제 활성화
- 현장 고질적 문제 해결을 위한 벤처기술-기존 공급사 등 다자간 융합과제 발굴

❷ Smart化 역량강화
- 당사 고유의 혁신방법론 QSS 전수 및 에너지컨설팅을 통하여 제조 중소기업의 체질을 개선한 기반 위에 첨단 IT기술을 활용, 공정 지능화·최적화를 통한 스마트공장 구축으로 국내 제조업의 생산성 및 경쟁력 향상 지원

❸ 1-2차 대금직불체계
- 기존 하도급 상생결제에 더해 현금노무비를 노무비 계좌에 직불하여 지급을 보증하는 '노무비닷컴' 시스템을 추가 도입하여 임금체불 관련 잠재 리스크 원천 차단

❹ 철강 ESG 상생펀드
- 포스코와 국내 주요 철강사가 1,500억원 규모로 철강업종 중소기업의 안전·환경 등 ESG 경영에 필요한 자금을 시중금리보다 저리로 대출 지원하기 위해 조성한 펀드
- 기업당 최대 10억원 한도 추천 가능, 감면금리 1.43%p(중소기업 평균 대출금리: 3.80%p)

❺ 기업시민 프렌즈
- 호응도가 높았던 기존 활동은 유지 및 확대하고 VOC 청취 및 화재·수재 등 피해지역 복구 활동 등 시의성 있는 활동을 추가 보강하여 기업시민 문화 확산 추진

❻ 포유드림 잡매칭
- 공급사·고객사까지 연계기업 Pool 확대 및 거래 중인 중소기업 내 대졸 채용자 지원 기준을 완화
- 거래 중소기업이 스마트 역량강화를 위해 이공계 전공 청년 구직자 채용 시 채용지원금 지급

❼ 동반성장지원단
- 기업별 니즈에 따라 3개월 단기의 One Point 컨설팅, 1년 이상의 종합 컨설팅 등 차별화된 맞춤형 컨설팅을 지원하고 그룹사의 역량을 활용하여 효과 배가 추진

❽ 벤처지원
- 벤처기업-그룹사 매칭을 수시 진행하고, 프로세스 기반 매칭으로 전환하여 기회 발굴 확대
- 매칭 대상 그룹사를 5개에서 확대하고 비즈니스 연계 아이템도 철강 이외의 신성장분야까지 확대

책임광물

책임광물 적용 대상

포스코는 기업의 책임있는 광물 구매를 강화하고자 RMAP 인증을 받은 6개 제련소 및 5개 공급사로부터 책임광물을 구매하고 있습니다. 분쟁광물(3TG)인 주석, 텅스텐에 이어 2020년부터는 광물 채굴 시 아동노동 등 인권유린 문제가 있는 코발트까지 범위를 확대하여 관리하고 있습니다.

책임광물 관리 조직

포스코는 2020년 '책임광물 협의체'를 신설해 그룹 차원에서 일원화된 책임광물 정책을 구현하고 있습니다. 구매투자본부 원료구매실을 컨트롤 타워로 하여 ESG그룹, 포스코인터내셔널, 포스코케미칼이 참여해 리스크를 관리하고 있습니다.

책임광물 정책 및 공급망 관리

포스코는 오늘쪽 표와 같이 5단계 관리 절차를 수행하여 책임 있는 공급망 관리를 하고 있습니다.

고위험 공급사 리스크 관리

포스코는 24개 국가 211개 지역을 위험 관리 지역*으로 선정하여 공급망 관리를 하고 있으며, RMAP 인증을 받은 제련소로부터 원료를 구매하도록 규정을 강화하였습니다. 특히, 공급사 등록 단계부터 정보 수집 및 위험성 평가를 통해 고위험 공급사(Red Flag)를 선정하고 리스크를 관리하고 있습니다. 고위험 공급사의 경우, 구매자가 직접 실사 혹은 독립된 제3자기관 전문 실사를 통해 잠재 리스크를 발견하고 개선할 수 있도록 하고 있으며, 내외부 이해관계자 대상 책임광물 교육 컨텐츠를 개발하여 제공함으로써 포스코 책임광물 정책이 공급망 전체로 확대됨과 동시에 보다 더 쉽게 이행될 수 있도록 노력하고 있습니다.

* 위험 관리 지역(CAHRA): 광물 수익 자금이 분쟁단체로 유입 또는 아동노동 등 윤리 리스크가 빈번히 발생하고 있는 분쟁 및 고위험 지역 (Conflict Affected and High Risk Area)

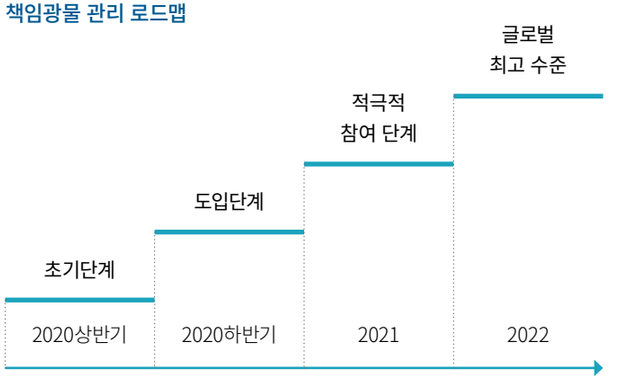
책임광물 정책 Framework

1단계	**확고한 책임광물 정책 수립 및 프로세스 구현** 정책/목표 설정, 프로세스/조직 강건화 및 내부 이해관계자 역량 강화
2단계	**공급망 질적 정보 수집 및 평가** Upstream 영역 포함 Questionnare Survey, CMRT, 신규 공급사 등록 기준 강화
3단계	**리스크 식별 및 완화 방안 수립** 수집된 정보와 CAHRA 기준 근거, 공급사 위험성 평가 및 위험 완화 매커니즘 구현
4단계	**실사** 공급사 위험도에 따른 실사, 출장, 교육 제공 등 관리 활동 강화, RMAP 인증 지원
5단계	**활동내용 투명한 공개 등 의사소통 강화** 활동내용 및 조사결과 투명한 공개

주요 관리 영역

정책/리더십	공급사 식별/참여	프로세스/조직
리스크 식별/완화	이해관계자 역량	투명한 공개

책임광물 관리 로드맵



POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

Special

GEM 매칭펀드 운영 현황

포스코는 “책임광물”관리를 통한 책임있는 공급망 관리를 넘어 지역사회 발전에 지속적으로 기여할 수 있는 활동을 철광석, 원료탄 등 해외 원료 공급사와 공동으로 협력하여 추진하는 ‘GEM 매칭펀드’를 운영하고 있습니다.

GEM은 ‘보석’이라는 사전적 의미외에 기업시민 포스코가 사회발전에 한걸음 더 나아간다(Go Extra Mile)는 뜻도 담고 있습니다. 단순 기부와 차별화하여 광산 연계 장학금 조성이나 산불 피해지역 숲 복원 사업, 협력사 교육 활동 등에 선별하여 사용하고 있습니다. GEM 매칭펀드는 현재까지 총 9개 펀드를 운영하고 있습니다.

GEM 매칭펀드 규모는 연간 10만 달러(USD)로 원료공급사가 위치한 국가 및 대한민국 내 수혜처를 발굴하여 양국 교차로 1년씩 2년간 지원하고 있습니다.

포스코는 2020년 11월 호주 Yancoal 공급사 1호 펀드(Opal)를 조성했으며, 현재까지 호주, 미국, 브라질 공급사와 총 9개 펀드를 운영하고 있습니다. 특히, ESG 활동을 적극 실천하고 있는 공급사와 펀드를 조성하여 양국 지역사회를 대상으로 환경, 교육 사업에 대한 지원을 확대하고 있습니다. 또한, 한국 산불 피해지역 숲 복원 활동으로 탄소 배출 저감에 기여하고 호주 원주민 직업 교육 및 광산 취업 지원, 브라질 저소득층 교육기금 지원, 생물다양성 보존 등 도움이 필요한 곳에 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 올해에는 호주 최대 원료공급사인 Rio Tinto와 8호 펀드를 체결할 뿐만 아니라 기존 공급사보다 규모는 작으나 ESG경영을 적극 실천하고 있는 호주 Kestrel과 9호 펀드를 조성해 협력의 범위를 확대하였습니다. 앞으로도 포스코는 공급사와 긴밀하게 협력하여 GEM 매칭펀드를 내실있게 운영하는 한편, 더 많은 공급사와 파트너십을 구축하여 사회적 공생가치 창출에 지속적으로 노력할 계획입니다.

GEM Matching Fund 운영 현황

Fund명	공급사	수혜처	활동
1호 Opal	Yancoal	Clontarf Foundation Tree Planet	호주 원주민 직업 교육, 광산 취업 연계
			서울시 초등학교 교실 숲 조성
2호 Emerald	Xcoal	Tree Planet	강릉 옥계 산불 피해지 숲 복원
			미국 West Virginia 광산지역 불우 청소년 교육
3호 Sapphire	FMG	전남 인재육성재단	전남 인재육성 교육기금지원
4호 Diamond	Anglo American	Tree Planet	강릉 옥계 산불 피해지 숲 복원
5호 Gold	BHP	Tree Planet	평창 산림 훼손지 숲 복원
6호 Tourmallna Paralba	CBMM	브라질 NGO ASFAP 외 3개사	브라질 저소득층 교육 기금 지원
7호 Aquamarine	Vale	Maraba Knowledge Station	브라질 저소득층 교육 기금 지원
8호 Pink Diamond	Rio Tinto	Leeuwin Ocean Adventure Foundation	호주 원주민 어린이 대상 해상 안전교육 지원
9호 Jade	Kestrel	Western Kangoulu Native Nursery 설립	원주민 교육/취업 지원/ 생물다양성 보존/토지 재생사업



포스코-Yancoal 울타리숲 (대왕초등학교, 은로초등학교)



포스코-CBMM Atelie do Brincar (저소득층 교육 및 취업지원)

Introduction
Overview
Performance
Business
Society
People
사업장 안전보건
행복한 일터 구현(GWP)
다양성 및 포용성 존중
Fundamentals
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

People



신뢰와 창의의 조직문화로 행복하고 보람있는 회사

포스코는 공정한 인사와 안정적 노사관계로 신뢰와 화합의 조직문화를 선도하고 안전하고 쾌적한 근무 환경을 조성하여 구성원의 건강과 안녕을 도모합니다. 이로써 다양성을 포용하고 일과 삶이 균형을 이루는 행복한 일터를 구현합니다.

- 포스코 기업시민헌장 실천 원칙 중에서 -

72 사업장 안전보건
76 행복한 일터 구현(GWP)
80 다양성 및 포용성 존중

사업장 안전보건

안전 관리 체계

포스코 안전보건관리체계 정립

포스코는 2021년 중대재해처벌법에서 규정하고 있는 경영책임자의 안전 및 보건 확보 의무 이행을 위해 안전보건관리체계를 9요소로 재정립하였으며, 2022년에는 강건한 안전보건관리체계 정착, 안전 최우선 조직문화 조성, 안전 전문성 제고를 위한 인력 육성을 중점 활동으로 안전보건관리체계를 추진하고 있습니다.

안전보건관리체계 9요소



경영진 의지 및 목표

포스코는 2021년 모든 임직원이 안전보건경영방침을 명확하고 쉽게 이해 및 소통하며 실효성을 높일 수 있도록 「안전보건경영방침」을 2가지 핵심 방침으로 조정하였으며, 2022년에는 회사내 모든 가치에 우선함을 강조하기 위해 '공기'를 추가하고 모든 안전회의 및 안전교육 전에 낭독하고 있습니다.

「안전보건경영방침」

포스코는 더불어 함께 발전하는 기업시민으로서 포스코에 출입하는 모두가 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하여 재해 예방 및 건강과 삶의 질 향상을 추구한다. 이를 위하여 포스코의 모든 활동에 있어서 다음과 같은 기본방침을 근간으로 하는 안전보건경영방침을 정하고, 이를 달성하기 위한 안전보건경영시스템을 운영한다.

- 안전은 생산, 품질, 공기 등 모든 가치보다 최우선하며, 포스코에 출입하는 모두가 안전하고 쾌적하게 근무할 수 있는 환경을 조성한다.
- 모든 직원과 관계사 직원의 재해와 질병 예방을 위해 유해위험요소를 사전에 파악하고 지속적인 개선을 추진한다.

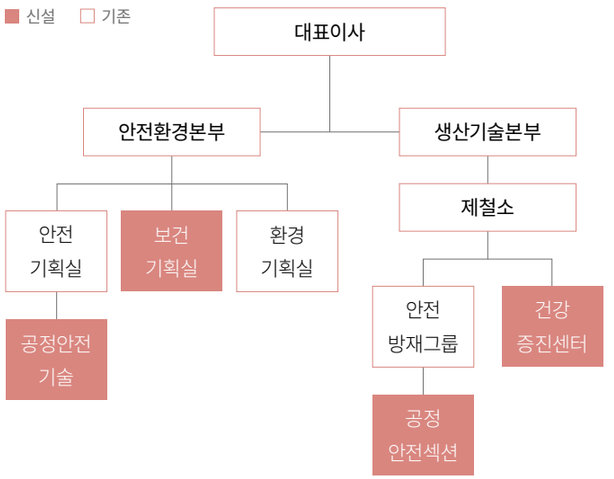
또한 2022년 2월 재해지수와 같은 결과지표는 물론 자기 주도적 안전문화 정착 및 과정 중심의 성과평가를 위해 행동·실행 중심의 「과정지표」를 정의하여 병행 운영하고 있습니다.

「과정지표」

① 안전수칙 준수지수: 포스코 안전수칙(6대 안전조치, 10대 안전철칙) 준수 활동 장려로 全직원 Rule 준수문화 정착
② 유해위험 개선율: 전원 참여의 유해·위험요인 발굴 및 개선 활동 실행력 강화로 잠재위험 없는 작업환경 조성

안전조직 및 인력

포스코는 2021년 3월 대표이사 산하의 안전환경본부를 신설하여 안전환경 총괄 컨트롤 타워 기능을 수행하고 있으며, 2022년 1월에는 보건기획실과 제철소 내에 건강증진센터를 신설하여 전사 보건관리를 강화하였습니다. 또한, 공정안전관리 전문성 제고를 위해 안전기획실과 제철소 안전방재그룹 내 공정안전관리 전담 조직과 인력을 보강하고, 역할과 책임을 재정립하였습니다. 제철소뿐만 아니라 R&D를 담당하는 기술연구원과 투자공사를 담당하는 투자엔지니어링실 안전관리 조직도 섹션에서 그룹단위로 격상하여 사업장별 특성에 맞는 안전관리를 추진하고 있습니다.



POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

포스코는 2021년 실직적인 현장 안전개선 지원을 위해 독립적인 안전보건 예산 운영 체계를 구축하고 설비 및 시설물 안전개선, 협력사 안전관리, 검사 및 진단, 교육 훈련, 안전보호구 구입 및 근로자 건강관리 등 안전보건 예산을 세분화하여 관리하고 있습니다. 또한, 안전한 작업현장을 만들기 위해 지난해 8천여 억원의 안전보건 예산을 집행하였습니다. 2022년부터는 신속한 유해위험 개선 지원을 위해 안전예산 반영 여부에 관계없이 안전조치를 선실행 할 수 있는 프로세스 또한 운영 중이며, 안전 예산의 심사분석회의 및 심의위원회를 통해 예산관리를 강화하고 있습니다.

양방향 의사소통

포스코는 제철소에 출입하는 모두의 참여를 통해 유해위험 발굴 및 회사 주도의 신속한 개선 후 피드백 하는 프로세스를 정립하여 운영하고 있습니다. 2021년 1월 '안전신문고'를 신설하여 상시 불안전한 현장 및 작업을 제보하여 개선하고 있으며, 2021년 상반기와 하반기에 걸쳐 '유해·위험 드러내기 경진대회'를 실시하여 우수 유해·위험 발굴 및 개선 사례를 공유하고 포상하였습니다.

또한, 다양한 소통 채널을 통해 관계수급인 근로자를 포함하여 의견을 경청하고 근로환경을 개선해 나가고 있습니다. 공장 단위로 노사합동 커미티를 구성하여 매주 공장내 안전활동에 대해 공유하고 점검하며, 매월 직원 대의기구와 함께 사내 안전이슈에 대해 VOC를 청취하고 토론하고 있습니다. 더불어, 매분기 산업안전보건위원회를 운영하여 근로자 대표와 함께 안전보건 관련 의사결정을 진행하며, 경영책임자가 주재하는 노사 참여의 안전경영위원회를 통해 안전활동에 대한 심사분석, 신속한 의사결정 및 양방향 소통을 강화하고 있습니다.

관계사 안전관리

포스코는 2021년부터 협력사의 자체적인 안전관리 체계 구축을 지원하기 위해 협력사별 '안전환경이사'를 운영하고 있으며, 고위험 작업 시 불안전한 상태나 행동을 예방하기 위해 '안전지킴이'를 배치하여 안전관리를 강화하고 있습니다. 또한 협력사와 용역사의 안전관리 체계를 진단하고 개선하여 강건화를 지속하고 있습니다.

안전의식과 역량의 향상을 위해서는 안전UCC 등 직영과 동일한 교육자료를 공유하고 있으며, 포스코인재창조원과 안전체험관을 통해 계층별 안전교육을 제공하고 있습니다.

더불어 사업주간 안전협의체 등 다양한 직/간접 소통채널을 통해 관계수급인 근로자의 목소리를 듣고 근무 환경을 개선해 나가고 있습니다. '고소작업용 내전단성 안전대 죔줄', '영상인식 기술을 활용한 지게차 자동정지 기술'과 같은 중대재해 예방 기술을 개발하여 현장에 적용하고 있으며, 2021년 11월에는 '제철소 작업현황 종합 모니터링 시스템'을 가동하여 작업정보 및 작업자 현황을 실시간으로 확인하며 안전관리를 강화하고 있습니다.

규칙·절차 준수

2021년 위험성평가 수행 역량 제고를 위해 담당자 및 직책자 대상 교육을 실시하였으며, 사내 모든 위험성평가 대상에 대해 재검토 및 작업표준 제·개정을 통해 안전한 작업환경을 마련하였습니다. 또한, 2022년에는 위험성평가 품질향상을 위한 TF 조직을 구성하여 작업특성별 위험관리 리뷰 및 코칭, 전문가 양성을 추진하고 있습니다. 모든 임직원은 표준 100% 준수, 현장 TBM 제대로 하기, 전원참여 잠재위험 개선활동, 지적확인 습관화를 4대 핵심안전활동으로 정하여 실천하고 있으며, 경영층을 포함한 全 직원 참여의 'Check & Feedback' 활동을 전개하여 안전활동 실행력을 강화하고 있습니다.

포스코는 모든 안전보건활동을 글로벌 표준으로 운영하고 있으며, 2021년 국내 모든 사업장이 ISO 45001 인증을 완료하였습니다.

재해/사고조사 및 예방

포스코는 2021년 사외 전문기관(RS PLUS, 대한산업안전협회)과 합동으로 실시한 중대재해 원인 재조사 및 개선을 통해 사고조사 역량 향상 및 반복재해 예방 활동을 전개하였으며, 2022년에는 사고가 발생했던 개소에 표지판을 설치하여 해당 개소에서 작업을 하거나 이동하는 근로자들의 경각심을 높이고 있습니다. 또한, 재해발생 시 신속하게 수평 전개가 필요한 핵심사항을 전파하는 프로세스를 정립하여 유사사고 재발방지를 위해 모든 노력을 다하고 있습니다.

「6대 안전조치」

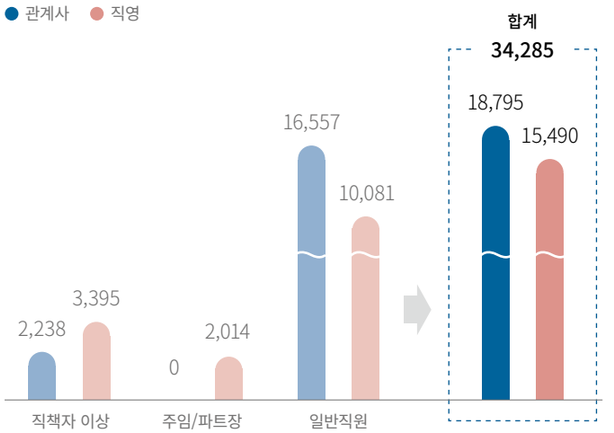
1	**가동 중 설비 수리·점검 금지 (유틸리티 포함)** • 불가피한 경우 담당 부소장 결재 필수
2	**모든 작업자 작업중지권 고지** • 모든 작업자 대상 안전작업허가서 내 고지
3	**모든 작업 시 CCTV 의무 사용** • 고정/이동형 CCTV 및 Body Cam 활용
4	**고위험 개소 작업 시 부소장 결재 필수** • 결재 시 위험성평가 결과 필수 첨부
5	**직영 안전조치사항 수급사 위임 금지** • 연관설비 전기·유틸리티 차단 및 밸브 조작 등
6	**재해위험 부식 개소 출입금지** • 출입금지 조치 및 출입 시 부서장 결재 필수

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

안전교육 및 훈련

포스코는 제철소에 출입하는 모든 근로자의 안전의식 고취를 위해 관계수급인 근로자를 포함하여 인재창조원을 활용한 집합교육을 제공하고 관계수급인 경영층 주도 안전교육 등을 통해 안전교육을 강화하고 있습니다. 또한, 안전교육 기회가 부족한 용역사 근로자를 대상으로 '찾아가는 안전버스'를 도입하여 원하는 시간과 장소에서 안전교육을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 2022년에는 글로벌 교육 전문기관(피델리티솔루션, '21.9~11)을 통한 안전교육 체계 진단 결과를 토대로 전사 안전교육 체계를 전면 개편하여 운영하고 있습니다.

안전교육 실적(2021년) (단위: 명)



평가 및 개선

포스코는 매월 안전 지표 및 Audit 결과에 대한 심사분석을 통해 안전보건활동에 대한 방향성을 점검하고 개선하며, 산업안전보건법에 따라 매년 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에 보고하고 승인을 받아 성실하게 이행하고 있습니다. 또한, 외부 전문기관을 통한 반기 1회 이상 진단을 통해 객관적인 안전관리 수준을 파악하고 부족한 점은 계획에 반영하여 개선하고 있습니다.

「'21년 안전활동 진단 결과(대한산업안전협회, '21.9~10)」

안전법규 강화, 사회인식 변화 등 대내외 환경 변화 대응 및 중대재해 예방을 위한 포스코의 안전활동 방향은 적절한 것으로 판단되며, 안전조직체계·인력 보강, 6대 안전조치 시행, 관계사 포함 전원 참여, 유해위험 발굴 활동, 협력사 안전역량 강화 지원 등은 매우 우수함.

직영

직책자 이상	안전 마인드셋, 심리코칭, 동기부여 등
주임/파트장	위험성 평가, 강의역량 향상 등
일반직원	6대안전조치, 일상안전점검 등

관계사

직책자 이상	안전보건경영방침, 관리자 역할 등
일반직원	안전심리, 공정안전, 위험성평가 등

보건 관리 체계

보건기획실 신설

포스코는 쾌적한 근무환경 조성과 임직원의 직업성 질병을 예방하기 위해 기존 보건기획그룹을 보건기획실로 격상하여, 전사 보건 컨트롤타워 역할을 수행할 수 있도록 하였습니다.
보건기획실은 건강증진센터(포항제철소, 광양제철소, 서울/송도)의 보건활동을 총괄하며, 직원 건강검진의 수준 개선, 건강장해 예방 및 건강증진, 작업환경 측정 및 개선 등을 위한 전사 보건제도를 만들고 정비하는 역할을 수행하고 있습니다.

산업보건 정책

포스코는 '직원이 건강해야 회사도 건강하다'는 경영방침에 따라 임직원의 질병 예방 및 삶의 질 향상을 위한 3개 분야 주요 정책을 추진하고 있습니다.

쾌적한 작업환경 조성	• MSDS*제도 기반의 화학물질관리체계 구축 • 작업환경측정 및 유해요인 개선 • 근골격계질환 예방활동 • 안전보호구 성능 개선
질병조기발견 체계 구축	• 건강검진(일반/특수/고급검진) • 질병 예방 및 치료 (부속의원 진료, 물리치료, 예방접종) • 코로나19 등 감염병 예방 및 관리체계 구축 운영
건강증진 활동	• 생활습관 개선 활동(금연, 금주, 운동, 식습관) • 만설질환 건강 유소견자 관리 • 정신건강증진 및 심리상담 프로그램 운영

* MSDS : Material Safety Data Sheets(물질안전보건자료)

쾌적한 작업환경 조성

포스코는 고용노동부 지정 작업환경측정기관으로 작업장 유해인자 노출정도를 주기적으로 측정하고 유해인자 저감 대책 수립 및 노후 시설 개선을 통해 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 작업장 내 밀폐공간, 보호구, 화학물질 관리 등을 모니터링하고 산업안전보건법 및 고용노동부 고시 및 안전보건공단 기술지침을 준수합니다.

질병조기발견 체계 구축

포스코는 매년 직원 및 배우자 건강검진을 실시해 질병의 조기 발견 및 예방 관리를 하고 있습니다. 건강검진 수준을 더욱 향상하기 위해 올해부터 상급 종합병원 검진기관을 추가 지정하고, 생애주기별 특화 검진을 신설하여 암과 같은 중증질환 예방에 대해서도 집중 관리합니다. 또한 직원 및 직계 가족을 대상으로 상급종합병원 진료 연계를 실시하여, 신속한 진료 및 치료를 할 수 있도록 지원하고 있습니다.
아울러 사내 진료실을 운영하여 진료 및 의약품을 지급하고 있으며, 근골격계질환 예방을 위한 물리 치료실을 운영하고 있습니다. 사내 진료실, 물리치료실 등의 사내 건강증진시설은 직원뿐 아니라 협력사도 이용할 수 있도록 전면 개방하여 운영하고 있습니다.

건강증진 활동

기존 건강증진활동은 코로나19로 인해 대면사업 제한으로 대부분 실시되지 못했지만, 2021년6월부터 심리상담 '마음챙김 프로그램' 강화로 양소 심리상담실 확장 및 리모델링을 실시하였습니다. 또한, 심리상담사를 1명에서 2명으로 충원하였을뿐만 아니라 상담대상도 직원 본인에서 가족 및 협력사까지 확대하여 직원의 심리 안정을 돕고 있습니다. 사내 식당과 연계해 영양가 있는 건강식단 제공 및 비만 예방을 위한 다이어트식(샐러드)도 선택할 수 있도록 메뉴를 구성하여 직원의 건강한 식습관 개선에 힘쓰고 있습니다.

진료이용 및 의약품 지급/지원 현황

(단위: 건)

구분	포항	광양	서/송	합계
직영	33,501	22,409	6,595	**62,505**
협력사	2,232	1,104	-	**3,336**
합계	**35,733**	**23,513**	**6,595**	**65,841**

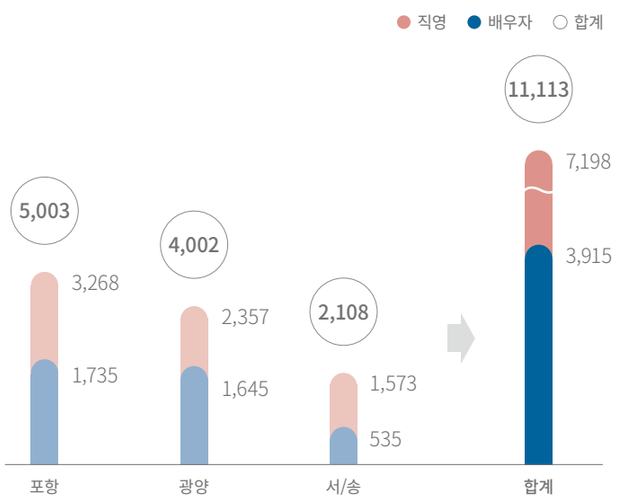
물리치료실 이용 현황

(단위: 건)

구분	포항	광양	서/송	합계
직영	7,171	7,160	1,804	**16,135**
협력사	495	1,101	-	**1,596**
합계	**7,666**	**8,261**	**1,804**	**17,731**

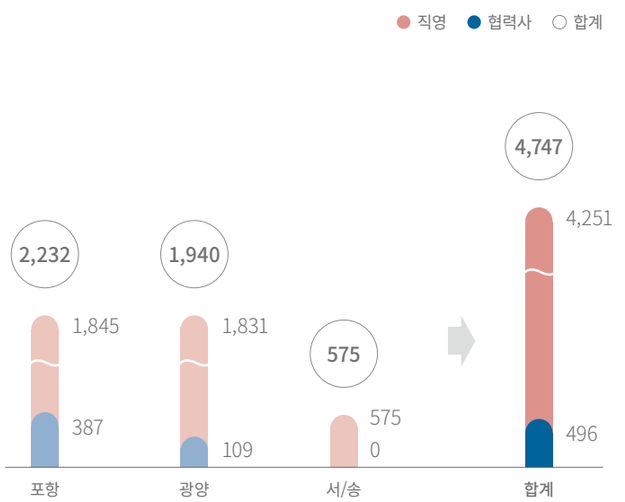
일반 건강검진 실적

(단위: 명)



심리상담실 이용 현황(개인상담 실적)

(단위: 건)



POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

행복한 일터 구현(GWP)

인적 자본 관리

인재채용

포스코는 기업시민 구성원으로서의 소양과 자질을 보유한 인재를 채용하고 있습니다. 공개채용을 원칙으로 회사 전략방향과 채용여건을 고려하여 '실천의식과 배려의 마인드를 갖춘 창의적 인재'를 선발하고 있습니다.

또한, 체계적이고 전문화된 심사 절차와 기준에 따라 지원자의 역량과 자질을 객관적으로 평가하여 공정하게 선발하고 있습니다. 서류심사 이후 '인적성검사(PAT: POSCO Aptitude Test)'를 통해 지원자의 직무기초역량과 인성을 객관적으로 검증하며, 1차 면접은 지원분야의 직무지식 및 전문성을 중점적으로 평가하고 있습니다. 2차 면접은 지원자의 인성과 조직 적합성을 확인하여 당사 인재상에 부합하는 역량 있는 인재를 채용하고 있습니다.

인재양성

포스코는 직무전문성 강화를 위한 다양한 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 업무, 관계, 학습을 통해 직원 개개인이 전문가로 성장하도록 지원하고 있습니다.

업무를 통한 양성
- 현업 문제해결형 과정(문제해결기법 기반 PJT 연계)
- 업무 상시 지원(현장 전화코칭, 맞춤형 학습 등)
- 현업실천 Feedforward
- 포스튜브(직무 노하우 공유)

관계를 통한 양성
- 상호학습 플랫폼(On-Demand 기반 상호매칭)
- 진단/Feedback(Assessment Center, 다면평가, 특성진단 등)
- 멘토링/코칭
- 조직개발·소통 워크숍

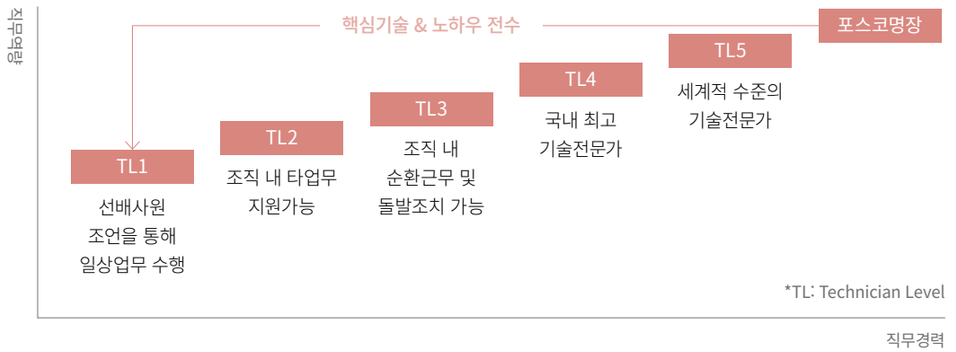
학습을 통한 양성
- 양성 과정(임원, 부장, 공장장, 주재원 등)
- 리더십 교육(신입사원 ~ 신임대표)
- 직무/Digital 전문교육
- 필수/상시교육
- 개인 맞춤형 자기주도 학습
- 국내외 유학

경력개발

포스코는 인사이트를 갖춘 차세대 경영리더를 육성하고, 현장의 기술 전문성을 높이기 위해 직원들의 경력개발을 적극 지원하고 있습니다. 사무 스탭과 엔지니어는 직무분야별 CDP(Career Development Plan) 모델을 바탕으로 스스로 경력개발 계획을 수립하고, 직무분야 내에서 업무 순환을 통해 전문성을 배양할 수 있습니다. 또한, 회사는 직원의 자기주도적 경력개발 활성화를 위해 매년 부서장과의 면담을 지원하고 분기단위 사내공모 제도를 실시하고 있습니다. 현장기술직은 담당부서/직무내 일정 주기별로 업무를 순환함으로써 기술 전문성 및 돌발 상황 대응 역량을 강화하고 있습니다. 우수한 직원은 생산공정 관리 역량을 키워 현장 직책자로 육성하고 있습니다.

현장 중심의 기술 전문 인재 양성

포스코는 세계적 수준의 현장기술직을 양성하기 위해 '포스코명장'제도와 'TL(Techician Level)' 제도를 운영합니다. 현장기술직은 장기간 지속적인 직무역량 향상을 통해 TL 단계를 꾸준히 향상시키고, 심사를 통해 최고의 기술력을 갖춘 '포스코명장'으로 임명됩니다.



직무역량의 향상 및 레벨별 인증요건 달성 (OJT, 직무역량, 교육참여실적)

현장 기술력의 형식지화 및 핵심기술 & 노하우 전수로 현장 강건화의 선순환 구조 구축

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

스틸챌린지 우승

포스코는 현장 엔지니어 기술 역량을 강화할 수 있는 다양한 교육과 기술전수를 실시하고 있습니다. 포스코 엔지니어는 세계철강협회가 주최하는 '스틸챌린지(제강공정경진대회)'에서 2019~2020년 2년 연속 최종 우승을 차지했으며, 2021년 지역대회에서 우승하여 2022년 세계대회에 진출할 예정입니다. 포스코는 직원들의 대회 참가비 지원뿐만 아니라 대회 활성화를 위해 스틸챌린지 스폰을 지원하고 있습니다. (2020년~, 15천 유로)

역량강화 프로그램

포스코는 업무환경 변화에 맞춰 핵심 기술 전수를 위한 전문인력 양성에 주력하고 있으며, 직책자 리더십 역량 강화를 위해 맞춤형 리더십 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

New Collar Level 인증제도

포스코는 DT(Digital Transformation) 시대에 발맞춰 'IT 신기술을 활용해 업무를 개선하고 새로운 가치창출로 사회에 기여하는 직원'을 New Collar 인재로 정의하고 중점적으로 육성하고 있습니다. 이에, 2020년부터 전 직원이 참여하는 'New Collar Level 인증제도'를 시행하고 있습니다.

New Collar Level 인증제도는 데이터 분석 및 활용수준을 4단계로 나눠 수준별 온/오프라인 교육과정을 제공하는 것으로, 각 레벨 인증자에게 승진 가점, 유학 등 인사상 혜택을 부여하여 적극적이고 자발적인 교육 참여를 이끌고 있습니다. 앞으로도 포스코는 New Collar 인재가 새로운 시대에 변화를 선도해 나갈 수 있도록 적극 지원할 계획입니다.

역량강화 프로그램

	운영결과(Output)	운영성과(Outcome)
제철소 핵심기술 전수를 위한 Technician Level 교육 과정	2021년 교육인원: 1,067명 교육 대상인원 중 수료자 비율: 6%	제철소 핵심기술 보유 고근속 직원 퇴직 대비 분야별 전문인력 조기육성 및 Smart 기술역량 강화 *직무 노하우 전수를 위한 UCC(포스튜브)제작/공유
직책자 리더십 역량강화를 위한 리더십 교육과정* (직책별 리더십 스쿨 및 특강)	2021년 교육인원: 4,158명 총 직원 중 해당 교육 참여자 비율: 24%	계층별 리더십 행동변화/현업 실천을 위한 액션플랜 수립, 실천가이드 제공 등으로 직책자의 리더십 역량을 강화하여 성과창출 및 긍정적 조직문화 개선에 기여

*리더십 교육과정(8개 과정): 신임 임원/부장·그룹장/리더·공장장/주임·파트장 리더십 과정, 뉴 리더십, 직책자 리더십 아카데미 및 리더/공장장/스텝리더 양성 과정

	교육과정	인증요건
Level 1 (Beginner)	• 뉴칼라 Level 1_워크벤치 • 뉴칼라 Level 1_R • 뉴칼라 Leve 1_Python	• 워크벤치 또는 R 또는 Python 교육과정 수료 후 평가시험 합격 *집합교육(3일), e-러닝(24hr) 중 택일
Level 2 (Semi-Expert)	• 뉴칼라 Level 2_워크벤치 • 뉴칼라 Level 2_R • 뉴칼라 Leve 2_Python	• 워크벤치 또는 R 또는 Python 교육과정 수료 후 Data 분석 및 코딩 역량 인증시험 합격 *집합교육(5일), e-러닝(64hr) 중 택일
Level 3 (Expert)	• AI 석사과정 유학(선발) • 포스텍AI활용 전문가 과정(선발)	• Level 3 교육과정 수료 후 Smart 과제 1개 완료 (협업참여)
Level 4 (Master)	• AI 박사과정 유학(선발)	• Level 4 교육과정 수료 후 Smart 과제 1개 완료 (과제 리더 역할 수행) • Level 3 교육과정 수료 후 Smart 과제 3개 완료 (과제 리더 역할 최소 1회)

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

2021년 New Collar Level 인증 직원 수

(단위: 명)

Level 1	Level 2	Level 3	Level 4
3,973	245	42	21

2021년 AI 전문교육 대상자 선발 현황

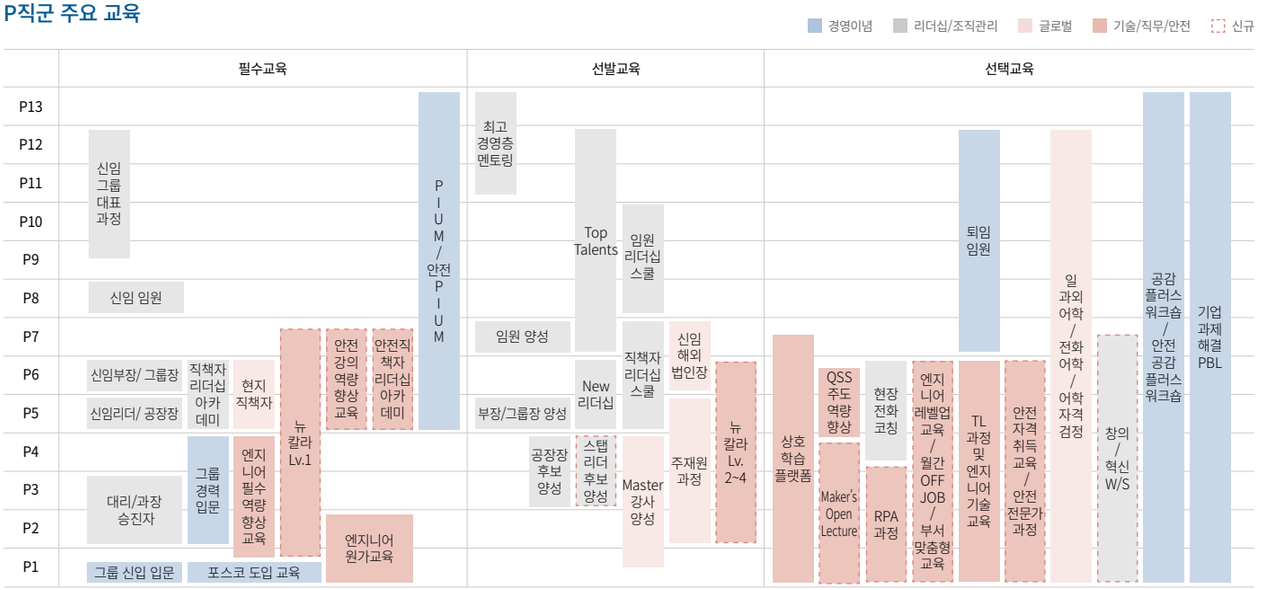
포스텍 AI 활용 전문가 과정	AI 석/박사과정, 해외연구과정 등
48명	3명

맞춤형 교육 지원

포스코는 미래인재 육성을 위해 집합교육 82개 과정과 e-러닝 2,740개 과정을 포함한 총 2,822개 직군 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

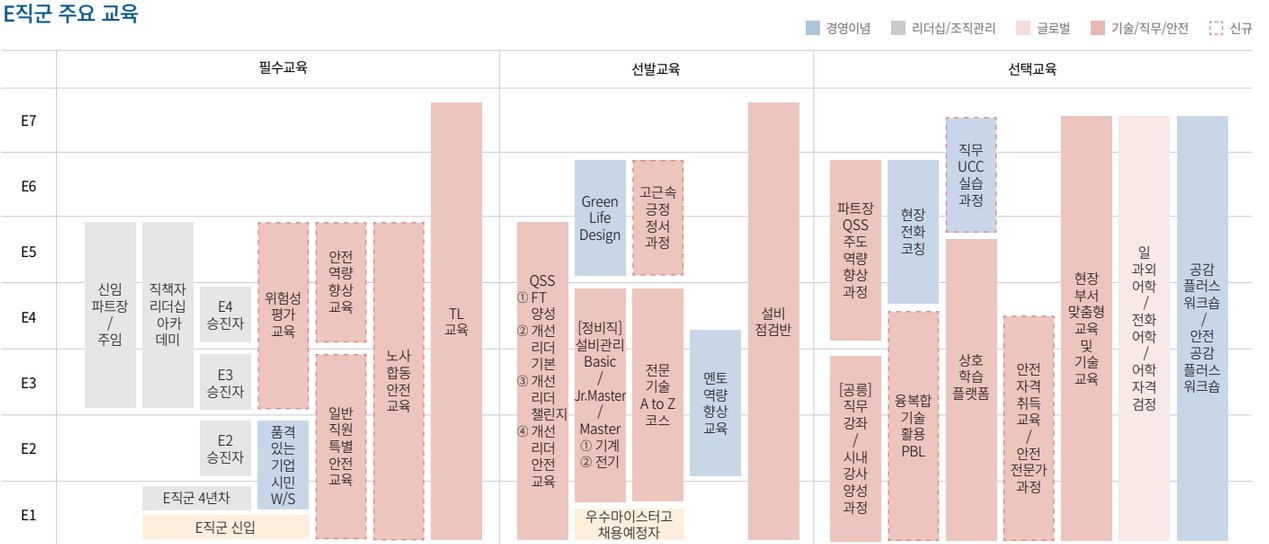
집합교육	e-러닝
82개	2,740개

P직군 주요 교육



*그 외 상생 과정 : 포유드림 / 중소기업 대상 컨설팅 및 교육 / 지역사회 디지털 소외계층 교육 등

E직군 주요 교육



평가와 보상

포스코는 개개인의 성과에 따라 객관적으로 평가하고 직원 상호간 협력을 장려할 수 있도록 절대평가 제도를 운영하고 있습니다. 평가 전, 평가자와 피평가자 모두 '공정평가 서약'을 하며 피평가자는 별도 절차에 따라 평가 결과에 이의를 제기할 수 있습니다. 직책자의 경우 협업 동료와 부서원들의 다면평가를 통해 경영이념 실천 정도, 소통 역량, 일하는 방식 등 리더십을 지속적으로 성찰하고 보완할 수 있도록 지원합니다. 또한, 직책자가 일반 직원을 객관적이고 공정하게 평가할 수 있도록 평가기준, 방법 등을 주기적으로 교육하고 있으며, 평가종료 이후 공정하게 평가가 진행되었는지에 대한 모니터링을 실시하고 있습니다.

임금은 대내외 여건을 감안하여 남녀 동일하게 적정 수준으로 인상하고 있습니다. 연봉인상률은 개인별 성과에 따라 차등 적용하며, 직원들의 생활 안정을 위해 매년 연봉이 인상되도록 운영하고 있습니다. 또한, '변동성 경영성과금 제도'를 통해 회사 공동의 경영성과를 직원에게 배분하고, 우수한 성과를 창출한 직원에게는 공적에 따른 포상을 수여하고 있습니다.

평가 프로세스

회사는 매년 본인이 작성한 업무실적과 자기평가 결과를 바탕으로 1~3차에 걸친 성과평가를 진행하여 직원 개인의 업무성과를 체계적으로 측정하고 있습니다. 또한 직원의 업무실적을 수시로 입력하고 직책자가 코칭 할 수 있는 평가시스템을 운영하여 상시로 업무에 대한 코칭과 피드백이 제공되도록 지원하고 있습니다.



노사 협력

상생의 노사관계

포스코는 창립 이후 '더 나은 내일을 함께 만들어 가는 동반자' 라는 철학 아래 상생의 노사관계 전통을 이어오고 있습니다. 포스코에는 현재 두 개의 노동조합이 활동 중이며 그 중 포스코노동조합이 교섭대표노조의 지위를 확보하고 있습니다. 포스코노동조합은 회사와 2021년 단체/임금교섭을 통해 Base Up 4.9%(자연승급 포함), 임금구조 및 임금피크제 개선 등에 합의하였습니다. 단체협약 및 임금협약 결정안에 대해 조합원 찬반투표를 진행한 결과, 70.73%의 찬성률로 가결되었습니다.

노사는 안정적인 노사관계를 바탕으로 신뢰와 화합의 조직문화를 선도하고 기업시민 활동에도 적극 참여하고 있습니다. 포스코노동조합은 2021년 '모두가 행복한 일터 만들기' 활동을 추진하여 포스코-협력사 간 상호존중 문화 정착을 위한 캠페인, 탄소중립 달성을 위한 현장 도시락 용기 전환(일회용품→STS재질 다회용기) 등을 진행하였습니다.

또한, 포스코는 노동조합과 별도로 '근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률'에 따라 노경협의회(노사협의회)를 설치하여 운영하고 있습니다. 노경협의회는 목공예/방진망 교체, 재능봉사단 활동, 1% 나눔재단 참여 등을 통해 '더불어 함께 발전하는 기업시민' 경영이념을 실천하고 있습니다.

2021.12기준

2021년 노동조합 가입율 **37.93** %

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

다양성 및 포용성 존중

인권경영

포스코는 국제적으로 통용되는 인권 관련 국제기준을 존중하고 지지합니다. 특히, 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행지침, UN글로벌콤팩트, OECD 다국적 기업 가이드라인 등을 적극 실천하고 있습니다. 포스코는 국내외 모든 사업장에서 인권침해를 방지하고 회사의 경영활동 과정에서 발생하는 인권에 대한 부정적 영향 방지와 해결을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

인권경영 프로세스

인권정책

포스코는 임직원 및 이해관계자에 대한 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 불합리한 차별을 하지 않고 개인의 존엄성과 다양성을 존중해야 한다는 윤리원칙 하에 윤리규범 실천지침으로 '인권의 보호와 존중'을 명시하고 있습니다.

1. 포스코가 기업 활동을 하는 모든 곳에서 적용되는 법규와 국제적으로 인정된 글로벌 인권기준을 준수한다.
2. 현지국의 상반되는 규제에 직면하는 경우, 글로벌 인권기준을 준수할 수 있는 방안을 모색한다.
3. 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크에 대해서는 회사의 중요한 경영 이슈로 중요하게 다룬다.

포스코는 인권을 존중하고 관련 국제 기준을 지지하며 자유, 안전, 삶의 질적 향상을 통해 모든 이해관계자의 존엄성 확립을 실천하고 있습니다. 또한, 인권경영 관련 가이드라인 등을 홈페이지에 공지하여 모든 이해관계자가 관련 내용을 쉽게 찾아보고 실천할 수 있도록 하고 있습니다.

포스코 인권보호 업무지침

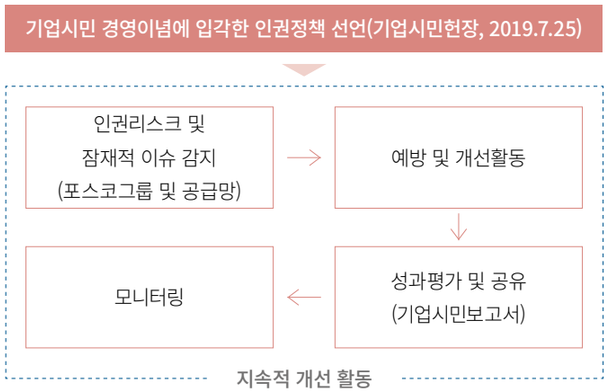
포스코는 인권 침해를 방지하고 회사의 인권경영을 실현하기 위해 'UN 기업과 인권에 관한 이행지침'과 포스코 윤리규범에 의거해 포스코 인권보호 가이드라인을 2014년 4월 1일에 제정하였으며, 2020년 7월 31일 '포스코 인권보호 업무지침'으로 변경하여 사규에 반영하고 있습니다.

인권 서약 및 교육

포스코그룹은 매년 1월, 인권 관련 내용이 포함된 윤리규범 준수를 다짐하고 있으며 협력사에서도 준수 서약을 하고 있습니다. 또한, 인권침해 예방을 위해 임직원 대상 온·오프라인 교육 프로그램을 운영하고 있으며 해외법인의 경우, 인권 침해 리스크 감지 및 예방을 위하여 법인장이 직접 인권과 윤리경영에 대해 교육하고 있습니다.
2021년 해외법인 법인장 주재 인권교육은 62개사에서 주재원 및 현지 채용직원 6천여명 대상으로 실시되었으며 교육자료는 6개국어(영여, 중국어, 태국어, 인도네시아어, 스페인어, 터키어) 로 번역되어 배포되었습니다.

인권 리스크 관리

포스코는 매년 국내외 사업장 및 협력사 직원을 대상으로 설문조사를 실시하여 인권 침해 요소를 점검하는 등 인간존중 기업문화를 정착해 나가고 있습니다.
2021년에는 101개 협력사 대상 포스코 직원의 인간존중 위반행위 및 안전원칙 준수여부에 대한 설문을 진행하고 그 결과를 해당부서에 전달하여 개선이 필요한 부서는 자체 개선 활동을 실시하여 활동 성과를 윤리경영 사무국에 전달하도록 하였습니다.
또한, 해외법인 설문조사 결과를 반영하여 현지 주재원을 대상으로 차별금지, 단체교섭 보장 등과 같은 교육과 현지 채용인을 대상으로는 인간존중 위반 대응 신고절차 등의 교육을 추가로 실시하였습니다. 인권피해 사례를 감지할 경우 본사에서 직접조사를 하거나, 법인 내 전담조직이 있는 경우에는 자체 실사를 진행하고 결과를 전달 받아 지속적으로 모니터링하고 있습니다.



POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

윤리 및 인권리스크 진단 결과

구분	년도	평가대상	설문응답	인사조치
해외법인	2018	62개사	52%	2명
	2019	30개사	59%	-
	2020	51개사	68%	5명
	2021	60 개사	69%	2명
협력사		101개사	41%	-

인권 고충처리 프로세스

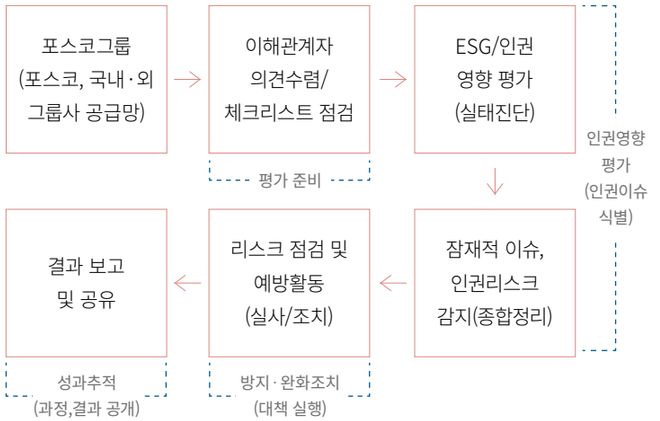
포스코는 윤리상담을 비롯해 직장 내 괴롭힘·성희롱 등에 대해 상담 및 신고할 수 있는 전담 조직을 운영하고 있으며, 포스코 홈페이지를 통해 익명 신고가 가능하도록 비윤리 신고센터 또한 운영하고 있습니다. 포스코는 인권 고충처리 프로세스를 통해 인간존중에 위배되는 행위에 대한 피해 사례에 대해 적절한 조치를 취해 인권을 보장하고 있습니다.

신청	이해관계자가 직접 시스템에 등록 (메일,전화,우편 가능)
상시 접수	정도경영실에서 접수
검토·처리	접수된 내용에 대해 담당자가 검토 처리
결과안내	처리된 내용은 시스템을 통해 피드백하거나, 신청자에게 안내
완료	발생부서 윤리교육, 피해자 모니터링 등 사후관리

추가 문의

인권실사 프로세스

포스코는 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하여 방지 및 완화하고, 활동에 대한 책임을 완수하기 위해 필요하다고 판단되는 경우 인권실사를 실시합니다. 이 절차는 인권에 대한 실질적·잠재적 영향을 식별 및 평가하고 발견한 문제점에 대응하며, 대응 활동에 대해 기록 및 어떻게 영향을 다루었는지 관련 이해관계자들과 의사소통 하는 것을 포함합니다.



실시 방법

1. 국내·외 주요 사업장에서 인권관련 리스크가 감지되는 경우에는 인권실사를 통하여 현상 분석 및 개선방안을 도출한다.
2. 실사는 내부 전문가가 하는 것을 원칙으로 하고, 필요시 외부전문가의 지원을 받아 함께 실시할 수 있다.
3. 경우에 따라 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 집단 및 관련 이해관계자를 대상으로 실질적인 면담을 실시한다.
4. 인권실사 시에는 잠재적·실질적 영향을 파악해야 한다. 잠재적 영향은 전사적 차원에서 평가결과를 공유하고 관련절차를 수행하여 방지·완화할 수 있는 조치를 취하고, 이미 발생한 실질적 영향은 구제(Remedy) 및 해결의 대상이 되어야 한다.
5. 인권실사는 인권경영 관련 핵심요소를 진단하는 체크리스트를 활용해 실시한다.

대응 및 후속조치

인권에 미칠 수 있는 부정적 영향의 방지, 완화를 위한 인권실사로부터 발견한 사실을 기반으로 대응체계를 확립하여 후속조치를 취한다.

이해관계자 의사소통

이해관계자들이 인권영향에 대한 우려를 제기할 경우 회사는 책임 있는 설명을 한다.

내재화 및 제도 개선

인권실사 결과의 조직문화 내재화, 제도개선 활동을 통해 인권경영에 대한 실질적 개선을 유도한다.

해외법인 인권 관리

포스코는 해외법인의 인권경영 수준을 점검하고자 체크리스트를 통해 법인별 자체 점검을 실시합니다. 특히, 2020년부터는 해외법인의 자체 점검 외에도 정도경영실에서 직접 설문을 통한 진단을 진행하여 인권 리스크를 사전에 예방하며, 개선 의견을 해당 법인에 전달하고 있습니다.

인권 진단 항목은 인권경영 체계구축, 고용상 비차별, 결사 및 단체교섭 자유보장, 강제·아동노동 금지 등 11개 인권 경영활동 여부를 확인할 수 있는 주요 항목으로 구성되어 있고 Global Staff의 인권 진단 점수는 각 법인에 전달되어 법인내 자체 교육 및 개선활동의 근거로 활용되고 있습니다.

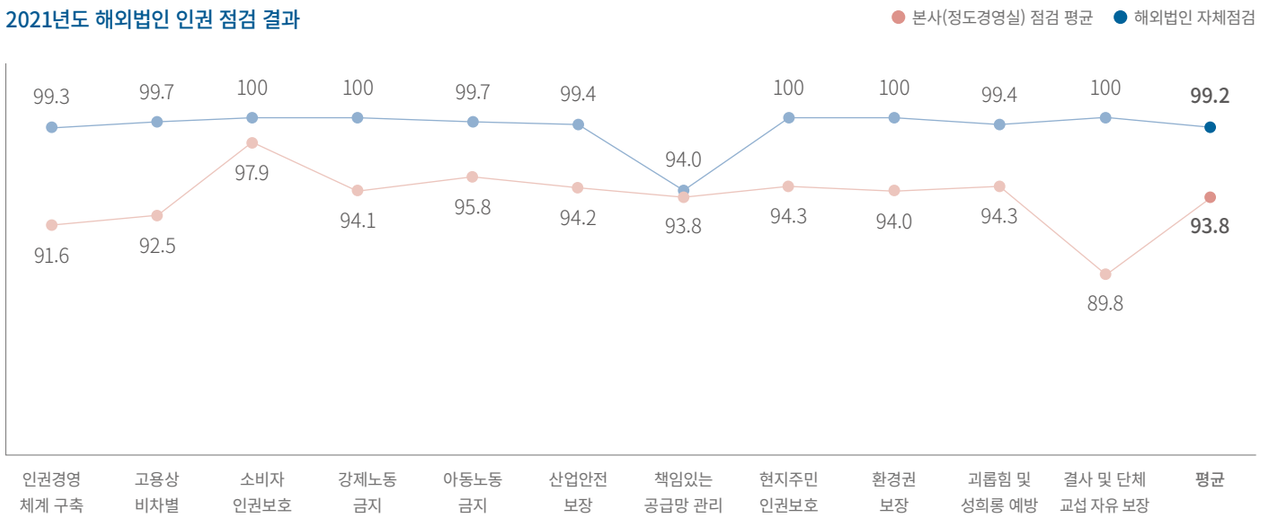
'21년도 해외법인 인권 점검 결과는 해외법인 자가점검 결과와 본사 정도경영실이 실시한 설문결과에 약간의 갭차이가 발생했으며 이런 부분을 각 법인에서 인지하고 개선할 수 있도록 법인별 상세 점검결과 안내를 실시하였습니다. 그리고 설문조사 결과 윤리Risk 감지된 법인 모니터링, 특이자 모니터링 등 추가 조사를 실시하여 인사조치를 하는 등 사후관리를 하였습니다. 또한 영어 등 5개 국어로 번역된 윤리·인권경영 교육자료를 배포하여 법인장 주도 자체 윤리·인권교육을 실시하도록 하였고 직접 교육이 필요한 8개 법인에 대해서는 본사 정도경영실 주도의 비대면 직접교육(ZOOM활용)을 실시하였습니다.

해외법인 인권 진단 항목

체크리스트 항목(11개)

- 인권경영 체계 구축
- 고용상 비차별
- 소비자 인권보호
- 강제노동 금지
- 아동노동 금지
- 산업안전 보장
- 책임있는 공급망 관리
- 현지주민 인권보호
- 환경권 보장
- 괴롭힘 및 성희롱 예방
- 결사 및 단체교섭 자유 보장

2021년도 해외법인 인권 점검 결과



POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

조직문화 개선

조직 문화

포스코는 다양한 계층이 상호 배려하고, 서로 다른 생각을 존중하는 자유로운 분위기 속에서 의견을 개진할 수 있는 유연한 조직문화를 지향합니다. 또한, 성별, 국적, 인종, 장애 여부 등에 대한 차별을 금지하고, 다양성과 문화적 차이를 인정하여 함께 성장해 나가는 일터를 만들어가고 있습니다.

동호회 지원

포스코는 동호회 프로그램 '동호동락' 운영을 통해 직원의 취미활동과 자기개발을 지원하고 있습니다. 테니스, 축구 등 스포츠 분야부터 영화감상, 어학 등 문화와 학습 분야까지 다양한 분야에 총 1,093개의 동호회가 구성되어 있으며, 11,366명의 직원이 본인 희망에 따라 참가하고 있습니다('22년 1.14 기준). 포스코는 동호동락을 통해 직원당 최대 2개의 동호회 활동비를 지원하고 있으며, 지원금액은 연간 총 3.7억 원에 이릅니다. 직원들은 동호회 활동으로 개인 역량과 창의력을 높이는 동시에 재능기부를 통한 공헌활동을 활발히 하고 있습니다.

포스코는 앞으로도 즐겁게 일하며 다양성을 추구하는 문화가 정착할 수 있도록 동호회 활동을 적극 지원할 계획입니다.

협업과 감사나눔

원료의 수입부터 철강생산, 제품출하까지 포스코의 全공정이 유기적으로 진행되기 위해서는 조직간 협업이 매우 중요합니다. 이에, 포스코는 조직간 장벽과 부서 이기주의를 의미하는 사일로 효과(Silos Effect)를 극복하고, 소통 · 화합하는 조직문화를 구현하기 위해 '협업포인트' 와 '감사쿠폰' 제도를 운영하고 있습니다.

'협업포인트'란 직원 상호간 업무 과정에서 도움을 주고 받거나 지식·정보 등을 공유하여 협업한 경우 포인트를 주고 받을 수 있는 제도로, 200포인트 누적시 선물교환권으로 교환할 수 있습니다. '감사쿠폰'은 직책자가 소속부서 혹은 타 부서 직원의 업무지원, 우수 협업활동을 격려하기 위해 발송하는 선물교환권입니다. 협업포인트와 감사쿠폰 발송 시에는 고마운 마음을 표현하는 메시지를 함께 보내도록 하여, 일상 속 협업과 감사나눔을 통한 긍정 조직문화 확산을 도모하고 있습니다.

장애인 고용

포스코 및 그룹사는 직원 채용 시, 장애인 지원자에게 가점을 부여하고, 장애인 체육선수를 고용하여 선수들의 자립 및 훈련을 지원하는 등 장애인 고용 확대를 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 2021년 포스코 장애인 고용률은 3.3%(한국장애인고용공단 신고기준)입니다.

또한, 자회사형 장애인 표준사업장인 '포스코휴먼스' 운영을 통해 그룹사 클리닝서비스, 콜센터, 사무지원 등을 제공하고, 장애인들의 능력을 마음껏 발휘할 수 있는 다양한 신사업을 검토하고 있습니다. 특히, 포스코휴먼스 포항 사무동은 2021년 1월 장애인고용공단에서 장애물 없는 '배리어프리(Barrier-Free)' 사업장으로 인정받았습니다.

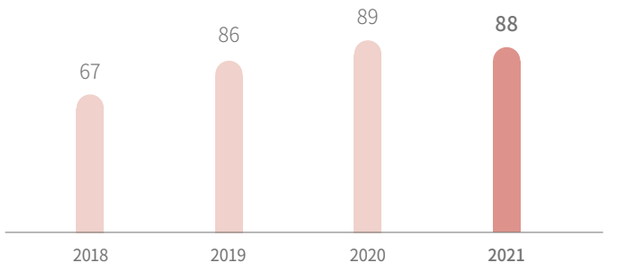
포스코그룹은 일자리 제공을 넘어 모든 장애인이 차별받지 않고 존중받는 고용환경과 근무환경 조성을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

2021년 장애인 고용율 3.3%

직원만족도 제고

포스코는 매년 임직원을 대상으로 조직문화를 진단하고, 개선하기 위해 '일하기 좋은 회사(Great Work Place, 이하 P-GWP)' 조사를 실시하고 있습니다. P-GWP는 총 5개 영역으로 구성되어 있으며, 설문 결과는 각 부서에 전달되어 조직 내 모든 구성원이 스스로 '일하기 좋은 일터'를 조성할 수 있도록 활용하고 있습니다. 2021년 P-GWP 조사결과는 전년대비 1점 하락한 88점(100점 만점)으로, 코로나19 장기화에도 불구하고 임직원의 높은 관심으로 전년과 비슷한 수준을 유지하였습니다. 직원들은 일하는 방식의 효율화, 구내식당·생활관·어린이집 등 복리후생시설 개선, 비대면 심리상담 프로그램(마음챙김) 도입 등 일과 삶의 균형을 위한 회사 차원에서의 다양한 지원 노력을 긍정적으로 인식하고 있는 것으로 나타났습니다.

P-GWP 조사결과 (단위: 점)



* 포스코 직영 직원 응답(인턴사원 제외)

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

경영층 - MZ세대 소통 활성

포스코는 신뢰와 창의의 조직문화를 구축하고, 소통을 중시하는 CEO의 경영철학을 바탕으로 대표이사와 MZ세대 구성원들이 직접 소통하는 영보드를 운영하고 있습니다. 생산, 기술개발, 마케팅, 경영지원 등 다양한 부서에서 선발된 영보드 위원들은 안전한 근무환경 조성, 일하는 방식 혁신, 조직문화 개선 등과 관련한 아이디어를 제안하여 실질적인 변화를 이끌고 있습니다. '21년부터는 조직내 구성원들의 다양한 목소리를 청취하기 위해 경영층과 50여명 이상의 다수 직원들이 함께 대화를 나누는 타운홀 미팅을 실시중에 있으며, 부서 단위의 자발적인 조직문화 개선과 진솔한 소통 강화를 위해 본부 단위 통통커미티를 운영하여 경영층과 MZ세대 구성원들이 스스럼없이 생각을 공유하는 기회를 확대하고 있습니다.

가족친화기업

포스코는 여성이 일하기 좋은 일터를 만들기 위해 다양한 노력하고 있습니다. 2020년 7월, 국내 기업 최초 '경력 단절 없는 육아기 재택근무제'를 도입해 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 직원은 누구나 집에서 아이를 돌보며 근무할 수 있도록 하였고, 2020년 9월, 임신 중인 여직원의 건강한 출산 지원을 위한 '임신기 재택근무제'를 도입하였습니다. 2021년 2월에는 재택근무 적용 대상을 '난임 치료 중인 여직원', '출산이 임박한 배우자를 둔 남직원'까지 확대하였습니다. 또한, 포항/광양/서울 지역에 직장 어린이집 6개소를 운영하고 있으며, 일과 가정의 양립을 위한 유연근무제 활용을 적극 권장하는 등 경력 단절 걱정 없이 임신과 출산, 육아를 할 수 있도록 아낌없이 지원하고 있습니다. ('21.末 기준, 全직원의 35%가 유연근무제 활용중) 한편, 포스코는 2020년 제철소 출신 첫 여성 임원을 선임한 하는 등 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 이와 같은 노력으로 포스코는 2020년 제5회 아시아여성지수대상 시상식에서 고용노동부장관상을 수상하였으며, '11년 이후 여성가족부로부터 11년 연속 가족친화 인증기업 자격을 유지하고 있습니다.

해외 현지 직원 경쟁력 강화

포스코는 해외 20여 개 국가에 투자하는 글로벌 기업입니다. 해외법인은 현지 인력이 주도하는 현지 경영을 추구하며, 현지 직원의 성장 비전을 높이고자 부장급 이상 인력 현지화를 추진하고 있습니다.
이에 포스코는 해외 우수한 현지 인력을 육성하기 위해 직책자 리더십 과정과 Change Agent 등 다양한 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히, 2015년부터 시행된 GMP(Global Mobility Program)는 해외 현지 직원이 일정 기간(6개월~1년) 한국을 방문해 포스코의 일하는 방식을 체화하며 한국의 문화를 알아가는 프로그램으로 본사와 해외 현지 직원간 상호 네트워킹을 구축하고자 마련하였습니다. 현재까지 10개국 110여 명의 직원이 GMP 프로그램에 참여하였습니다.

생애주기별 맞춤형 지원제도

임신기

난임휴가 10일 / 난임 치료 지원 100만원

난임휴가 年 10일 (유급 6일, 분할사용가능)	**임신기 단축근무** 日 6Hr 근로 (급여 전액지급)
난임치료비 최대 100만원 (급여항목중 개인부담분)	**임신기 재택근무** 日 6Hr or 8 Hr 근로 (기본임금 전액지급)

임산부 및 배우자 태아검진
유급휴가 및 유산/사산휴가 (유급)

출산기

배우자 출산 휴가 10일 이상

출산지원금 첫째 200만원, 둘째 이후 500만원	**배우자 출산휴가** 한자녀 10일, 쌍둥이 출산시 15일 세쌍둥이 출산시 20일 (유급, 분할사용 가능)
출산전후휴가 90일(다태아 120일) 필수 사용	

양육기

육아휴직 최대 2년

육아휴직 최대 2년 (全기간 근속 인정)	**어린이집 확대** 포항, 광양, 서울 지역별 상생형 어린이집 6개소 운영
전환형 시간선택제 日 4Hr or 6Hr 근로 (기본임금 전액지급)	**자녀학자금 지원** 유치원~대학 기간동안 자녀 2인 이하 8천만원, 3인 12천만원, 4인 이상 16천만원 한도

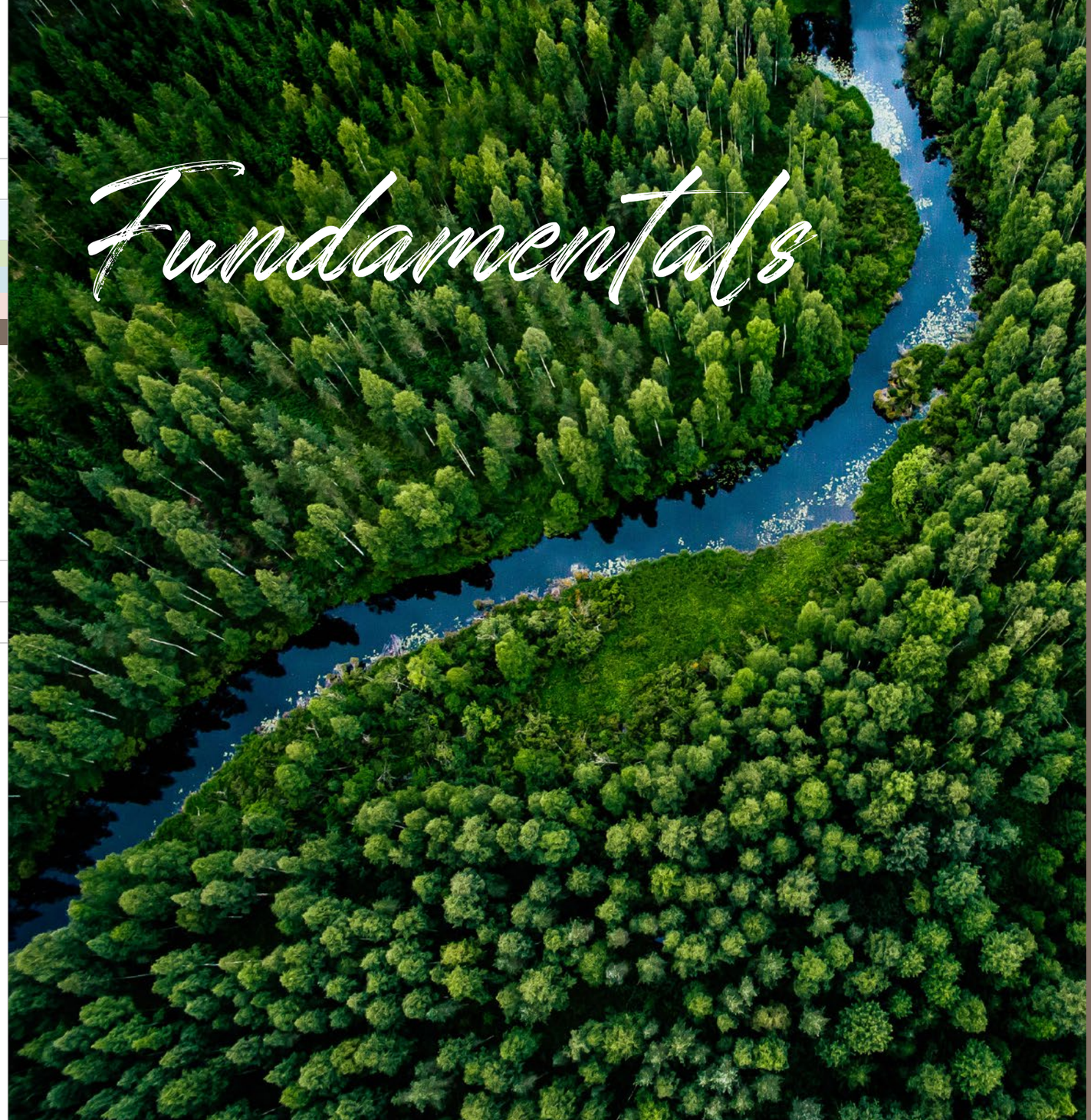
POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

Introduction
Overview
Performance
Business
Society
People
Fundamentals
리스크 관리
이해관계자 커뮤니케이션
이니셔티브 가입 현황
정보보호
세무관리
고객 만족도 관리
R&D 성과
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

posco



포스코는 '더불어 함께 발전하는 기업시민' 경영이념하에 고객, 구성원, 주주 등 모든 이해관계자와 소통하고 공감하면서 끊임없이 변화하고 혁신하여 궁극적으로 더 큰 기업가치를 창출하며 지속 성장하고자 합니다.

- 포스코 기업시민헌장 중에서 -

86 리스크 관리
88 이해관계자 커뮤니케이션
89 이니셔티브 가입 현황
90 정보보호
92 세무관리
94 고객 만족도 관리
95 R&D 성과

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

리스크 관리

외부 경기 리스크 모니터링

포스코는 리스크에 민감한 철강 산업의 특성상, 경제·철강·원료 경기 변동에 대한 상시 분석 및 예측 시스템을 운영하고 있습니다. 분기별 국내외 경제와 철강, 원료시황을 면밀하게 분석 및 전망하고 있으며, 이를 단기 및 중기 경영계획에 필수적으로 반영하고 있습니다. 특히, 변동성이 큰 주요국 환율과 중국 철강 가격, 철광석, 원료탄, 니켈 등의 원료 가격은 월 2회 주기로 예측하여 리스크를 줄이고자 노력하고 있습니다. 포스코그룹의 정보 허브인 GIH(Global Information Hub)를 통해 철강을 비롯한 그룹사업, 신성장 분야, 글로벌 경제, 경쟁사 및 전략 국가 동향, 기술동향을 일일 정보로 제공하며, 외부 경기 리스크 상시 모니터링 기능을 강화하고 있습니다.

외부 경기 리스크 모니터링 체계

경제/금융 리스크	철강 리스크
실물경기, 원자재, 유가, 금리, 환율, 통상마찰	철강시황, 원료시황, 수요산업, 경쟁사 동향, 수입재, 철강구조조정
산업 리스크	**신흥국 리스크**
건설, 에너지, 소재, ICT, 무역, 신사업	중국, 인도네시아, 태국, 베트남, 미얀마, 인도, 멕시코, 브라질, 터키, 이란

민감도 분석과 시나리오 경영

포스코 경영 성과에 가장 큰 영향을 주는 외부 요인은 환율, 유가, 철광석, 석탄 가격입니다. 포스코를 비롯한 각 그룹사는 이러한 지표 변동에 따라 매출액/원가/이익의 변화 가능성을 월 1회 이상 모니터링하고 있습니다. 또한, 지표 움직임에 따라 사업 리스크가 예상될 경우, 즉각적인 대응 계획을 수립해 시행하고 있으며, 특히 투자사업 승인에 있어 판매량/판매가격/소재가격 등 핵심 리스크 요인에 대한 시나리오 별 민감도를 분석해 의사결정에 반영하고 있습니다.
포스코는 사업환경 변화에 선제적으로 대응하기 위해 투자관리 프로세스를 개정하고 관리 조직을 확대하고 있으며 이를 통해 투자 리스크 모니터링 및 실질적 대응력을 강화하고자 합니다. 경영계획은 '저성장 지속', '경기침체 심화', '위기'의 3가지 시나리오를 기반으로 수립하고 매월 계획 대비 실적을 분석해 운영회의에 보고하고 있습니다.

포스코 리스크 관리 체계

리스크 (Risk)	사업리스크	내부	전략, 투자, 재무
		외부	경제/금융, 철강, 산업, 신흥국
	비사업 리스크		운영, 준법, 평판, 윤리
위기 (Crisis)	재난/위기		안전사고, 기후변화, 전염병 등

ESG 관리강화를 위해 연원료 최소비용, 최적배합 예측 시스템인 PosPLOT에 전사 탄소배출량 모니터링 시스템을 추가하였습니다. 이를 통해 원가뿐만 아니라 탄소배출을 고려한 영향도 분석 결과를 의사결정에 활용하여 본원 경쟁력 제고 및 ESG 관리강화를 하고 있습니다.

내부회계관리제도

포스코는 내부회계관리 제도가 시작된 2001년에 이를 선제적으로 도입하고, 매 사업연도 자체평가를 통해 제도개선을 추진해오고 있습니다. 미국 증권거래위원회(SEC, Securities and Exchange Commission)에 상장된 포스코는 사베인스-옥슬리법(SOX법[1])의 적용을 받아 2006년 사업연도부터 회사의 내부회계관리제도에 대한 외부감사인의 입증감사를 받고 있습니다. 또한, 포스코 연결사까지 내부회계관리제도를 확산하여 법인 규모에 따라 차등적인 통제활동을 운영하고 있습니다. 포스코는 매년 사업 연도 내부회계관리 운영실태를 점검하고 대표자를 통해 그 결과를 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고하고 있습니다.
운영실태 점검은 설계평가[2]와 운영평가[3]로 구분해 진행되며 평가과정에서 발견된 미비사항은 외부감사인, 전담부서 및 해당 통제수행부서가 협의하여 개선하고 있습니다.

1) SOX(Sarbanes-Oxley)법: 2002년 7월 제정된 미국 기업회계개혁법으로서 회계부정에 대해 강력한 제재를 허용하고 있음
2) 설계평가: 재무제표 관련 오류와 부정을 예방·적발하는 통제활동 설계의 적정성/완전성 여부를 점검하는 평가
3) 운영평가: 통제기술서상 내용과 동일하게 통제활동이 수행되는지를 점검하는 평가

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

내부회계관리제도

운영실태 점검계획 수립	• 전년도 미비점 개선계획을 포함해 주요 통제활동을 선정 및 추가하여 부서 및 연결사에 지정 매핑하고, 중점 점검 방향 등 주요일정 공지
통제활동 설계평가	• 특정거래 하나를 표본으로 추출해 시작부터 종료까지 거래증빙에 따라 프로세스를 추적, 관련 위험을 파악해 통제활동 설계가 적절한지 검토 및 평가 • 조직, 프로세스 변경 내용이 적정하게 반영되었는지 점검
통제활동 운영평가	• 중요 통제활동 관련, 현업담당자와 통제수행자(리더)가 검토한 증빙 및 결재 문서 확인 • 통제수행 과정 및 결과에 대한 증빙 확인
내부회계 관리제도 감사 및 보고	• 회사가 실시한 설계 및 운영 평가에 대해 감사법인이 인증감사 실시 • 내부회계관리 운영실태를 점검하고, 대표자들을 통해 그 결과를 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고

투자 심의 시, ESG 영향 점검

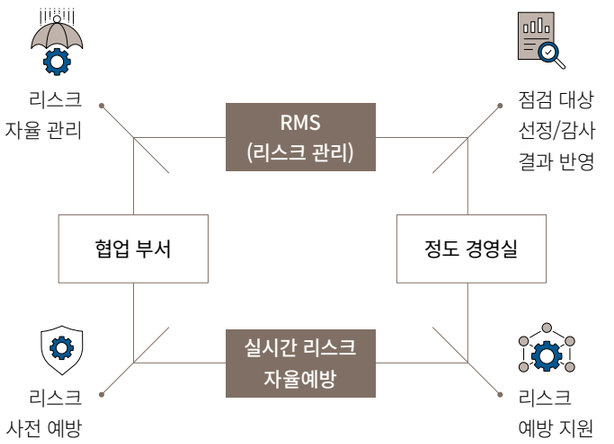
포스코는 투자 사업 검토 시, ESG 영향을 점검하는 절차를 통해 환경, 사회, 거버넌스 측면을 검토하고 관련 리스크와 효과를 종합 평가하고 있습니다. 발견된 ESG 리스크에 대해서는 대책 수립 후 사업을 추진토록 하여, 투자의 사회적 책임을 달성하고자 노력하고 있으며, 투자 성과 평가 항목에도 ESG 성과지표를 포함하여 평가하고 있습니다. ESG 성과지표는 국내외 정부, 평가기관 등 외부의 성과평가 지표를 참조하여 안전, 환경 등 회사에 적합한 ESG 지표 20여개를 개발하여 활용하고 있습니다.

리스크자율예방체제(RMS)

포스코는 체계적인 리스크 관리를 목적으로 2004년 회사 전체 프로세스 위험관리 시스템인 RMS[1]를 구축해 운영하고 있습니다. 포스코는 경영환경 변화를 반영한 RMS의 내실 있는 운영을 위해 리스크 관리와 내부 감사활동을 연계하고, 현업 부서 피드백을 지속 반영하여 시스템을 개선하고 있습니다. 또한, 현업 부서의 상시 리스크 조회 및 점검을 통해 현업 부서와 내부감사 부서 간 유기적으로 결합된 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 최근에는 빅데이터 분석을 활용한 스마트 자율 점검 시스템을 고도화해 이상 징후 발생 즉시 현업 부서가 자율적으로 점검할 수 있도록 하고 있습니다.

1) RMS: Risk Management System. 재무, 구매, 마케팅, 투자, 생산/설비관리 등 업무를 체계적으로 분류하고 개별 리스크를 선정·평가해 위험도별로 관리하는 시스템

리스크 자율예방 체계도



이해관계자 커뮤니케이션

포스코는 더 큰 기업가치를 창출하며 지속 성장하기 위하여 다양한 이해관계자들과 소통하며 공감하고 있습니다. 포스코의 이해관계자는 임직원, 고객사, 협력사/공급사, 지역사회, 주주/투자자 등으로 각 이해관계자 특성에 맞는 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.

기업시민 러브레터

포스코는 2018년 7월부터 '기업시민 러브레터' 온라인 페이지를 운영하고 있습니다. 지역사회 이해관계자를 비롯해 주주, 투자자, 고객사, 공급사 등 이해관계자 누구나 본 페이지에서 기명 또는 무기명으로 다양한 의견을 개진할 수 있으며, 회사의 공식 의견을 답변 받을 수 있습니다. 기업시민 러브레터는 코로나로 어려운 시대에 다양한 이해관계자들이 직접 전하기 어려운 이야기들을 온라인으로 전함으로써 언택트 시대에 걸맞은 온라인 소통채널로 자리매김하고 있습니다.

포스코의 이해관계자 참여정책

이해관계자 그룹	커뮤니케이션 채널	
주주/투자자	• 기업설명회(분기 1회) • 공시 • 투자가 미팅(Face-to-Face Meeting)	• 사외이사 IR • 신용평가 정례협의
고객사	• 고객만족도 조사	• EVI(Early Vendor Involvement)포럼
협력사/공급사	• 우수공급사(PHP, POSCO, Honored Patner) 초청 간담회	• 공급사 정보 교류회 • 협력사 교류회
지역사회	• 지역 설명회 및 간담회 • 시민단체(NGO) 교류	• 환경개선협의회
임직원	• 노동조합/노경협의회 • 영보드 • 직원만족도(P-GWP) 조사	• 포스코 투데이 • 운영회의

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

posco

이니셔티브 가입 현황

포스코는 모든 이해관계자와 소통하고 공감하면서 끊임없이 변화하고 혁신하고자 합니다. 지속가능한 내일을 만들어가겠다는 포스코의 담대한 목표는 혼자서만은 성취할 수 없는 도전적인 과제입니다. 포스코는 다양한 글로벌 이니셔티브에 선도적으로 참여함으로써 지속가능경영 리더십을 발휘하고 있습니다.

지속가능경영 원칙과 가이드라인

포스코는 2012년부터 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 회원사로 참여하고 있습니다. UNGC는 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 통해 지속가능경영을 촉진코자 하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브입니다. 포스코는 더 나은 미래를 위해 전 세계 모든 구성원이 이행해야 할 국제사회의 약속인 UN의 지속가능한 발전목표(SDGs)에 기여하는 활동을 추진 중이며, 이러한 노력을 인정받아 '20, '21년 연속으로 'UNGC 한국협회 LEAD 그룹'에 선정되었습니다. 또한 포스코는 철강산업의 ESG 경영을 촉진하고 인증하는 글로벌 협의체인 ResponsibleSteel에 가입('22년)하여, ResponsibleSteel의 비전과 미션을 지지하고 준수하며 더욱 지속가능한 방식으로 철강을 공급하고자 합니다.

ESG 정보공개 및 관여활동

ESG 성과를 투명하게 공개하기 위하여 GRI, TCFD, SASB 등 글로벌 공시 가이드라인을 적극 준수하고 있습니다. 포스코는 2003년부터 CDP(Carbon Didsclosure Project)에 참여하고 있고, 2020년 3월 국내 최초로 TCFD 지지를 선언하는 등 탄소/환경 정보공개 이니셔티브에 선도적으로 참여 중입니다. 또한 포스코는 2020년 4월 '책임있는 광물 구매 연합(RMI)'에 가입하며 글로벌 공급망 내 사회적·환경적 문제 해결에도 적극 동참하고 있습니다. 아울러 글로벌 투자자 연합체인 CA100+와도 탄소저감 목표와 성과에 대해 적극적으로 소통하며 책임있는 기후행동을 선도하고 있습니다.

세계철강협회 'Sustainability Champion'

세계철강협회는 2018년부터 철강산업의 지속가능성을 선도하고 있는 글로벌 철강사에 'Sustainability Champion(지속가능발전 최우수멤버社)' 자격을 매년 부여하고 있습니다. Sustainability Champion 자격조건은 총 5가지이며 △Sustainability Charter Member(지속가능발전 우수멤버社) 선정* △지속가능보고서 발간 △지속가능성 프로그램 참여 △지속가능성 데이터 제출 △LCI(Life Cycle Inventory) 데이터 제출 등입니다. 포스코는 ESG경영에 대한 노력과 성과를 인정받아 올해 Sustainability Champion으로 선정되었으며, 앞으로도 기업시민 경영이념을 기반으로 더 나은 세상을 만드는데 기여하고자 합니다.

* 철강업이 추구해야할 지속가능경영 내용을 반영한 9개 원칙과 세부 기준을 모두 만족해야 Charter Member 선정 (9개 원칙: 순환경제, 환경보호, 안전보건, 임직원, 지역사회, 윤리경영, 혁신, 기후행동, 책임있는 공급망 관리 등)



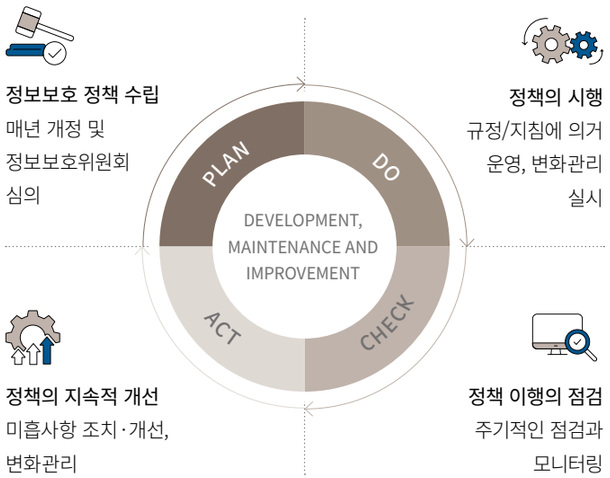
지속가능성 최우수멤버에 선정된 포스코

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

정보보호

포스코는 정보보호 전담조직을 통해 지능화·고도화되는 보안 위협에 대응하고 있습니다. 또한 법과 제도, 환경변화를 고려한 정보보호 체계를 운영 중입니다. 특히 국내외 정보보호 법규와 경영 환경, 기술 변화와 최신 동향을 분석해 다양한 보안 리스크에도 적극 대응하고 있습니다. 2021년에는 정보보호 국제표준 ISO 27001 인증을 획득하여 글로벌 수준의 정보보호 체계 확보를 인정받았습니다. 포스코는 앞으로도 본사뿐만 아니라 해외법인, 그룹사, 협력사 보안 수준을 높이고 고객사, 공급사에 이르기까지 정보보호 지원 범위를 확대하여 동반 성장하고자 합니다.

정보보호 정책 운영 체계



정보보호 정책

포스코는 정보보호 원칙을 기반으로 정보보호 규정 및 지침을 제정해 시행하고 있습니다. 매년 최신 법률과 제도, 대내외 환경을 반영해 개정하고 있으며, 개정된 규정과 지침은 전사 정보보호위원회에서 심의 후 확정합니다. 정보보호 규정 및 지침 문서는 표준문서관리시스템에서 모든 임직원이 열람할 수 있으며, 개정사항은 모든 직원이 알 수 있도록 회사 포탈 시스템(EP)에 게시하고 있습니다.

정보보호위원회

포스코는 정보보호위원회 운영을 통해 정보보호 및 사이버보안 전략을 관할하고 있습니다. 정보보호위원회는 매년 정보보호 담당임원 주재로 개최되며, 회사정보보호 활동의 주요 내용을 공유하고 정보보호 전략, 추진방향, 정책 등을 논의하고 있습니다.

정보보호위원회

위원장	정보보호 담당임원
위원	지역 정보보호 주관부서장, 규정/지침 운영부서장, 위원장이 위촉한 자
간사	전사 정보보호 주관부서장
기능	• 전사 정보보호 추진방향 및 실행계획 검토 • 정보보호 규정/지침의 제·개정 및 폐지 검토 • 위원장이 중요하다고 판단한 사항의 논의 등

핵심기술 보호

포스코는 국가핵심기술 보유기업으로 철강부문 9개 중 6개의 핵심기술을 보유하고 있습니다. 국가핵심기술 보호조치 기준에 따라 핵심기술을 관리하며, 매년 정부기관으로부터 국가 핵심기술 보안관리 실태조사를 받아 보안수준을 높이고 있습니다. 또한, 포스코는 국가핵심기술을 포함한 핵심 보유자산(인력, 문서, 설비, 시스템 등)을 철강업 특성에 맞게 식별하고 자산 별 보호대책을 적용 및 관리하고 있습니다. 보안정책 수립부터 보호조치, 점검, 후속조치, 개선까지 전담부서 중심으로 관련 부서와의 협업을 통해 효율적인 정보보호 관리체계를 운영하고 있으며, 특히 2022년에는 국가핵심기술 취급 전문인력을 36명에서 102명으로 확대 및 수출유형별 특화된 보안점검 절차와 기준을 수립하였습니다.

보안 신고 및 처리

포스코는 임직원이 보안사고 및 이상 징후 발견 시 이를 신고할 수 있는 체계를 구축해 운영하고 있습니다. 임직원은 해킹사고 징후, 정보유출 징후, 보안취약점, 피싱 메일, 아이디어 제안 등에 대해 정보보호 주관부서에 신고할 수 있으며, 이를 위한 정보보호 신고센터도 별도 운영하고 있습니다. 2021년 기준으로 53건이 신고 및 처리되었으며 특히 임직원이 보안 신고 등 정보보호 활동에 기여한 경우, 적절한 보상을 하고 있습니다. 반면, 보안 위반이 확인될 경우에는 사내규정에 따라 징계조치를 시행하고 있습니다.

해외법인·그룹사·협력사 정보보호

포스코는 해외법인·그룹사를 대상으로 보안진단 및 컨설팅, 교육을 지원하고 보안수준이 미흡한 회사들에 대해서는 집중 케어 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 협력사 대상으로도 보안컨설팅, 교육, 가이드 등 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 특히 제철소 상주 협력사 대상으로 방문 컨설팅을 통한 수시 지원 활동을 진행하고 있습니다. 이를 확대한 기업시민 활동으로 대외 고객사, 공급사 정보보호 활동도 지원하고 있습니다.

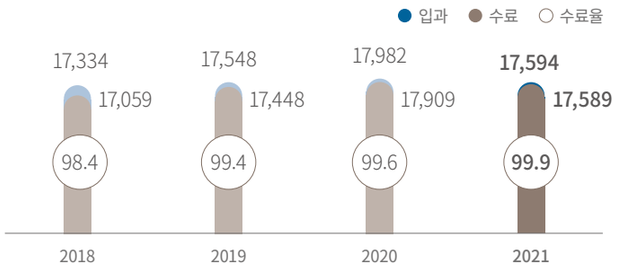
정보보호 지원 활동		
종합적인 보안수준과 운영체계 진단 지원	보안시스템 운영실태 점검 및 모의해킹 지원	보안관리 역량 향상 및 보안 전문인력 육성 지원

임직원 변화관리

포스코는 임직원 보안의식 향상을 위해 캠페인과 교육, 보안점검 활동을 추진하고 있습니다. 다양한 채널(메일, 그룹웨어 팝업, 전사 게시, 온·오프라인 교육)을 활용해 보안을 생활화하도록 안내하며, 우수 활동직원은 포상하고 있습니다. 전 임직원이 년 1회 정보보호 e-러닝 교육을 수강토록 하고 있으며, 신입사원, 신규 임원/부장, 국가핵심기술 관련자 등 계층별 차별화된 정보보호 교육을 통해 대상자들이 적절한 정보를 숙지토록 변화관리하고 있습니다. 또한, 모든 부서별 보안담당자를 지정하여 부서 교육, 보안 점검 등 부서 자체 보안활동을 진행 중입니다. 특히, 반기 1회 이상 부서 보안담당자 워크숍을 개최해 보안정책 및 이슈, 보안위협 트렌드, 담당자 주요 활동사항 등을 교육하고 있습니다.

2021년 정보보호 e-러닝 교육 실적

(단위: 명, %)



사이버 보안사고 예방 및 대응

포스코는 사이버 침해사고를 예방 및 대응하기 위한 통합 보안관제센터를 상시(24시간×365일) 운영하고 있습니다. 통합 보안관제센터는 국내외 해킹동향 수집 및 분석, 해킹공격 실시간 모니터링 및 탐지·차단·대응 등 외부 해킹공격 예방과 대응 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 외부로부터의 해킹공격에 대비하여 취약점 점검활동을 수행하며, 모의훈련을 주기적으로 실시하여 대응력을 강화하고 있습니다.

침해위협 탐지 및 조치 프로세스

1	탐지	• 통합 보안관제시스템 및 대·내외 수집 정보로 침해위협 탐지
2	분석	• 침해공격 여부 및 피해범위 판단 • 필요시, 선조치 수행
3	전파	• 분석 결과에 따라 특정부서 및 전사 공지, 후속 조치 요청
4	대응	• 침해사고 확산 방지, 후속 조치 • 원인 분석 및 향후 정책 개선 연계

침해사고 예방

포스코는 통합 보안관제센터를 통해 사이버 침해위협을 실시간 탐지하고 대외 위협정보를 신속하게 수집해 각종 침해사고를 사전 예방하고 있습니다. 홈페이지와 주요 시스템 대상 모의해킹 및 취약점 점검조치를 진행하고 자체 전문인력을 활용한 침투 테스트, 알려지지 않은 취약점 발굴 및 개선, 침해 흔적 점검에도 힘쓰고 있습니다.

침해사고 대응

포스코는 '사이버 위기대응 매뉴얼(침해유형별 대응절차, 유관부서 역할 등)'을 시행해 침해사고 발생 시 신속하게 대응하고 피해 확산을 방지하고 있습니다. 또한, 한국 인터넷진흥원 침해위협 경보단계 기준에 따라 포스코 사내 침해위협 경보 5단계 기준을 수립, 침해사고 발생 시 컨트롤 타워인 종합상황실을 중심으로 전사 차원의 대응 체계를 구축하고 있습니다.

포스코 사내 침해위협 경보 단계

정상	사내·외 시스템 영향 없는 일반적 보안 위협상황
관심	사외 보안 이슈로 인한 사내 침해위협 가능성이 증가한 상황
주의	특정 서비스 및 업무에 일부 영향을 주며 조치하여 해결 가능한 상황
경계	특정 서비스 및 업무에 영향을 주며 조치가 지연되는 상황
심각	IT 서비스 및 업무에 심각한 영향을 주며 지속적으로 위험이 존재하는 상황

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

세무관리

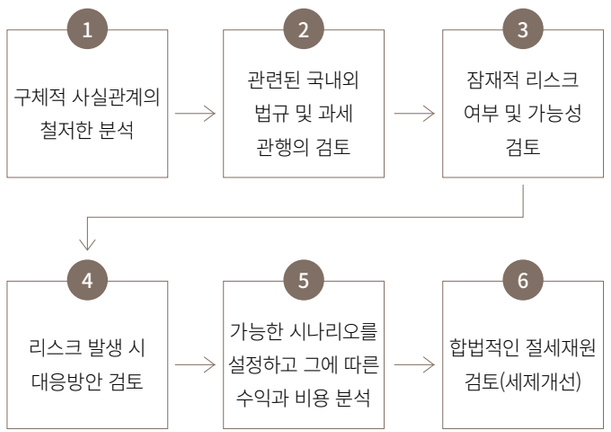
세무관리 정책

- 포스코는 사업활동을 수행하는 각 국가의 법규를 준수하고, 납세의무를 성실히 이행하며, 조세피난처 등 저세율 국가로의 소득이전 행위를 하지 않습니다. 각 국가의 과세당국과 투명한 관계를 유지하며, 요청 시 관련 사실관계와 적법한 증빙을 제공하고 있습니다.
- 포스코는 국가별 세법 차이를 인식하여 세무 리스크를 방지하고, 모든 거래 시 관련 세법의 범주 내에서 사업을 수행하고 있습니다.
- 포스코 모든 법인의 세무담당 임직원은 포스코 세무정책에 따라 각국의 세무법규를 준수하며, 과세당국과 투명한 관계를 유지한다는 원칙 아래 업무를 수행합니다.
- 포스코는 정당하게 세금을 납부하고, 불합리한 과세는 심판청구 및 행정소송 등 합법적인 절차를 밟아 조세불복을 진행하고 있습니다. 합법적 절세재원을 활용한 성장이익을 사회와 공유합니다.
- 포스코 글로벌 사업장에서는 사업활동 과정에서 발생할 수 있는 세무 리스크(신사업 투자, 기존사업 경쟁력 강화, 구조조정 등)를 사전 검토하여 국내외 법규를 준수하고 있습니다. 리스크 검토 시, 외부 세무전문가 및 과세당국의 자문을 근거로 의사결정을 하고 있습니다.
- 포스코는 국외 특수관계자와의 거래에 있어 OECD 이전가격 가이드라인과 각국 법규에 따른 정상가격거래를 원칙으로 하고 있습니다. 특히, 국외 특수관계자와의 거래는 이전 가격 보고서를 작성하여 이행상황을 관리합니다.

세무 리스크 관리 활동

포스코는 모든 거래 시, 관련 법규를 준수하고 세무 리스크 평가 및 검토에 기반한 의사결정 체계를 갖추고 있습니다. 모든 세무신고와 납부기한을 준수하며, 거래와 관련된 적격증빙을 문서화하여 보관합니다. 또한, 과세당국과 투명한 관계를 유지하고 과세당국의 자료 요청에 대해 신속하고 정확하게 대응하고 있으며, 국내 거래는 관련 법률에 따라 제3자 및 특수관계자와의 거래에서 공정한 거래가격을 유지하고 있습니다. 국제거래상 이전가격 운영에 있어서도 정상가격에 따라 거래하여 국제조세 관련 리스크를 방지하기 위해 노력하고 있습니다.

세무 리스크 평가 프로세스



세무 리스크 평가

포스코는 사업과 관련한 재화와 용역의 거래, 인수합병, 기업구조 변경, 국제거래, 신사업 추진, 거래구조 변경 등에서 발생할 수 있는 모든 세무상의 리스크를 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 사업상 의사결정 시, 포스코 세무조직은 외부전문가와 공조하여 세무 리스크를 신중하게 검토하고 있습니다.

세무관리를 통한 지역사회 발전 기여

포스코는 지역사회의 주요 납세자 및 투자자로서 역할을 충실히 수행하며 고용창출에도 기여하고 있습니다. 또한, 지역사회에서 생산된 제품을 활용하여 지역경제 활성화에도 이바지하고 있으며, 법인세와 부가가치세, 원천세, 지방소득세, 취득세 등 세수 창출을 통해서도 지역사회 발전에 기여하고 있습니다.

투명한 세금납부

2021년 당사 연결기준 세전이익은 9조 4,161억 원이며, 명목세액은 2조 2,202억 원으로 명목세율 23.6%를 기록했습니다. 반면, 실질세액은 2조 4,704억 원으로 실질세율 26.2%를 기록했습니다. 또한 포스코의 최근 2개년의 명목세율 평균은 17.6%이며, 실질세율 평균은 30.2%로, 특히 최근 2개년의 평균 실질세율은 명목세율에 비해 12.6%p 높습니다. 이러한 차이는 일시적 차이로 인한 이연법인세의 변동, 비과세수익 효과, 비공제 비용 효과, 세액공제 및 감면 효과, 미실현 손익 효과 등에 기인하는 것으로 나타났습니다.

연결 재무제표 기준

(단위: 억 원)

	FY 2020	FY 2021
명목세액 – 실질세액	(4,560)	(2,502)
일시적차이	(4,709)	(1,446)
이월세액공제	194	(5)
미실현손익	(45)	(1,052)

Financial Reporting	FY 2020	FY 2021	Calculated Average (평균)
Earnings before Tax (세전이익)	20,250	94,161	
Reported Taxes (명목세액)	2,369	22,202	법인세비용
Reported Taxes Rate(%) (명목세율)	11.7%	23.6%	17.6%
Cash Taxes Paid (실질세액)	6,929	24,704	법인세부담액
Cash Tax Rate (실질세율)	34.2%	26.2%	30.2%

지역별 법인세 현황

(단위: 명, 억 원)

	사업장명	주요사업	임직원수	매출액	영업이익	법인세
국내				866,936	79,480	20,727
	포스코	철강재 제조 및 판매	18,252	399,202	66,496	18,025
	포스코스틸리온	철강재 제조 및 판매	432	13,290	1,407	269
	기타			454,444	11,577	2,433
동남아				137,266	9,513	651
	PT. KRAKATAU POSCO	철강재 제조 및 판매	2,301	26,946	5,753	-
	POSCO-Vietnam	철강재 제조 및 판매	496	11,990	407	20
	POSCO Thainox	스테인리스 강판 제조 및 판매	545	7,152	367	79
	POSCO-VST	스테인리스 강판 제조 및 판매	566	6,407	335	70
	POSCO VIETNAM HOLDINGS (구.POSCO-VNPC)	철강재 가공 및 판매	355	6,090	308	59
	POSCO-TBPC	철강재 가공 및 판매	286	4,876	210	44
	기타			73,805	2,133	380
중국				85,489	2,259	436
	장가항포항불수강	스테인리스 강판 제조 및 판매	1,782	37,473	1,470	228
	기타			48,016	789	209
일본				30,757	487	153
	POSCO-JAPAN	철강재 무역	38	16,302	237	70
	POSCO Japan PC	철강재 가공 및 판매	272	5,533	164	54
	기타			8,923	86	28
인도				29,036	2,512	441
	POSCO Maharashtra	철강재 제조 및 판매	792	16,795	2,059	311
	POSCO INDIA HOLDINGS (구.P-ICPC)	철강재 제조 및 판매	365	6,742	288	72
	POSCO-IPPC	철강재 가공 및 판매	189	4,030	179	62
	기타			1,469	-14	-5
북미				28,945	746	421
	POSCAN	석탄 판매	5	3,426	533	418
	기타			25,520	213	3
남미				19,123	420	156
	POSCO-Mexico	철강재 제조 및 판매	496	6,303	190	110
	POSCO-MPPC	철강재 가공 및 판매	503	5,967	161	80
	기타			6,853	69	-33
유럽				16,133	234	68
	POSCO-PWPC	철강재 가공 및 판매	79	1,270	70	3
	POSCO-ITPC	철강재 가공 및 판매	47	1,134	137	30
	기타			13,729	27	35
기타지역				12,055	2,063	251
합계				1,225,740	97,714	23,305

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

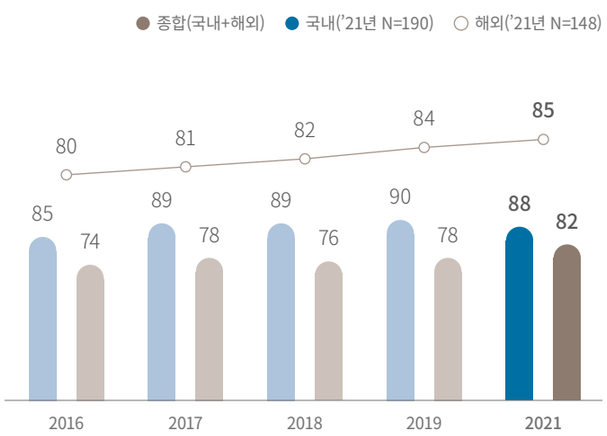
POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

고객 만족도 관리

고객만족도 조사

포스코는 제품 및 서비스에 관한 고객의 의견과 개선 요구사항을 파악하기 위해 매년 외부 전문 조사 기관을 통해 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다.
2021년 포스코의 국내외 주요 고객사 338사를 대상으로 한국능률협회컨설팅(KMAC)이 진행한 설문조사에서 종합점수 85점을 기록하였고 이는 코로나 이전인 2019년대비 1점 상승한 결과입니다. 코로나19 등으로 인한 환경 제약에도 불구하고 포스코의 고객만족 향상 노력이 맺은 결실이라고 볼 수 있습니다.

고객만족도 조사 (단위: 점)



* 2020년에는 코로나로 조사 연기

2021년 조사에서는 주요 고객사를 대상으로 주문대응 및 긴급재 처리, 납기/운송, 제품품질, 불만/클레임처리, 솔루션지원 활동 등 5개 만족도 차원에 대해 조사하였으며 만족도가 낮은 73개의 고객사를 대상으로 진행한 추가 심층 인터뷰를 통해 고객의 목소리를 경청하였습니다.
또한, 2021년에는 코로나19 시대 및 ESG 경영활동 인식에 대한 질문을 신설하여 최신의 고객 니즈를 파악하고 대응하였습니다. 이를 통해 총 748건의 고객 니즈를 도출하였으며 고객사의 주요 공통 니즈에 대응하기 위해 주요 10대 개선 과제를 선정하고 시스템 및 제도 개선을 추진 중에 있습니다. 이와는 별도로 개별 고객사 맞춤형 개선 계획을 수립하여 2022년내 집중 대응할 계획입니다.

중소 고객사 성공지원 프로그램 JUMP

포스코는 중소기업과의 상생을 한층 더 강화하기 위해 포스코와 그룹사의 고객 지원역량을 총 망라한 중소 고객사 지원 전용 JUMP프로그램을 운영 중에 있습니다.
JUMP는 '더불어 함께 공생 가치를 창출하고 역경을 돌파하며 나아가자(Join together, Upgrade value, Move forward, with POSCO)'라는 의미로 고객사에게 실질적인 도움을 제공하고자 만든 프로그램입니다. JUMP는 △기술 지원 △전문지식 공유 △인프라 공유 △해외 네트워크 지원 △브랜드 셰어링 등 5개 분야 솔루션을 제공하며 △설비 지원 솔루션 △스마트공장 구축 지원 △정보보안 컨설팅 △고객사 제품 수출 합적 지원 △고객사 수출 지원 등 총 17개 프로그램으로 구성되어 있습니다.
이를 통해 포스코와 거래하는 중소 고객사라면 누구나 가격뿐만 아니라 다양한 포스코의 전문역량을 활용할 수 있으며 2021년에는 64개 고객사의 100건의 문의에 대해 실시간으로 대응하였습니다.
또한, JUMP를 상시 신청할 수 있도록 포스코 전자상거래 사이트인 스틸앤닷컴(Steel-N.com)에서 고객지원 전용 웹사이트 'JUMP'를 운영하고 있으며, 이를 통해 포스코는 고객사에서 필요로 하는 정보를 한눈에 파악, 문의하고 실시간 소통할 수 있도록 편의를 제공하고 있습니다.

Introduction
Overview
Performance
Business
Society
People
Fundamentals
리스크 관리
이해관계자 커뮤니케이션
이니셔티브 가입 현황
정보보호
세무관리
고객 만족도 관리
R&D 성과
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

일반시민 대상 철의 친환경성 전파

포스코는 100% 재활용이 가능한 친환경소재인 철의 무한한 가능성을 믿고, 우리의 생활 곳곳에서 철이 사용될 수 있도록 이마트 등 국내 대표 업체들과의 다양한 협업을 진행하고 있습니다.
우선, 2021년 6월 이마트, P&G 등 5개 국내 주요 B2C 업체 및 기관들과 체결한 친환경 협력체 가플지우 캠페인을 통해 일반시민들과 함께하는 △플라스틱 회수 캠페인 △연안정화활동 △해양환경 교육 등을 진행하였으며, 이를 통해 플라스틱을 대체하는 철의 친환경적 우수성을 널리 홍보하였습니다.
특히, 해당 캠페인을 통해 회수된 4톤의 폐 플라스틱은 다양한 품목으로 업사이클링 되어 지역사회에 기부되고 있습니다.
또한 포스코는 이마트 트레이더스 수원점에서 포스코/이마트가 만드는 친환경세상 특별 로드쇼를 진행하였습니다. 이마트 매장을 방문한 소비자들은 포스코의 친환경 철강재 이노빌트 및 인피넬리로 만들어진 숲 컨셉의 아름다운 부스를 체험하며, 철의 친환경성을 이해하고 SNS 이벤트를 통해 친환경 실천에 대한 다짐을 하기도 하였습니다.



이마트 트레이더스에서 진행한 친환경세상 특별 로드쇼

R&D 성과

저탄소 기술

HyIS 2021 포럼을 성공적으로 개최하여 포스코가 국제협력을 리딩할 수 있는 계기를 마련하였습니다. 기술적으로는 탄소중립 시대에 대응하기 위한 고로기반 저탄소 기술로 상저취 전로의 2차연소 극대화 기술을 적용하여 HMR 72~75%의 조업기술을 확보하였습니다. 또한 수소환원제철 기술 개발을 위해 포스코 고유의 FINEX가스를 활용한 Brown 수소 생산 pilot설비를 건설하고 시운전을 마쳤습니다. 순수소를 활용하여 95% 이상 환원율을 가지는 환원철 제조가 가능함을 실험실적으로 확인하여 수소환원 제철 기술 가능성을 확인하였습니다.

공정기술

세계 최초로 고속/광폭 STS 교류산세 기술을 상용화하여 기존재와 동등 이상의 표면품질을 확보하면서도 생산성을 향상시킬 수 있게 하였습니다. 또한 CGL에 A코팅 기술을 적용하여 불량없이 대량의 연속 코일 생산에 성공하였습니다. 소결공장에 상부광 장입 기술을 적용하여 대차바닥에 소결광이 융착되는 문제를 해결하였고, 소결기 냉각가스 순환을 최적화하여 비산먼지가 발생하지 않으면서도 생산성을 3.7% 향상시켰습니다.

Digital Transformation

포스코는 PosPLOT 고도화와 Smart KR 조업 기술 개발 등 Digital Twin 및 영상 AI 기술을 활용하여 공정 자동화를 확대하였습니다. 전로 위험을 감지하는 출강 자동화 기술, 냉연 PCM 사이드 트리밍 실시간 품질 판정 기술을 개발하였고, 냉연 AI Set-up 모델을 全냉연 공장에 확대하여 디지털화를 확대하고 있습니다.

신제품 및 솔루션 개발

포스코는 AI기술을 이용하여 차세대 교통수단인 하이퍼루프용 강재 개발, 품질설계 분야에서 후판 강종 자동 추천, 온라인 재질 제어, 불량 리스크 주문 자동선별 기술등을 개발하였습니다. 또한 신모빌리티용 AI-HPF 양산기술을 내재화하고 도요타향 4세대 PNX 제품을 공급하였습니다. 수소산업 infra용 극저온 고Mn제품, 저온 충격인성 보증 극후물재, 탈황설비용 고내식 STS강재등도 개발 완료하였습니다. 솔루션 기술로는 초고강도 소재를 활용하면서도 복잡한 형상 부품을 제조할 수 있는 혁신적 공법인 롤 스탬핑 기술을 개발하였고, '2021 WSA Steelie Award 기술혁신상'을 수상하였습니다.

Introduction
Overview
Performance
Business
Society
People
Fundamentals
리스크 관리
이해관계자 커뮤니케이션
이니셔티브 가입 현황
정보보호
세무관리
고객 만족도 관리
R&D 성과
ESG Factbook
ESG Policies & Positions

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

posco

여백 페이지

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021

ESG Factbook



Green Tomorrow, with POSCO

환경 Environment

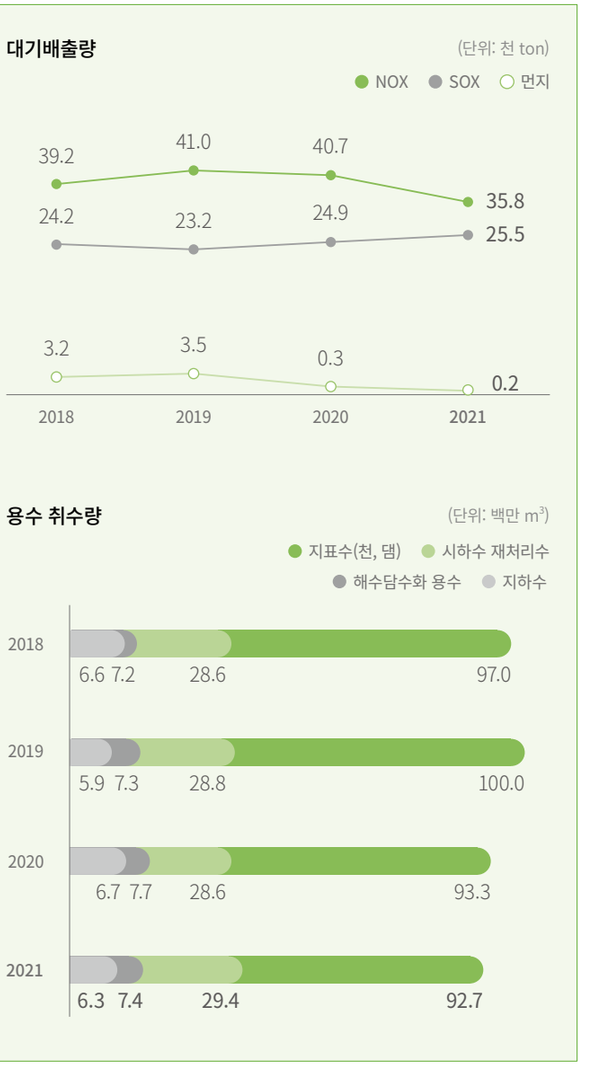
기본정보	단위	2018	2019	2020	2021
조강생산량	천 ton	37,735	38,007	35,935	38,263

대기 [1]	단위	2018	2019	2020	2021
먼지 배출량	천 ton	3.2	3.5	0.3	0.2
먼지 집약도(생산량 기준)	kg/t-조강	0.09	0.09	0.01	0.01
NOx 배출량	천 ton	39.2	41.0	40.7	35.8
NOx 집약도(생산량 기준)	kg/t-조강	1.04	1.08	1.13	0.94
SOx 배출량	천 ton	24.2	23.2	24.9	25.5
SOx 집약도(생산량 기준)	kg/t-조강	0.64	0.61	0.69	0.67

1) 대한민국 「대기관리권역의 대기환경개선에 관한 특별법」 시행에 따라, 2020년부터 대기오염물질 배출량 산정 대상시설이 변경

수자원	단위	2018	2019	2020	2021
총 취수량	백만 m^3	139.5	142.0	136.4	135.8
시하수 재처리수	백만 m^3	28.6	28.8	28.6	29.4
해수담수화 용수	백만 m^3	7.2	7.3	7.7	7.4
지표수(천, 댐)	백만 m^3	97.0	100.0	93.3	92.7
지하수	백만 m^3	6.6	5.9	6.7	6.3
수자원 집약도(조강생산량 기준)	백만 m^3	3.7	3.7	3.8	3.5
총 수자원 사용량 [2]	백만 m^3	68.8	68.7	64.5	61.0
총 우수폐수 방류량 [3]	백만 m^3	70.6	73.3	71.9	74.9
총 우폐수 재활용량	백만 m^3	48.0	50.9	50.8	47.8
총 취수량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 취수(withdrawn) 비중	백만 m^3	-	-	-	-
총 취수량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 소비(consumed) 비중	백만 m^3	-	-	-	-

2) GRI 기준에 따라 총 취수량 - 오폐수 방류량을 말함
3) 보고 기간 동안 사업장에서 최종 처리되어 해양으로 방류된 폐수의 총합



POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

폐기물	단위	2018	2019	2020	2021
폐기물 발생량 1)	ton	11,295,560	16,713,940	21,974,695	21,806,614
폐기물 재활용량	ton	10,892,423	16,332,607	21,662,956	21,509,991
폐기물 처분량(소각+매립)	ton	403,137	381,333	311,739	296,624
지정 폐기물 비중	%	0.9	0.6	0.4	0.4

1) 2019년 정부의 폐기물에 대한 해석을 반영하여 수재슬래그 생산설비를 폐기물 재활용시설로 변경하고, 2018년까지 포함하지 않던 수재슬래그 양을 단계적으로 폐기물에 포함하여 신고

자원순환		단위	2018	2019	2020	2021
고로슬래그 재활용량		ton	12,239,298	12,450,191	11,998,028	12,441,549
수재슬래그	시멘트산업용	ton	10,728,377	10,625,781	10,810,459	11,243,762
	비료 등 기타	ton	259,484	260,406	277,349	210,938
괴재슬래그		ton	1,251,437	1,564,005	910,220	986,849
시멘트산업용 고로 수재슬래그의 CO_2 저감량 2)		tCO_2e	8,392	8,311	8,486	7,651
생산 잔류물 및 부산물 재활용률		%	98.3	98.3	98.8	98.6

2) 2020년까지 실적은 수재슬래그 1톤이 클링커 1톤을 대체하는 것으로 산정하였으나, 2021년 실적은 수재슬래그 1톤이 보통 포틀랜드 시멘트 1톤(클링커 함량 85% 가정)을 대체하는 것으로 산정하여 CO_2 저감 계수 변경

관리	단위	2018	2019	2020	2021
에너지경영시스템인증(ISO 50001) 도입율	%	100	100	100	100
취득 사업장 수	개	2	2	2	2
취득 대상 사업장 수	개	2	2	2	2
환경경영시스템인증(ISO 14001) 도입율	%	100	100	100	100
취득 사업장 수	개	2	2	2	2
취득 대상 사업장 수	개	2	2	2	2
환경 법규위반 건수 3)	건	10	8	5	4
녹색구매실적금액 4)	백만 USD	352	368	330	2,661

3) 포스코 사업보고서 기준으로 공개된 환경법규 위반 건수

4) 녹색구매(Green Purchasing) : 3R (Recycle, Reduce, Reuse)* 관점의 친환경 원료·설비·자재 구매금액으로, '21년부터 철스크랩 등 대상 품목 확대로 금액 증가.
2018~2020년 금액은 원화구매금액을 연평균 환율로 환산하여 USD 기준으로 수정하였음
* Recycle : 철 · STS 스크랩 등 폐기된 자원을 수집 및 활용
Reduce : ECO내화물, 저Ash탄 등 공급사 제조 ~ 당사 사용 과정에서 CO_2 등 유해물질 저감 물품 및 친환경인증품
Reuse : 자재 재활용 등 신품구매 감축 기여 물품

폐기물 재활용량, 처분량 및 지정 폐기물 비중 (단위: 천 ton, %)



폐기물 처분량(전체) (단위: 톤)

구분	2018	2019	2020	2021
매립	340,308	326,410	246,431	236,196
소각	62,829	54,923	64,985	60,302
기타	-	-	323	126
총계	403,137	381,333	311,739	296,624

※ **일반 폐기물 처리량** ('18년 → '19년 → '20년 → '21년, 단위 : 톤)
- 매립 : 329,170 → 320,923 → 243,704 → 228,978
- 소각 : 52,477 → 47,828 → 54,660 → 49,901
- 기타 : 기타 처리량 없음.

※ **지정 폐기물 처리량** ('18년 → '19년 → '20년 → '21년, 단위 : 톤)
- 매립 : 11,138 → 5,487 → 2,727 → 7,218
- 소각 : 10,352 → 7,095 → 10,325 → 10,401
- 기타 : 없음 → 없음 → 323 → 126

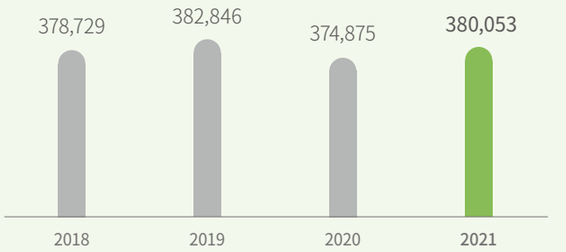
에너지		단위	2018	2019	2020	2021
에너지 사용량		GJ	378,728,730	382,845,859	374,874,610	380,052,799
직접에너지	천연가스	GJ	41,384,234	45,885,941	52,692,024	41,270,222
	디젤	GJ	170,094	183,292	179,288	185,423
	휘발유	GJ	10,866	12,732	8,347	4,587
	차량용 LPG	GJ	167	132	62	34
간접에너지	전력 1)	GJ	8,545,433	6,300,216	4,480,025	10,746,994
재생에너지		GJ	119	219	318	270
현장 에너지	폐열	GJ	-	-	-	-
회수 및 재사용	부생가스	GJ	328,617,817	330,463,327	317,514,546	327,845,269
에너지 집약도(생산량 기준)		GJ/t-조강	10.0	10.1	10.4	9.9
에너지 소비량 중 부생가스 비중		%	87	86	85	86
에너지 소비량 중 천연가스 비중		%	11	12	14	11
에너지 소비량 중 전력 비중		%	2	2	1	3
재생에너지 판매량		GJ	16,135	16,012	16,287	13,840

1) 외부 그리드에서 구매한 전력 사용량

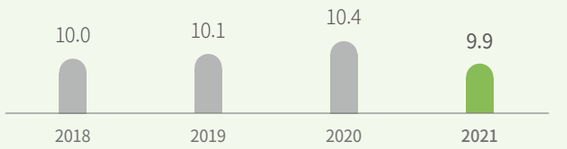
온실가스	단위	2018	2019	2020	2021
온실가스 배출량(Scope1 & 2) 2)	tCO_2e	78,498,443	80,263,890	75,649,882	78,490,205
Scope1(직접배출)	tCO_2e	77,391,479	79,447,924	75,069,656	77,101,095
Scope2(간접배출)	tCO_2e	1,106,964	815,966	580,226	1,389,117
온실가스 배출량(Scope3)	tCO_2e	18,903,000	13,139,000	11,951,000	12,872,905
온실가스 집약도(생산량 기준)	tCO_2e/ton	2.08	2.11	2.11	2.05

2) 사업장별 합계시 소수점 이하 처리 문제로 Scope 1&2 각각의 값을 합친 수치와는 상이함

에너지 사용량 (단위: TJ)



에너지 집약도 (단위: GJ/t-조강)



온실가스 배출량 (Scope 3) (단위: 천 tCO_2e)

기타 CO_2 배출량	2018	2019	2020	2021
구입원료 이송	986	936	903	1,606
임직원 출퇴근	7	5	6	9
임직원 국내외 출장	0.6	0.8	0.4	0.2
구매한 제품&서비스	2,997	3,287	3,332	3,423
다운스트림 임대자산	2,180	2,184	2,014	2,087
투자	12,733	6,725	5,696	5,748
합계	18,903	13,139	11,951	12,873

1) WBCSD/WRI Greenhouse Gas Protocol을 참고하여 산정
2) 구입원료 총 중량은 8,635만 톤(구입원료 중 비중이 큰 석탄, 철광석, 석회석 대상)
3) 포항 및 광양 제철소 임직원 14,066명에 대해 선정
4) 구매한 제품&서비스 중 주요 구입원료 공급사를 중심으로 온실가스 배출량 산정
5) 업스트림 임대자산 중 포스코케미칼에 임대한 석회소성 공장을 대상으로 온실가스 배출량 산출
6) 포스코 출자사 중 온실가스 배출권거래제 대상업체의 Scope 1&2 배출량과 지분비율을 고려하여 산출

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

사회 Society

안전	단위	2018	2019	2020	2021
재해자 수(전체)[1)]	명	**18**	**21**	**21**	**20**
재해자수(직영)	명	6	13	12	7
재해자수(협력사)	명	12	8	9	13
재해율(전체)	%	**0.06**	**0.07**	**0.07**	**0.06**
재해율(직영)	%	0.04	0.07	0.07	0.04
재해율(협력사)	%	0.09	0.06	0.06	0.08
사망자 수(전체)[2)]	명	**5**	**2**	**4**	**1**
사망자 수(직영)	명	0	2	2	0
사망자 수(협력사)	명	5	0	2	1
사망률(전체)	%	**0.02**	**0.01**	**0.01**	**0.003**
사망률(직영)	%	0.00	0.12	0.12	0.00
사망률(협력사)	%	0.04	0.00	0.01	0.01
사업장안전보건경영시스템인증률(전체)	%	**100**	**100**	**100**	**100**
취득 사업장 수	개	2	2	2	2
취득 대상 사업장 수	개	2	2	2	2

1) 재해율, 총기록재해율, 휴업도수율 등 지표 산정 방식 일치 위해 직영과 1차 협력사 기준 작성, 직영 및 모든 관계사 포함 연도별 재해자 수는 다음과 같음 (단위: 명)

2018	2019	2020	2021
18	28	26	**22**

2) 사망률, 휴업도수율 등 지표 산정 방식 일치 위해 직영과 1차 협력사 기준 작성, 직영 및 모든 관계사 포함 연도별 사망자 수는 다음과 같음 (단위: 명)

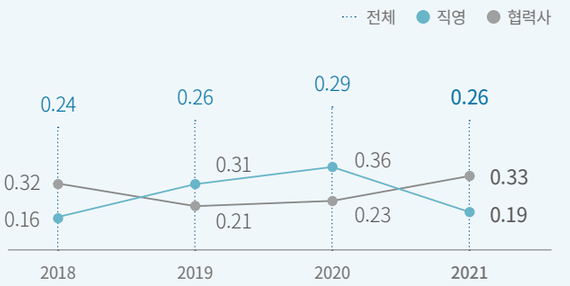
2018	2019	2020	2021
5	3	5	**1**

3) LTIFR, TRITFR의 통계기준을 사고건수에서 재해자수로 변경함에 따라 2020 기업시민보고서와 수치가 상이함

포스코 사업장이 위치한 대한민국 재해관리 기준에 따른 근로손실재해율과 총기록재해율은 다음과 같음[3)]

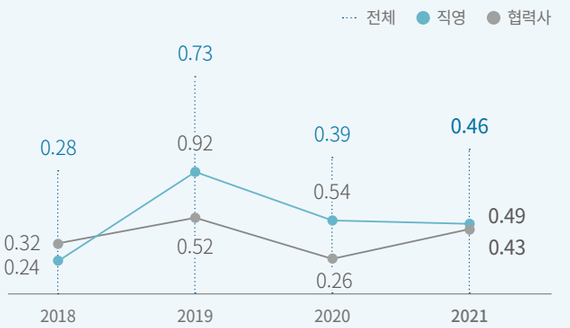
근로손실재해율(Lost-time injury frequency rate, LTIFR)

(단위: 백만 시간당)



총 기록재해율(Total recordable injury frequency rate, TRIFR)

(단위: 백만 시간당)



POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021

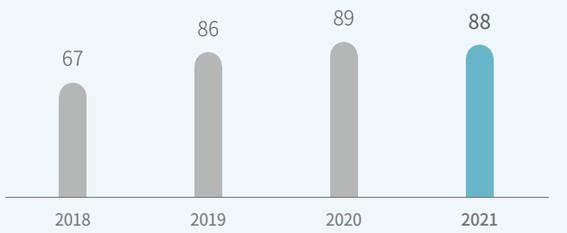
2021 포스코 기업시민보고서

인사	단위	2018	2019	2020	2021
총 임직원 수	명	**17,221**	**17,574**	**17,937**	**18,252**
총 임원수	명	71	71	74	79
총 직원 수	명	**17,150**	**17,503**	**17,863**	**18,173**
정규직	명	16,899	17,299	17,665	17,559
비정규직	명	251	204	198	614
근속년수	년	**19.9**	**19.6**	**19.1**	**19.0**
채용인원	명	886	1,026	701	1,192
오픈 포지션 중 사내 충원 비율	%	99.8	98.3	99.3	97.2
채용 비용	원	756,146,931	1,074,507,644	902,484,594	1,236,268,814
자발적 이직률	%	**1.67**	**1.69**	**1.26**	**2.04**
퇴직자 수	명	660	669	817	1,070
정년퇴직자 수	명	356	355	578	691
관리자 이상 퇴사율	%	1.21	1.37	1.37	2.21
직원만족도	점	**67**	**86**	**89**	**88**
1주일 이상 파업 수	건	-	-	-	-

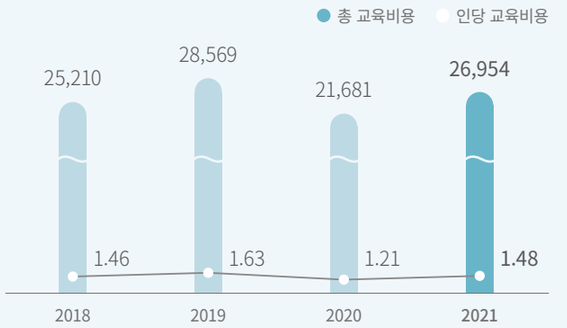
교육	단위	2018	2019	2020	2021
인당 교육비용	백만원	**1.46**	**1.63**	**1.21**	**1.48**
총 교육비용 (교육훈련비)	백만원	25,210	28,569	21,681	26,954
인당 교육시간	시간	**94**	**89**	**78**	**73**
총 교육시간	시간	1,613,974	1,556,680	1,397,942	1,332,271

연금지원	단위	2018	2019	2020	2021
국민연금(회사부담금)	백만원	41,465	43,230	44,937	45,921
개인연금 보조금	백만원	5,625	2,803	2,732	2,603
개인연금 수혜 인원	명	6,759	4,354	4,197	4,074

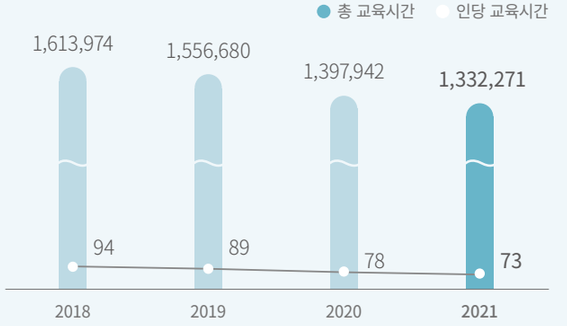
직원만족도 (단위: 점)



교육비용 (단위: 백만원)



교육시간 (단위: 시간)



POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

다양성[1]	단위	2018	2019	2020	2021
여성 비율[2]	%	4.9	5.0	5.2	5.8
관리자이상 여성 비율[3]	%	11.1	11.6	11.5	12.4
최고 경영진 여성 직원 비율(이사 포함)	%	1.3	2.6	3.7	2.5
주니어 관리자 여성 직원 비율[4]	%	23.3	23.4	22.7	23.5
수익 창출 기능 부서의 관리자 여성 직원 비율[5]	%	15.4	18.1	19.3	22.6
STEM부문 여성 직원 비율[6]	%	8.0	7.6	7.5	9.3
장애인고용 비율	%	2.9	3.0	3.3	3.3

1) 외국인 고용(국내 사업장 기준)은 2021년 기준 10명. 인원은 중국(0.02%), 필리핀(0.02%), 러시아/우즈베키스탄/인도네시아(0.02%) 구성
2) 사업보고서 공개 기준과 산정기준 일원화에 따른 일부 수치 업데이트
3) 주니어 관리자부터 최고 경영진까지 전체 관리자 중 여성 비율
4) 주니어 관리자는 과장급을 의미
5) 마케팅본부의 관리자 이상 여성 직원 비율
6) STEM: 과학(Science), 기술(Technology), 공학(Engineering), 수학(Mathematics) 전공의 줄임말

일과 삶의 균형	단위	2018	2019	2020	2021
총 육아휴직 사용자 (전체)	명	76	103	97	106
육아휴직 사용자 중 여성	명	53	70	52	49
육아휴직 사용자 중 남성	명	23	33	45	57
육아휴직 복직률	%	91.3	91.4	95.5	93.1
육아휴직 복귀자	명	94	106	127	121
육아휴직 복귀 대상자	명	103	116	133	130

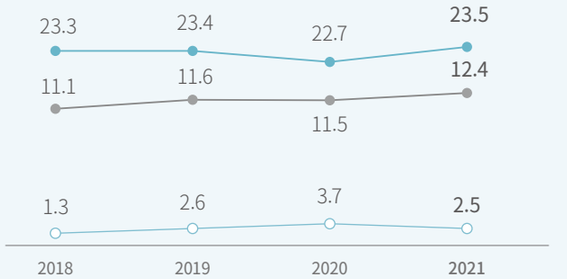
사회공헌	단위	2018	2019	2020	2021
사회공헌비용	백만원	48,650	48,841	34,089	49,455
인당 봉사활동 시간	시간	27	27	17.9	16.0
총 봉사활동 시간	시간	462,697	451,511	319, 305	296,729

고객만족도 조사 결과[7]	단위	2018	2019	2020	2021
종합	점(100점만점)	82	84	-	85
국내	점(100점만점)	89	90	-	88
해외	점(100점만점)	76	78	-	82

7) 2020년에는 코로나로 조사 연기

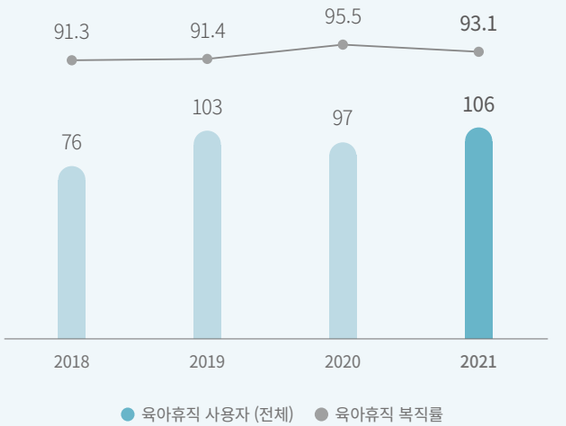
여성 비율

(단위: %)



육아휴직 사용자 및 복직률

(단위: 명, %)



POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

경제 Economic

영업실적	단위	2019	2020	2021
매출액	백만원	30,373,511	26,509,920	**39,920,201**
매출원가	백만원	26,700,874	24,323,352	**32,136,438**
매출총이익	백만원	3,672,637	2,186,568	**7,783,762**
판매비와 관리비	백만원	1,086,278	1,051,372	**1,134,162**
영업이익	백만원	2,586,359	1,135,197	**6,649,600**
금융손익	백만원	360,440	410,483	**768,526**
기타영업외손익	백만원	1,115,550	527,799	**434,425**
법인세비용차감전순이익	백만원	1,831,249	1,017,880	**6,983,700**
법인세비용(이익)	백만원	655,536	52,017	**1,802,472**
당기순이익	백만원	1,175,712	965,863	**5,181,227**

재무상태	단위	2019	2020	2021
유동자산	백만원	18,216,066	19,579,953	**25,918,880**
비유동자산	백만원	37,494,700	37,215,015	**38,323,879**
자산총계	백만원	55,710,766	56,794,969	**64,242,759**
유동부채	백만원	3,331,446	5,089,111	**7,868,269**
비유동부채	백만원	6,765,135	6,591,154	**7,339,065**
부채총계	백만원	10,096,581	11,680,264	**15,207,334**
자본총계	백만원	45,614,185	45,114,704	**49,035,425**

현금흐름	단위	2019	2020	2021
영업활동으로 인한 현금흐름	백만원	3,600,955	5,157,670	**4,780,338**
투자활동으로 인한 현금흐름	백만원	(-) 3,952,722	(-) 4,359,430	**(-) 3,413,276**
재무활동으로 인한 현금흐름	백만원	1,075,756	76,314	**(-) 1,149,296**
기초의 현금	백만원	259,219	978,139	**1,822,660**
기말의 현금	백만원	978,139	1,822,660	**2,042,274**

* 상기 재무 데이터는 '21.12.31 기준 포스코홀딩스의 별도재무제표 기준으로 작성된 수치임

협회비 및 대외후원 현황

포스코는 기업시민헌장, 윤리규범, 반부패 준수 지침 및 대한민국 정치자금법에 따라 회사의 자산, 예산 등을 이용한 정치적 목적의 기부·후원 등을 엄격히 금지하고 있습니다. 포스코는 이사회 운영규정에 따라 1억 원 초과 10억 원 이하 기부 찬조에 대해서는 ESG위원회에서 심의/의결하고, 10억 원 초과 기부 찬조는 ESG위원회 사전심의를 거쳐 이사회에서 결의하고 있습니다.

대외 후원 현황

(2021년, 10억 원 초과분)

구분	금액	비고
포항 환호공원 內 조형물 기부채납	117억원 내외	2021.11.05. 이사회 결의
연말 이웃돕기 성금 출연	100억원 내외 (포스코 80억원, 그룹사 20억원)	2021.12.10. 이사회 결의

협회비 지급 금액

(단위: 천 원)

구분	2018	2019	2020	2021
면세단체(비영리법인 등)	6,693,557	6,955,811	6,807,845	7,895,448
로비스트/로비단체	0	0	0	0
정치 캠페인/정치 단체	0	0	0	0
기타	0	0	0	0

주요 협회비 지급 내역

(단위: 천 원)

구분	납부 금액
한국철강협회(KOSA)	2,564,000
세계철강협회(worldsteel)	910,000
한국경영자총협회(KEF)	318,050

* 협회 참여 목적
1) 한국철강협회: 한국 철강업의 글로벌 경쟁력 및 지속가능성 강화를 위한 협의체
2) 세계철강협회: 글로벌 철강업 데이터 분석을 통한 철강업 경쟁력 강화를 위한 협의체
3) 한국경영자총협회: 기업경쟁력 제고 및 노사 간 협력체제 확립을 위한 경제단체

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

주요 중요이슈(Material Issues)

구분	중요이슈1	중요이슈2	중요이슈3
주요이슈명	사업장 안전 리스크 관리	기후변화 대응	에너지 효율 제고
카테고리	산업안전 및 보건(Occupational health & Safety)	기후전략(Climate Strategy)	기후전략(Climate Strategy)
중요이슈선정사유	포스코는 포항제철소와 광양제철소를 포함하여 국내외에 다수의 사업장을 운영하고 있습니다. 공정상 고온 및 중장비에 노출되는 철강산업 특성상 작업장 안전사고 발생 리스크가 높습니다. 생산 현장에서의 안전사고는 작업자의 심각한 인명 피해를 초래할 수 있으며, 임직원 사기 저하, 규제비용 증가 등 경영 손실을 미칠 수 있는 중요한 사안입니다.	기후변화는 전 지구적인 문제로서 인류의 지속가능한 미래를 위협하고 있습니다. 철강업의 특성상 탄소 배출이 많은 포스코는 국내외 온실가스 규제, 고객사들의 저탄소 제품 니즈 증가 등 전환 리스크에 노출되어 있습니다. 또한 폭우, 홍수 등 세계적인 기상이변 현상에 따른 원료 조달 차질 등 잠재적인 물리적 리스크도 존재합니다.	철강을 제조하는 과정에서는 대량의 에너지가 필요하며, 에너지 비용은 철강 생산 경쟁력의 중요한 요소입니다. 에너지 효율 향상은 원가 경쟁력을 제고하며 외부 에너지 시장의 변화에 대한 탄력성을 높일 수 있습니다. 아울러 탄소저감과 천연자원 보존을 통해 지속가능한 사회 구축에 기여할 수 있습니다.
비즈니스영향	리스크(Risk)	리스크(Risk)	리스크(Risk)
대응방안	포스코는 2021년 중대재해처벌법에서 규정하고 있는 경영책임자의 안전 및 보건 확보 의무 이행을 위해 안전보건관리체계를 9요소로 재정립하였으며, 강건한 안전보건관리체계 정착, 안전 최우선 조직문화 조성, 안전 전문성 제고를 위한 인력 육성을 중점 활동으로 안전보건관리체계를 추진하고 있습니다. 이러한 안전보건 관리체계의 지속적인 운영을 위하여 매월 안전 지표 및 Audit 결과에 대한 심사분석을 통해 안전보건활동에 대한 방향성을 점검하고 개선하며, 산업안전보건법에 따라 매년 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에 보고하고 승인을 받아 이행하고 있습니다. 또한, 외부 전문기관을 통한 반기 1회 이상 진단을 통해 객관적인 안전관리 수준을 파악하고 부족한 점은 계획에 반영하여 개선하고 있습니다.	포스코는 ‘Green Process, Green Product, Green Partnership’으로 구성된 저탄소 대응전략 하에, 2020년 12월 ‘2050 탄소중립’ 비전을 선포하였습니다. Green Process는 사업장 온실가스 감축을 위한 기술 개발 및 투자 활동으로 철강 및 소재 생산 과정에서의 에너지 효율 향상과 저탄소 투자 및 기술 개발, 철스크랩 활용 증대와 탄소포집저장활용(CCUS) 기술 적용, 수소환원제철 기술 상용화 등을 포함하고 있습니다. Green Product는 사회적 온실가스 감축에 기여할 수 있는 저탄소 철강재, 신소재 및 부산물입니다. Green Partnership을 통해 포스코는 투자자, 고객사, 정부 등 이해관계자들을 대상으로 투명한 탄소정보 공개, 국내외 탄소정책 및 기술개발 협력을 더욱 강화할 계획입니다.	포스코는 철강공정 내 발전 효율 향상 활동을 통한 에너지 효율 증진에 힘쓰고 있습니다. 철강 공정에서 발생하는 부생가스를 철강 공정 및 발전소의 연료로 활용하며 이를 통해 2021년 제철소 사용 전력의 88%를 자체 생산하고 있습니다. 또한, 노후화된 저효율 발전설비를 합리화하여 발전효율을 향상하고 부생가스 방산량을 최소화할 계획입니다. 포스코는 부생가스 발생과 수급 현황을 실시간 예측하는 기술을 개발하여 발전량을 최대화할 것입니다.
장기목표	재해율 0, 중대재해 발생자 수 0	CO_2 배출량 75.7백만톤	부생가스 방산율 0.63%
목표시기	2024년	2024년	2024년
임원KPI	안전환경본부장 평가에 반영	안전환경본부장, 생산기술본부장 평가에 반영	생산기술본부장 평가에 반영
관련보고서	포스코 기업시민보고서 p.71~75	포스코 기업시민보고서 p.38~48	포스코 기업시민보고서 p.42

Emerging Risks

구분	중요이슈1	중요이슈2
구분	Emerging Risk 1	Emerging Risk 2
RISK정의	생물다양성 손실	공급망관리
비즈니스영향	세계경제포럼(WEF)이 발표한 2020년 '글로벌 위험 보고서'는 향후 10년간 인류가 겪을 가장 큰 위기 중 하나로 생명 다양성 손실과 생태계 붕괴를 꼽았습니다. 생명다양성 손실과 생태계 붕괴는 자연자원 확보의 불확실성과 한계를 의미하며 이에 따라 인류 생활 보전 및 산업활동에도 영향을 미칠 것입니다. 상기 보고서에서도 세계 국내총생산(GDP)의 절반 이상은 자연자본에 의존하고 있으며, 이에 따라 생태계 붕괴는 인류 사회의 재무적 위험으로 이어진다고 지적했습니다. 이는 자연광물을 원재료로 하는 철강업계를 비롯한 대부분 산업과 기업들의 수익기반이 약화되며 지속가능성에 대한 심각한 도전이 될 것입니다.	2022년 2월 EU 집행위가 공개한 공급망실사지침(안)에 따르면 적용대상이 되는 EU및 제 3국 기업은 공급망 전 과정에서 인권·환경의 잠재적 위험요소를 파악하고 이에 대한 예방·완화·종료 의무를 이행해야 하며 내용을 외부에 공개해야 합니다. 이에 대한 의무 위반 시 행정적 제재와 벌금 뿐 아니라 민사책임까지 질 수 있습니다. 이러한 국가적 제재와 관리는 더욱 확장되고 있으며 전세계 기업들은 국내외를 막론하고 투명하고 안정적인 자원 공급망 구축을 위해 경쟁하고 있습니다.
대응방안	포스코는 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전의 중요성을 인지하고, 해당 내용을 윤리규범 실천지침에도 담고 있습니다. 회사 사업이 주변 지역의 생물 다양성에 미치는 잠재적 영향을 조사하고, 부작용을 최소화하기 위한 조치를 하고 있습니다. 또한 설비 확대 및 증설 등의 신규 프로젝트를 수행함에 있어, 생물다양성을 위협하는 요소와 요인을 예방하고, 최소화하며, 완화하기 위해 노력하고 잠재적 영향도를 모니터링하기 위한 조사를 수행할 것입니다. 그리고 사업장과 1차 공급망, 그리고 1차 이외의 공급망에도 본 정책이 적용될 수 있도록 노력하겠습니다. 포스코는 생물다양성과 토지에 대한 보호와 관련한 국제 협약(World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas)을 인지하고, 해당 협약의 적용 지역에 속해 있는 사업장에서 국가 및 지방의 법적 요건을 준수하겠습니다.	포스코는 강건한 공급망 체계를 구축하기 위해 공급사 등록부터 계약 이행에 대한 성과평가 및 사후관리까지 ESG 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한 포스코와 함께하는 모든 기업도 글로벌 기업시민으로 책무를 다할 수 있도록 RBA(ResponsibleBusiness Alliance) 행동규범을 참고하여 노동인권, 안전보건, 환경, 윤리, 동반성장, 품질경영 등의 총 7개 부문 49개 항목으로 구성된 공급사 행동규범을 운영하고 있습니다. 포스코와 거래하는 모든 공급사는 공급사 행동규범에 동의해야 합니다. 한편 포스코는 탄소중립 실현을 위해 친환경 구매를 확대하고 해외 원료 공급사와 수소개발 및 저탄소/저원가 기술개발 협력을 추진중입니다. 또한 광물 채굴시 발생하는 사회적 문제(분쟁, 인권, 환경 등)를 해결하기 위해 체계적인 공급망 관리 활동을 수행하고 있습니다.
관련보고서	기업시민보고서 p.124~125	기업시민보고서 p.62~68, p.134~139

GRI

구분	지표	설명	포스코 대응 현황
일반정보 공개			
조직 프로필			
GRI 102	102-1	조직 명칭	p.5
	102-2	주요 브랜드, 상품, 서비스	p.5
	102-3	본사 위치	p.5
	102-4	조직이 사업을 운영하는 국가의 수	포스코 홈페이지 (https://www.posco.co.kr/homepage/docs/kor6/jsp/company/family/foreign_01.jsp)
	102-5	조직 소유구조 특성 및 법적 형태	p.5
	102-6	시장 영역(상품 및 서비스가 제공되는 지리적 위치, 사업 분야, 고객/수익자 유형 등)	p.5
	102-7	조직의 규모	p.102, p.104
	102-8	임직원 고용 현황	p.102
	102-9	조직의 공급망	p.63~69
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	p.2
	102-11	지속가능 경영 이슈 관련 위험에 대한 사전예방 원칙 및 접근	p.39~40, p.46~49, p.87, p.122~124
	102-12	경제/환경/사회 헌장, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브	p.6, p.89
	102-13	조직이 가입한 협회나 국내 또는 국제 후원기관	p.89
전략			
GRI 102	102-14	최고 의사 결정권자가 지속가능성의 실행을 위한 조직의 전략에 대해 밝힌 성명서	p.9
	102-15	주요 핵심 영향 및 위기, 기회	p.32~33, p.86~87

구분	지표	설명	포스코 대응 현황
윤리성 및 청렴성			
GRI 102	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준, 행동강령, 윤리강령 등에 대한 행동규범	p.3
	102-17	윤리 및 법규 준수 행위와 조직의 청렴성 문제에 대한 내외부의 안내 제도	p.16
거버넌스			
GRI 102	102-18	지배구조	p.12~13
	102-20	경제, 환경, 사회에 대한 책임을 가진 임원의 임명 여부	p.13~14
	102-22	최고의사결정기구 및 산하 위원회 구성현황	p.12~13
	102-23	최고의사결정기구 의장	p.12
	102-24	최고의사결정기구 추천 및 선정	p.12
	102-26	목표, 가치, 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할	p.13
	102-27	최고의사결정기구의 집단지성	p.13
	102-28	최고의사결정기구 성과평가	p.13
	102-30	위험관리 절차의 효과성	p.13~14, p.86~87
	102-31	경제, 환경, 사회적 토픽의 검토	p.13~14
	102-32	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	p.13~14
	102-33	중대 이슈 커뮤니케이션	p.13~14
	102-35	최고의사결정기구와 고위 경영진에 대한 보상 정책	p.13
이해관계자 참여			
GRI 102	102-40	이해관계자 그룹 리스트	p.88
	102-41	단체협약이 적용되는 임직원 비율	p.79
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	p.88
	102-43	이해관계자 참여 방식	p.88
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	p.24~25

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

구분	지표	설명	포스코 대응 현황
보고서 관행			
GRI 102	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 자회사 및 합작회사 리스트	2021년 사업보고서 p.573~578
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	p.2
	102-47	보고 내용 결정 과정에서 파악된 모든 중요 토픽의 리스트	p.24
	102-48	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 수정 이유	p.98, p.102
	102-49	중요 토픽과 토픽 경계에 있어서 이전 보고 기간으로부터의 중대한 변화	없음
	102-50	제공한 정보의 보고 기간	p.2
	102-51	가장 최근 보고 일자	2021년 6월
	102-52	보고 주기	매년
	102-53	보고서에 대한 문의처	p.2
	102-54	GRI Standard에 따라 조직이 선택한 보고서 부합 방식(Core/Comprehensive)	p.2
	102-55	GRI 인덱스	p.107~109
	102-56	보고서의 외부 검증에 대한 조직의 정책과 현 관행	p.2, p.115~117
GRI 200 경제 주제			
경제 성과			
GRI 103: 경영접근방법	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명 경영방침 및 구성 경영방침 평가	p.23~24
	103-2	경영방침 및 구성	p.24, p.32~33
	103-3	경영방침 평가	p.24
GRI 201	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	p.104
	201-2	기후변화가 조직활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	p.39~40
반부패			
GRI 103: 경영접근방법	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명	p.23~24
	103-2	경영방침 및 구성	p.14~15, p.24
	103-3	경영방침 평가	p.24
GRI 205	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	p.15, p.19
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	p.17
세금			
GRI 207	207-1	세금에 대한 접근 방법	p.92
	207-4	국가별 보고사항	p.93
GRI 300 환경 주제			
원재료			
GRI 103: 경영접근방법	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명	p.23~24
	103-2	경영방침 및 구성	p.24, p.42
	103-3	경영방침 평가	p.24
GRI 301	301-1	사용 원재료의 중량이나 부피	p.41, p.98
	301-2	재활용 자원 사용 비율	p.53, p.98~99
에너지			
GRI 103: 경영접근방법	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명	p.23~24
	103-2	경영방침 및 구성	p.24, p.39~40, p.42, p.46, p.49
	103-3	경영방침 평가	p.24, p.105
GRI 302	302-1	조직 내 에너지 소비량	p.100
	302-2	조직 외부 에너지 소비량	p.100
	302-3	에너지 집약률	p.100
	302-4	에너지 소비 감축	p.41~42, p.100
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	p.41, p.44
물과 폐수			
GRI 303	303-1	용수 관리	p.52
	303-2	폐수 방류와 연관된 영향 관리	p.52
	303-3	용수 재활용 및 재사용 총량	p.98
	303-4	유형별 총 방류량	p.98
배출			
GRI 103: 경영접근방법	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명	p.23~24
	103-2	경영방침 및 구성	p.24, p.39~40, p.42, p.51
	103-3	경영방침 평가	p.24, p.105

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021

2021 포스코 기업시민보고서

posco

구분	지표	설명	포스코 대응 현황
GRI 305	305-1	직접 온실가스 총 배출량(scope 1)	p.38, p.100
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 총 배출량(scope 2)	p.38, p.100
	305-3	기타 간접 온실가스 총 배출량(scope 3)	p.100
	305-4	온실가스 배출 집약도	p.38, p.100
	305-5	온실가스 감축	p.41~44, p.100
	305-7	NOx, SOx, 기타 중대한 대기배출가스 배출량	p.98
폐기물			
GRI 306	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	p.122
	306-3	폐기물 생성	p.99
	306-4	처리과정에서 재생되는 폐기물	p.99
	306-5	직접 폐기되는 폐기물	p.99
환경 규제준수			
GRI 307	307-1	환경법규 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수	p.99
공급업체 환경평가			
GRI 103: 경영접근방법	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명	p.23~24
	103-2	경영방침 및 구성	p.24, p.63
	103-3	경영방침 평가	p.24
GRI 308	308-2	환경적으로 부정적인 영향을 미치는 것으로 파악되는 공급업체 비율 및 대응 방법	p.65~66
GRI 400 사회 주제			
고용			
GRI 401	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율(연령별, 성별, 지역별)	p.101
	401-2	상근직 근로자에게만 제공하는 복리후생	p.83~84
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	p.102
산업안전보건			
GRI 103: 경영접근방법	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명	p.23~24
	103-2	경영방침 및 구성	p.24, p.72
	103-3	경영방침 평가	p.24, p.105
GRI 403	403-1	산업안전보건시스템	p.72
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	p.73
	403-3	산업안전보건 서비스	p.72~74
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	p.72~74
GRI 403	403-5	직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	p.74
	403-6	근로자 건강 증진을 위한 프로그램 설명	p.74~75
	403-7	사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	p.73, p.75
	403-9	업무 관련 상해	p.101
훈련 및 교육			
GRI 404	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간(성별, 연령별)	p.102
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	p.76~78
다양성 및 동등 기회			
GRI 405	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	p.103
결사 및 단체 교섭의 자유			
GRI 103: 경영접근방법	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명	p.23~24
	103-2	경영방침 및 구성	p.24, p.79
	103-3	경영방침 평가	p.24
GRI 407	407-1	근로자의 결사 및 단체교섭의 자유 침해 가능성이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 예방조치	p.79
아동노동			
GRI 408	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	p.82
강제노동			
GRI 409	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 강제노동 근절을 위한 조치	p.82
인권평가			
GRI 412	412-1	인권평가 및 영향 평가 대상 사업장	p.80~82
지역사회			
GRI 413	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장의 비율	p.57~61
공급망 사회영향			
GRI 103: 경영접근방법	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명	p.23~24
	103-2	경영방침 및 구성	p.24, p.63
	103-3	경영방침 평가	p.24
GRI 414	414-2	사회적으로 부정적인 영향을 미치는 것으로 파악되는 공급업체 비율 및 대응 방법	p.65~66

SASB(국내 사업장)

코드	카테고리	단위	측정 지표	포스코 대응
온실가스				
EM-IS-110a.1		톤(t), 백분율(%)	(1) 글로벌 총 Scope 1 배출량, (2) Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상 비율	(1) 77,101,095 (2) 100% 포스코의 Scope 1 배출량 범위는 포스코의 국내 사업장(포항제철소, 광양제철소)를 기준으로 작성하였습니다. 포스코는 온실가스 명세서 검증을 통해 Scope 1 배출량을 검증받고 있습니다.
EM-IS-110a.2			Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과 분석의 관리를 위한 장·단기 전략과 계획에 대한 논의	포스코는 2020년 12월 '포스코 2050 탄소중립'을 선언하였습니다. Scope 1&2 기준, 2050 탄소중립을 목표로 2030년 20%, 2040년 50% 감축 경로를 설정했습니다. 감축경로에 따른 저탄소 전략은 기후변화 대응 원고에 상세 기술되어 있습니다. 바로가기
대기				
EM-IS-120a.1		톤(t)	(1) NOx 배출량(N2O제외)	35,800
			(2) SOx 배출량	25,500
			(3) 미세먼지(PM10) 배출량	포스코는 PM10을 포괄한 Total Suspended Particles (TSP) 기준으로 관리하고 있으며, 먼지(TSP) 배출량은 264톤입니다.
			(4) CO 배출량 (5) 망간(MnO) 배출량 (6) 납(Pb) 배출량 (7) 휘발성유기화합물(VOCs) 배출량 (8) 다환방향족탄화수소(PAHs) 배출량	포스코는 용광로를 이용하여 철광석으로부터 철(Fe)을 고온에서 분리, 정제하여 철강제품을 주로 생산하고 있습니다. 이러한 철강 생산과정에서 주로 배출되는 대기오염물질인 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx), 먼지 등 배출량을 보고하고 있으며, 이 외의 물질은 산정/집계하지 않고 있습니다.
에너지				
EM-IS-130a.1	정량지표	기가줄(GJ), 백분율(%)	(1) 총 에너지 사용량	380,052,799
			(2) 그리드전기 사용비율	2.9%
			(3) 재생에너지 사용비율	포스코는 생산된 재생에너지 13,840GJ을 판매하였으며, 사용량은 270GJ 수준입니다.
EM-IS-130a.2	정량지표	기가줄(GJ), 백분율(%)	(1) 총 연료 사용량	369,305,805
			(2) 석탄 비율	N/A (포스코는 석탄을 환원제(원료)로 사용하고 있습니다)
			(3) 천연가스 비율	11.1%
			(4) 재생연료 비율	N/A
물				
EM-IS-140a.1	정량지표	천 m^3, 백분율(%)	총 취수량	135,800
			물 재활용 비율	35.2%

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

코드	카테고리	단위	측정 지표	포스코 대응
EM-IS-140a.1	정량지표	천 m^3, 백분율(%)	물 스트레스 지수 '높음(40-80%)' 지역에서의 용수 사용량	0 포스코의 국내 사업장이 위치한 포항과 광양 지역은 모두 물 스트레스 지수가 40% 이하의 지역으로 해당 용수 사용량은 없습니다.
			물 스트레스 지수 '매우 높음(>80%)' 지역에서의 용수 사용량	0 포스코 국내 사업장이 속한 대한민국은 물 스트레스 지수가 매우 높은 지역이 없어, 해당 용수 사용량은 없습니다.
폐기물				
EM-IS-150a.1	정량지표	톤(t), 백분율(%)	총 폐기물 발생량	21,806,614 포스코는 정부의 폐기물 적법처리시스템인 올바로(Allbaro)를 통해 폐기물 발생 및 처리량을 관리하고 있습니다.
			유해폐기물 발생 비율	포스코 발생 폐기물은 국내 「폐기물관리법」에서 규정한 기준으로 관리되고 있으며, 그 중 특정 유해물질을 함유한 폐기물에 대해서는 지정폐기물로 분류하여 적법하게 처리하고 있습니다. 지정폐기물은 SASB가 정의하는 유해폐기물과는 일치하지 않습니다. 포스코의 지정폐기물 발생 비율은 0.4% 입니다.
			재사용·재활용·재가공 비율	98.6%
안전보건				
EM-IS-320a.1	정량지표	20만시간당 발생비율	총 기록사고율(full-time+contract, TRIR)	0.09
			산재사망률(full-time+contract)	0.003
			아차사고 빈도율(full-time+contract)	28.11
공급망 관리				
EM-IS-430a.1	정성지표		철광석 및 코크스 석탄 소싱의 환경과 사회 문제 관리 프로세스	포스코는 철강산업 전체 저탄소 공급망 구축 및 지속가능성을 위해 해외 석탄, 철광석 공급사와 수소 개발, 저탄소/저원가 기술 개발 협력을 추진하고 있습니다. 저Ash탄, 중저질소 무연탄 등의 사용을 확대하여 환경 유해 물질 배출 저감을 위한 활동을 적극 추진하고 있습니다. 또한, 해외 공급사와 1:1 매칭 방식의 "GEM(Go Extra Mile) 매칭펀드"를 조성하여 한국과 해당 공급사 국가의 조림사업, 산불피해 복구를 위한 식재사업, 미세먼지 저감을 위한 숲 조성 사업, 저소득층 교육 및 취업연계 사업에 지원하고 있습니다. 더 나아가 매칭 공급사로부터 석탄, 철광석의 구매비율을 확대한다는 목표를 갖고 협력하고 있습니다. 광물 채굴 시 발생하는 분쟁, 인권, 환경 등 사회적 문제를 해결하기 위해 2020년 국내 철강업계 최초로 RMI에 가입함과 동시에 OECD 실사 Guidance 기반 5단계 절차를 수립하여 책임광물 공급망 관리 활동을 수행하고 있습니다. 포스코는 신규공급사 발굴시 환경 및 사회문제 해결 우수 공급사에 대한 가점을 부여하고 있으며, 정기적인 평가를 통해 ESG 우수 공급사와는 상호 벤치마킹을, 평가 열위 공급사와는 협업을 통해 개선하는 정책을 구현하고 있습니다.

Activity Metric

코드	카테고리	단위	측정 지표	포스코 대응
EM-IS-000.A	정량지표	톤(t), 백분율(%)	로우 철강(raw steel) 생산량 중	아래 데이터는 포스코의 국내 사업장 100%를 기준으로 작성하였습니다.
			(1) 기본 산소로 공정을 통한 생산량/비율	(1) 생산량: 36,907,365 비율: 96.5%
			(2) 전기 아크로 공정을 통한 생산량/비율	(2) 생산량: 1,355,865 비율: 3.5%
EM-IS-000.B		톤(t)	철광석 총 생산량(total iron ore production)	포스코는 광산을 소유하고 있지 않아 해당 지표에 대한 보고사항은 없습니다.
EM-IS-000.C		톤(t)	코크스 석탄 총 생산량(total cocking coal)	포스코는 광산을 소유하고 있지 않아 해당 지표에 대한 보고사항은 없습니다.

SASB(국내외 생산법인)

* Coverage: 포항제철소, 광양제철소, 중국 POSCO (Zhangjiagang) Stainless Steel Co.,Ltd., 인도네시아 PT.KRAKATAU POSCO, 베트남 POSCO YAMATOVINA STEEL JOINT STOCK COMPANY 사업장을 포함

코드	카테고리	단위	측정 지표	포스코 대응
온실가스				
EM-IS-110a.1		톤(t), 백분율(%)	(1) 글로벌 총 Scope 1 배출량, (2) Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상 비율	(1) 83,675,676 (2) 92.1% 2020년 연말 기준으로 Scope1 배출 규제 대상지역은 대한민국입니다.
EM-IS-110a.2			Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과 분석의 관리를 위한 장·단기 전략과 계획에 대한 논의	전체 배출량의 92.3%에 달하는 국내 사업장에 대해서는 Scope 1&2 기준, 2050 탄소중립을 목표로 2030년 10%, 2040년 50% 감축경로를 설정하여 상세 로드맵을 공개하고 있습니다. 바로가기
대기				
EM-IS-120a.1		톤(t)	(1) NOx 배출량(N2O제외)	35,936
			(2) SOx 배출량	25,502
			(3) 미세먼지(PM10) 배출량	341
			(4) CO 배출량 (5) 망간(MnO) 배출량 (6) 납(Pb) 배출량 (7) 휘발성유기화합물(VOCs) 배출량 (8) 다환방향족탄화수소(PAHs) 배출량	N/A
				국가별 총량 규제가 있는 지역(대한민국, 중국) 생산법인의 배출량만 산정하였습니다.
에너지				
EM-IS-130a.1	정량지표	기가줄(GJ), 백분율(%)	(1) 총 에너지 사용량	414,385,404
			(2) 그리드전기 사용비율	4.2%
			(3) 재생에너지 사용비율	재생에너지 사용량은 6,928GJ입니다.
EM-IS-130a.2	정량지표	기가줄(GJ), 백분율(%)	(1) 총 연료 사용량	397,275,042
			(2) 석탄 비율	N/A (포스코는 석탄을 환원제(원료)로 사용하고 있습니다)
			(3) 천연가스 비율	11.3%
			(4) 재생연료 비율	N/A
물				
EM-IS-140a.1	정량지표	천 m^3, 백분율(%)	총 취수량	150,193
			물 재활용 비율	32.70%

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

코드	카테고리	단위	측정 지표	포스코 대응
EM-IS-140a.1	정량지표	천 m^3, 백분율(%)	물 스트레스 지수 '높음(40-80%)' 지역에서의 용수 사용량	0 포스코의 국내 및 해외 사업장이 위치한 지역은 모두 물 스트레스 지수가 40% 이하의 지역으로 해당 용수 사용량은 없습니다.
			물 스트레스 지수 '매우 높음(>80%)' 지역에서의 용수 사용량	0 포스코의 국내 및 해외 사업장이 위치한 지역은 모두 물 스트레스 지수가 40% 이하의 지역으로 해당 용수 사용량은 없습니다.
폐기물				
EM-IS-150a.1	정량지표	톤(t), 백분율(%)	총 폐기물 발생량	24,109,815 포스코는 정부의 폐기물 적법처리시스템인 올바로(Allbaro)를 통해 폐기물 발생 및 처리량을 관리하고 있습니다.
			유해폐기물 발생 비율	포스코 국내 사업장인 포항제철소와 광양제철소 발생 폐기물은 대한민국 「폐기물관리법」에서 규정한 기준으로 적법하게 관리되고 있으며, 해외 사업장도 각 국가의 규정에 따라 적법하게 관리하고 있습니다. 이러한 각 국가의 지정폐기물 등의 관리 기준은 SASB가 규정한 유해 폐기물과는 일치하지 않습니다. 다만 각 국가의 법에서 규정하는 지정폐기물에 해당하는 폐기물 비중은 전체 사업장을 포괄하여 0.8% 입니다.
			재사용·재활용·재가공 비율	98.1%
안전보건				
EM-IS-320a.1	정량지표	20만시간당 발생비율	총 기록사고율(full-time+contract, TRIR)	0.077
			산재사망률(full-time+contract)	0.002
			아차사고 빈도율(full-time+contract)	24.83 직영 근로자 대상이며, 인도네시아 PT-KP는 제외되어 있습니다.
공급망관리				
EM-IS-430a.1	정성지표		철광석 및 코크스 석탄 소싱의 환경과 사회 문제 관리 프로세스	포스코는 RMI에 가입하고, 원료 공급사와의 ESG 협력을 강화하고 있습니다. 바로가기

Activity Metric

코드	카테고리	단위	측정 지표	포스코 대응
EM-IS-000.A	정량지표	톤(t), 백분율(%)	로우 철강(raw steel) 생산량 중 (1) 기본 산소로 공정을 통한 생산량/비율 (2) 전기 아크로 공정을 통한 생산량/비율	아래 데이터는 포스코의 연결 조강생산량(42,964,419톤)에 해당하는 국내외 사업장을 모두 포함합니다. (1) 생산량: 40,042,554톤, 비율: 93.2% (2) 생산량: 2,921,865톤 비율: 6.8%
EM-IS-000.B		톤(t)	철광석 총 생산량(total iron ore production)	포스코는 광산을 소유하고 있지 않아 해당 지표에 대한 보고사항은 없습니다.
EM-IS-000.C		톤(t)	코크스 석탄 총 생산량(total cocking coal)	포스코는 광산을 소유하고 있지 않아 해당 지표에 대한 보고사항은 없습니다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

TCFD

구분	공시코드	카테고리	지표	포스코 대응 현황
거버넌스	T0001	정성	이사회가 기후변화와 이슈에 관해 통보 받는 프로세스	p.39~40
	T0002	정성	이사회가 기후변화와 관련된 이슈에 관해 통보 받는 빈도	p.39~40
	T0003	정성	이사회 의사결정시 기후변화 관련된 이슈를 고려하는지 여부	p.39~40
	T0004	정성	이사회의 기후변화 목표 및 이행 현황을 모니터링하는 방법	p.39~40
	T0005	정성	기후변화 관련 의사결정 최고 기구	p.13, p.40
	T0006	정성	기후변화 관련 의사결정 기구의 책임과 역할	p.13, p.40
	T0007	정성	기후변화 관련 의사결정 조직 구조	p.13, p.40
	T0008	정성	기후변화 관련된 이슈에 대하여 경영진에 통보하는 프로세스	p.13, p.40
	T0009	정성	경영진이 기후변화와 관련된 이슈를 모니터링 하는 방법	p.39, p.40
전략	T0010	정성	단기, 중기, 장기 시점별 구체적인 기후변화 관련된 이슈에 대한 설명 (단기, 중기, 장기 구분 방법 포함)	p.38
	T0013	정성	기후변화와 관련된 문제가 조직의 사업, 전략에 미치는 영향 (제품 및 서비스, 공급망, 적응 및 완화활동, 연구개발 투자, 운영)	p.39~40, p.42~50
	T0015	정성	기후변호와 관련된 시나리오에 대한 설명 (시나리오가 조직의 전략과 재무 계획에 연계된 경우)	p.39
	T0016	정성	조직의 전략 중 기후변화 관련 위험과 기회로 인해 영향을 받을 수 있다고 생각하는 부분	p.39
	T0017	정성	기후변화의 위험성을 반영한 조직의 전략 변화 방안(시간 변화에 따른 변화 방안 포함)	p.39
위험관리	T0018	정성	기후변화의 위험을 식별하고 평가하는 프로세스 설명	p.39~40
	T0019	정성	기후변화 의사결정을 위한 관리프로세스 설명	p.39~40
	T0020	정성	기후변화 위험 식별 프로세스가 기존 리스크 관리 시스템 통합 여부, 관련 설명	p.39~40
지표 및 목표	T0021	정량	주요 기후변화 위험 측정 지표 (물, 에너지, 토지 이용, 폐기물 관리 등)	p.98~100
	T0022	정량	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	p.38, p.100
	T0023	정량	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	p.38, p.100
	T0024	정량	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	p.100
	T0025	정성	배출량 계산에 활용된 비율 (임직원수, 단위 생산량 등)	p.38, p.100
	T0026	정량	주요 기후변화 위험 측정 지표 별 목표	p.38

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

「2021 온실가스 배출량 명세서」에 대한 검증 의견서

Korean Foundation for Quality

검증 대상
(재)한국품질재단은 주식회사 포스코의 "2021년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서(이하 '명세서'라 함)"에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위
주식회사 포스코의 운영통제하에 있는 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준
주식회사 포스코는 "온실가스 배출권거래제의 배출량보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2021-278호)"와 "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호) 및 "ISO14064-3"을 기준으로 하였습니다.

검증 절차
검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증의 한계
검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론
검증을 통해 명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

1) 주식회사 포스코의 2021년 온실가스 배출량 명세서는 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침" 및 "ISO14064-1:2006" 산정지침에 따라 적절하게 작성되었습니다.
2) 주식회사 포스코의 2021년 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 500만톤 CO_2-eq.이상 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 2.0% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
3) 따라서 주식회사 포스코의 2021년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대한 "적정" 의견을 제시합니다.

(단위 : 톤 CO_2eq)

년도	직접배출량	간접배출량	총 배출량
2021년	77,101,095	1,389,117	78,490,205

2022년 6월 13일
(재)한국품질재단 **대표 송 지 영**

Ji Young Song

「주식회사 포스코 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과」에 대한 제3자 검증 의견서

kfq Korean Foundation for Quality

서문

(재)한국품질재단(이하 재단)은 「주식회사 포스코」(이하, 회사)의 "2021년 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과"에 대한 검증을 수행하였습니다. 본 검증은 Scope3 및 사회적 감축효과에 중대한 오류 및 기술된 내용에 왜곡이 없는지에 대한 제한적 보증을 목적으로 하고 있습니다.

검증 범위

회사의 운영통제하에 있는 검증 대상은 다음과 같습니다.

- Scope3 배출량 : 구매한 제품&서비스, 업스트림 운송&물류, 출장, 직원통근, 투자, 다운스트림 임대자산
- 사회적 감축효과 : 고장력 자동차강판, 고효율 전기강판, 고로 수재슬래그

검증 기준

본 검증은 다음의 기준을 토대로 검증을 수행하였습니다.

- Scope3 배출량 : "Technical Guidance for Calculating Scope3 Emission(Greenhouse Gas Protocol)"
- 배출계수 : "Emission Factor for Greenhouse Gas Inventories (EPA)" 적용. 이 중 업스트림 운송 & 물류부문 선박의 배출계수는 국내의 "환경성적표지 탄소배출계수(한국환경산업기술원)" 적용
- 사회적 감축효과 : 내부 산정기준

회사의 책임

Scope3 배출량 및 사회적 감축효과 산정 시 검증기준의 선택, Scope3 대상범위 선정 및 배출량 산정의 책임은 회사에 있습니다.

검증의 절차

재단은 ISO14064-3(Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements ; 온실가스 선언에 대한 타당성 검증 및 확인을 위한 세부지침) 및 상기 검증기준에 따라 검증을 수행하였습니다. 재단은 회사로부터 제공받은 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과 산정 결과의 확인 및 교차검증을 통해, 배출량 산정에 적용된 데이터가 정확하고 배출량이 상기 검증기준에 따라 적합하게 산정되었는지에 대한 제한적 확신을 얻기 위해 검증을 계획하고 수행하였습니다.

검증의 한계

본 검증은 회사에서 설정한 산정기준 자체의 타당성 확인을 목적으로 하고 있지 않습니다. 검증결과에는 회사에서 설정한 자체 산정기준에 내재되어 있는 불확실성의 고유 한계가 내포되어 있습니다. 자체 산정기준에 따라 배출량 산정결과에 중요한 차이가 발생할 수 있고, 이는 비교 가능성에 영향을 줄 수 있습니다.

검증 결론

검증을 통해 Scope3 온실가스 배출량 및 사회적 감축효과 산정 결과에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

1) 「주식회사 포스코」의 "2021년 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과"는 "Technical Guidance for Calculating Scope3 Emission (Greenhouse Gas Protocol)" 및 내부기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
2) 기업시민보고서에 수록된 「주식회사 포스코」의 "2021년 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과"에는 중요한 오류 및 누락이 발견되지 않았습니다. 배출량 산정과정에서의 일부 활동자료의 추정은 배출량이 과소산정되지 않는 보수적 원칙이 적용되었습니다.
3) 사회적 감축효과는 내부기준에 대한 일관성 및 정확성이 유지되고 있는 것으로 확인되었습니다. 감축량 산정과정에서의 일부활동자료 및 매개변수의 추정은 감축량이 과대산정되지 않는 보수적 원칙이 적용되었습니다.
4) 최종 산정된 "2021년 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과"는 다음과 같습니다.

구분		단위	2021년
온실가스 배출량	구매한 제품&서비스	$tonCO_2$	3,422,572
	업스트림 운송&물류		1,605,907
	직원 출장		174
	직원 통근		9,374
	투자		5,747,685
	다운스트림 임대자산		2,087,193
사회적 감축효과	고장력 자동차강판		2,327,452
	고효율 전기강판		4,524,422
	고로 수재슬래그		7,650,439

5) 따라서 「주식회사 포스코」로부터 "2021년 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과"에 대해 적정 의견을 제시합니다.

2022년 5월 27일
(재)한국품질재단 **대표 송 지 영**

Ji Young Song

기업시민보고서에 대한 독립된 인증보고서

pwc 삼일회계법인

주식회사 포스코 경영진 귀중

삼일회계법인은 주식회사 포스코(이하, 회사)의 2021년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 기업시민보고서 Report(이하, 보고서)에 대하여 제한적 확신 업무를 수행하였습니다.

인증대상 정보

보고서에 포함된 인증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 107~109페이지에 수록한 Global Reporting Initiative(GRI) Standards Index에 포함된 정보
- ESG FACT BOOK 98~104페이지에 수록한 ESG DATA
- ESG FACT BOOK 110~113페이지에 수록한 Sustainability Accounting Standards Board(SASB) Index에 포함된 정보

우리의 인증업무는 2021년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 것이며 그 이전기간 및 보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 인증 절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

준거기준

인증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 GRI Standards (Core option적용)와 SASB(IRON & STEEL PRODUCERS Sustainability Accounting Standard)입니다.

인증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 인증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 인증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

인증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

인증인의 독립성과 품질관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 인증업무와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항을 준수했습니다.
인증인은 품질관리기준서1을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구 사항, 전문직 기준과 해당 법규의 요구사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질 관리 시스템을 유지합니다.

인증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속 가능성 정보에 대한 제한적 확신을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB[1]가 제정한 ISAE 3000[2]에 따라 제한적 확신 업무를 수행하였습니다. 이 기준은 인증대상 지속가능성 정보에 중대한 왜곡 표시가 없는지에 대한 제한적인 확신을 얻을 수 있도록 인증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다.

1) International Auditing and Assurance Standards Board
2) International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information

제한적인 확신 업무에는 회사가 인증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 인증대상 지속가능성 정보의 중대한 왜곡 표시에 대한 위험 평가, 위험에 대응, 인증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확신 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험 평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확신 업무보다 제한적입니다.

우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서 검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보 간 비교 및 대사가 포함되었습니다.
우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리접근방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 서울 사무소, 광양/포항 제철소의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증대상 데이터에 대한 제한된 검증 수행

제한적 확신 업무에서 수행되는 인증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확신 업무보다 낮은 수준의 확신을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 인증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확신을 표명하지 않습니다.

인증인의 의견

우리가 인증절차 수행 결과 보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 사용에 대하여 당법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

서울특별시 용산구 한강대로 100 삼일회계법인
대표이사 윤 훈 수
2022년 7월 8일

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

보고서 제작



2021 기업시민보고서 표지는 'Green Tomorrow, with POSCO'라는 비전 슬로건에 맞춰 철의 토탈 밸류체인 관점에서 친환경 미래를 실현하겠다는 의지를 담아 디자인하였습니다. 재생에너지 사용과 수소환원제철을 통한 탄소중립 제철소를 구현하고, 그린스틸을 공급하며 더욱 안전하고 깨끗한 미래 사회를 만들어가겠다는 포스코의 담대한 목표와 비전을 표현하였습니다.

제작총괄 : 기업시민실 ESG그룹
문의 : sustainability@posco.com

제작 협조 부서

SmartFactory기획그룹	안전기획실
경영기획그룹	연구기획그룹
구매투자기획그룹	윤리경영사무국
기업시민전략그룹	인사그룹
노무기획그룹	인사문화기획그룹
노사발전그룹	자금그룹
동반성장그룹	정보보호사무국
마케팅운영그룹	제강원료그룹
법무실	친환경컨설팅지원단
보건기획실	커뮤니케이션실
부산물자원화그룹	탄소중립에너지그룹
사회공헌그룹	탄소중립전략그룹
선강생산기술그룹	투자기획1그룹
설비자재기획그룹	판매생산계획그룹
세무그룹	포스코인재창조원
솔루션전략그룹	환경기획그룹

발간일 2022년 7월
검증 삼일회계법인
발간 포스코
디자인 디자인생선가게

POSCO
ESG Policies & Positions



POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

Contents

120 Overview

121 환경 (E)
121 탄소중립선언
122 환경 관리 가이드라인
123 생물다양성에 관한 입장
124 산림보호에 관한 입장

125 사회 (S)
125 안전보건 경영정책
126 인권경영 가이드라인
129 인사/노무에 관한 입장
131 인재육성 관리체계
131 다양성, 포용성 및 형평성에 관한 입장
132 정보보호 정책
133 공급사 행동규범
138 책임광물 정책

140 거버넌스 (G)
140 기업지배구조 헌장
141 윤리규범
148 이해관계자 참여에 관한 입장
149 반부패 준수지침
152 세무관리 정책

Overview

포스코는 '기업시민' 경영이념을 바탕으로 모든 이해관계자와 함께 끊임없이 변화하고 혁신합니다. 포스코는 경제적 이윤 창출과 함께 사회문제 해결을 주도하며 지속가능성장의 롤모델을 만들어 가고자 노력하고 있습니다. 기업시민 경영이념을 내재화하고 조직문화로 정착시켜 나가기 위해 우리는 지속 가능한 기업으로서의 지향점과 B-S-P 영역별 실천원칙을 담은 '기업시민헌장'을 만들고, 주요 업무 단위별로 추구하는 가치와 지침을 담은 '기업시민실천가이드'를 제정하였습니다. 이와 동시에 ESG 관련 글로벌 이니셔티브 내용 등을 반영한 사규 및 업무지침을 개정·보완함으로써 지속가능 경영시스템을 고도화하고 있습니다.
올해 발간하는 'POSCO ESG Policies & Positions'는 기업시민 포스코의 주요 ESG 정책 및 입장을 담고 있습니다. 환경영역(E)에서는 탄소중립 선언, 환경 관리 가이드라인 등을, 사회영역(S)에서는 안전보건 경영정책, 인권경영 가이드라인, 공급사 행동규범 등을 공개하였습니다. 끝으로 거버넌스 영역(G)에서는 윤리규범, 반부패 준수지침, 세무관리 정책 등을 포함하고 있습니다. ESG 분야별 회사의 Policies & Positions을 투명하게 공개함으로써 포스코의 ESG경영 의지와 원칙에 대해 소통하고자 합니다. 기업시민 포스코의 모든 임직원은 ESG 정책과 입장을 준수할 것을 약속하며 앞으로도 이해관계자의 요구 수준에 맞춰 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.
본 보고서에 담겨있는 ESG Policies & Positions는 포스코 주요 사업장에 동일하게 적용되고 있으며, 기업시민 포스코는 당사와 거래하고 있는 모든 이해관계자에게 당사의 ESG 정책과 입장을 존중하고 준수하도록 소통하고 있습니다.

- 포스코는 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 원칙, UN글로벌콤팩트 10대 원칙, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적으로 통용되는 인권 관련 국제기준을 존중하고 지지합니다.
- UN SDGs를 바탕으로 지속가능한 발전을 이룩하고자 하는 국제사회의 노력을 지지할 수 있도록 회사의 Policies & Positions을 지속해서 개선하고, 고객, 구성원, 주주 등 모든 이해관계자와 소통하고 공감해 나갈 것입니다.
- 본 문건의 내용은 포스코 기업시민보고서 및 ESG Policies & Positions을 기반으로 작성되었습니다. 저작권은 POSCO에 있으며, 일부 또는 전체를 동의없이 복사하거나 제3자에게 제공할 수 없습니다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

환경 (E)



탄소중립선언

2050 포스코 탄소중립 선언

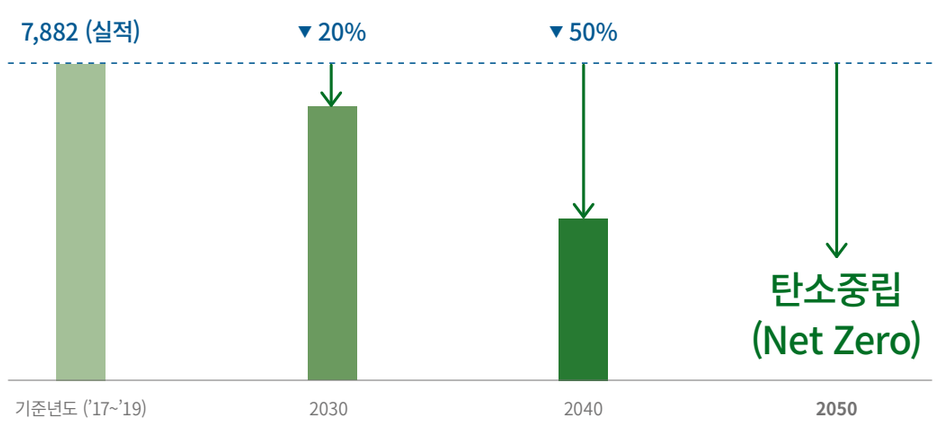
UN IPCC(기후변화에 관한 정부간 협의체)는 2018년 10월 발간한 특별보고서에서 기후변화로 인한 다양한 위험을 억제하기 위해 산업화 이전 대비 2100년 기온상승을 1.5°C 이내로 억제해야 함을 강조했습니다. 이에 한국을 비롯한 각국 정부는 2050 탄소중립 목표를 선언했습니다. 2050 탄소중립 목표 선언 이후, 주요 투자자 그룹과 고객사들도 탄소중립 이행을 선언하고 투자기업과 공급업체의 참여를 요청하고 있습니다. 포스코 역시 기후변화 위기와 대책의 필요성을 인지하고 이사회 논의를 거쳐 2020년 12월 '포스코 2050 탄소중립' 비전을 수립, TCFD 가이드라인을 반영한 '기후행동 보고서'를 발간했습니다. 이를 통해 포스코는 기업시민의 책무를 다하는 동시에 저탄소 생산체제 전환과 비즈니스 재편으로 기업의 경쟁력을 높여 나가고자 합니다. 포스코는 수소환원제철 기반 2050년 탄소중립을 목표로 2030년 20%(사업장 감축 10%, 사회적 감축 10%), 2040년 50% 감축경로를 설정하였습니다. 탄소 중립 비전을 구체화하고 실행력을 높이고자 원료/투자/에너지/기술개발 등의 중장기 종합 전략이 포함된 '2050년 탄소중립 기본 로드맵'을 수립하였습니다.

탄소중립 추진 방향은 중단기적으로 수소환원제철기술 상용화 전에 전기로를 도입하고 현재 가동중인 설비를 활용하여 저탄소 원료 사용, 저HMR조업[1]/CCUS 기술[2] 개발 등 Bridge 기술 개발을 통해 공정의 석탄과 에너지 사용량을 저감하고자 합니다. 또한, 중장기적으로는 수소환원제철 기술 개발 속도에 맞춰, 신재생 에너지를 기반으로 한 HyREX[3]와 전기로를 단계적으로 도입하여 탄소중립을 달성할 계획입니다.

1) 저HMR조업 : 탄소배출 저감 차원에서 용선(HMR) 대신 스크랩사용 비중을 늘이는 조업기술
2) CCUS기술 : CO2 Capture, Utilization & Storage, 이산화탄소 포집/저장하는 기술
3) HyREX(Hydrogen Reduction) : 포스코가 보유하고 있는 FINEX 유동환원로 기술을 기반으로 가루 상태의 철광석과 수소를 사용하여 쇳물을 제조하는 수소환원제철 기술

CO_2 감축 목표

(단위: 만톤CO_2)



환경 관리 가이드라인

포스코는 기후변화, 미세먼지, 폐기물, 화학물질 등 환경사안에 주도적으로 대응하고 있습니다. 또한 기업시민경영이념을 기반으로 사규 및 내부 지침, 환경경영방침 등에 의거하여 환경가이드라인을 수립하였습니다.
사업/생산 과정에서 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위하여 환경경영을 적극 추진하고 이를 공급망 및 협력회사로 확대하고 있습니다. '10년 1월 '환경 매뉴얼'을 최초 수립하였으며, '19년 6월 '포스코그룹 환경에너지 통합경영 방침'으로 개정하여 준수하고 있습니다. 또한 환경관리 관련 국제 표준인 ISO 14001, 50001 획득 후 매년 갱신 중입니다.
당사는 국내외 사업장에 적용되는 환경법규를 준수하며, 체계적인 환경영향 모니터링과 환경 오염 방지를 위한 지속적인 환경 성과 개선을 위해 노력합니다. 그리고 당사는 사업/생산과정에서 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고, 그 범위를 공급망 및 협력회사로 확대하고 있습니다.

사업장 환경관리

포스코는 사업장 환경관리를 위해 환경목표를 환경부서 및 임원 KPI로 연계하여 관리하고 있습니다. 대기, 폐기물, 수질 등 환경경영 세부 분야별 환경표준을 수립하고 교육/훈련, 지침 수립 및 관리, 내부 심사 등의 환경경영 프로세스를 갖추고 있습니다. 또한 사업장의 오염물질 배출 최소화를 위해 친환경 생산공정과 최적 방지기술을 적용하고 있습니다.

생산운영 및 유지보수

포스코는 생산시설 가동 및 유지·보수 시 발생하는 환경영향을 모니터링하여 개선하도록 관리하고 있습니다. 또한 각 생산 공정 별 환경법규 준수, 환경 개선 등을 위한 환경경영 매뉴얼을 제정하여 업무 시 참고할 수 있도록 하고 있습니다.

제품개발 서비스 및 물류

포스코는 2050 탄소중립 달성을 위해 사업장 온실가스 감축 뿐 아니라 친환경 제품 공급확대를 통한 사회적 감축 노력을 하고 있습니다. 대표적으로 자동차 경량화에 기여하는 고장력 강판, 고효율 전기강판 등 저탄소 철강 제품 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 또한 포스코는 제품 운송과정에서 발생할 수 있는 온실가스 및 환경영향을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다.

폐기물 관리

포스코는 폐기물의 발생 단계에서 최종 폐기까지의 과정을 폐기물 관리지침을 제정하여 관리하고 있습니다. 지침에는 작업범위, 조직 및 책임권한, 폐기물 분리 수거 및 보관시설, 환경오염 발생시 조치 등을 포함하고 있습니다.

공급업체 선정 및 공급사 ESG 평가

포스코는 UN글로벌콤팩트 10대 원칙, RBA(Responsible Business Alliance) 등 글로벌 ESG규범에 기반한 '포스코 공급사 행동규범'을 제정하고 이를 공급사가 준수하도록 하고 있습니다. 또한 매년 공급사 성과평가에 ESG평가 요소를 반영하여 공급망 전체의 환경리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

신규 프로젝트 및 인수합병

포스코는 신규 사업·투자 검토과정에 ESG 정량·정성적 기대효과 및 투자 리스크·대응방안을 검토하고 있습니다. 신규사업의 리스크를 줄이기 위해 사업 환경관리 계획 및 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 또한 인수합병 검토 시, 사전 실사를 통해 환경 등을 포함한 ESG리스크를 파악하여 사전대응하고 있습니다.

환경경영 시스템 운영

포스코는 1996년 환경경영 국제표준규격인 ISO14001 인증을 획득한 이래 매년 제3자 검증 기관의 적합성 검증을 받고 있으며, 연2회 환경부 주관으로 내부 검증을 실시하고 있습니다. 검증 심사결과는 최고경영층에 보고하며, 환경 전략 및 목표 수립 시 반영하고 있습니다.

환경성적 표지 (EPD) 인증

포스코는 국내 철강업계 최초로 철강제품의 전과정(Life cycle) 환경영향을 포함한 철강 제품의 LCI DB(Life Cycle Inventory data base) 정보를 구축하였습니다. 또한 LCI정보를 바탕으로 포스코가 생산하는 월드프리미엄(WP)[4] 제품의 국내외 환경 성적 표지(EPD, Environmental Product Declaration) 인증을 추진하고 있습니다.

4) WP(World Premium): 세계 최초로 개발 중이거나 개발 완료된 포스코 고유 제품

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

대기오염 배출량 감축 정책

포스코는 대기오염물질 감축을 위해 법규기준보다 강화된 내부 목표를 수립하고 환경 실적을 체계적으로 관리하고 있습니다.

수자원 정책

포스코는 용수 관리 최적화, 폐수 재활용 확대 활동을 통해 수자원 관리에 힘쓰고 있습니다. 핵심성과지표로 지표수 사용량 절감, 방류수 수질 관리 지표를 선정하여 성과를 관리하고 있습니다. 폐수 방류량 감축을 위해서는 공정에서 배출되는 폐수의 재활용률을 높이고 있습니다. 또한 물 공급망 위험 사전평가를 위해 국가 수자원 정책 모니터링, 지역별 규제 변화 예측, 대응 시나리오 수립 등을 추진하고 있습니다. 지역사회 물 부족 해소와 안정적인 공업 용수 확보에 기여를 위해 해수담수화 시설 운영, 하수처리시설 처리수의 재이용하고 있습니다.

생물다양성에 관한 입장

포스코는 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전의 중요성을 인지하고, 해당 내용을 윤리규범 실천지침에도 담고 있습니다. 회사 사업이 주변 지역의 생물 다양성에 미치는 잠재적 영향을 조사하고, 부작용을 최소화하기 위한 조치를 하고 있습니다.

신규 프로젝트

설비 확대 및 증설 등의 신규 프로젝트를 수행함에 있어, 생물다양성을 위협하는 요소와 요인을 방지하고 최소화하며, 필요시 피해를 복원하고 상쇄할 것입니다. 또한 생물다양성의 손실을 완화하기 위해 노력하고 잠재적 영향도를 모니터링하기 위한 조사를 수행할 것입니다. 본사 사업장뿐 아니라 1차 공급망, 그리고 1차 이외의 공급망에도 본 입장이 적용될 수 있도록 노력하겠습니다.

생물다양성과 토지에 대한 보호와 관련한 국제 협약(생물다양성에 관한 협약, 람사르협약, 세계문화유산 및 자연유산의 보호에 관한 협약 등)과 IUCN[5] 가이드라인(IUCN 보호지역 카테고리 가이드라인, IUCN 기업 생물다양성 성과 계획 및 모니터링 가이드라인 등)을 인지하고, 해당 협약의 적용 지역에 속해 있는 사업장에서 국가 및 지방의 법적 요건을 준수하겠습니다. 당사 사업으로 인해 국제 협약이 적용되는 보호구역에서 훼손, 축소, 퇴화가 발생하는 경우, 사업장 접근을 제한하고 재검토하겠습니다. 자연 서식지 및 중요 서식지를 포함한 사업장에서는 생물다양성에 악영향을 미치지 않도록 순손실을 예방하고 최소화하거나 계획 변경, 대체 가능한 사업 지역 조사를 검토하겠습니다.

신규 사업에 앞서 회사는 관련 법규에 따른 환경영향평가를 실시하고, 모든 멸종위기종을 포함한 생물다양성을 위협하는 요소를 파악하고 예방합니다. 회사 사업 활동이 생태계와 중요 서식지와 같은 생물다양성 가치에 부정적인 영향을 미치지 않도록 합니다. 그리고 토지 이용에 대해 지역 주민 및 지역 사회와 협의하여 추진합니다.

5) IUCN: 국제자연보전연맹(International Union for Conservation of Nature and Natural Resources)

사업장 관리

생물다양성 관련하여 중요한 서식지를 포함하고 있는 사업장의 경우, 생물다양성 관련하여 손실이 없도록 방지하고(No Net Loss), 긍정적인 영향(Net Positive Impact)을 미칠 수 있도록 노력하겠습니다. 가장 큰 사업장인 포항제철소와 광양제철소의 경우, 제철소 주변의 해양 수질, 저질토에 대한 오염도를 조사하는

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

동시에 지역환경 개선을 위한 감시 활동에도 노력하겠습니다. 필요시, 전문기관과 협력하여 생물다양성에 미치는 영향 관련한 전문적 조사를 실시하겠습니다.
회사는 사업 및 프로젝트 개발 인근 지역에 있는 보호지역과 높은 생물다양성 가치를 지닌 지역, 그리고 멸종위기종들을 확인하고, 각 사업의 생물다양성 관리 계획의 개발과 구현 및 모니터링에 중요한 자료로 사용합니다. 세계유산, 람사르 습지 등 국제 기준에 따른 보전 지역 혹은 국제 협약이 적용되는 보호구역이 기존 사업장의 활동 지역 내, 주변 또는 인접 지역에 설립된 경우, 사업장의 활동이 해당 보호 구역의 가치에 부정적인 영향을 미치지 않음을 확인합니다.

부산물 재활용

포스코는 천연자원을 대체할 수 있는 제철, 수산 부산물을 적극적으로 발굴하여 재활용합니다. 일례로 포스코는 해양생태계 복원을 위한 바다숲 조성사업을 지속적으로 추진하고 있습니다. 철강슬래그로 만든 트리톤(Triton®) 어초는 철, 칼슘 등 미네랄 함량이 높아 해양 플라크톤 증식 및 해조류 포자 부착 등을 촉진하여 해양생태계를 회복시키는데 효과가 있습니다. 포스코는 2010년부터 지금까지 7천여기의 트리톤 어초를 국내 해역에 설치해왔습니다. 또한 직원 재능 봉사단인 클린오션 봉사단은 매년 60회 내외의 수중 정화 활동을 통해 바닷속 생태계 보전을 위해 노력하고 있으며, 포스코는 직원들의 생물다양성 관련 봉사활동을 체계적으로 지원하고 있습니다.

멸종위기종 보호

멸종 위기종의 보호를 위하여, 지역, 국가 및 세계 생물다양성 보호 이니셔티브 지원을 검토하겠습니다. 회사는 대체 서식지 조성, 월동 시기 공사 일정 지양, 이동식 가설 방음 판넬 설치 등을 통해, 포유류 1종(수달), 조류 11종(큰고니, 고니, 큰기러기, 흑기러기, 황조롱이, 새매, 말똥가리, 물수리, 독수리, 검은머리 갈매기, 알락꼬리마도요) 등과 같은 사업장 인근 멸종위기종의 보호 및 주변 생태계 보전을 위해 노력하고 있습니다. 또한 다양한 환경교육 프로그램을 통해, 임직원 및 관련 이해관계자의 생물다양성의 보호에 대한 이해도를 높이고 있습니다.

산림보호에 관한 입장

개관

포스코는 산림파괴 방지에 앞장서며, 산업 부산물 재활용 증대와 온실가스 감축 투자 확대 등을 통해 지구를 보호하는 정책을 지속적으로 전개해 나가겠습니다. 회사는 지속가능한 환경정책을 통해 2050년까지 「재조림(再造林)을 통한 보상 약속」인 순 산림파괴 제로(Zero Net Deforestation)를 이행하고자 노력하겠습니다.

- 회사는 향후 산림을 파괴하는 사업장을 조성하지 않으며, 기존 사업종료 시에는 산림을 포함한 녹지를 복원하기 위해 노력하겠습니다.
- 사업장 내에서는 부산물 재활용을 증대('21년 기준 98.6%)하고 온실가스 감축 투자를 확대합니다.
- 사업장 인근에서 필요시 전문기관과 협력하여 산림 조성 및 녹지화를 위하여 노력합니다.
- 사업/생산 과정에서 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위하여 여러 활동을 추진하고 그 범위를 공급망 및 비즈니스 파트너로 확대하기 위해 노력하겠습니다.

모니터링

회사는 산림 리스크에 대처하기 위해 사업장 내 산림조성 및 녹지화 계획을 수립하여 진행하고, 환경영향평가 등을 통해 관련 성과를 모니터링하겠습니다. 그리고 정기적으로 실시하는 공급사 평가(SRM, Supplier Relationship Management) 등을 통해 공급사의 산림보호활동 관련하여 지속적으로 점검/보완하겠습니다. 회사는 필요시 전문기관과 함께 협력을 위한 예산을 확보하고 관련 내부 역량을 강화하겠습니다.

산림 복원 및 녹지화 조성 실적

포스코는 사업장 인근 지역 및 지역 사회의 건강한 자연생태계 조성을 위해 노력하고 있습니다. 최근 사업장 인근 녹화 및 산림파괴 제로를 위하여 포항소 약 440여억 원, 광양소 약 280여억 원을 투자하였습니다. 이를 통해 포항 및 광양제철소에는 부지의 약 22%의 면적에 약 690만 주 이상의 식재 수량을 보유하고 있으며, 매년 3만 주 이상의 수목을 식재하고 있습니다. 또한 대한민국 산림청과 함께 산림 복원과 기후변화 대응을 위해 노력하고 있습니다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

사회 (S)



안전보건 경영정책

포스코는 안전보건을 경영의 최우선 가치로 삼고 있습니다. 강건하고 지속가능한 안전관리 체계 정착을 기반으로 하여 안전을 최우선으로 중시하는 문화를 조성하고, 최고의 안전 전문 인력을 육성합니다. 또한 '직원이 건강해야 회사가 건강하다' 라는 이념을 바탕으로 건강 증진, 작업 환경, 질병 치료 등 3개 영역에서 산업 보건 업무를 중점 추진하고 있습니다.
포스코는 모든 임직원이 능동적으로 참여할 수 있도록 내부 의사소통 체계를 확립하고, 직원 주도의 자율적인 안전 보건 활동을 통해 글로벌 최고 수준의 안전 문화 구축에 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 IoT(Internet of Things, 사물인터넷)와 같은 스마트 기술을 접목하여 좀 더 과학적이고 효과적으로 직원의 안전과 건강을 지킬 수 있는 작업 현장을 만들기 위한 노력을 경주하고 있습니다. 또한 관계사 등 이해관계자들의 안전보건 증진을 위해 관련된 회사가 안전보건활동에 참여하도록 유도하고 있습니다.
포스코는 안전보건 경영방침을 효과적으로 실현하기 위하여 목표 및 활동 계획을 수립·이행하며, 이를 정기적으로 평가하는 내부심사제도를 운영합니다. 안전보건법규의 준수를 기본으로, 설비 및 기계·기구의 설치, 운전·보수에 있어서 안전성 확보를 위하여 보다 강화된 자체 기준을 설정, 운영합니다.

안전보건 경영방침

포스코는 더불어 발전하는 기업시민으로서 포스코에 출입하는 모두가 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하여 재해 예방 및 건강과 삶의 질 향상을 추구합니다. 이를 위하여 포스코의 모든 활동에 있어서 다음과 같은 기본방침을 근간으로 하는 안전보건경영방침을 정하고 이를 달성하기 위한 안전보건경영시스템을 운영합니다.

- 안전은 생산, 품질, 공기 등 모든 가치보다 최우선으로 하며 포스코에 출입하는 모두가 안전하고 쾌적하게 근무할 수 있는 환경을 조성합니다.
- 모든 직원과 관계사 직원의 재해와 질병 예방을 위해 유해위험요소를 사전에 파악하고 지속적인 개선을 추진합니다.

안전보건경영시스템 운영 (ISO45001)

포스코는 안전보건관리에 관한 모든 활동이 자율적이면서도 시스템적으로 운영되도록 하여 안전보건경영시스템의 국제표준 규격인 ISO45001 인증을 획득하였습니다. 이를 바탕으로 PDCA Cycle[6]에 기반하여 안전보건 전략 및 목표를 수립하고 체계적이고 지속적인 안전보건경영체계를 유지하고 있습니다.

6) Plan-Do-Check-Action 4단계를 반복하여 업무를 지속적으로 개선하는 사업관리방법

안전보건 교육 및 훈련

- 포스코는 매년 직원 및 관계수급사의 안전의식 고취 및 안전 리스크를 최소화하기 위해 직원들에게 법정 필수 안전보건교육을 실시하고 있으며, 관계수급사에 대한 교육도 지원하고 있습니다. 이외에도 계층별, 직무별로 반드시 갖춰야 할 안전보건역량을 배양하기 위하여 맞춤형 교육을 실시하고 있습니다.
- 또한, 글로벌안전센터(안전체험관)를 운영하여 직원들뿐만 아니라 시민들에게 안전체험 기회를 부여하여 사회 전반의 안전의식 함양에도 노력하고 있습니다.

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

산업안전 관리체계

포스코는 안전시스템, 문화, 인력 3축의 안전관리 활동을 중심으로 산업안전을 위한 관리 체계를 공고히 하고 있습니다.

강건하고 지속 가능한 안전관리 체계 정착

◇ 포스코 안전관리체계에 따른 주요활동 조기 현장 정착
◇ 협력사, 용역사, 공급사 및 취약 작업자를 포함한 관계사 안전관리 프로세스 강화
◇ 직영·관계사 통합 안전관리 플랫폼 운영을 통한 시스템 기반 체계적인 안전관리
◇ 유해위험 조기 개선을 위한 안전예산 先집행-後정산 프로세스 운영

안전 최우선 조직 문화 조성

◇ 격려공동체, 안전 Audit활동 등 현장 모든 업무에서 안전 최우선의 일하는 문화 정착
◇ 산업안전위원회, 노사합동커미티 등 대의기구 및 관계사 포함 양방향 소통 활성화
◇ 안전환경보건 최우선 업무 인프라 구축

최고의 안전 전문 인력 육성

◇ 안전파트장, 안전환경이사, 안전지킴이 등 안전관리 인력 역량 제고 및 충원
◇ 직영·관계사 전직원 안전 교육, 훈련 강화

산업보건 관리체계

포스코는 '직원이 건강해야 회사도 건강하다'는 방침에 따라 임직원의 질병 예방 쾌적한 작업환경 조성을 위한 3개 분야 주요 정책을 추진하고 있습니다.

쾌적한 작업환경 조성

◇ MSDS[7] 제도 기반의 화학물질관리체계 구축
◇ 작업환경측정 및 유해요인 개선
◇ 근골격계질환 예방활동
◇ 안전보호구 성능 개선

7) Material Safety Data Sheets, 물질안전보건자료 제도

질병 조기발견 체계 구축

◇ 건강검진(일반/특수/고급검진)
◇ 질병 예방 및 치료(부속의원 진료, 물리치료, 예방접종)
◇ 코로나19 등 감염병 예방 및 관리체계 구축 운영

건강증진 활동

◇ 생활습관 개선 활동(금연, 금주, 운동, 식습관)
◇ 만성질환 건강 유소견자 관리성
◇ 정신건강증진 및 심리상담 프로그램 운영

인권경영 가이드라인

포스코는 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, UN글로벌콤팩트 10대 원칙, OECD 다국적기업 가이드라인, 국제노동기구(ILO) 핵심 협약 등 국제적으로 통용되는 인권관련 국제기준을 존중하고 지지합니다. 모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있으며, 이러한 권리에는 생명과 신체적 안전, 사상/표현/종교의 자유, 결사의 자유, 일과 가정생활의 균형, 사생활 보장, 식량과 물 안보 확보, 고문/노예제도 또는 강제노동으로부터의 자유, 공정하고 품위 있는 근로 조건에 대한 권리, 차별금지 등이 포함되어 있습니다. 이에 포스코는 2003년 인권경영 정책을 반영한 윤리규범을 선포한 이래 타인의 인권을 침해하는 것을 방지하고 회사의 경영활동 및 사업관계 과정에서 인권에 대한 부정적 영향의 방지와 해결을 위해 적절한 조치를 취하고자 노력하고 있으며 2019년 기업시민헌장을 선포하면서 인권경영의 의지를 더욱 공고히 하고 있습니다.

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

인권경영에 관한 기본적인 입장

포스코는 인권존중 책임을 다하여 이해관계자들의 기대에 부응하고자 인권경영과 관련하여 다음을 기본적인 입장으로 합니다.

- 포스코가 경영 활동을 하는 모든 곳에서 적용되는 법규와 국제적으로 인정된 글로벌 인권기준을 준수합니다.
- 현지국의 상반되는 규제에 직면하는 경우, 글로벌 인권기준을 준수할 방안을 모색합니다.
- 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크에 대해서는 회사의 중요한 경영 이슈로 다룹니다.

인권문화 정착을 위한 리스크 관리

포스코는 모든 임직원의 인권을 존중하고 리스크 예방 및 개선을 위해서 인권관련 국제기준 및 사규에 따른 인권경영 지침과 리스크 관리 시스템을 마련하고 그 결과를 공유합니다.

◇ 회사의 경영활동이 인권에 부정적 영향을 미치는 원인을 미연에 방지하고, 발생한 경우 그 문제를 적절히 다룹니다.

◇ 회사가 직접적으로 인권을 침해하거나 인권 침해에 기여하지 않았더라도, 공급망 등 사업관계에서 발생하거나 발생가능한 인권 관련 부정적 영향을 예방하고 완화하는 노력을 합니다.

인권존중 책임

포스코 인권정책은 포스코 임직원에게 적용되며, 회사는 포스코의 공급사, 협력사 등이 인권과 관련하여 국제기준과 포스코 인권경영 정책을 준수하도록 권고하고 필요시 지원합니다. 또한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 회사는 인권침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력합니다.

기본원칙

① 차별/괴롭힘 금지

- 포스코는 인종, 국적, 성, 연령, 학력, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 고용, 승진, 교육, 보상, 복리후생 등 근로조건에 대한 차별적 처우를 하지 않습니다.
- 포스코는 인간의 존엄을 유지할 수 있는 생활을 영위할 수 있도록 법정 근로시간 준수, 적정한 근로시간 유지, 초과근로 등 대한 합당한 보수 등 고용조건을 보장합니다.
- 포스코는 임직원에게 교육의 기회를 제공하고 다양한 문화적 차이를 존중하며, 업무에 몰입할 수 있는 적절한 근로환경을 유지합니다.
- 포스코는 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여, 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 시각적 행동을 하지 않으며, 사생활 및 개인정보를 보호합니다.
- 포스코는 취업규칙, 인사규정, 상벌지침 등 관련 규정에 근거해 절차적 정당성을 바탕으로 직원의 비위 사실에 입각하여 징계절차를 진행합니다.

② 강제노동 및 아동/청소년 노동 금지

- 포스코는 정신적·육체적 강요에 의해 비자발적으로 수행되는 업무가 발생 하지 않도록 합니다.
- 포스코는 미성년자의 노동조건과 최저 노동의 연령 기준에 대해 국가별 노동법과 국제기준을 준수합니다.

③ 결사의 자유 및 단체교섭권 보장

- 포스코는 인권정책의 기반이 되는 헌법과 노동관계법을 준수하며, 임직원의 권리를 존중하고 보장하기 위해 노력하며, 결사의 자유 및 단결권, 단체 교섭권을 보호합니다.

④ 산업안전 보장

- 포스코는 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 하는 안전 문화를 구축하고, 발견된 위험 요소에 대한 적절한 조치를 취합니다. 또한, 협력사 안전관리 체계 구축을 지원합니다.

⑤ 환경권 보장

- 포스코는 환경·에너지를 경영활동의 주요 요소로 인식하고, 더불어 발전하는 기업시민으로서 지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위하여 노력합니다.
- 포스코는 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력합니다.

⑥ 지역주민 인권 보호

- 포스코는 회사의 경영활동으로 인하여 지역 주민의 환경, 안전보건, 거주의 자유 등 인권이 침해되지 않도록 관리합니다. 또한, 관련 법규/규정에 따라 의견을 수렴하며, 지역사회의 자율성과 전통적 가치를 존중합니다.
- 사업장 보안 요원은 인권을 침해하는 행동을 포함하여 불쾌감을 주는 행동을 하지 않아야 하며, 현지 관련법과 국제기준을 준수해야 합니다.

⑦ 고객 인권보호

- 포스코는 고객의 생명, 건강, 안전을 해치지 않는 제품과 서비스를 제공하며 법령의 기준에 따라 필요한 주의를 기울입니다.

⑧ 책임 있는 공급망 관리

- 포스코는 모든 주요 공급사, 협력사의 인권보호에 대한 의무 이행을 준수할 수 있도록 지원합니다.

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

인권 실사(Human Rights Due Diligence) 프로세스

포스코는 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하여 방지·완화하고, 활동에 대한 책임을 완수하기 위해 필요하다고 판단되는 경우 인권 실사를 실시합니다. 이 절차는 인권에 대해 실질적·잠재적 영향을 식별 및 평가하고, 발견한 문제점에 대해 대응하고, 대응 활동에 대해 기록하며, 어떻게 영향을 다루었는지 관련 이해관계자들과 의사 소통하는 것을 포함합니다.

인권 실사는 다음과 같은 사항들을 고려합니다.

- 회사의 경영활동 및 사업관계에서 직·간접적으로 발생될 수 있는 인권과 관련한 부정적 영향을 포함합니다.
- 사업장의 소재와 규모, 인권 관련 위험성, 사업의 특성과 내용, 현지국의 정치 ·경제적 여건과 문화 등 다양한 관련사항을 고려합니다.
- 회사의 활동과 사업운영 환경이 변화함에 따라 인권에 미치는 위험도 점차 변화한다는 것을 인식하면서 지속적으로 실행합니다.

실시방법

포스코는 국내·외 경영활동 및 사업관계에서 인권에 미칠 수 있는 실질·잠재적인 부정적 영향을 파악하고 점검하는 노력을 다음의 프로세스에 따라 실시합니다.

◇ 국내·외 주요 사업장에서 인권관련 리스크가 감지되는 경우에는 인권실사를 통하여 현상 분석 및 개선방안을 도출합니다.

◇ 실사는 내부 전문가가 하는 것을 원칙으로 하고, 필요시 외부전문가의 지원을 받아 함께 실시할 수 있습니다.

◇ 경우에 따라 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 집단 및 관련 이해관계자를 대상으로 실질적인 면담을 실시합니다.

◇ 인권 실사 시에는 잠재적·실질적 영향을 파악해야 합니다. 잠재적 영향은 전사적 차원에서 평가결과를 공유하고 관련절차를 수행하여 이를 방지·완화할 수 있는 조치를 취하고, 이미 발생한 실질적 영향은 구제(Remedy) 및 해결의 대상이 되어야 합니다.

◇ 인권 실사는 인권경영 관련 핵심요소를 진단하는 체크리스트를 활용해 실시합니다.

대응 및 후속조치

인권에 미칠 수 있는 부정적 영향의 방지, 완화를 위해 인권 실사로부터 발견한 사실을 기반으로 대응체계를 확립하여 후속조치를 취합니다.

① 내부 대응체계 확립

- 발견한 문제를 해결하기 위해 관련 부서와의 역할과 책임을 명확히 합니다.
- 내부 의사결정, 예산 할당, 감시 절차를 이러한 영향에 효과적으로 대응할 수 있도록 적용합니다.
- 인권 실사를 통해 도출한 문제점을 유관부서에 정확히 이해시키고 중요 사안으로써 관리하여 대응합니다.

② 후속 조치 및 구제

- 인권에 대한 부정적 영향을 초래하였거나 가능성이 있을 때 이에 대한 방지, 완화를 위해 가능한 필요 조치를 취합니다.
- 최선의 정책과 절차를 갖춘 경우에도 예견치 못한 부정적 영향을 초래하는 경우 단독으로 또는 다른 주체와 협력하여 부정적 영향이 개선될 수 있도록 노력합니다.
- 포스코가 직접 인권을 침해하거나 인권침해에 기여하지 않았더라도, 다른 주체(예: 공급사)와의 관계에서 인권 관련 부정적 영향이 기업의 운영 및 생산, 서비스와 관련된 경우, 직접적 책임은 없더라도 개선되도록 소정의 역할을 담당합니다.
- 회사가 인권 침해 방지·완화할 수 있는 영향력이 있는 경우 이를 활용해야 하며, 그렇지 않은 경우에는 관련 주체와 협력하여 영향력을 강화할 수 있습니다.
- 효과적인 구제수단으로서 이해관계자들을 대상으로 고충처리 제도를 운영합니다.

이해관계자 의사소통

인권 침해를 해결하기 위한 회사의 조치가 적절하였는지에 대해 이해관계자들의 의견을 수렴하고, 인권영향평가 결과와 대응 조치 등에 대하여 이해관계자들에게 책임 있는 설명을 합니다.

◇ 개인과 투자자를 포함한 이해관계자들에게 책임성과 투명성에 입각하여 의사소통을 수행하며, 이해관계자들이 쉽게 정보에 접근할 수 있도록 대면회의, 공식보고서 발행(예: 기업시민보고서, 감사 보고서 등), 온라인 채널 활용(예: 회사의 공식 홈페이지, Helpline, 기업시민 러브레터 등) 등 다양한 의사소통 형태를 고려합니다.

◇ 공식보고서 발행시 실질적이고 잠재적인 부정적 영향을 포함하며, 보고 내용에 대한 신뢰도를 높이기 위해 독립적 검증절차를 고려합니다.

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

◇ 이해관계자들이 특정 인권영향과 관련하여 회사가 대응을 적절히 하고 있는지 평가하는데 도움이 되는 정보를 제공하도록 노력합니다.

내재화 및 제도 개선

인권 실사 결과의 조직문화 내재화, 제도개선 활동을 통해 인권경영에 대한 실질적 개선을 유도합니다.

◇ 모든 임직원에 대한 인권경영 필요성 교육, 인권경영 관련 규범에 관한 교육, 성공 및 실패사례 공유 등 인권경영을 조직문화로 내재화하기 위한 활동을 수행합니다.

◇ 전문가 자문, 이해관계자와의 의사소통, 제도 실행을 통한 개선점 발굴 등으로 지속적으로 인권경영 제도 개선을 수행합니다.

인권 고충처리 프로세스

포스코는 효과적인 구제수단으로써 이해관계자들을 대상으로 고충처리제도를 운영하고 있습니다.
고충처리제도는 회사의 인권존중 책임과 관련해 다음의 중요한 기능을 수행합니다.

- 인권에 대한 부정적 영향을 용이하게 파악할 수 있도록 하며, 직접 영향을 받은 이해관계자들이 문제를 제기할 수 있는 경로 제공
- 고충 수렴 및 피해자 구제를 조기에 직접 다루어 인권 피해의 확산 방지
- 운영현황 분석을 통해 인권정책 및 절차에 대한 문제점을 파악하고 개선

부정적 영향을 받는 개인과 지역사회를 위해 윤리상담센터(Helpline), 비윤리신고센터(Hotline) 등의 채널을 활용하고, 제기된 문제는 신속히 논의되고 구제될 수 있도록 노력하고 있습니다. 제보를 통해 불이익을 받는 구성원 및 이해관계자가 발생하지 않도록 고발자 보호제도를 철저하게 준수하고 있습니다.
[접수처: humanrights@posco.com]

인사/노무에 관한 입장

구성원 채용, 평가 및 보상

인재채용

포스코는 기업시민 구성원으로서의 소양과 자질을 보유한 인재를 채용하고 있습니다. 공개채용을 원칙으로 회사 전략방향과 채용여건을 고려하여 '실천의식과 배려의 마인드를 갖춘 창의적 인재'를 선발하고 있습니다. 체계적이고 전문화된 심사절차와 기준에 따라 지원자의 역량과 자질을 객관적으로 평가하여 공정하게 선발하고 있습니다. 서류심사 이후 '인적성검사(PAT: POSCO Aptitude Test)'를 통해 지원자의 직무기초역량과 인성을 객관적으로 검증합니다. 1차 면접은 지원분야의 직무지식 및 전문성을 중점적으로 평가하며, 2차 면접은 지원자의 인성과 조직 적합성을 확인하여 당사 인재상에 부합하는 역량 있는 인재를 채용하고 있습니다.

평가와 보상

◇ 포스코는 업무성과에 따른 보상을 위해 공정하고 객관적인 평가 시스템을 운영하고 있습니다. 평가 전 평가자와 피평가자 모두 '공정평가 서약'을 하며, 피평가자는 별도 절차에 따라 평가 결과에 이의를 제기할 수 있습니다. 직책자의 경우 협업 동료와 부서원들의 다면평가를 통해 경영이념 실천 정도, 소통역량, 일 하는 방식 등 리더십을 지속적으로 성찰하고 보완할 수 있도록 합니다. 또한 직책자가 일반직원을 객관적이고 공정하게 평가할 수 있도록 평가기준, 방법 등을 주기적으로 교육하고 있습니다.

◇ 임금은 대내외 여건을 감안하여 남녀 동일하게 적정 수준으로 책정하고, 개인별 평가에 따라 임금인상 차등분을 적용합니다. '변동성 경영성과금 제도'를 통해 회사 공동의 경영성과를 직원에게 배분하고, 우수한 성과를 창출한 직원에게는 공적에 따른 포상을 수여하고 있습니다.

평가 프로세스

◇ 포스코는 공정하고 체계적인 기준을 바탕으로 모든 정규 직원을 대상으로 하는 정기평가(연 1회)를 진행하고 있습니다. 본인이 작성한 업무실적과 자기평가 결과를 바탕으로 여러 차례에 걸친 성과평가를 진행하여 직원 개인의 업무성과를 체계적으로 측정합니다. 정기평가는 구성원의 업무성과, 역량, 자질, 윤리의식 등을 평가하며 평가결과는 승진, 육성은 물론 보상에 활용되어 성과주의에 기반을 둔 차등 보상제도를 적용하고 있습니다.

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

◇ 또한 직원의 업무실적을 입력하고 직책자가 코칭할 수 있는 평가시스템을 운영하여 업무에 대한 코칭과 피드백이 상시로 제공되도록 지원하고 있습니다.

임금에 관한 입장

◇ 포스코는 직무기준급, 제수당 및 업적급 등으로 구성된 임금을 지급하며, 직무기준급은 각 구성원의 직무수행 능력과 근무 성과 등을 기준으로 결정하고 있습니다. 또한 구성원의 임금은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 내용을 준수할 수 있도록 철저히 관리되고 있습니다. 회사는 매년 노동조합과 임금 교섭을 진행하고 있습니다.

◇ 임금은 전액 현금으로 지급하며, 법정 근로시간을 초과하여 근무하는 구성원에게는 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 기준에 의거하여 초과근로수당을 지급하고 있습니다.

근로시간에 관한 입장

◇ 포스코는 기본 근로시간, 연차 유급휴가제도, 시간외 근로시간을 포함한 고용조건에 관한 모든 법률과 근로자대표와의 서면 합의를 준수하고 있습니다. 모든 시간외 근무는 자발적이어야 하며 국가 또는 지역의 노동 관계 법규에서 정하는 기준에 의거하여 실시합니다.

◇ 효과적인 피로관리를 위해 관련 법규에 따라 근로시간, 교대패턴 및 휴무시간을 결정하며, 모든 근로자는 식사와 휴식을 위한 적절한 휴게시간을 제공받습니다. 자율적이고 유연한 근무환경을 조성하기 위해, 일부 직무의 경우 유연한 시간선택제 근로와 재택근무 제도를 운영합니다.

구성원 근로환경

직원만족도 제고

포스코는 매년 전 세계 임직원을 대상으로 조직문화를 진단하고, 개선하기 위해 '일하기 좋은 회사(Great Work Place, 이하 P-GWP)' 조사를 실시하고 있습니다. P-GWP 설문 결과는 각 부서에 전달되어 조직 내 모든 구성원이 스스로 '일하기 좋은 일터'를 조성할 수 있도록 활용하고 있습니다.

영보드 운영

포스코는 신뢰와 창의의 조직문화를 구축하고, 소통을 강조하는 CEO 경영 철학을 실행하기 위해 영보드를 운영하고 있습니다. 생산, 기술개발, 마케팅, 경영지원 등 다양한 부서에서 선발된 영보드는 안전한 근무환경 조성, 일하는 방식의 혁신, 세대/계층간 소통 활성화 등 조직문화와 관련된 분야의 개선 아이디어를 경영층에 제안하여 조직문화의 실질적 변화를 이끌고 있습니다.

구성원 복리후생

동호회 지원

포스코는 동호회 프로그램 '동호동락' 운영을 통해 직원의 취미활동과 자기개발을 지원하고 있습니다. 테니스, 축구 등 스포츠 분야부터 영화감상, 어학 등 문화와 학습 분야까지 다양한 분야의 동호회가 구성되어 있습니다. 직원들은 동호회 활동으로 개인 역량과 창의력을 높이는 동시에 재능기부를 통한 공헌활동을 활발히 하고 있습니다. 포스코는 앞으로도 다양성을 추구하며 즐겁게 일할 수 있는 문화가 정착할 수 있도록 동호회 활동을 적극 지원할 계획입니다.

건강한 노사문화 구축

상생의 노사관계

포스코는 인권정책의 기반이 되는 헌법과 노동관계법을 준수하며, 임직원의 권리를 존중하고 보장하기 위해 노력합니다. 창립 이후 '더 나은 내일을 함께 만들어 가는 동반자'라는 철학 아래 상생의 노사관계 전통을 이어 오고 있습니다. 현재 두 개의 노동조합이 활동 중이며, 그 중 포스코노동조합이 교섭대표노조의 지위를 확보하고 있습니다. 노사는 안정적인 노사관계를 바탕으로 신뢰와 화합의 조직문화를 선도하고 기업시민 활동에도 적극 참여하고 있습니다.

노동조합과 별도로 '근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률'에 따라 노경협의회(노사협의회)를 설치, 운영하고 있습니다. 노경협의회는 직원과 회사의 공동 발전과 복리후생 향상을 위해 노력하는 한편 직원들의 애로사항이나 불편사항을 신속히 해결하고 회사의 경영 현황과 정책을 설명하여 직원들과 회사 운영 전반에 대한 공감대를 형성하고 있습니다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

인재육성 관리체계

포스코는 직무전문성 강화를 위한 다양한 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 업무, 관계, 학습을 통해 직원 개개인이 전문가로 성장하도록 지원합니다.

현장 중심의 기술 전문 및 인재 양성

당사는 세계적 수준의 현장기술직을 양성하기 위해 '포스코 명장' 제도와 'TL(Techician Level)' 제도를 운영합니다. 현장기술직은 장기간 지속적인 직무역량 향상을 통해 TL 단계를 꾸준히 향상하고 심사를 통해 최고의 기술력을 갖춘 '포스코 명장'으로 임명됩니다.

경력개발

포스코는 인사이트를 갖춘 차세대 경영리더를 육성하고, 현장의 기술 전문성을 높이기 위해 직원들의 경력개발을 적극 지원하고 있습니다. 사무 스태프와 엔지니어는 직무분야별 CDP(Career Development Plan) 모델을 바탕으로 스스로 경력개발 계획을 수립합니다. 입사 후에는 일정기간 동일 직무분야에서 경험을 쌓은 후, 타 직무 분야로 경력을 확대할 수 있습니다. 회사는 직원의 자기주도적 경력개발 활성화를 위해 매년 부서장과의 면담을 지원하고 분기단위 사내공모 제도를 실시하고 있습니다. 현장 기술직은 담당 부서/직무 내 일정 주기별로 업무를 순환함으로써 기술 전문성 및 돌발 상황에 대한 대응 역량을 강화하고 있습니다. 우수한 직원은 생산공정 관리 역량을 키워 현장 직책자로 육성하고 있습니다.

역량 강화 프로그램 & 맞춤형 교육지원

포스코는 업무환경 변화에 맞춰 핵심 기술 전수를 위한 전문인력 양성에 주력하고 있으며, 직책자 리더십 역량 강화를 위해 맞춤형 리더십 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 포스코는 미래인재 육성을 위해 집합교육과 e-러닝 과정을 포함한 직군 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

New Collar Level 인증제도

포스코는 DT(Digital Transformation) 시대에 발맞춰 'IT 신기술을 활용해 업무를 개선하고 새로운 가치 창출로 사회에 기여하는 직원'을 New Collar 인재로 정의하고 중점 육성할 계획입니다. 이를 위해 2020년부터 전 직원이 참여하는 'New Collar Level 인증제도'를 새롭게 시행하고 있습니다.
New Collar Level 인증제도는 데이터 분석 및 활용 수준을 4단계로 나눠 수준별 온·오프라인 교육과정을 제공합니다. 각 레벨 인증자에게 승진 가점, 유학 등 인사상 혜택을 부여하여, 적극적이고 자발적인 교육 참여를 이끌고 있습니다. 포스코는 New Collar 인재가 새로운 시대에 변화를 선도해 나갈 수 있도록 적극 지원할 계획입니다.

해외 현지 직원 경쟁력 강화

포스코는 해외 20여 개 국가에 사업장을 보유하고 있습니다. 해외법인은 현지 인력이 주도하는 현지 경영을 추구하며, 현지 직원의 성장비전을 높이고자 부장급 이상 인력 현지화를 추진하고 있습니다. 해외 우수한 현지 인력을 육성하기 위해 GMP(Global Mobility Program, 본사순환근무), 신입사원/매니저/직책자 리더십 과정 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

다양성, 포용성 및 형평성에 관한 입장 (DE&I; Diversity, Equity, Inclusion)

포스코는 다양성, 포용성 및 형평성을 포스코의 중요한 문화라고 믿고, 모든 사업장에서 이를 향상하기 위해 노력하고 있습니다. 다양한 구성원이 자유롭게 의견을 개진할 수 있는 기회를 제공하며, 지속적으로 문제점을 발굴하고 개선하여 신속하고 유연한 조직체제를 구축해 나가고 있습니다. 또한 성별, 국적, 인종, 장애 여부 등에 대한 차별을 금지하고, 다양성과 문화적 차이를 인정하고 배려함으로써, 모든 구성원이 존중받는 일터를 만들어가고 있습니다.

장애인 고용

포스코 및 그룹사는 직원 채용 시, 장애인 지원자에게 가점을 부여하고, 장애인 체육선수를 고용하여 선수들의 자립 및 훈련을 지원하는 등 장애인 고용확대를 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 포스코 장애인 고용률은 3.3%(2021년 한국장애인고용공단 신고기준)입니다. 또한 자회사형 장애인 표준사업장인 '포스

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

코휴먼스' 운영을 통해 그룹사 클리닝서비스, 콜센터, 사무지원 등을 제공하고, 장애인들의 능력을 마음껏 발휘할 수 있는 다양한 신사업을 검토하고 있습니다. 포스코그룹은 일자리 제공을 넘어 모든 장애인이 차별받지 않고 존중받는 고용환경과 근무환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

가족친화기업

포스코는 여성이 일하기 좋은 일터를 만들기 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 2020년 국내 기업 최초로 '경력 단절 없는 육아기 재택근무제'를 도입해 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 직원은 누구나 집에서 아이를 돌보며 근무할 수 있도록 하였습니다. 2020년부터는 건강한 출산 지원을 위한 '임신기 재택근무제'를 도입하였고, 2021년 난임 치료중인 여직원까지 재택근무제를 사용할 수 있도록 지원을 확대하였습니다. 한편, 2020년 포항, 광양 지역에 그룹 ·협력사 직원 자녀가 함께 이용할 수 있는 상생형 어린이집 2개소를 신설, 서울을 포함한 세 지역에 직장 어린이집 6개소를 운영하여 직원들에게 양질의 보육서비스를 제공하고 있습니다. 또한, 육아휴직은 근로기준법에서 정한 기준보다 더 긴 최대 2년을 지원하고 있으며, 가족들의 질병, 사고, 노령 등으로 돌봄이 필요시 사용할 수 있는 '가족돌봄휴가' 제도를 신설하여 직원들의 현실적인 일과 가정의 양립을 지원하고 있습니다.

차별/괴롭힘 금지

포스코는 인종, 국적, 성, 연령, 학력, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 고용, 승진, 교육, 보상, 복리후생 등 근로조건에 대한 차별적 처우를 하지 않습니다. 또한 차별을 근절하고 다양성을 존중하는 문화를 확산하기 위해 노력합니다.

포스코는 임직원이 인간의 존엄을 유지할 수 있는 생활을 영위할 수 있도록 적정한 근로시간 유지 등 고용조건을 보장하며, 임직원에게 합당한 보수와 교육의 기회를 제공하고 다양한 문화적 차이를 존중하는 근로환경을 유지합니다.

포스코는 직장 내 성희롱 및 성폭력 등 성적 굴욕감을 주는 모든 행위를 금지하고, 직장내에서의 지위 또는 관계의 우위를 이용하여 신체적·정신적 고통을 주는 모든 괴롭힘 행위를 금지합니다.

포스코는 사용자 또는 근로자가 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위(폭력, 욕설 등) 및 성희롱에 대해서는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 신고체계를 구축하고 있습니다.

이사회의 다양성과 전문성

포스코 사외이사는 특정 분야에 치우치지 않고 경영진의 합리적 의사결정을 지원할 수 있도록 산업계, 금융계, 학계, 법조계, 회계분야 또는 공공부문 등 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 가진 인사들로 구성하고 있습니다.

정보보호 정책

정보보호원칙

포스코는 정보보호 국제표준과 국내외 관련 법률을 준수하고 경쟁력의 원천인 핵심기술 및 인력 등 정보자산을 보호하여 글로벌 경쟁력 확보와 유지에 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 정보보호에 대한 공정하고 합리적인 정책과 기준을 마련하고 임직원 모두가 정보보호의 생활화를 통해 실행력을 확보하여 최고수준의 정보보호 상태를 유지하도록 노력하고 있습니다. 이를 위한 실행력 확보를 위해 아래와 같이 다섯 가지 전략방향을 운영하고 있습니다.

- 포스코는 정보보호를 경영활동의 하나로 인식하고, 정보보호 관리체계를 구축하여 경영환경 변화에 적시 대응합니다.
- 포스코 임직원은 스스로 정보보호의 주체임을 인식하고, 정보보호 전문인력 양성교육 및 훈련에 지속적으로 참여하여 정보보호 수준을 개선합니다.
- 포스코 임직원은 정보보호를 생활화하고, 정보보호 활동을 기업문화로 정착시킵니다.
- 포스코는 체계적인 정보보호 조직을 구성하고, 명확한 역할과 책임을 정의하여 운영합니다.
- 포스코는 보안 취약점을 식별하여 이를 지속적으로 관리할 수 있는 절차를 정립하여 운영합니다.

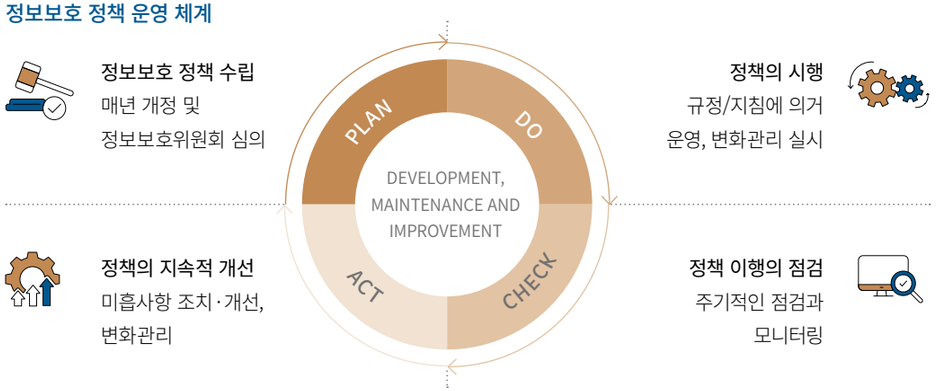
정보보호 정책 운영 체계

포스코는 정보보호 원칙을 기반으로 정보보호 규정 및 지침을 제정해 시행하고 있습니다. 매년 최신 법률과 제도, 대내외 환경을 반영해 개정하고 있습니다. 규정과 지침의 제,개정 및 폐지 시 전사 정보보호담당임원 또는 정보보호위원회에서 검토하여 최고경영진에 보고 후 승인을 받아 확정하고 있습니다. 정보보호 규정 및 지침 문서는 표준문서관리시스템에서 모든 임직원이 열람할 수 있으며, 개정사항은 모든 직원이

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

알 수 있도록 회사 포탈 시스템(EP)에 게시하고 있습니다.
정보보호 정책 체계는 원칙, 규정, 지침, 운영절차의 4단계로 구성되어 있으며, 정보보호 규정은 정보보호 정책, 조직, 변화관리, 보안사고 대응 등의 정보보호 활동과 자산보호, 인원보안, 문서보안 등의 분야별 정보보호 정책의 운영기준을 명시하고 있습니다. 또한 분야별 정보보호 정책은 정보보호 규정 하위 지침으로 제정되어 각각의 실행부서 주관으로 운영되고 있습니다.

정보보호 정책 운영 체계



공급사 행동규범 (POSCO Supplier Code of Conduct)

포스코 공급사 행동규범은 포스코에 제품 및 서비스를 공급하는 공급사와 그 하도급사(이하 '공급사')들이 지켜야 하는 기본적인 사항을 규정하고 있습니다.
포스코의 공급사는 안전한 작업환경을 구축하고, 근로자에 대한 존중과 존엄성을 보장하며, 환경친화적이고 윤리적으로 기업을 운영해야 합니다. 이 규범의 조항은 이에 따라 공급사가 지켜야 할 E(환경), S(인권존중, 동반성장·사회공헌, 안전·보건, 영업비밀·지식재산 보호, 품질경영), G(윤리·공정거래)등으로 구성되어 있습니다.

※ 본 규범은 RBA(Responsible Business Alliance) Code of Conduct ver. 7.0을 참조하였습니다.

노동 인권

공급사는 기업활동 전 과정에서 근로자의 인권을 보호하고 존중해야 합니다. 이는 임시근로자, 이주 근로자, 실습생, 단기 계약 근로자, 직접 고용 근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용됩니다. 근로자는 현지 법규에 따라 합법적인 근로와 권리를 보장받아야 합니다.

자발적 취업

- 근로자의 모든 근무와 작업은 자발적이어야 하며 근로자의 의사에 따라 불이익 없이 언제라도 퇴직할 수 있습니다.
- 공급사는 강제노동(노예, 인신매매 등 모든 비자발적 노동)을 강요하거나 직원들에게 부당하게 부채를 지게 한 후 이를 빌미로 노동을 강제하는 행위 등을 해서는 안 됩니다.
- 공급사는 외국인 근로자를 고용할 경우 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 근로 허가증과 같은 신분 및 이민 관련 원본 서류는 근로자 본인이 보관하게 해야 합니다.
- 채용 혹은 근로계약 변경 시 근로자가 이해할 수 있는 언어, 방법을 사용하여 근로 조건을 제공하고, 쉽게 접근 가능하도록 해야 합니다.

아동노동 금지

- 아동 고용은 엄격하게 금지됩니다. "아동"은 만 15세 미만, 의무 교육이 끝나는 연령, 현지 법규에서 정하는 고용 가능한 최저 연령 중 가장 높은 연령 미만을 의미합니다.
- 아동 근로자가 발견된 경우, 공급사는 즉시 그 고용을 중지하고, 고용과정에서 연령을 확인하기 위한 프로세스를 개선해야 합니다.
- 만 18세 미만의 근로자는 야간 근무, 초과 근무를 비롯해 안전 보건상 위험한 공정에 투입되어서는 안 됩니다.
- 실습생 프로그램 등을 운영하는 경우, 일반 근로자와 구분하여 실습프로그램에 따라 모든 실습생에게 적절한 지원과 훈련을 제공해야 합니다.

근로시간 준수

- 근로시간은 해당 국가가 법으로 규정한 최대 근로시간을 초과해서는 안 되며, 모든 초과근무는 자발적이어야 합니다.
- 사용자는 근로자에게 1주에 평균 1회 이상의 유급휴일을 보장하여야 합니다.

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

임금 및 복리후생

◇ 근로자의 임금은 최저 임금, 초과 근로 수당, 법으로 정해진 복리후생 항목 등을 포함해야 하며 임금과 관련된 현지 법률 및 규정을 모두 준수해야 합니다.

◇ 급여가 지급될 때마다 관련법이 요구하고 있는 내용을 담은 임금명세서를 서면으로 제공하여 근로에 대한 보상이 정확히 이루어졌는지 확인할 수 있도록 해야 합니다.

인도적 대우

◇ 공급사는 모든 근로자의 인권을 존중해야 하며, 근로자에 대한 폭력, 성폭력, 성희롱이나 학대, 체벌, 정신적 또는 육체적 강압, 괴롭힘, 공개적 수치심, 폭언을 포함한 일체의 가혹하고 비인간적인 대우가 있어서는 안 되며, 그러한 대우를 할 것이라는 위협도 없어야 합니다.

◇ 공급사는 근로자에게 어떠한 부당한 징계를 사용하거나, 부당한 징계를 이용하여 근로자를 위협해서도 안 됩니다.

◇ 공급사는 근로자에 대한 인도적 대우를 보장하는 정책과 징계절차를 규정하고 이행하며, 근로자가 이를 알 수 있도록 공지해야 합니다.

차별 금지

◇ 공급사는 직장 내 괴롭힘과 불합리한 차별을 없애기 위해 노력해야 합니다. 임금, 승진, 보상, 교육 기회 등 채용 및 고용 활동에서 인종, 피부색, 연령, 성별, 성 정체성 및 성적 지향, 출신 민족 또는 출신 국가, 장애, 임신, 종교, 정치 성향, 노조 가입, 국적, 결혼 여부 등에 근거해 근로자를 차별하거나 괴롭혀서는 안 됩니다.

◇ 현지 법률 또는 작업장 안전을 위해 요구되는 경우를 제외하고, 근로자에게 차별적 수단으로 이용될 수 있는 의료 검진 및 신체 검사를 요구해서는 안 됩니다.

◇ 근로자가 요구할 경우 업무 상 합리적인 범위 내에서 종교적 관습을 준수할 수 있도록 공급사는 이를 허용하고 합리적인 조치를 취해야 합니다.

결사의 자유

◇ 공급사는 현지의 법규에 따라 근로자가 자유롭게 노동조합을 조직하고 가입할 수 있는 권리와 단체 교섭권 평화적 집회에 참여할 수 있는 권리뿐 아니라 그러한 활동을 거부할 수 있는 권리도 보장해야 합니다.

◇ 근로자 및 근로자 대표는 차별, 보복, 위협 및 괴롭힘에 대한 두려움 없이 근무조건 및 경영 관행에 대해 경영진과 공개적으로 소통할 수 있어야 합니다.

안전 보건

공급사는 안전하고 건강한 작업환경이 업무 관련 재해와 질병의 발생을 최소화할 뿐 아니라, 제품과 서비스의 품질, 생산의 일관성, 직원 근속 및 사기를 증진할 수 있는 요소라는 것을 인식해야 합니다. 또한, 현지 법률 및 규정에 따라 작업장 내 보건 및 안전 문제를 파악하고 해결하도록 노력해야 합니다.

산업 안전

◇ 보건 및 안전 위해요소 (예 : 화학물질, 전기 및 기타 에너지원, 화재, 차량 및 낙상 등)에 잠재적으로 노출될 수 있는 근로자들을 위해 공급사는 안전한 공정의 설계, 기술적 및 행정적 통제, 예방 정비, 안전 규정 마련 및 안전 작업 조치를 구축하고, 지속적인 교육을 실시해야 합니다.

◇ 위해 요소를 적절히 통제할 수 없을 경우, 공급사는 근로자들에게 위험요인에 관한 교육 자료와 작업 시 필요한 개인 보호구를 제공하며 적절한 착용을 관리 및 감독해야 합니다.

◇ 또한, 임산부와 수유부를 위해 요소 작업 환경에 배치하지 않고, 위해 요소를 제거하거나 줄이는 등 합리적인 조치를 취해야 하며, 수유기 여성 근로자를 위한 편의 시설을 제공해야 합니다.

비상사태 대응

◇ 공급사는 잠재적으로 발생 가능한 비상사태와 사고를 사전에 파악 및 평가함으로써 인명 피해와 환경 및 재산 피해를 최소화해야 합니다.

◇ 이러한 비상 대책과 대응 절차에는 비상 상황 모니터링 및 보고, 근로자에 대한 공지 및 대피 절차 마련, 근로자 대상 비상대피훈련, 탈출 시설, 화재 감지 및 소화 장비 복구 및 복구 계획 등이 포함됩니다.

◇ 비상 계획에는 적절한 화재 감지 및 진압 장비, 장애물이 없는 탈출 가능한 출구 시설, 비상 대응 담당자 연락처 정보 및 복구 계획이 포함되어야 합니다.

산업재해 및 질병

◇ 근로자의 산업 재해와 직업병 등 질병 예방, 관리, 추적, 보고 절차 및 시스템을 제정하고 준수해야 합니다.

◇ 여기에는 근로자의 자유로운 보고 장려, 상해 질병 사례 분류 및 기록, 의학적 치료 제공, 재해 및 질병 발생 시 시정조치 이행, 업무 복귀 지원 규정이 포함되어야 합니다.

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

산업 위생

◇ 공급사는 작업장에서 사용되는 화학적, 생물학적, 물리적 인자에 근로자가 노출되는 것을 정기적으로 파악하고 평가하며 통제해야 합니다.
◇ 잠재적 위험이 파악된 경우, 위해 요소를 제거 및 감소시킬 수 있어야 하며, 적절한 설계, 엔지니어링 및 행정적 통제를 통해 제어해야 합니다.
◇ 이러한 수단으로 위험요인을 충분히 통제할 수 없는 경우 근로자에게 잘 관리된 적절한 개인 보호구를 무료로 제공하고, 근로자는 이를 사용해야 합니다.
◇ 보호 프로그램에는 이러한 위해 요소와 연관된 교육자료가 포함되어야 합니다.

육체노동

◇ 반복 작업, 중량물 취급 등 육체적으로 과중한 노동을 파악하고, 근로자에게 근골격계 질환 등이 발생하지 않도록 공정 개선 등 적절한 조치를 실시해야 합니다.

위험 기구 및 설비의 안전관리

◇ 공급사는 위험 설비를 분류하여 정기적인 안전성 검사를 실시해야 합니다. 근로자들이 위험에 노출된 경우, 물리적 방호장비, 안전장치 그리고 방호벽 등을 제공하고 해당 설비에 대해 적절한 정비를 실시해야 합니다.

위생, 식품 및 주거

◇ 근로자에게 청결한 화장실, 식수, 위생적인 식품 조리 및 보관시설, 식당 시설을 제공해야 합니다.
◇ 근로자에게 제공되는 기숙사는 청결과 안전을 유지하며, 조명, 적절한 비상구와 냉난방 및 환기시설, 개인 사물함, 합리적인 수준의 적절한 개인 공간이 제공되어야 합니다.

보건 안전 교육

◇ 공급사는 근로자에게 기계, 전기, 화학, 화재 및 물리적 위험 등을 포함한 모든 작업 현장 위험에 대해 적절한 작업장 보건 안전 정보와 교육을 근로자가 이해할 수 있는 언어로 제공해야 합니다.
◇ 근로자가 쉽게 접근할 수 있도록 관련 정보는 눈에 잘 띄는 곳에 게시해야 합니다.
◇ 또한, 근로자가 건강 및 안전 우려사항을 언제든 제기할 수 있도록 장려해야 합니다.

환경

공급사는 환경보호에 관한 법률 및 규정을 준수해야 하며 환경보호가 기업의 기본적인 사회적 책무임을 인식하여야 합니다. 제조공정에 있어 환경영향을 파악하고, 지역사회, 환경 및 천연자원에 미치는 부정적인 영향을 최소화하면서 동시에 공공의 보건 안전을 지켜야 합니다.

환경 인허가 취득

◇ 공급사는 기업 운영에 필요한 모든 환경 관련 인허가 (예 : 대기배출 시설 설치·운영·변경 신고 등) 및 등록사항을 취득, 유지, 관리하며 최신 법규 개정 사항을 반영하고 보고의 의무를 준수해야 합니다.

오염 방지 및 자원 절감

◇ 공급사는 공정개선, 원료대체, 예방보전, 자원보존, 재활용 및 재사용 등을 통해 오염 물질 방출, 폐기물 배출량을 최소화하거나 제거하도록 노력해야 하며, 에너지 효율 제고를 통해 전력과 연료 소비량 절감, 온실가스 배출 최소화를 위해 노력해야 합니다.
◇ 물, 화석연료, 광물, 원시림 산물 등의 천연자원은 생산 프로세스 개선, 대체 자재 사용, 자재 재활용 또는 기타 수단을 통해 보존되어야 합니다.

유해물질

◇ 공급사는 인간이나 환경에 위험 가능성이 있는 모든 화학 물질을 파악하고, 해당 물질의 안전한 저장, 운반, 보관, 사용, 재활용 또는 재사용, 폐기를 위해 식별 표기, 라벨 등을 통해 별도로 관리하고, 대응훈련을 실시해야 합니다.

고형 폐기물

◇ 공급사는 유해하지 않은 고형 폐기물을 파악하고 관리, 저감 및 관련 법규에 따라 처리 후 배출하며 발생량을 줄이기 위해 노력해야 합니다.

대기오염 배출

◇ 공급사는 공정상의 휘발성 유기화합물질, 연무제, 부식성 가스, 미세먼지, 오존파괴물질 및 연소 부산물의 특성을 파악하고 관련 법규에 따라 처리 후 배출하고, 배출 현황은 상시 모니터링해야 합니다.
◇ 대기 배출 물질 모니터링 시스템의 작동 여부를 정기적으로 확인해야 합니다.

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

물질 규제
◇ 공급사는 물질 재활용 및 폐기 시 정보를 표시하고 생산 및 제조 과정에서 특정 물질 사용 금지 및 제한과 관련된 모든 법규와 고객의 요구사항을 준수해야 합니다.

수자원 관리
◇ 공급사는 수자원 사용 및 방출 기록을 감시하고 보존 방법을 모색하며 오염 경로를 통제해야 합니다.
◇ 모든 폐수를 방출 또는 폐기하기 전 규정에 따라 특성을 파악하고 감시하에 처리되어야 하며, 폐수 처리 시스템의 성능을 상시 모니터링해야 합니다.

에너지 소비와 온실가스 배출
◇ 공급사는 온실가스 감축 목표 수립을 고려해야 합니다. 에너지 소비량과 온실가스 배출량 (직접배출 Scope 1, 간접배출 Scope 2)을 추적하고 기록하도록 노력하여 에너지 효율을 높이고 에너지 소비와 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 방법을 모색해야 합니다.

윤리 및 공정거래
사회적 책임을 충족하고 지속가능한 성장을 위해 포스코와 공급사는 아래 사항을 준수하여야 합니다.

비즈니스 청렴성
◇ 공급사는 모든 사업 활동에서 최고 수준의 청렴성 기준을 따라야 합니다. 공급사는 모든 형태의 뇌물수수, 부당이득 및 횡령을 금지하는 무관용 정책을 표방해야 합니다.

부당 이익 금지
◇ 공급사는 뇌물 또는 부당하거나 부적절한 이익을 얻기 위한 수단을 약속, 제안, 허가, 제공 또는 수락해서는 안 됩니다.
◇ 특정인에게 사업권을 획득 및 제공하거나, 그 외 부적절한 이익을 얻으려는 목적으로 직접 혹은 간접적으로 제3자를 통해 금품을 약속, 제안, 허가, 제공 및 수락하는 모든 행위가 포함됩니다.
◇ 또한, 반부패 법규를 준수하기 위해 지속적으로 점검해야 합니다.

윤리실천 특별약관의 준수
◇ 공급사는 포스코의 '윤리실천 특별약관'의 제 규정을 준수하고 만약 이를 위반하는 경우에는 동 약관 및 계약 관련 규정에 따라 제재를 받을 수 있습니다.

정보공개
◇ 공급사의 모든 거래는 투명해야 하며, 사업 장부에 정확히 기록하고 관리해야 합니다.
◇ 공급사의 노무, 보건, 환경 관리 실태, 경영활동, 지배구조, 재무현황 및 성과에 관한 정보는 해당 법규 및 일반적인 산업계 기준에 따라 사실대로 공개하며 위조나 허위 진술은 용인되지 않습니다.

지식재산 보호
◇ 공급사는 지식재산권을 존중해야 하며, 기술 및 노하우의 이전 시 해당 권리를 보호해야 합니다. 포스코와의 거래에서 알게 된 포스코의 모든 정보(기술자료, 정보 및 지식재산 등)에 대해서는 안전하고 적극적으로 보호해야 합니다.
◇ 또한, 포스코에 제품 및 서비스를 공급 시 타인의 특허, 소프트웨어, 디자인, 상표와 같은 지식재산을 침해하거나 불법적으로 사용하지 않아야 합니다.

공정거래, 광고 및 경쟁
◇ 공급사는 공정 거래, 광고 및 경쟁 기준을 준수해야 하며, 불공정한 거래관행 등 공정한 거래질서를 저해하는 행위를 해서는 안 됩니다.

신원보호 및 보복금지
◇ 공급사는 법적으로 금지된 경우를 제외하고, 내부 고발 근로자에 대해 익명성이 보장되는 신원보호 프로그램을 운영해야 합니다. 또한, 임직원들에게 관련 절차를 공지하며 보복에 대한 두려움 없이 문제를 제기할 수 있도록 해야 합니다.

책임광물 관리
◇ 공급사는 분쟁 및 고위험 지역에서 조달되는 광물이 경제협력개발기구(OECD) 지침 등에 부합하는 방식으로 조달되도록 노력해야 합니다.

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

◇ 코발트, 탈탄륨, 주석, 텅스텐, 금 등의 책임 광물은 분쟁의 자금원이 되지 않고, 인권과 환경을 존중하며 사회적 책임을 다하는 방식으로 채굴된 광물이어야 합니다.

개인정보 보호

◇ 공급사는 업무상 모든 이해관계자(공급업체, 고객사, 소비자 및 임직원 포함)의 개인정보를 보호하기 위해 노력해야 합니다.
◇ 개인정보 수집, 보관, 처리, 전송 및 공유 시 개인정보 보호 및 정보보안 관련 법규를 준수해야 합니다.

경영 시스템

공급사는 본 규범의 내용과 관련된 경영 시스템을 채택하거나 구축해야 합니다. 경영시스템은 관련된 법률 및 규정, 고객 요구사항에 대한 준수, 본 규범 준수, 본 규범과 관련된 위험을 파악할 수 있도록 설계해야 하며 이를 지속적으로 개선해 나가야 합니다.

기업의 준수 의지

◇ 기업의 준수 의지 및 지속적인 개선 의지를 표명하는 기업의 사회적, 환경적 책임 성명서를 경영진의 승인을 받아 현지 언어로 게시해야 합니다.

경영진의 의무와 책임

◇ 경영 시스템 및 관련 프로그램의 이행에 책임이 있는 고위 경영진 혹은 대표를 명시해야 하며 대표자는 경영 시스템 운영 현황을 정기적으로 점검해야 합니다.

법규 및 고객 요구사항

◇ 본 규범의 요구사항을 포함하여 해당 법률, 규정 및 고객 요구사항을 파악하고 모니터링하여 이행하는 절차를 갖춰야 합니다.

위험성 평가 및 관리

◇ 사업 운영과 관련하여 준법, 환경, 보건, 안전, 노동 관행 및 윤리 관련 위험성을 확인하는 절차를 갖춰야 합니다.
◇ 각 위험의 상대적 중요도를 판단하고, 파악된 위험을 통제하고 정기적으로 규범 준수 여부를 확인해야 합니다.

개선 목표

◇ 사회, 환경, 보건 및 안전 성과를 개선하기 위한 목표, 대상, 실행계획을 밝힌 문서를 작성하고, 목표 대비 성과를 주기적으로 평가하여 문서화해야 합니다.

교육

◇ 정책, 절차, 개선 목표를 실행에 옮기고, 해당 법률 및 규제 요건을 준수하도록 관리자와 임직원 대상 교육 프로그램을 운영해야 합니다.

커뮤니케이션

◇ 임직원과 공급사 및 고객에게 정책, 관행, 기대 사항 및 성과에 대한 확실하고 정확한 정보를 전달하는 절차를 가지고 있어야 합니다.

근로자 피드백, 참여 및 고충 처리

◇ 효과적인 고충 처리 절차를 포함하여 본 규범에서 다루는 조건에 대한 근로자의 의견을 취합하여 지속적으로 개선하기 위한 프로세스를 구축해야 합니다.
◇ 근로자들이 보복의 두려움 없이 고충과 피드백을 제공할 수 있는 환경을 제공해야 합니다.

감사 및 평가

◇ 법률 및 규제 요건, 본 규범의 내용, 사회 및 환경 책임 등 계약상 포스코의 요구사항을 준수하는지 확인하기 위해 주기적으로 자체평가를 실시해야 합니다.

시정조치 절차

◇ 내·외부 평가 및 점검, 조사, 검토를 통해 확인된 미비사항을 적절한 시간 내에 시정하기 위한 절차를 가지고 있어야 합니다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

문서화 및 기록

◇ 규제 준수와 사생활 보호를 위한 적절한 기밀 유지 및 회사의 요구 사항을 지키기 위한 문서를 작성하고 기록하며 유지합니다.

공급망 참여 및 책임

◇ 본 규범의 요구 사항을 공급사에 전달하고 해당 공급사가 이를 준수하는지 감시하는 절차를 갖춰야 합니다.

동반성장과 사회공헌

공급사는 동반성장 및 사회공헌 활동을 통해 건전한 기업생태계 조성은 물론 지역사회발전을 위한 제 활동을 수행하는데 적극 참여하여야 합니다.

동반성장

◇ 건전한 기업생태계의 조성을 위하여 동반성장 활동에 적극 동참함은 물론, 공급사와 거래하는 2차, 3차 공급사까지 공정거래 이행과 동반성장을 확산하도록 최선을 다해야 합니다.

사회공헌

◇ 지속적인 고용창출과 지역사회 및 경제발전을 위한 사회공헌 활동을 적극 수행해야 합니다.

품질경영

공급사는 최고 품질의 제품과 서비스를 포스코에 제공함으로써 World Best Supply Chain 구현에 최선을 다해야 합니다.

품질관리

◇ 공급사는 포스코가 세계 최고 수준의 제품을 생산, 공급할 수 있도록 스스로 검증된 품질의 제품을 공급하는 데 노력해야 합니다.

변경관리

◇ 공급사는 설비, 재료, 작업 방법의 변경 등으로 품질에 영향을 미치는 요인 발생 시 포스코에 이를 사전에 고지하고 불량발생을 미연에 방지하여야 합니다.

공급사 상호 간 품질관리

◇ 공급사는 자신과 거래 중인 다른 공급사에 대한 기술 및 품질지원을 통해 당해 공급사의 제품 및 서비스 품질확보에 이바지합니다.

책임광물 정책

포스코는 글로벌 기업으로서 인류의 미래와 환경을 생각하고, 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 아프리카 분쟁지역, 아시아, 중동 등 특정 국가내 지역으로부터 광물 채굴 시 발생하는 인권 침해, 환경 파괴, 분쟁단체 자금 유입 등의 사회적 문제를 해결하기 위해 당사는 책임감 있는 공급망 구축을 하고자 노력하고 있습니다.

당사는 OECD에서 제시한 Due Diligence Guidance를 바탕으로, 책임광물 정책 및 업무 프로세스를 수립하였으며, 국내 철강업계 최초로 '책임감 있는 광물 구매연합'(Responsible Minerals Initiative·RMI 협회)[8]에 가입하여 윤리적으로 책임감 있는 광물 조달과 공급망 관리 강화에 집중하고 있습니다. 이를 위해 임직원, 공급사, 고객사 등 이해관계자의 책임광물 인지도 제고와 교육을 실시하고 있으며 책임광물 구매시 5단계 절차에 의거하여 업무를 수행하고 있습니다.

당사는 RMI 협회에서 제공하는 공급사 정보 수집용 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template), CRT(Cobalt Reporting Template)와 당사가 직접 개발한 KYC(Know Your Company), Supplier Questionnaire Survey 과정을 통해, 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 그리고 코발트 대상 공급망(광산-제련소 포함) 추적을 하여 공급 과정上 발생할 수 있는 Risk를 사전 식별/완화하고자 노력하고 있습니다.

8) RMI : '책임광물' 원산지를 추적 조사하고 생산업체 모니터링 및 인증을 실시하는 글로벌 협의체

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

적용 대상

당사는 계약 체결 시 혹은 신규 공급사 등록 시 공급망 내 제련소 대상 '책임감 있는 제련소 인증 프로그램'(RMAP, Responsible Minerals Assurance Program)을 통해 제3자기관으로부터 실사를 받도록 권장하고 있습니다. 이는 관련 부서 임원 및 부서별 KPI(Key Performance Indicator)에도 반영하여 개선 사항 진도 점검을 하고 있습니다. 경영층 및 임직원의 노력 결과, 당사는 CAHRA[9] 지역 원산지 광물 대상 현재 100% RMI로부터 인증 받은 제련소산 원료를 구매하고 있습니다('21.12.31. 기준 6개 제련소, 5개 공급사). 분쟁광물(3TG)인 주석, 텅스텐에 이어 2020년부터는 광물 채굴 시, 아동노동 등 인권유린 문제가 있는 코발트까지 범위를 확대하여 관리하고 있습니다.

9) 위험 관리 지역(CAHRA): 광물 수익 자금 분쟁단체 유입 또는 아동노동 등 윤리 리스크가 빈번히 발생하고 있는 분쟁 및 고위험 지역 (Conflict Affected and High Risk Area)

관리 조직

당사는 2020년 '책임광물 협의체' 신설하고 그룹 차원에서 일원화된 책임광물 정책을 구현하고 있습니다. 구매투자본부 원료구매 부서를 컨트롤 타워로 하여 ESG그룹, 포스코인터내셔널, 포스코케미칼이 참여해 리스크를 관리하고 있습니다. 현재 OECD Due Diligence 5 Step Guidance에 의거하여 5 단계별 활동을 준수하고 있습니다.

고위험 공급사 리스크 관리

포스코는 24개 국가, 211개 지역을 위험 관리 지역으로 선정하여 공급망 관리를 하고 있으며, RMAP 인증 받은 제련소로부터 원료를 구매하도록 규정을 강화하고 있습니다. 특히 공급사 등록 단계부터 정보 수집 및 위험성 평가를 통해 고위험 공급사(Red Flag)를 선정하고 리스크를 관리하고 있습니다. 고위험 공급사의 경우, 구매자가 직접 실사 혹은 독립된 제3자기관 전문 실사를 통해 잠재 리스크를 발견하고 개선할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 내·외부 이해관계자 대상 책임광물 교육 콘텐츠를 개발하여 제공함으로써, 포스코 책임광물 정책이 공급망 전체로 확대됨과 동시에 보다 더 쉽게 이행될 수 있도록 노력하고 있습니다.
공급사는 공급망 내 광산 정보, 원산지, 위치 그리고 윤리 리스크 발생여부를 파악하기 위해 선의의 노력을 기울여야 하며 당사와 계약 체결 시 당사 책임광물 정책에 동의 및 그에 맞는 활동을 하도록 의무화하고 있습니다. 공급사는 포스코의 요청에 따라 분쟁광물, 책임광물 사용 보고질의서를 작성하여 적시에 제출해야 하며 상위 공급사를 상대로 책임광물 정책을 전파하여 당사 공급망 모두가 공동으로 사회적 이슈를 해결하는데 앞장설 수 있도록 노력하고 있습니다.

이러한 공급사의 활동들은 매년 1회 이상 실시하는 SRM(Supplier Relationship Management) 공급사 평가와 연계하여 지속 관리될 수 있도록 체계화하였습니다. 만약, 포스코가 책임광물 정책 구현을 위한 필요 정보를 공급사로부터 충분히 제공받지 못하거나 공급사 공급망(Supply Chain)내 위험이 발견되었으나 적절한 조치를 수행하지 않는 경우, 교육 지원, 실사 등의 역량 강화를 통해 개선할 수 있도록 지원할 것이며 공급사가 의도적으로 사실과 다른 정보를 제공한 경우 혹은 개선 조치 노력이 없을 시 해당 공급사와의 거래를 중단할 수 있습니다.

책임광물 정책관리 Framework

1단계		**확고한 책임광물 정책 수립 및 프로세스 구축** 정책/목표 설정, 프로세스/조직 강건화 및 내부 이해관계자 역량 강화
2단계		**공급망 질적 정보 수집 및 평가** Upstream 영역 포함 Questionnare Survey, CMRT, 신규 공급사 등록 기준 강화
3단계		**리스크 식별 및 완화 방안 수립** 수집된 정보와 CAHRA 기준 근거, 공급사 위험성 평가 및 위험 완화 매커니즘 구현
4단계		**실사** 공급사 위험도에 따른 실사, 출장, 교육 제공 등 관리 활동 강화, RMAP 인증 지원
5단계		**활동내용 투명한 공개 등 의사소통 강화** 활동내용 및 조사결과 투명한 공개

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

거버넌스 (G)



기업지배구조 헌장

전문

포스코는 사회 기반이 되는 가치 있는 제품과 서비스를 제공함으로써 고객과 인류사회에 공헌한다는 경영이념을 구현하기 위해 강하고 좋은 글로벌 우량기업을 지향합니다. 건전한 기업지배구조의 구축은 모든 이해관계자로부터 신뢰를 확보하고 성실한 경영활동을 수행하는 초석이 되며, 글로벌 우량기업의 이상을 실현하는 길이라는 확고한 믿음으로 본 기업지배구조 헌장을 제정합니다. 포스코는 본 헌장에 따라 독립적인 이사회의 감독 아래 전문경영진의 투명·정도·책임경영을 고양함으로써 주주, 고객, 직원 등 이해관계자의 균형 있는 권익 증진에 노력합니다.

총칙

- 포스코의 사업은 주주의 장기적인 가치 증진을 목표로 최고경영자를 정점으로 하는 전 임직원에 의해 수행됩니다. 이사회는 회사의 운영 방향을 설정하며, 경영진의 주주가치 증진 노력을 확인하고 감독합니다.
- 포스코는 주주 가치의 증진과 이해관계자의 권익 보호를 위해 독립적인 사외이사를 포함한 이사회와 전문 경영진간 견제와 균형이 조화된 글로벌 전문경영체제를 정착·발전시킵니다.
- 포스코는 주주 및 이해관계자에게 경영상의 주요 사항과 재무제표 등을 신속 ·정확하게 공개하며, 독립성과 전문성을 보유한 감사기구를 통해 재무정보의 정확성을 검증합니다.

주주

주주의 권리

- 주주는 포스코의 소유자로서 상법 등 관련법령에서 보장하는 다음과 같은 기본적인 권리를 가집니다.
  - 이익 분배 참여권
  - 주주총회 참석 및 의결권
  - 이사 후보자 등 주주총회 목적사항을 제안할 수 있는 권리
  - 접근이 용이한 방법으로 시의적절하게 정보를 제공받을 권리 등
- 합병·정관의 변경·자본의 감소 등 회사의 존립과 주주권에 중대한 변화를 가져오는 사항은 주주총회에서 주주의 권리를 최대한 보장하는 원칙하에 결정됩니다.
- 주주권의 행사는 주주의 자유 의사에 따라 편리하게 행사되어야 합니다. 회사는 주주권 행사를 용이하게 하기 위해 주주총회의 의안 등에 관하여 충분한 정보를 제공하며, 서면에 의해서도 의결권을 행사할 수 있도록 합니다.

주주의 공평한 대우

- 회사는 거래관계에 있어 주주라는 이유로 특별한 대우를 하지 아니하며, 주주가 아니라는 이유로 불리한 처분을 하지 않습니다.

주주의 책임

- 주주는 자신의 의결권의 중요성을 인식하고 회사의 발전과 이익이 되는 방향으로 의결권을 적극 행사하여야 합니다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

이사회

이사회의 기능

- 이사회는 관련 법령의 범위 내에서 경영에 관한 포괄적인 권한을 가지는 기관으로서 회사와 주주의 이익을 위해 핵심 경영목표와 기본 경영전략을 결정하고, 경영진의 활동을 감독합니다.
- 이사회는 아래의 기능을 수행합니다.
  - ◇ 경영목표 및 핵심 경영전략의 수립
  - ◇ 경영진의 임면, 감독, 평가 및 보상 정책 결정
  - ◇ 경영성과의 주기적인 모니터링
  - ◇ 중요한 투자사업, 대규모 자금차입, 연도 사업계획 및 예산의 승인
  - ◇ 기타 법령 및 정관, 이사회 운영규정에서 정하는 사항

이사회의 구성 및 선임

- 회사의 이사는 3인 이상으로 하고 약간 명의 사외이사를 둡니다.
- 이사회 의장은 대표이사로 합니다.
- 이사회의 결의에 의하여 사내이사 중 약간 명의 대표이사를 선임할 수 있으며, 대표이사의 추천에 의해 이사회 결의로써 사내이사에게 사장, 부사장, 전무이사 또는 상무이사의 직위를 부여할 수 있습니다.

이사의 자격

- 이사는 모범적인 윤리의식과 직업의식 및 정직성을 가져야 하며, 모든 주주의 장기적인 가치 증진과 이해관계자의 권익을 균형 있게 대변할 수 있어야 합니다.
- 사내이사는 회사를 경영하는 고위 경영진으로서 회사의 사업내용과 관련된 풍부한 경험과 전문지식을 쌓아야 하며, 합리적인 판단력과 추진력을 갖추어야 합니다.
- 사외이사는 산업계·금융계·학계·법조계·회계분야 또는 공공부문에서 해당분야에 관한 전문지식이나 경험이 풍부하고 회사와 중대한 이해관계가 없으며, 경영진과 특정주주로부터 독립적인 의사결정을 할 수 있어야 합니다.

사외이사의 역할

- 사외이사는 이사회 활동을 통해 회사의 주요 의사결정에 참여하고, 이사회 구성원으로서 경영진을 감독하는 동시에 건설적인 조언을 통해 경영진을 지원합니다.
- 사외이사는 직무수행에 필요한 정보의 제공을 요청할 수 있습니다. 또한 필요한 경우 적절한 절차에 의해 외부전문가의 자문을 받을 수 있으며 회사는 이에 소요되는 비용을 지원합니다.
- 사외이사는 직무수행을 위해 충분한 시간을 투여하여야 하며, 이사회가 개최될 때에는 사전에 관련 자료를 검토한 후 참석하여야 합니다.

이사의 책임

- 이사는 선량한 관리자로서의 주의·충실 의무에 따라 회사와 주주의 이익을 위해 직무에 임해야 하며, 직무상 얻어진 정보를 외부에 누출하거나 개인의 이익을 위해 사용하여서는 안 됩니다.
- 이사는 회사의 구성원으로서 「포스코 윤리규범」 및 「사외이사 윤리강령」을 준수하여야 하며, 이사회는 윤리규범에 명시된 행동 준칙의 준수를 감독합니다.
- 이사가 법령이나 정관을 위배하거나 그 임무를 소홀히 한 때에는 회사에 대하여 손해배상 책임이 있으며, 악의나 중과실이 있는 때에는 제3자에 대하여도 손해배상 책임을 집니다. 그러나 적절한 절차와 성실하고 합리적인 판단에 따른 이사의 경영판단은 존중되어야 합니다.
- 회사는 이사에 대한 책임 추궁의 실효성을 확보하고, 유능한 인사를 이사로 영입하기 위하여 회사의 비용으로 이사를 위한 손해배상 책임보험에 가입합니다.
- 회사와 이사 간의 이해 상충 문제가 해결되지 않을 경우 당해 이사는 사직하여야 하며, 이사는 자신의 개인적 또는 직업적 이해에 영향을 미칠 수 있는 토론이나 결정에는 스스로 참석하지 않아야 합니다.

이사회의 운영

- 이사회는 기업과 주주의 이익을 위한 최선의 경영 의사 결정을 위해 효율적이고 합리적으로 운영되어야 합니다.
- 이사회의 효율적인 운영과 특정 기능의 전문적인 수행을 위해 이사회 내에 사외이사를 구성원으로 하는 ESG 위원회, 감사위원회를 둡니다.
- 이사회는 원칙적으로 연 7회 정기적으로 개최하며, 긴급한 의안이 있는 경우 임시이사회를 개최합니다. 이사회의 원활한 운영을 위하여 이사회의 권한과 책임, 운영 절차 등을 구체적으로 규정한 이사회 운영규정을 제정·운영합니다.

경영진 평가 및 보상

- 이사회는 장기적인 주주가치 증대에 기여할 수 있는 경영진 평가 보상체계를 설계·운영합니다. 경영진의 경영활동은 공정하게 평가되어야 하며, 그 결과는 보상과 재선임에 합리적이고 적절하게 연계됩니다.

감사기구

감사위원회

- 감사위원회는 3인 이상의 이사로 구성하며, 위원의 3 분의 2 이상은 사외이사이어야 합니다.
- 감사위원회는 아래의 기능을 수행합니다.
  - ◇ 경영진의 업무집행에 대한 적법성 감사
  - ◇ 기업재무활동에 대한 건전성과 타당성 및 재무 보고의 적정성 검토
  - ◇ 중요한 회계처리 기준과 회계추정변경의 타당성 검토
  - ◇ 기타 법령 및 정관, 감사위원회 운영규정에서 정하는 사항
- 감사위원회는 분기 1회 이상 개최되며, 필요한 경우 이사·비등기 임원 또는 관련 직원의 출석을 요구할 수 있습니다.

외부감사인

- 외부감사인은 회사와 경영진 및 특정 주주 등으로부터 독립적인 입장에서 공정하게 감사업무를 수행하여야 합니다.
- 외부감사인은 감사위원회에서 선임되며, 외부 감사활동 중에 확인한 중요사항을 감사위원회에 보고하여야 합니다.
- 외부감사인은 주주총회에 참석하여 감사보고서에 관한 주주의 질문이 있는 경우에 성실히 답변하여야 합니다.

이해관계자

- 회사는 직원·고객·채권자·공급자·지역사회 등 모든 이해관계자의 관심사항을 성실하게 해결하는 것이 장기적인 주주가치의 증진에 기여한다는 믿음을 가지고 기업의 사회적 책임을 다합니다.
- 회사는 법령이나 계약에 의한 이해관계자의 권리를 충실히 보호하며, 근로기준법 등 노동 관계 법령을 성실히 준수하고 근로 조건의 유지·개선에 노력합니다.
- 회사는 법령이 허용하는 범위 내에서 이해관계자의 권리보호에 필요한 정보를 제공하며, 이해관계자의 관련 정보 접근을 지원합니다.

공시

- 회사는 정기적으로 사업보고서, 분기보고서 및 반기보고서 등을 작성하여 공시하며, 법령에 의해 요구되는 공시 사항 외에도 주주 및 이해관계자의 의사결정에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사항은 신속하고 정확하게 공시합니다.
- 회사는 중요한 기업 정보의 공개 범위나 공개 시기에 있어 특정인을 우대하거나 차별하지 않으며, 모든 이해관계자들이 동시에 접근할 수 있도록 공시합니다.

윤리규범

윤리 원칙

윤리 규범 준수 의무

- 포스코가 사업을 운영하는 전 세계 어느 곳에서나 관련 법규 및 규정을 준수해야 합니다.
- 포스코 임직원으로서 품위를 지키며 기업 평판 유지를 위해 노력해야 합니다.
- 모든 업무수행 및 거래관계에서 정직하고 공정하며 신뢰를 지켜야 합니다.
- 회사와 개인의 이해가 상충하는 행위를 하지 않습니다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

- 임직원 및 이해관계자에 대해 인종, 국적, 성별, 장애, 종교 등을 이유로 불합리한 차별을 하지 않고 개인의 존엄성과 다양성을 존중해야 합니다.
- 포스코는 임직원을 포함한 모든 사람에게 안전하고, 건강하고, 깨끗한 작업 환경을 제공하고, 환경을 보호하기 위해 노력합니다.
- 임직원은 윤리적인 행동에 책임을 지고 실천함으로써 윤리적 문화를 정착하는 데 최선을 다해야 합니다.
- 임직원 및 기타 이해관계자가 윤리 규범 위반 및 기타 우려사항을 상담·신고할 수 있는 창구를 마련하고, 외부 전문가를 통한 자문체계 운영으로 윤리 관련 현황을 상시 확인합니다.

임직원의 역할과 책임

임직원은 윤리규범의 모든 내용을 이해하고 실천하며, 글로벌 기업의 일원으로서 반부패 관련 국내외 법령을 준수해야 합니다.

① 윤리규범의 이해와 준수
- 윤리규범의 모든 내용을 숙지하고 성실히 준수하여야 합니다.
- 윤리규범에 저촉될 우려가 있는 상황에 대해서는 부서장 또는 정도경영실과 상담을 한 후 의사결정을 해야 합니다.
- 비윤리행위를 한 경우에는 그에 상응하는 책임을 집니다.

② 비윤리행위 신고와 상담
- 본인이나 타인의 행위가 윤리규범에 저촉된 사실을 알게 된 경우에는 부서장 또는 정도경영실에 즉시 신고 또는 상담해야 합니다.
- 윤리규범에 저촉된 사실을 신고 또는 상담할 수 있는 여러 방법을 알고 있어야 합니다.

리더의 역할과 책임

리더는 윤리준수를 통해 비윤리 행위를 예방하고 근절함으로써 회사의 본원 경쟁력 제고에 중추적인 역할을 다해야 합니다.

- 의사결정 : 회사의 이익과 윤리가 상충될 경우 윤리 우선의 의사결정을 할 의무가 있습니다.
- 경영책임 : 비윤리행위 발생 시 무한 책임을 지고, 부하직원의 비윤리행위 시에도 관리책임을 집니다.
- 업무수행 : 철저히 법을 지키며 사익을 추구하지 않고 회사의 기업가치 창출에 최선을 다하며 부정부패한 이해관계자와는 거래하지 않습니다.
- 청탁배제 : 모든 청탁을 근절하고 회사나 공급업체를 대상으로 청탁행위를 하지 않습니다.
- 인간존중 : 조직 내 성희롱과 폭언 등 인간존중을 저해하는 행위의 근절에 최선의 노력을 다합니다.
- 이해충돌 방지 : 거래 관계사에 재직 중인 사적 이해관계자와 이해충돌을 방지하고, 사적 이해관계를 이유로 특혜를 제공하는 불공정 거래 근절을 위해 최선의 노력을 다합니다.
- 실천활동 : 상기의 역할과 책임을 완수함으로써 윤리실천 수준을 세계 최고로 올릴 수 있도록 필요한 역할을 다합니다.

리더는 또한 소속 직원의 비윤리 행위를 예방하고, 발생 시 이에 대응하기 위해 다음과 같은 사항을 수행해야 합니다.

윤리교육과 상담

◇ 소속 직원에 대한 윤리교육과 상담을 실시해야 합니다.
◇ 윤리규범의 준수와 윤리실천의 중요성을 소속 직원에게 이해시켜야 합니다.

비윤리 행위 예방조치

◇ 상습적으로 발생하는 비윤리가 있을 경우 원인을 발굴하고 프로세스를 개선하여 근본적인 예방활동을 실시해야 합니다.
◇ 소속 직원이 윤리규범을 위반한 사실을 보고받는 즉시 정도경영실로 신고 또는 상담해야 합니다.

윤리 규범 위반에 대한 처벌

윤리규범을 위반한 임직원은 관련 규정에 따라 해고를 포함한 처벌을 받을 수 있습니다. 특히 금품수수, 횡령, 정보조작, 성윤리 위반에 대해서는 무관용 원칙을 적용합니다.

처벌 대상 행위

◇ 윤리규범을 위반하거나 다른 사람에게 규범을 위반하도록 요구한 경우
◇ 이미 알고 있거나 의심이 되는 윤리규범 위반 사항을 즉시 알리지 않는 경우
◇ 윤리규범 위반 가능성이 있는 사안에 대한 정도경영실 조사에 협조하지 않는 경우
◇ 윤리경영 문제와 관련하여 신고한 다른 직원에게 보복 행위를 하는 경우

윤리 규범 실천지침

윤리 실천과 준법

글로벌 기업으로서 기본에 철저하고 원칙을 지키는 경영 활동을 통해 법과 윤리를 준수함으로써 윤리적 기업문화를 정착합니다. 포스코를 지원하거나 대리하는 직원 및 제3자는 FCPA 및 기타 해당 반부패 법률을 반드시 준수해야 합니다.

- 금품은 금전(현금, 상품권, 이용권 등), 물품 등 경제적 이익을 가져올 수 있는 것을 뜻합니다.
- 예외로 정한 사항을 제외하고는 어떠한 명목으로도 이해관계자[10]에게 금품을 제공하거나 요구 또는 받아서는 안 됩니다.

10) 이해관계자: 임직원, 고객사, 협력사/공급사, 지역사회, 주주/투자자 등

- 해외출장 시 해외법인으로부터 선물을 요구 또는 받아서는 안 됩니다.
- 인지하지 못한 상태에서 불가피하게 금품을 받은 경우에는 반환하여야 하며 반환이 곤란한 경우에는 정도경영실에 신고하여야 합니다.

접대

◇ 접대는 식사, 술자리, 골프, 공연, 오락 등 비즈니스로 인한 인적모임과 교류를 위해 이루어지는 다양한 활동을 뜻합니다.

◇ 이해관계자와 인당 10만원을 초과하는 접대는 주고받을 수 없습니다. 업무와 관련하여 인당 10만원을 초과하는 접대를 주고받아야 하는 경우에는 사전에 부서장의 승인을 받아야 합니다. 불가피하게 10만원을 초과하는 접대를 주고받은 경우에는 지체없이 정도경영실에 신고해야 합니다. 단, 공무원, 언론인, 교직원 등 청탁금지법 적용대상자에 대해서는 원활한 직무수행, 사교·의례 등 정당한 목적이 인정되는 경우에 한해 청탁금지법이 허용하는 범위 내에서 인당 3만원 이하의 음식물을 제공할 수 있습니다.

◇ 금액에 관계없이 도우미가 있는 유흥주점에서의 접대는 금지합니다.

편의

◇ 편의는 교통수단, 숙박시설, 관광, 행사지원 등의 수혜를 제공하거나 받는 것을 뜻합니다.

◇ 통상적 수준을 초과하는 교통수단, 숙박시설 등의 편의를 주고받아서는 안 됩니다. 다만, 행사 등에서 모든 참석자에게 일반적으로 제공되는 편의는 제외합니다.

◇ 불가피하게 허용된 범위를 초과하는 편의를 주고받은 경우에는 지체없이 정도경영실에 신고하여야 합니다.

경조금

◇ 본인 또는 동료에게 발생한 경조사를 이해관계자에게 알려서는 안 되며, 제3자를 통해 알리는 것도 본인의 통지행위로 간주합니다.

◇ 직원간 경조사 안내는 사내 경조사 게시란을 이용하고, 개별 사내메일 및 안내장(청첩장 및 부고장) 발송 등에 의한 안내를 금합니다. 경조사 안내 시 친족의 범위는 직계가족인 직원 본인 및 배우자의 승중, 부모, 자녀로 제한합니다.

◇ 임직원 간 경조금은 사회 관례상 통상적 수준인 5만원을 권장합니다.

◇ 외부 이해관계자에게 경조금을 제공하는 경우 5만원 이내를 권장하되, 이를 대신하는 10만원 한도 내의 화환/조화는 허용합니다. 단, 청탁금지법 적용대상자에 대해서는 청탁금지법에 따릅니다.

◇ 임직원은 정도경영실이 요구하는 경우 이해관계자로부터 받은 경조금의 반환실적 등 관련 자료를 제출하여야 합니다.

청탁/추천

◇ 사내 지인 또는 외부인을 통해 다음 사항에 대한 청탁/추천을 하지 않으며, 청탁/추천을 받은 경우 회사의 '클린 포스코 시스템'에 등록하여야 합니다.

- 설비/자재 구매 및 각종 계약에 대한 특혜 요청
- 채용, 승진, 상벌, 보직 이동 등 각종 인사에 있어서 우대 및 특혜 요청
- 통상적인 절차를 벗어난 과도한 편의, 특혜 제공 등 우대 요청
- 점검 및 검수 등 관리, 감독 업무를 소홀히 하도록 요청

◇ 청탁금지법에 열거된 대상 직무와 관련하여 직접 또는 제3자를 통하여 부정청탁을 해서는 안 됩니다.

금전 거래

◇ 이해관계자와 금전대차, 대출보증, 부동산 임대차 등 금전거래를 해서는 안 됩니다.

◇ 사적인 친분으로 이해관계자와 불가피하게 금전거래를 한 경우에는 정도경영실에 신고하여야 합니다.

행사 찬조

◇ 부서 단위 행사 또는 동호인 활동 등 회사가 지원하는 행사 시 이해관계자로부터 찬조금품을 받아서는 안 됩니다.

◇ 행사에 필요한 차량, 장소, 용역 등 편의를 제공받은 것도 찬조금품을 받은 것으로 간주합니다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

◇ 불가피하게 행사 찬조를 받은 경우에는 정도경영실에 신고하여야 합니다.

예산 재원의 부당사용

◇ 회의비, 업무추진비 등 회사의 예산 재원을 사적인 용도로 사용해서는 안 됩니다.
◇ 경비 집행 시 법인카드 사용을 원칙으로 하며, 예산의 목적과 법이 정하는 기준에 맞게 사용하여야 합니다.

정보 및 자산의 보호

◇ 회사의 비공개 정보나 중요한 정보를 철저히 보호하여야 합니다.
◇ 중요한 정보는 인지하는 즉시 업무에 필요한 사람에게 전달합니다.
◇ 정보를 왜곡하거나 허위사실을 유포하지 않습니다.
◇ 회사의 비품, 시설 등을 회사업무와 직접 관련 없는 용도에 사용하지 않습니다.
◇ 정보를 그 목적 또는 용도 이외의 부정한 방법으로 이용, 유출, 누설하지 않습니다.
◇ 정보를 권한 없이 지득, 보관하게 된 경우 지체없이 폐기하는 등 관련 법령 및 내부 규정이 정하는 기준에 맞게 처리합니다.

공정거래

◇ 국제기준 및 국가별 공정거래 관련 법규를 준수함으로써 경쟁사와 생산, 가격, 입찰, 시장 분할 등에 관한 담합 등 불공정거래 행위, 부당공동행위를 하지 않으며 시장에서 공정하게 경쟁합니다.
◇ 우월적 지위를 이용하여 어떠한 형태의 대가나 부당한 요구를 고객과 거래회사에 하지 않습니다.
◇ 지식재산권을 포함하여 타인의 권리와 재산을 존중하고 이를 침해해서 거래나 이득을 취하지 않습니다.
◇ 경쟁사 정보를 포함한 기업 정보는 정당한 방법을 통해서만 취득하고 활용합니다.

이해충돌 방지

◇ 이해충돌이란 임직원이 업무를 수행할 때 거래 관계사 임직원 등과 사적 이해관계가 관련되어 공정한 직무수행이 저해되거나 저해될 우려가 있는 경우를 뜻합니다.
◇ 퇴직 임직원을 포함한 사적 이해관계가 있는 거래 관계사 임직원의 부적절한 요청사항은 철저히 배제하여 이해충돌을 방지합니다.
◇ 회사의 승인을 받지 않은 퇴직 임직원 모임에는 참석하지 않습니다.
◇ 퇴직 임직원 모임은 퇴임 후에 가입하고, 현재 가입된 경우 부서 상급자에게 보고 및 탈퇴합니다.
◇ 사적 이해관계를 이유로 특정 개인, 법인 등을 우대하여 부당한 수의계약 체결, 고가 구매, 물량 몰아주기, 거래정보 사전유출 등의 불공정 거래를 하지 않습니다.
◇ 퇴직 후에도 포스코 및 포스코 그룹사와의 이해 충돌을 방지합니다.

임직원의 일과 삶의 조화

일과 삶의 균형을 통해 개인의 성장과 회사의 발전을 추구하며 상호 존중하는 기업문화의 정착을 통해 행복하게 일하는 일터를 조성합니다.

일과 삶의 균형 추구

◇ 임직원의 생활 여건 안정에 도움이 되는 복리후생 제공 등을 통해 삶의 질 향상을 도모합니다.
◇ 임직원이 개인의 비전을 달성하도록 지원하고 시간, 장소, 방법 등에서 유연하게 업무를 수행할 수 있도록 합니다.

교육과 성장의 기회 제공

◇ 창의적으로 일할 수 있는 근로환경과 제도를 마련합니다.
◇ 임직원이 능력과 자질을 개발하여 최고의 역량을 지닌 인재가 될 수 있도록 역량향상과 자기개발 교육을 지원합니다.

공정한 평가 및 보상

◇ 회사는 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 합니다.

건전한 조직문화 구성

◇ 임직원은 열린 의사소통을 통해 개방적인 기업문화를 지향합니다.
◇ 임직원은 조직 간의 벽을 없애고 상호 협력하는 조직 분위기를 조성합니다.

고객가치 창출과 신뢰확보 실천지침

고객의 신뢰와 성공이 우리의 미래임을 인식하여 고객의 의견을 항상 존중하고, 고객을 이해하며 고객의 발전에 도움이 되는 가치를 창출합니다.

고객만족 실현

◇ 고객의 소리를 경청하고 존중하는 고객 중심의 업무를 수행합니다.
◇ 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극적으로 수용합니다.

고객가치 창출

◇ 지속적인 기술개발을 통해 최상의 제품을 제공함으로써 고객의 니즈에 부응합니다.
◇ 임직원은 국내외 시장현황을 파악하고 고객의 문화와 관습을 존중하는 서비스 마인드를 함양합니다.

고객신뢰 확보

◇ 경영활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 고객의 안전과 건강에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않습니다.
◇ 고객의 정보를 보호하며 정보보호에 관한 법규와 규정을 준수합니다.
◇ 고객에게 정확한 정보를 적기에 제공합니다.

투자자에 대한 신의성실의 의무

투명한 의사결정과 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현함으로써 투자자 가치를 극대화합니다.

주주가치 증대 추구

◇ 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동을 통해 이익을 창출하고 기업가치와 주주의 가치를 동시에 증대합니다.

투자정보의 공정한 제공

◇ 투자자의 투자 판단에 영향을 미칠 수 있는 정보를 일부 투자자 에게만 제공하거나, 내용을 선별하여 제공하지 않습니다.
◇ 직무상 취득한 업무 등과 관련된 미공개중요정보를 이용하여 주식이나 유가증권을 직접 거래하거나 타인에게 거래를 권유하지 않습니다.

투명한 재무정보 산출 및 제공

◇ 재무정보는 정확한 거래사실을 기반으로 적절한 프로세스와 통제를 통해 산출되어야 합니다.
◇ 일반적으로 인정된 회계기준에 따라 재무보고를 작성합니다.
◇ 투자자들이 자유로운 판단과 책임하에 투자결정을 내릴 수 있도록 충분하고 정확한 경영정보를 제공합니다.

거래회사와 상생관계 구축

상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 이해관계자와의 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업생태계를 구축합니다.

상호신뢰 구축

◇ 거래회사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 합니다.
◇ 거래회사와의 거래에서 입수한 정보를 관련 법규와 계약서상의 조건에 따라 엄격히 보호합니다.
◇ 거래회사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원합니다.

거래회사와의 동반성장 추진

◇ 거래회사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구합니다.
◇ 거래회사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 거래회사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 합니다.
◇ 거래회사에는 공평한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로 발전시킵니다.

거래회사의 지속적 발전 지원

◇ 거래회사에 대한 기술 및 금융 지원을 통하여 안정적인 공급망이 구축되도록 노력합니다.
◇ 기업 생태계의 전체적인 상생을 위해 동반성장 거래회사의 범위를 확대합니다.

국가와 사회에 대한 공헌 (기업시민의 자세)

글로벌 기업시민으로서의 책임과 의무를 다함으로써 국가와 사회발전에 기여합니다.

기업시민으로서의 역할과 자세

◇ 현지국의 법규와 규정, 지역사회 문화와 전통을 존중하고 국가사회와의 공동 발전을 위해 노력합니다.
◇ 국가사회와 관련이 있는 경영활동 과정에서 이해관계자의 참여를 통해 의사소통할 수 있도록 노력합니다.
◇ 거래회사가 국가사회 발전을 위한 활동에 참여하도록 노력합니다.

국가와 사회 발전에 기여

◇ 회사는 안정적인 일자리 창출과 유지, 성실한 세금 납부를 통해 지역사회에서의 의무를 다합니다.
◇ 자원봉사, 재난구호 등 사회봉사활동에 적극 참여하고 문화, 예술, 스포츠, 학문 등 각 분야에서의 공익활동을 전개합니다.
◇ 지역주민의 삶의 질을 향상하고 행복한 삶을 누릴 수 있도록 지원합니다.

환경 보호와 생태계 보전

환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 열린 의사소통을 통해 친환경 경영을 수행합니다.

환경경영 체계 구축

◇ 환경경영체계를 효과적으로 운영하여 환경경영 목표를 달성할 수 있도록 기업활동이 환경에 미치는 영향과 리스크를 평가하고, 환경경영 실적을 체계적으로 관리 분석합니다.
◇ 다양한 이해관계자와 성과 및 이슈를 공유하고 환경보존 활동을 함께 수행합니다.
◇ 거래회사와 환경보호가 기업의 기본적인 사회적 책무임에 대한 공감대를 형성하고, 환경보호에 관한 법규와 규정을 준수하도록 지원합니다.
◇ 거래회사가 제품의 생산과 서비스의 제공에 있어 공공의 보건과 안전을 지키는 한편, 지역사회 환경과 천연자원에 미치는 부정적인 효과를 최소화하도록 지원합니다.

환경법규 준수, 환경영향개선

◇ 환경법규를 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력합니다.
◇ 친환경생산 공정 도입과 환경오염 방지 최적기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화합니다.

기후변화 대응

◇ 화석연·원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상을 통해 온실가스 배출을 감축하기 위해 노력합니다.
◇ 저탄소 혁신기술 개발을 통해 경쟁력을 강화합니다.

환경과 생태계 보호

◇ 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력합니다.

인권의 보호와 존중

인권을 존중하고 관련 국제 기준을 지지하며 자유, 안전, 삶의 질적 향상을 통해 모든 이해관계자의 인간의 존엄성을 확립합니다.

인권 관련 국제기준의 존중

◇ 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, UN글로벌콤팩트 10대 원칙, OECD 다국적기업 가이드라인, 국제노동기구(ILO) 핵심 협약 등 국제적으로 통용되는 인권 관련 국제기준을 존중하고 지지합니다.
◇ 명확한 인권보호 정책과 체계를 확립하고 경영활동 과정에서 인권을 침해하지 않도록 노력합니다.
◇ 거래회사가 인권 관련 국제기준에서 요구하는 인권규정을 준수하고 직원의 인권을 보호하며 공정하게 대우하도록 지원합니다.

인권존중을 위한 실사 의무

◇ 인권을 침해하거나 불만을 초래하는 경영활동에 대해서는 필요시 실사를 실시할 수 있습니다.
◇ 실사 결과 회사의 경영활동으로 인해 인권을 침해하거나 불만을 초래했다고 판단되는 경우에는 합리적 해결책을 모색합니다.
◇ 인권과 관련된 활동 내용과 결과에 대해 관련 이해관계자들과 의사소통합니다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

임직원 보호

◇ 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여, 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 시각적 행동을 하지 않습니다.
◇ 임직원 개개인의 사생활을 존중하며 타인에 대한 비방이나 음해 등을 하지 않으며, 개인 정보를 유출하지 않습니다.
◇ 정신적, 육체적 강요에 의해 비자발적으로 수행되는 업무가 발생하지 않도록 합니다.
◇ 미성년자의 노동조건과 최저 노동의 연령기준은 국가별 노동법과 국제기준을 준수합니다.
◇ 안전수칙을 철저히 준수하고 발견된 위험 요소에 대해서는 적절한 조치를 취합니다.

존중과 평등

◇ 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼 여부, 성 정체성 등을 이유로 어떠한 차별이나 괴롭힘을 금지합니다.
◇ 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등하게 기회를 제공합니다.
◇ 다양한 문화적 차이를 존중하여 근로환경을 유지합니다.

적법한 고용조건 보장

◇ 임직원이 제기한 인권 문제에 대해서는 회사의 고충처리 제도를 이용하여 신속하고 적극적으로 조치합니다.
◇ 인간의 존엄을 유지할 수 있는 생활을 영위할 수 있도록 적정한 근로시간 유지 등 고용조건을 보장합니다.

지역사회의 인권 존중 노력

◇ 회사의 경영활동으로 인하여 지역사회에서 인권을 침해당한 경우 의견을 수렴하고 인권 문제가 해결될 수 있도록 노력합니다.

이해관계자 참여에 관한 입장

포스코는 이해관계자 참여 Framework를 통해 다양한 이해관계자의 의견을 청취하고 이를 경영에 반영하고 있습니다. 특히, 사업장 운영 및 신규 프로젝트 추진 과정에서 지역사회에 대한 물리적, 경제적 영향 등을 심층적으로 고려하고 있습니다. 해당 내용은 윤리규범 실천지침, 책임광물정책, 투자업무 지침 등에 반영되어 있으며, 프로젝트 개발 및 지역사회 참여 논의과정(Community Consultation)에서 다음 사항들을 고려하고 있습니다.

이해관계자 참여 Framework

지역사회, 이해관계자 식별

포스코는 이해관계자를 일반적인 기능, 규모 및 중요도, 기업활동에서 받는 영향도 등에 따라 정의하고 분류합니다. 임직원, 고객사, 협력사/공급사, 지역사회, 주주/투자자 등이 해당됩니다. 또한 해당 지역에서 사업을 시작하기 전 경제적·환경적·사회적 영향을 받을 수 있는 지역사회와 이해관계자를 식별합니다.

이해관계자 참여계획 수립

각 이해 관계자별로 특성에 맞는 커뮤니케이션 채널을 운영합니다.

- 주주/투자자: 기업설명회(분기 1회), 공시, 투자가 미팅(Face to Face Meeting), 사외이사 IR, 신용평가 정례협의
- 고객사: 고객만족도 조사, EVI(Early Vendor Involvement) 포럼
- 협력사/공급사: 공급사 정보교류회, 우수공급사 초청간담회, 협력사 교류회
- 지역사회: 지역 설명회/간담회, 시민단체(NGO) 교류, 환경개선협의회, 기업시민 러브레터, 자매마을 봉사활동
- 임직원 : 노동조합/노경협의회, 영보드, 타운홀미팅, 운영회의, 포스코투데이, PBN 등

지역사회 영향도 분석 및 정보 제공

포스코는 사업장 운영 및 신규 프로젝트 추진 과정에서 지역사회에 대한 물리적, 경제적 영향 등을 심층적으로 고려하고 있습니다. 포스코는 사업지역 전반에서 관련 법규를 준수하면서, 사업에 따른 환경영향평가 등 환경·사회적 영향도를 관리하고 있습니다 해당 내용은 윤리규범 실천지침, 책임광물정책, 투자업무 지침 등에 반영되어 있습니다. 지역사회에 미치는 영향에 대해서는 공청회 등을 통해 지역사회와 협의합니다.

프로젝트 수행

포스코는 지역의 문화유산 보존 및 경제적, 환경적, 사회적 영향을 최소화하는 방향으로 프로젝트를 수행합니다. 사업 또는 프로젝트가 악영향을 미치고 있거나 잠재적으로 악영향을 미칠 우려가 있는 경우, 포스코는 악영향 최소화 방안을 검토하고 모니터링합니다. 이를 위해서 지역사회 참여 및 피드백 메커니즘을 통해 지역사회와 협의합니다.

지역사회 의견수렴 및 분석

지역사회 의견수렴 및 분석은 프로젝트 개발 초기 단계에서부터 이루어 집니다. 진행과정에서 투명하고 구체적으로 관련 정보를 제공하며, 지역사회·주요 이해관계자 외 이슈와 관련한 사람에게 의견을 전달할 수 있는 기회를 제공합니다. 또한 지역사회에서 의사결정을 할 수 있도록 이슈 관리 및 대응방법에 대한 포괄적 정보와 적정한 참여시기를 제공하도록 노력합니다.

고충처리 매커니즘

회사는 문화유산 보존 등 지역 고충처리 메커니즘 운영 및 지역사회의 의견 수집 프로세스를 운영하고 있습니다. 포스코 홈페이지(러브레터/비윤리신고센터), 전화, 팩스, 메일, 이메일 등 다양한 채널을 통해 유관부서에 지역사회 고충처리를 요청할 수 있습니다. 또한 접수된 내용의 사실 관계가 확인되면 유관 부서에서는 모니터링 및 실사를 통해 적극적으로 대처합니다. 회사는 신고자를 철저히 보호하며 신고자 신분 누설, 신고자에 대한 보복 및 색출 행위를 엄격히 금지하며, 신고자에게 고용관계 등 기타 어떠한 불이익도 주지 않습니다. 그리고 절차에 따라 처리한 후 결과를 직접 또는 서면으로 통보하고 있습니다.

정보공개 및 회사 의사결정 반영

지역사회 발전 현황 및 지역사회와의 소통 진행 상황에 대해 기업시민 보고서, 홈페이지, 보도자료, 지역설명회 등을 통해 대내외 공개하고, 이를 통해 이해관계자의 믿음과 신뢰도를 높이고 있습니다.

지역사회 인권보호·일자리 정책

포스코는 회사의 경영활동 및 사업관계에서 지역 주민의 환경, 안전보건, 거주의 자유 등 인권이 침해되지 않도록 관리하고 있습니다. 그리고 관련 법규에 따라 의견을 수렴하며, 지역 사회의 자율성과 전통적 가치를 존중합니다. 아울러, 회사는 윤리규범을 준수하여 안정적인 일자리 창출과 유지, 성실한 세금 납부를 통해 지역사회에서 책임과 의무를 다하고 있습니다. 주요 사업장이 위치한 포항과 광양에 안정적으로 일자리를 제공하고 있으며, 청년 취업/창업 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 인권보호와 존중 차원에서 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우, 고용에 있어 평등한 기회를 제공합니다.

반부패 준수지침

제1장 총칙

제1조 목적

포스코는 전 세계 모든 지역에서 사업을 수행함에 있어 글로벌 최고 수준의 법적, 윤리적 기준을 따르고자 합니다. 포스코 반부패 준수지침의 목적은 포스코 임직원뿐 아니라 포스코의 그룹사, 대리인, 거래 상대방 등이 반부패와 관련된 글로벌 법규 및 스탠더드를 준수하도록 하기 위한 것입니다.

제2장 업무절차

제2조 글로벌 반부패 준수

포스코 임직원은 반부패와 관련된 모든 글로벌 법규 및 스탠더드를 준수할 책임이 있습니다.
주요 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드로는 미국 FCPA(Foreign Corrupt Practices Act), 영국 Bribery Act, OECD 뇌물방지협약, UN 글로벌콤팩트 등이 있습니다. 'FCPA'는 미국 증권거래소 상장법인 등을 대상으로 미국 외 국가의 공무원에 대한 뇌물 제공을 금지하고 회계와 관련하여 정확한 장부기록 및 관리 등

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

내부통제의 필요사항을 규정하고 있습니다. 'Bribery Act'는 영국 기업과 영국에서 사업하는 회사를 대상으로 영국 외 국가의 공무원, 거래 상대방 등에 대한 뇌물 제공을 금지하고 있습니다. 'OECD 뇌물방지협약'은 외국공무원에 대한 뇌물 공여를 범죄로 규정한 최초의 국제 협약입니다. 대한민국은 이에 대한 이행법규로 '국제 상거래에 있어서 외국 공무원에 대한 뇌물 방지법'을 제정하여 시행하고 있습니다. 'UN 글로벌콤팩트'는 기업이 뇌물 등 모든 형태의 부패에 대한 대응을 규정하고 있습니다.

포스코 임직원은 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드뿐 아니라 사업을 수행하는 현지의 반부패 관련 법규 등을 준수해야 합니다. 대한민국에는 '형법', '특정범죄 가중처벌 등에 관한 법률', '특정경제 범죄 가중처벌 등에 관한 법률' 및 '부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률' 등이 있습니다. 비록 사회적 또는 비즈니스의 관행에 의해 이루어진 행위라 하더라도 글로벌 반부패 법규, 스탠더드 또는 현지 법규 등을 위반한 경우에는 면책을 받을 수 없습니다. 한편, 글로벌 반부패 법규, 스탠더드, 현지 법규 및 포스코 반부패 준수지침 등이 상충하는 경우 가장 엄격한 기준을 따릅니다.

제3조 접대 및 편의

일반 원칙

포스코 임직원은 국내외 공무원, 거래 상대방 등 모든 이해관계자에게 사업상 이익을 위한 부정한 의도로 접대 및 편의와 관련하여 금전 또는 유가물을 주고받을 수 없습니다. '유가물'을 예시하면 다음과 같습니다.

- 유가증권, 부동산, 식사, 선물, 골프
- 교통, 숙박 등의 경비
- 제품 및 서비스에 대한 사용권 및 할인
- 정치헌금(Political Contribution)
- 채무의 인수 또는 면제, 취업 제공, 이권 부여 등 그 밖의 유무형의 경제적 이익

다만, 제품의 판촉, 계약 체결 및 사업 관련 상호 이해 증진 등을 위한 업무상 필요한 접대 및 편의는 통상적 수준에서 주고받을 수 있으며 다음을 준수해야 합니다.

- 업무상의 접대 및 편의의 수준은 합리적이고 적법해야 합니다.
- 업무상의 접대 및 편의라도 이해관계자에게 일정 기간 동안 빈번하게 제공되어서는 안 됩니다.
- 관련 지출 내역은 회사의 장부 등에 정확하게 반영되어야 하고, 기타 절차와 관련하여 회사의 내부 규정 등을 준수하여야 합니다.

식사, 선물 등

포스코 임직원이 이해관계자에 대하여 식사, 선물 등을 호의나 예의의 표시로 또는 친목을 증진하기 위해 제공할 경우 다음을 준수해야 합니다.

- 식사, 선물 등은 분명한 명분으로 필요한 시점에 한하여 최소한으로 적법한 범위 내에서 제공할 수 있으며, 일정 기간 동안 빈번하게 제공하면 안 됩니다.
- 식사 등 접대에 대한 사항은 사내윤리규범을 따르며, '부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률'상의 공직자 등을 대상으로 할 경우 관련 법률을 따릅니다.

편의제공

포스코 임직원은 이해관계자에 대한 편의제공과 관련하여 다음을 준수해야 합니다.

- 통상적 수준을 초과하는 교통수단, 숙박시설 등의 편의를 주고받아서는 안 됩니다. 다만, 행사 등에서 모든 참석자에게 일반적으로 제공되는 편의는 제외합니다.
- 제품 또는 서비스의 판촉, 시연이나 설명, 계약의 체결 또는 그 이행 등과 직간접적인 관련이 있는 것으로서 합리적인 수준이어야 합니다.
- 이해관계자 당사자 이외의 가족 등에 대한 편의는 제공하지 않습니다.
- 편의제공에 따른 발생 비용은 이해관계자에게 지급되어서는 안 되며 반드시 항공사, 호텔 등 편의 이용처에 직접 지급되어야 합니다.

제4조 급행료

포스코 임직원은 국내외 공무원에게 일체의 급행료를 제공할 수 없습니다. 급행료는 일상적, 반복적 업무에 종사하는 공무원에게 그의 정당한 업무 수행을 촉진할 목적으로 소액의 금전 등을 제공하거나 제공할 의사를 표시하는 것으로서 대표적인 해당 업무는 다음과 같습니다.

- 비자 발급 등 행정서류의 접수 및 처리
- 제품의 운송 등과 관련된 통관, 선적 및 하역
- 전화 개통, 전기 및 수도 공급

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

제5조 대리인 및 합작투자

대리인

대리인은 회사를 위하여 사업 수주, 통관, 인허가, 세무 등의 업무를 대행하는 자로서 FCPA 등 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드에서는 대리인이 국내외 공무원, 거래 상대방 등 이해관계자에게 부정한 의도로 금전 또는 유가물을 제공하는 행위를 금지하고 있습니다. 따라서, 대리인을 통해 업무를 수행할 경우 FCPA 등 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드 위반사항이 발생하지 않도록 주의의무를 다해야 합니다.

대리인과의 계약 체결 시에는 다음 사항을 종합적으로 고려하되, 1개 항목 이상 해당하는 경우는 '대리인 계약 체크리스트'를 통해 대리인과의 계약 여부를 최종 결정하여야 합니다.

- 대리인의 과거 또는 현재의 부적절한 업무관행 여부(뇌물 수수 등과 관련하여 전력이 있거나 혐의가 존재하는 경우)
- 대리인과 전현직 공무원 관련 여부(공무원에 의한 대리인 추천, 공무원 지분 보유 등)
- 대리인의 복잡한 지급 방법의 요구(선급금 지급, 제3자를 경유한 지급 등)
- 대리인 및 업무와 관련한 불완전 또는 부정확한 정보의 제공

대리인과 계약 체결 시에는 다음과 같은 내용을 계약서에 명시해야 합니다.

- 대리인의 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드 준수에 대한 역할과 책임에 관한 사항
- 대리인의 보수 산정 기준 및 지급 방법
- 대리인이 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드를 위반할 경우 회사가 계약을 해지할 수 있는 권리
- 대리인이 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드를 위반할 우려가 있는 경우 회사가 조사를 진행할 수 있는 권리

포스코 임직원은 대리인 계약을 체결한 후 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드를 준수하도록 관리하고 대리인의 위반행위가 발견될 경우 즉시 정도경영실로 통보하여 회사가 이를 시정하거나 계약을 해지하는 등 적절한 조치를 취하도록 해야 합니다.

한편 대리인을 통한 업무 수행과 관련하여 글로벌 반부패 법규, 스탠더드의 위반이 우려되거나 문의사항이 있는 경우 정도경영실로 문의하여야 합니다.

합작투자

FCPA 등 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드에서는 합작투자사 및 합작투자 파트너사가 국내외 공무원, 거래 상대방 등 이해관계자에게 부정한 의도로 금전 또는 유가물을 제공하는 행위를 금지하고 있으므로 합작투자 비즈니스 경우에도 대리인과 동일한 규정이 적용됩니다.

기타

공급사, 고객사 등 거래 상대방에 대해서도 대리인에 적용되는 것과 동일한 반부패 준수지침을 상호 간 양해를 통해 준용할 수 있습니다.

제6조 회계 기록 및 관리

글로벌 반부패 법규 및 스탠더드에서는 모든 비즈니스 과정에서 발생하는 거래를 내부회계 관리체계에 따라 기록 및 관리하도록 엄격히 규정하고 있습니다.

따라서 포스코 임직원은 비즈니스에서 발생하는 청구서, 영수증 및 기타 관련 증빙을 보관하고 적정하게 회계 처리하여야 하며, 장부에 기재되지 않은 지출 또는 자산의 보유는 엄격히 금지됩니다.

또한 장부 및 기록의 유지뿐 아니라 모든 비즈니스는 다음과 같은 회사의 내부회계 관리체계를 통한 적절한 절차에 따라 이루어져야 합니다.

- 모든 거래의 비용은 적정한 결재권자의 승인에 따라 집행하여야 합니다.
- 모든 거래를 회계기준에 따라 작성 후 적정한 결재권자의 승인을 얻어야 합니다.
- 자산은 적정한 결재권자의 승인에 따라 사용하여야 합니다.
- 자산을 주기적으로 실사합니다.

제7조 반부패 준수 교육

포스코 임직원은 정도경영실 안내에 따라 반부패 준수 교육을 실시 및 이수하여야 하며, 관련 증빙을 정도경영실에 제출하여야 합니다.

제8조 신고 및 내부고발자 보호

포스코 임직원은 글로벌 반부패 법규, 스탠더드 및 포스코 반부패 준수지침 위반 사실을 알게 되거나 위반을 의심할 만한 사실을 인지할 경우 정도경영실에 신고하여야 합니다.

회사는 신고자를 철저히 보호하며 신고자 신분 누설, 신고자에 대한 보복 및 색출 행위를 엄격히 금지하며, 신고자에게 고용관계 등 기타 어떠한 불이익도 주지 않습니다.

제9조 보상 및 처벌

회사는 포스코 반부패 준수지침의 목적을 달성하는데 공로가 있는 임직원에게 상벌 지침의 관련 규정에 따라 포상할 수 있습니다.

또한 회사는 글로벌 반부패 법규, 스탠더드, 포스코 반부패 준수지침을 위반하는 임직원에게 취업규칙 및 상벌 지침의 관련 규정에 따라 징계조치(해고, 정직, 감봉, 견책 등) 할 수 있습니다. 한편, 포스코 임직원이 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드 위반으로 민형사상 처벌로서 벌금 등을 부과 받는 경우 회사는 이에 대한 어떠한 보전 책임도 없습니다.

세무관리 정책

- 포스코는 국내 법규 뿐만 아니라 사업활동을 수행하는 각 국의 법규에 따라 성실하게 세무 신고 및 납부 의무를 이행하고 있으며 각 국의 과세당국과 투명한 관계 속에, 관련 법이 정하는 자료 제출 등 납세자의 의무를 성실히 이행하고 있습니다.

- 포스코는 특수관계자와의 거래에 있어서 OECD 이전가격 가이드라인과 각 국의 법규에 따른 정상가격 거래를 원칙으로 하고 있으며, 국외 특수관계자와의 이전가격 거래에 대해서는 BEPS[11] 보고서 및 이전가격 보고서를 외부 세무 전문가와 작성하여 이행 상황을 관리하고 있습니다.

  11) BEPS : Base Erosion and Profit Shifting. 소득이전을 통한 세원잠식. 다국적 기업이 조세조약상으로 유리한 세율이 부과되는 국가에 페이퍼컴퍼니를 만들어 세금을 회피하는 행위

- 포스코는 사업활동을 수행하는 각 국가의 법규를 준수하고, 납세의무를 성실히 이행하며, 국가 간 세법 차이나 국제 조세제도의 허점을 이용하기 위해 국가 간 소득을 이전하는 거래나 계약을 하지 않으며, 사업활동을 수행하는 각 국에서 창출된 가치와 일관성 있게 과세소득이 배분되도록 하고 있습니다. 조세부담을 부당히 경감하는 조세피난처를 활용하지 않으며 정상적인 조세 구조를 통해 국제 거래 상의 납세 의무를 성실히 이행하고 있습니다.

- 포스코 모든 법인의 세무담당 임직원은 포스코 세무 정책에 따라 각국의 세무 법규를 준수하며, 과세당국과 투명한 관계를 유지한다는 원칙 아래 업무를 수행합니다.

- 포스코는 정당하게 세금을 납부하고, 불합리한 과세는 심판청구 및 행정소송 등 합법적인 절차를 밟아 조세 불복을 진행하고 있습니다. 합법적 절세 재원을 활용한 성장이익을 사회와 공유합니다.

- 포스코 글로벌 사업장에서는 사업활동 과정에서 발생할 수 있는 세무 리스크(신사업 투자, 기존사업 경쟁력 강화, 구조조정 등)를 사전 검토하여 국내외 법규를 준수하고 있습니다. 리스크 검토 시, 외부 세무전문가 및 과세당국의 자문을 근거로 의사결정을 하고 있습니다.

POSCO
CORPORATE CITIZENSHIP
REPORT 2021
2021 포스코 기업시민보고서

posco

FSC
www.fsc.org

PRINTED WITH SOY INK

본 보고서는 FSC 인증을 받은 친환경용지에
콩기름 잉크를 사용하여 인쇄되었습니다.